

企业党建思政工作精细化管理分析

王超男

江苏省淮海农场有限公司

[摘要] 党建思政工作可以全面贯彻党的领导，树立正确的发展目标，增强企业文化氛围。将精细化管理运用于党建思政工作的所有环节中，可以切实增强企业管理水平。文章围绕精细化管理重要作用，分别从求细、求精及求恒几个方面，对精细化管理工作的实施开展了分析，以期能为现阶段党建思政精细化管理提供参考。

[关键词] 党建思政；管理理念；管理环节；精细化管理

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.2223

引言：基于经济市场的深入发展，促使精细化管理理念逐渐渗透到企业发展中，是重要的管理方式。有利于完善党建思政工作，持续增强党建科学化水平，实现企业健康发展，这是现阶段企业应当重视的问题。将精细化管理理念运用于党建思政工作，这是持续推进企业变革的关键，应结合党建思政原则及规律，借助现代科学理论，构建科学的工作目标及规划，有序推动党建思政工作的开展，对工作成效进行检查及总结，将党建思政管活，帮助党建思政除虚务实，充分发挥管理的作用，这是企业持续发展的重要保障。

一、党建思政工作需引入精细化管理理念

（一）精细化管理内涵

针对精细化管理来看，需要全面落实管理内容及责任，实现具体化及规范化管理。主要强调精准、细化及量化，要求各个步骤及流程都要足够精心，保证各环节的精细化，并保证各项工作的质量。所有工作者都应尽职尽责，各个环节、各项事情及相关人员都应存在管理，主要表现为“精、细、准”等。

（二）党建思政管理的缺陷

根据现阶段企业的发展来看，与普通管理模式进行对比，党建思政工作管理存在一定的局限性，不具备相应的创新力及感染力，主要表现为下述几点内容。第一，摇摆式。针对党建思政工作来看，缺乏对有关地位作用和规律的了解，没有意识到思政工作的重要性，觉得即使抓得再紧也不能获得显著成效，因此，在党建思政管理过程中，常常会忽紧忽松，偶尔会将其捧在天上，偶尔也会将其摔到地下^[1]。第二，紧跟式。对于党建思政工作来看，其目的并非是加强员工对世界的了解，增强其改造世界的能力，具有一定的“泛功利化”思想，通常会强调紧跟及快跟，利用开会形式进行表态，将党建思政发展成紧跟形式的工作。只注重目前的成效，而没有对基础教育及长远发展效果加以重视。第三，分离式。它和中心工作出现脱节问题，被排除在企业中心工作以外，和相关业务出现分离现象，无法将党建思政全面贯彻在相关工作中，从而产生了和有关工作之间的“两张皮”。第四，命令式。将党建思政管理看成行政工作，而没有对员工的思想动态加以重视。存在一定的官僚及形式主义问题，没有开展相关的调查及研究工作，往往是凭借主观意识办事，没有按照制定的规章制度进行，所有工作都是根据行政命令来实施的。第五，整齐式。没有结合地区及员工情况等之间的差异，而采取一刀切的方式，借助整齐式削弱了员工的自主权。第六，封闭式。员工很难将其真实想法表达出来，害怕被抓住错处，而选择将问题隐藏起来，害怕

提出错误问题，而选择将问题逐渐淡化，害怕丢失面子，而没有采取实际行动。另外，部分党建思政工作的开展，比较强调外在形式，而没有对员工思想行为进行科学把控，没有对教育成效进行全面检验，存在很多的虚假成分，有关的量化工作没有落实到位，未进行考核工作，使得党建思政工作存在“吃不了”、“吃不饱”及“没味道”等问题，无法对党建思政工作的执行过程及实际操作进行有效把控。

