

# 企业预算管理工作的关键方式研究

田青

漯河中裕燃气有限公司

**[摘要]** 随着时间的推移我国逐渐崛起,科技与经济发展迅速,但是对比发达国家的发展依旧稍微落后,在经济建设方面,外国率先提出了预算方法并且应用于企业管理,研究表明企业应用预算管理对国家经济发展起到积极促进作用。随后我国也意识到这一关键所在,在管理学方面的学习水平大幅提升,我国的经济水平也随之增高,印证了经济建设与发展与企业提高对预算管理的关注度有直接联系,其中预算管理取得效果如何与企业文化及发展速度密不可分。因此,本文就针对如何结合我国国情及企业自身的发展需求,提出并应用适合本企业的预算管理方法进行研究,以管理学为出发点,讨论企业预算管理中出现的问题,提出合理的解决方案,改进我国企业预算管理工作中存在的问题,提升企业预算管理工作水平。

**[关键词]** 企业预算; 财务管理; 关键方式; 研究

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.120

## 前言

预算管理是企业根据经营方向定制战略目标,通过预测及规划对企业未来大致的经营方向和资金进行管理,管控风险、降低成本、提高效率等方面都起到了决定性作用,及时对企业运营过程中的活动做出整改,帮助管理层更好的管理企业,保证有效时间及预算内实现甚至超额完成定制目标。随着全球化发展的到来,市场竞争压力的不断增加,经济是企业发展的核心,因此减少成本提高经济效益成为企业发展的重要一环。目前为止我国企业虽然引进了预算管理相关制度,但是毕竟推行时间较短,在执行过程中无法避免因外界因素影响而出现问题,无法保证预算管理工作的质量,给企业未来的发展带来一定影响。

## 一、预算管理内容及意义

### (一) 预算管理内容

预算管理主要是指管理人员用预算的方式,对各项工作之间进行协调,保证工作实施之后以最低的成本为企业博取最大的利益,通过协调成本与利益之间的利弊关系,保证实现企业利益最大化原则。

### (二) 预算管理的意义

预算管理类属于管理学,从企业内部来看,预算管理是财务管理工作中组成部分,研究这用一工作的主要意义丰富管理学的知识,企业内部制定完善的预算管理体系,可以帮助企业控制资金,保证资金使用情况更加科学合理,并且还可以帮助企业拓展思路,更加容易接受先进的思想与理论,对完善企业财务管理体系起积极促进作用,有利于企业做好预算管理工作的创新与发展。

另一方面,据调查企业预算管理工作研究统计结果表明,企业预算管理工作能够更好地帮助企业控制资金使用情况,以预算管理概念的思想为前提,对预算管理实施过程中存在的问题做出分析,并提出相应的解决措施,保证在以后发展中规避同一问题的发生,帮助企业以最小的成本博得最大的收益。此外,在对预算管理工作问题进行分析时,可以提高企业的管理水平与凝聚力,保证企业战略目标的实现,预算管理的存在对企业来说至关重要。

## 二、企业预算管理体系中存在的问题

在二十世纪初,我国经济水平就得到的很大提升,与此同时越来越多的管理者意识到了预算管理工作的重要意义,并且第一时间在企业内大力推广,保证预算管理工作的顺利开展。随着时间的推移,在解决问题的同时收获了大量的时间经验及相关的理论知识,但是相比于其他国家应用年限较短,需要改进的地方还很多。

### (一) 企业预算管理理论缺乏统一性

预算管理涵盖内容较为广泛,包括定制目标后的生产、资金及成本等多方面的预算工作。在企业对预算管理的实际制定过程中,很容易忽略考虑企业的整体方面,无法保证管理统一实现,各个部门各司其职,不以公司利益为主要考量,而是以部门利益最大化为首要出发点,无法达到1+1大于二的效果,甚至会因思想不统一一起反向不良效果。企业中的每一个部门都不可忽视,无法保证每一个部门都有积极向上的工作态度,从而导致整体协作性较差,无法保证企业最优化。

### (二) 企业的预算管理主观性过强

企业在做预算管理工作时,必须优先考虑企业自身的发展需求及经营情况,按照依据对企业制定预算。管理层不能凭借主观意识进行判断,要以相应的数据作为支持保证预算单的合理性,大数据离不开部门之间的相互配合协调,以各部门之间成交的数据为主要预算依据,是保障企业良性发展的重要前提。但目前为止,国内诸多企业意识不到这一点,领导往往凭借主观意愿,过多干涉预算管理工作,这就导致预算工作的效率及质量有所下降,很大概率上不符合企业发展预算标准。无形之间给预算管理人员增加工作压力,间接地影响企业未来的发展,造成不良后果。

### (三) 预算管理工作考核制度不完善

“没有规矩,不成方圆”,企业为了保证能够长远稳定发展,制定相应的规章制度与考核管理是一门重要的管理手段。许多企业虽然有相关制度,但无法保证贯彻落实,受诸多外来条件影响,企业在对预算管理工作进行考核的过程中,会存在一些常见问题,考核制度不够科学合理、考核制

度不够完善、被考核部门不明确职责所在、缺乏系统性管理手段、考核的内容不够明确等等，诸多问题导致规章制度只是一纸空文，没有约束力。考核只是一个说法，无法保证工作落实，考核效率低下。

