

# 网络时代如何做好国有企业工会工作

郭文燕

(汾西矿业高阳煤矿 山西 孝义 032306)

**[摘要]**在国有企业发展的阶段中,工会工作作为非常关键的一项内容,工作质量水平的高低与国有企业的整体发展水平有着密切的联系。尤其是在网络时代背景下,企业工会工作的模式也得到了转变,因此必须要更新工会工作方式,将更多网络技术应用到实践中来,从而提高企业工会工作的整体质量。鉴于此文章结合实际,在探讨网络时代背景下国有企业工会工作现状的同时,对工会工作的问题内容进行归纳,随后对提高国有企业工会工作的方法进行研究。

**[关键词]**网络时代;国有企业;工会工作;提升措施

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.2014

## 引言

当前社会处于高速发展的阶段,我国的国有企业也取得了很快的发展。随着计算机、网络技术的全面应用,对于人们的工作与生活产生重要的影响,在网络时代之下,工会工作有着新的要求,只有不断的创新,才能实现高水平、高质量的发展。网络时代之下,国有企业的工会工作形式更加多样化,要保持创新性,明确创新模式和方法,从而更好的实现高速度发展。

### 一、网络时代下企业工会工作现状

经过当前的调查与分析发现,我国很多的国有企业在经营发展中都面临着一系列的问题,不仅有机遇,也有一定的挑战。在网络时代发展之下,工会工作必须及时做出改进和调整,才能顺应时代的发展。网络时代之下,国有企业的工会工作顺利的实施,给企业的发展提供原动力,促进企业的高质量发展,对于现代社会的发展和进步起到积极的作用。

#### (一)挑战与机遇并存的发展模式

在网络时代发展之下,国有企业工会工作发生了很大的变化,主要是工作环境、工作对象的变化,要结合具体的情况做出改进和调整。通常来说,当前网络时代发展之下,国有企业的工会工作受到网络新技术的干扰和影响,给工会工作产生了巨大的冲击。但是我们也要充分的重视,网络时代工会工作必须做出调整,分析了解企业的具体情况,做出必要的改革和创新,以此才能更好的满足企业的发展需要。从这些方面出发,网络时代之下的国有企业工作面临着一定的挑战,因为网络时代的发展之下,必须要适应新的发展内容,了解当前发展趋势,才能更好的符合企业工会的具体情况,顺应时代的发展,不断的改革和创新,进而可以全面的发展。在网络先进技术的持续发展下,工会工作模式有了很大的变化,要符合现代社会网络工作的特点,体现出互联网的优势,提高工会工作效果和水平。此外,网络时代下企业工会的形式更具多样化,先进工作形式有效的落实和运行,符合企业的发展需要,达到当前工作的要求,以更好的促进发展和进步。只有将国有企业工会工作完全和网络技术融合,才能寻求新的发展模式,提高工作质量和效果,达到现代化工作的需要。

#### (二)创新要求

经过国有企业的调查分析可以发现,当前我国的国有企业工会工作在发展壮大中,必须以企业发展的具体情况出发,融入网络化时代中,重视改革方案的应用和落实。从具体的情况出发,网络时代发展之下,企业的发展更加的顺畅,不断的改革和完善,才会形成全新的工作模式和体系,

促进工作能力和效果的提高,适应企业的发展与改革,进而可以全面的发展与提升,促进企业的高质量发展。从这些方面出发,国有企业的工会应该以时代发展为出发点,改变员工工作的态度,提高工作效率和水平,能够更好的融入先进思想观念,达到企业发展和员工进步的共同目标。企业工会工作的持续进行,为企业发展提供动力,保护员工根本权益,员工工作积极性不断的提高,这也是网络时代发展的重要意义,对于现代社会的长远健康发展有着极为重要的意义。

