

信息时代房地产企业政工师队伍继续教育重要性

李子豪

河南高速房地产开发有限公司

[摘要] 高质量政工师队伍是高质量房地产企业发展的中坚力量。党的十八大以来,党中央就加强政工师队伍队伍建设做出系列重要指示,强调政工师队伍接受继续教育重要性,企业政工师队伍作为企业的引路人和思想政治工作的排头兵,构建优质的基层政工工作服务体系,推动企业政工师队伍的培养和培训工作非常必要。鉴于此,只有在加大职业培训和提升自身文化素养的基础上,才能提高企业政工师队伍继续教育的成效。

[关键词] 政工师; 思想政治; 继续教育; 学习创新; 政工管理

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.2219

政工师是从事思想政治工作的专业人员,也是参与企业管理、引领企业文化、提高员工素质的重要力量。为了好地适应房地产企业转型发展的趋势,企业政工师必须紧跟时代步伐,做好思想工作,加快推动企业的改革创新。而信息广泛传播时代,网络信息化的传播更加便捷,各种思想思潮和意识形态涌现,严重冲击了企业员工的社会主义核心价值观、人生观,偏离了青年职工对于主流意识形态的认同^[1]。因此,企业不可避免地会出现一定的动荡,这就需要稳定企业持续稳定发展的基础,做好企业思想政治教育工作,让企业走在正确的发展道路上,确立独特的优势。基于此,如何围绕企业文化对员工进行信念和理念教育,构建良好的工作氛围,为管理活动创造良好的条件。思想政治工作人员的专业素养越高,企业文化建设取得的效果也就越好,因此对企业思想政治工作人员进行继续教育十分必要。

一、企业政工师继续教育工作的重要性

在现代企业发展过程中,面对复杂多变的内外环境,企业思想政治工作人员发挥的作用越来越重要,政工师通过国家最新房地产政策和指示精神的解读,能够为房地产企业改革发挥积极作用,同时,政工师也充当着企业领导层和基层员工之间桥梁的沟通作用。对于国有房地产企业来说,政工师的地位是不容忽视。从市场经济新形势看,政工师作为企业文化的传播者,只有落实企业政工师的继续教育工作,完善工作队伍建设,才能更好地适应新时期思想政治工作的要求,实现企业的发展目标。概括来说,政工师在企业的地位主要表现在以下几个方面:

(一) 促进内部和谐。企业政工师的专业素养越高,企业文化建设取得的效果也就越好,因此,国有企业充分做好政工师的工作有利于凝聚员工的力量,促进企业的管理及发展。企业政工师通过开展思政教育,增强员工的政治素养,使员工时刻保持清醒头脑,谦虚谨慎、勤奋敬业。同时充分利用企业文化的独特魅力,引导基层员工积极投身于企业建设,争创一流业绩,争当岗位标兵,营造你追我赶、比学赶超的良好工作氛围。

(二) 增强企业凝聚力。企业政工师能够站在员工的角度思考问题,对企业员工进行日常思想道德教育,帮助员工解决生活中的困难,维护员工的各种权益,促使企业员工更加努力工作,使企业的内部更加和谐,为企业的发展带来更加长久的动力。因为,现代企业的竞争归根结底是人才的竞争,政工师可以通过思想政治教育,指导员工树立正确的价值观,促进员工做出正确的选择,消除内部矛盾,提高企业员工的思想觉悟,增强

员工对企业归属感、企业自豪感、企业凝聚力促进国企的发展,所以,企业思想政治工作人员进行继续教育十分必要。

(三) 提高企业员工的思想觉悟和凝聚力。

充分激发员工的积极性,提高企业内部凝聚力。一方面企业要帮助员工消解因企业改革而产生的不适应心理,促进员工业务能力和专业素养的提升,使以人为本的理念在企业经营管理中也得到了进一步渗透落实^[2]。另一方面全面落实思想政治工作人员的继续教育工作,完善工作队伍建设,才能更好地适应新时期思想政治工作的要求,提高企业员工的思想觉悟和凝聚力,实现企业的发展目标。