#### （四）企业预算缺乏战略性

企业推行预算管理工作的主要意义，是为了保证实现企业利益最大化，17页在竞争者中脱颖而出，促进企业未来的发展，保证预算管理目标与企业的发展目标协调一致，才能保证将预算管理工作的作用充分发挥出来。在实际情况中，企业对预算编制进行制定时有时间限制，往往一年为期，之后的发展不在考虑范围内，预算管理工作眼光不够长远，这就会给企业带来很大的局限性，导致企业发展止步不前。

### 三、预算管理工作的改进措施

#### （一）提高预算管理工作的整体性

为了保证预算管理工作的顺利展开，可以在实际工作前期对员工进行培训，通过向员工灌输企业文化思想的中心意义，提高各个部门工作人员的凝聚力，加强以企业利益发展为前提的整体意识。在实际开展预算管理工作的过程中。将工作效果与各部门之间的利益关联起来，促使各部门在工作中优先考虑企业利益，在员工心中树立起，企业整体利益大于部门局部利益的概念。与此同时，在各部门进行预算管理工作的过程中进行监督，保证制定的工作方案更加科学合理。

#### （二）以客观事实为前提，保证预算管理的实用性

企业在做预算管理工作过程中，需要结合企业的实际需求与实际情况，对未来的发展前景进行预测，保证资金的合理分配，多方面综合考虑制定出合理的预算。对管理层提出的主观判断可以选择接受意见，结合实际情况考虑不采纳的态度，避免言听计从的情况发生。随着经济的快速发展，给资金带来的冲击力度及影响因素越来越多，不确定因素存在不可控风险，所以预算管理人员要针对可能出现甚至已经出现的问题提出解决措施，制定好应急预案，避免因突发事件导致手足无措，增加了企业预算管理的风险，保证企业顺利平稳的发展。

#### （三）健全预算管理制度及奖惩措施

企业要保证充分发挥预算管理工作的作用，就需要提高企业的竞争力与凝聚力，打造一个良好的工作环境，为员工提供一个相互制约且相互鼓励的工作环境，保证员工的积极心态。在做预算过程中维持相应的工作状态，使预算管理工作的有效开展，保证预算管理的科学权威性以及规范合理性，预算管理具有特殊性，对于企业未来发展来说至关重要，在必要情况下可以成立单独部门，决定企业内部预算管理的决策分析，并且设立单独的考核制度。

除此之外，为了保证企业快速发展与国际接轨，也要相应的对企业文化做出必要的改革和创新，提高员工对企业文化的重视程度。定期对员工进行企业文化及预算管理的考

核，以定制好全面完善的奖惩措施为考核前提，以相应较高的奖惩措施激励约束员工，调动员工的积极性、参与度、自觉性以及创造性等等，或直接或间接的实现预算管理工作创新。企业在落实相关制度的过程中，可以适当的结合工作与员工的利益，保证有功必奖，有过必罚，保证员工与企业上下一心，推动企业的发展运营。

#### （四）采用先进的预算方法，加强审计监督

企业全面预算的编制方法应当采用，由下级层层审批到管理层，再由管理层直接对下进行控制，采用上下结合的方式，保证预算编制的合理性。企业涉及预算编制过程时，要结合企业需求，根据不同情况选择不同方法，例如，弹性预算法、零基预算法，以及标杆法等等。

弹性预算法对预算进行合理规划，留出可以自由使用资金的空间，保证充足弹性应对企业内预算管理方面的突发情况，针对经营环境变化可以及时做出调整，在一定程度上给管理层及基层带来足够的缓冲空间；零基预算法对企业以往预算进行整体管控，避免因之前预算带来的问题影响到以后的预算编制；标杆法在一定范围内给预算部门增加压力，以这种方式促使员工提高对于工作的态度。员工的态度直接决定了工作效果，预算松弛是企业内部管理力度不够的直接表现，这会给企业带来严重影响。为了避免这种情况发生，企业可以利用审计部门对预算松弛工作做出预防，聘用专业的会计师进行审计，遏制松弛现象的发生。

### 结束语

综上所述，为了更好地适应现代化经济现状的发展情况，避免企业被淘汰并且在众多竞争者中脱颖而出，预算管理工作概念被引进并且应用到企业中，成为企业管理工作的重要内容，间接反映出企业中管理层的经营管理水平。我国预算管理概念提出时间较短，理论和时间都无法与发达国家相比较，在不断摸着石头过河的过程中，或多或少会遇到困难，这就给管理者带来了不小的压力，企业的经营管理工作没办法更好地开展，导致我国的经济水平止步不前，限制了我国的发展水平。为此，要针对预算管理中出现的问题做出分析，促使企业提升管理水平，保证我国企业管理工作可以顺利开展。

### 参考文献

- [1]唐敏慧.企业预算管理问题及其改进措施分析——以A企业为例[J].企业改革与管理,2020(11):45-46.
- [2]张明.集团企业预算管理研究[D].湖南大学,2004.
- [3]晋海斌,马云平.科技型企业预算管理存在的问题及对策探究[J].商场现代化,2021(07):161-163.
- [4]王品海.企业预算管理存在的问题及措施分析[J].全国流通经济,2018(35):43-44.
- [5]陈瑾.探究企业预算管理存在的问题及对策[J].商场现代化,2017(20):134-135.