### 二、当前企业工会工作形式出现的问题

#### (一)工会工作方式过于传统

互联网技术的全面发展之下,很多行业与领域都要保持和时代发展同步,把工会工作全部融入到国有企业的发展中,进而可以实现全面升级和改革。虽然目前先进理念不断的应用和改革,但是还有很多工作效果无法实现,影响国有企业工会工作的顺利进行。传统的工会工作主要是座谈会等形式,职工的积极性较低,工作效果也比较差,给企业的发展不会产生任何的积极作用。在网络时代中,还是这些老员工开展工会工作,积极性依然比较低,工作能力和水平很差,根本不能适应现代社会的发展需要,给现代企业的发展带来不利的影响。此外,有些企业组织学习中,工作效果和质量较差,讲座形式也不能发挥出应有的作用。企业员工的工作参与度较低,工会组织效果也比较差,难以形成完善的工作体系,阻碍了工会工作的发展,对于现代社会的发展进步也无法达到应有的作用。

#### (二)工会的宣传方式落后,传播效率低

国有企业的工会重要的工作内容是保护职工的合法权益,组建高水平的员工维权组织,进行必要的团建活动,从而可以激发出员工的工作积极性,工作效率得到根本性的提升。为了达到这一目标,国有企业的宣传工作就显得非常的重要,保证当下工作顺利的进行,每个部门和每个人员都能够积极参与到工作中,才能更好的适应时代的发展,保持长远发展和进步。但是很多国有企业受到传统理念的干扰和影响,企业的宣传方式比较落后,传播的效率比较差,根本不能适应现代社会的发展需要。一旦有任何职工利益受损,也不能积极的组织开展各项维权活动,工作效果和质量也比较差,根本不能保护员工的根本利益,员工积极性受到打击,给企业的发展带来负面的影响。

#### (三)企业工会的工作人员层次不齐

在国有企业的长远发展中,有些员工对于工作的理解程度不够深入,工作效果和质量也比较差,根本难以满足现代

社会工作的需要。有些国有企业工会的工作人员经验丰富，年龄比较大，对于青年一代的思想不够了解，所以工作方式比较落后，工作效率也比较差。有些年青一代的职工进入到工作岗位中，对于工会工作的认识度不足，影响工作效率和质量，甚至存在工作无法继续开展的情况。长期以来工会工作人员积极性较差，没有与时俱进的做出改革和调整，工作效率和水平比较低，根本不能适应现代社会的发展，也就无法实现改革和创新。有些年轻员工的工作经验不足，虽然能够适应网络时代的发展，接受新鲜事物比较快，但是经验方面比较差，甚至对于工会工作有误解，不能全身心的投入到工作中，所以造成工作能力和水平方面的不足，极大的影响工会工作的顺利展开。

### 三、网络时代下企业工会工作形式创新策略

上文已经分析在网络时代下国有企业的工会工作极为重要，对于企业发展和社会的进步是非常重要的，所以国有企业的工会工作应该是时代发展为基础，总结工作方式，创新工作模式，寻求新的发展，才能实现企业的全面进步。本文基于网络时代的发展实际情况，分析了解目前在国有企业工会工作的网络时代的发展趋势和方法，寻求新的发展模式，具体如下：

#### （一）网络平台新建设

工会是国有企业的重要组成部分，也是保护职工合法权益的基本组织，所以工会工作的开展必须要全面深入到基层中，到企业工作的第一线，充分了解基层中的工作和生活，才能更高的提高工作的效果和质量，以发挥出工会的作用。传统工会工作只是会议等方式，对于员工的意见往往是忽视的，员工参与度比较大。还有一些工会组织虽然组织一些必要的文体活动，让员工之间交流，但是参与积极性较差，效果也无法提升。在网络时代之下，发挥出网络技术的优势，提高工会工作的质量和效果，解放群众思想，保证工作可以顺利的进行。通过互联网开展工会工作形式更加新颖，工作方式也更加的简单，通过建立工会网络工作平台，每个员工都能够进入到平台中，发表自己的意见，重视员工和企业之间的沟通与交流。而国有企业的工会组织可以通过网络平台发布相关的信息，定期推送活动信息，了解员工的意见，重视和员工的沟通与交流，促进员工参与度的提升。因此，在国有企业工会信息化建设中，必须顺应时代的发展和进步，转变思想观念，有效的利用网络、新媒体托先进技术的优势，重视知识的传播和利用，建设完善的工会生态圈，保持互联互通，才能更好的实现高水平、高质量的发展，也会给工会组织的发展带来一定的机遇。通过微信、微博、QQ等现代化的社交软件，加强和各级员工的沟通与交流，以更好的了解工作内容和方式，才能做出改进和调整。通过建设网络平台可以积极听取员工的意见和建议，了解员工工作和生活的难题，关心群众关心的问题，加强民主政治建设。每个员工都能够表达自己的意见，企业也会吸收员工的意见，员工有强烈的归属感，能够主动参与到企业发展和进步中。只有全面建设互联网工作平台，才能更好的满足当前的发展需要，工会成员深入到员工中间调研和了解，达到工作顺利开展和落实，并且实现智能化的运营，建设数字化管理工作平台，真正的实现自动化、数字化的改变，为工会工作顺利开展起到积极的作用。