（二）精细化管理的运用

针对党建思政管理来看，并非是要投入过多精力及时间在这方面，而是通过实际的教育及管理工作，逐渐贯彻德育内容。强调党建思政工作过程中有关问题的处理，对党建思政的任务、内容及组织等开展科学调整，保证相关工作的规范性。党建思政工作具有关键性的作用，能够满足新时代发展的要求，是科学的工作体系，应将改革精神贯彻其中，合理运用先进管理文化，促进党建思政管理的完善。就精细化管理来说，它属于先进的管理方式及文化，能够满足党建思政工作的实际需要，有利于完善党建思政工作，发挥着较大的促进作用，第一，精细化管理比较注重人文性，强调以人为本，其中包含真心服务及尽心工作等科学理念，这是党建思政工作顺利开展的前提。第二，对于精细化管理来说，它对细节及过程的控制及管理非常重视，应做到精益求精，开展具体详细的规划，并将其全面落实到位，强调不贪大及不计小的原则，这也是党建思政始终倡导的。第三，精细化管理应做到细致入微，强调所有环节都做到最好，勇于争第一，这是思政工作教育的要求。另外，还应强调实效性及具体性，这是完善党建思政工作的重点，可以解决考好不好良好以及没有显著成效等的问题，对此，在开展党建思政工作时，应合理运用精细化管理方式。

二、基于党建思政，精细化管理的有效运用

（一）增强精细化管理理念

“变”意味着对管理理念进行转变，进一步加强员工对精细化管理的了解，明白为什么开展精细化管理。将员工从被动服从管理转变为积极创造管理，进而从“管理人”发展成“培育人”。对此，可分别从教育、剖析及熏陶这三个方面，来培育员工的管理理念。第一，开展教育培训工作，加强有关的认识。对于管理人员来看，应掌握先进的管理理念，将其当成增强企业管理水平的关键载体，利用教育学习，强化员工对精细化管理知识及方法等的理解，促使其了解精细化管理工作的目标；第二，通过剖析对比发现存在的问题。实际进行管理工作时，应根据各类会议，对企业管理的形势以及有关问题开展全

面分析,对企业管理工作存在的由于管理不细等原因导致的一系列问题进行总结,让所有员工了解制度不落实及粗放管理模式对企业发展造成的不良影响,使其意识到精细化管理的重要作用;第三,构建优异的精化管理文化氛围。对于管理人员来说,应强调有感染力管理文化氛围的营造,可基于合适部位贴上企业的标语,在企业的宣传橱窗,可构建光荣榜,对企业发展中表现优异的员工进行宣传及表扬,在企业中构建良好的精细化管理环境^[2]。

(二) 确保精细化制度的落实

“纲”需让所有员工了解什么为“纲”,一般是强化企业管理工作,促进企业规范化发展,为其提供重要依据,要求所有员工都要按照规章制度来执行,是重要的准则。第一,对管理机制进行完善,确保工作执行依据。对于管理人员来说,在开展精细化管理工作时,应将相关规章制度当作“纲”,结合企业制定的机制体制,促进精细化工作的全面实施;第二,保证内容的可操作性。构建的管理机制应具备较强的针对性及操作性,这是精细化管理工作的重点,唯有实现制度的可操作性,才能有效增强精细化管理水平,全面推动精细化管理工作的开展。对于基层单位来看,在开展精细化管理工作时,需结合企业具体情况,把责任分配给个人,以促进制度的全面落实;第三,实施奖惩机制,全面调动员工积极性。在贯彻责任制度的过程中,应把精细化管理成效和绩效考核联系起来,实施骨干量化考评,与实际利益进行紧密结合,根据日常的检查状况,对没有落实精细化管理,没有根据相关标准实施的人员进行追责,同时开展绩考评时,对其进行扣分处理;对没有根据规章制度实施的个人,应对其每日告知,要求其及时进行整改,尽量实现日考评及周小结,同时还应在月末及年末开展评比工作,将总评成绩当成评选先进以及获奖的重要参考依据^[3]。