#### （二）网络管理新形式

在网络时代发展之下，国有企业的工会工作形式有了很大的转变，通过全新的网络管理方式应用，加强互联网企业的建设和运营，提高工作能力和水平，为各项工作的顺利开展和落实起到积极的推动作用。通过网络管理新模式的应用，通过互联网融入到企业发展、企业工会的各个领域，不断的应用新技术，让管理工作顺利的实施，在实践中才能更好的促进发展，让思想政治理念宣传更加有序的组织进行。在企业建立信息化沟通平台，形成监督管理工作体系，让每个员工都能够参与到具体的工作，通过合法的手段保护自己的根本权益。还要进行内容上的创新，保证工作更具先进性，提高工作效果。这种网络手段的应用，可以促进企业工会管理模式和组织形式的高效进行，切实保住企业员工的根本利益，以网络作为依托开展实际工作。从实际情况出发，网络管理工作的顺利实施，发挥出现代化管理平台的优势，让工作可以顺利的进行，才能更好的发挥出现代科学技术的优势，保持员工和企业的稳定沟通与交流，最终可以实现企业和员工的全面发展。因此，明确网络管理新形式，提高工作效率和水平，工会工作更加顺利实施，促进国有企业的发展。

#### （三）网络教育新实现

分析了解目前国有企业工会工作的具体情况，了解存在的问题，并且意识到目前工会工作开展的特点，以更好的组织各项具体的活动。在工会工作实施中，要发挥出互联网的优势，一方面通过网络进行思想工作的宣传和教育，为工会教育顺利开展提供基础；另一方面创新工作模式，实现自我提升与发展，让企业和员工保持共同发展和进步。从具体的情况出发，网络教育模式的应用之下，通过互联网建设高水平的工作方式，加强工会内容宣传和运用，最终可以打造出更加符合实际应用需要的网络工作平台，促进员工和企业的有效交流，才能实现工会工作高效进行。在该过程中，应该重视新形势发展之下，网络宣传是极为重要的，明确新方式、新模式，不断的推动工会工作的顺利实施。在工会工作形式不断丰富之下，进行多样化信息的传递。总之，在网络时代中，国有企业的工会工作的网络新教育方式的应用，提高教育能力与水平，创建完善的工作模式，达到工作效率和质量的提升，带动社会的发展。

### 四、总结

综上所述，网络时代之下，国有企业必须要顺应时代的发展，不断的应用新技术，改变工作方式和员工的思想，从而可以全面的提升员工的思想意识，认识到工作的不足，才能更好的满足现代社会的发展需要，提高工作水平，发挥出国有企业工会工作的作用，保障员工的根本利益，为企业发展、社会进步做出必要贡献。

#### 参考文献

[1]李霞.运用“互联网+工会”做好国有企业职工思想政治工作的路径[J].东方企业文化,2020(S1):65-66.

[2]赵婧,张秋静,周蕊.智慧工会在运用互联网开展工会工作的若干思考[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2021(05):152-153.

作者简介:郭文燕,女,1983年4月生,河南辉县人,2015年7月毕业于山西省委党校,经济管理专业,本科,现为助理政工师。