(三) 落实好精细化管理细节

“细”的目的是促使员工了解如何开展精细化管理,也就是要明白要“干什么”。首先,应对细微之处加以重视,明确相关问题,找出发展瓶颈并加以解决。对于管理人员来说,在对问题进行深入分析的同时,应积极听取员工的意见,寻求多方建议,结合企业存在的问题,全面贯彻以人为本及疏堵结合的原则,强化相关的管理工作,对亟需强化的规章制度进行分类,切实开展梳理分析,同时可组织专题会议,对这些问题开展分析及研究工作,了解企业进行精细化管理时的实际需求;其次,保证目标细微,对规范标准进行统一,构建良好的企业形象。根据细微之处进行分析,强调企业的规范化建设,为精细化管理明确发展目标,以推动精细化管理有序开展。对此,应对企业员工生活、工作秩序等内容进行明确规定,制定有关的标准,就实际的操作来看,包括工作计划的执行、玻璃及灯泡等相关工作的开展,都应明确有关的责任人,制定科学的标准及要求,基于保证员工职责及范围的过程中,还应全面贯彻创新化及人性化发展理念。

(四) 坚持精细化创造精品

“精”可以充分彰显精细化管理内涵,让所有员工知道

“怎样干”。对传统的管理模式进行优化,积极寻找问题,将精细化管理落实到管理工作的所有环节中,全面增强企业的管理水平。首先,应做到精进猛进,切实增强生产力,提升服务水平。开展精细化管理,可以促进企业生产力的增强,是非常关键的措施,唯有实现精细化管理,才能创新企业管理模式,促进企业稳定发展,从而有效增强企业的竞争力;其次,应做到精细入微,给予员工优质的服务,增强员工满意度。对于管理人员来看,需结合所有员工的兴趣特征,还有他们的优势,构建兴趣小组,利用自编及自演节目的活动,增强企业文化层次,调动员工参与文化生活的积极性,尽量实现周有活动,并在月末开展比赛活动,以此增加员工的视野,构建优异的学习型团队氛围。

(五) 强化精细化管理工作

“恒”是切实达到以点带面,从而达到全面渗透,主要是利用精细化管理工作,帮助所有员工培育审美观。利用党员干部带头方式,在日常工作中逐步渗透,构建责任奖惩机制等方式,促进企业精细化管理,增强管理效果,促进相关规章制度的全面落实。第一,充分利用党员干部的带头作用。对于企业党员干部来看,他们应起到一定的榜样作用,加强对精细化管理的重视,切实实施一级带一级的方式,在工作过程中,党员干部应有效发挥带头作用,尽量做到事事都有党员,保证企业精细化管理,为其提供良好保障^[4]。第二,切实贯彻责任制,增强管理实效性。结合各类工作职责,对管理工作的相关内容开展全面分解,切实达到“定人、定位及定责”,让所有员工都明确自身的职责及定位,采取逐级对逐级负责的方式,保证人人有责的管理体系,实现一环扣一环,进而促进相关制度及工作的有效执行。第三,促进精细管理恒久远。将细化管理落实在所有工作及生活过程中,结合相关要求,逐步实施,确保所有环节及工作的规范化。让员工由最初的被动接受管理,转变成严格要求自己,这样不管做什么工作,都可以实现最佳效果,不管领导在或不在,有无人员进行检查,都可以保证工作有序完成,以构建良好的管理规范,促进精细化管理恒久远发展。

结论:综上所述,在党建思政工作中,管理工作是非常关键的构成内容,根据某种角度来看,党建思政工作实际上也属于管理。通过管理工作,可以切实了解党建思政的实际需要,增强思政工作效果;借助党建思政工作,可以进一步完善管理方式及内容。在党建思政工作中,贯彻精细化管理理念,可以实现求细、求精及求恒,切实增强管理工作成效,促进企业持续发展,进而增强企业凝聚力。

参考文献:

- [1]王淑芬.浅谈企业党建工作中开展精细化管理的有效策略[J].中国金属通报,2021,(08):126+128.
- [2]万晓凯.精细化管理在企业党建思政工作中的运用研究[J].智库时代,2020,(48):25-26.
- [3]冯欣.精细化管理在企业党建思政工作中的运用探究[J].新西部,2019,(14):86+68.