二、新时代企业政工队伍发展存在的问题

企业政工队伍是企业发展的中坚力量,实施企业高质量发展的根本动力。当前,房地产企业政工师队伍人数、素质、规模问题得到历史性解决,企业政工队伍建设卓有成效^[3]。但是,也应看到在一些房地产企业,重经营轻思政事件时有发生,政工队伍培养层次不高、培训针对性不强、管理体制机制不够顺畅、待遇保障不够有力等问题依然存在。

(一) 缺乏政工队伍的继续教育思想。

企业政工队伍的精神状态不佳,目前企业的政工队伍人员发展有限,发展空间受限,企业对政工的发展不是很重视,因而在企业政工队伍建设方面的关注也就比较少。导致部分人员思想不稳定,精神状态不佳,工作被动,应付工作,缺乏创新精神,对工作敷衍了事。而其他岗位人员的发展空间相对较大,部分企业过于注重利益,在管理方面往往缺乏重视,很多企业及相关人员均缺乏继续教育意识及思想,未能够对企业政工工作人员进行教育培训,导致企业政工工作人员的素质及能力比较差,这对于企业政工队伍建设工作开展必然会产生不良影响。

(二) 企业政工师职责定位不清问题

企业部分政工师职责定位不清以及繁忙的事务性工作也会导致他们难以静下心来提高自身的理论水平和工作能力。长此以往,在面对企业员工日常管理工作出现的新情况、新问题与新动向时,他们难以运用新的、科学的方法和手段去教育引导职工,难以解决职工在日常工作和生活困难和问题^[4]。同时,由于企业忽视了从基层培养思想觉悟高的员工意识,不重视此项工作,只精简,不换血,也很少从外面纳入专业性强、知识面广的人才。导致政工工作者业务能力不强,又缺乏主动学习的积极性,真正既懂政治又懂经济的综合型人才少之又少,使得政工师后备力量储备不足。

（三）缺乏完善的政工队伍建设机制

在政工队伍建设方面，政工队伍的知识结构和学历不太合理，思想政治工作是一项实践性工作很强的工作，从企业实际情况来看，政工队伍的人员构成，大多都欠缺专业背景，文化水平较低，知识结构不够合理，人员素质较差，而且企业对这项工作不是特别重视，种种原因造成了企业思想政治工作的弱化。同时，企业政工队伍建设机制缺乏完善，导致政工队伍建设未有序开展，从而导致政工队伍建设效果受到不利影响。

三、企业政工师队伍继续教育方法和路径

信息大爆炸的时代，企业思想政治工作人员面对的工作环境、工作要求、工作内容均发生了较大的变化，企业政工工作者学会有效获取、筛选、辨别、利用信息为我所用，才能成为信息时代的合格政工工作者，满足新时期政工工作的要求，其企业政工师队伍继续教育方法和路径包括以下四个方面：

（一）以人才培养为目标，提升政工师培养层次。

实施高素质政工师人才培养、培养模式改革，推进高素质政工师教育培训工作成效，培养造就政工师后备力量，提供源头活水，以人才培养为目标，提升政工师培养层次是事关政工师队伍建设成效的重中之重^[5]。企业高层必须深刻认识到政工师队伍继续教育的重要性和必要性，营造良好的内部氛围，以高水平政工师培训体系建设为支撑，以提升政工师思想政治素质、业务水平和工作能力为重点，由上至下施加影响，充分调动接受培训的积极性。同时，在培训过程中融入经济管理、企业文化建设等各方面的最新理念和成果。在结合企业自身特点的基础上，制定继续教育的内容，推进职前培养和职后培训一体化，系统性提升政工师人才队伍水平。

（二）以信息技术为抓手，推动政工师队伍建设。

政工师队伍建设是一项系统工程，关键在于统筹政工师队伍培养、利用、服务保障全过程，通过实施人工智能助推政工师队伍建设行动，探索信息管理优化、政工师队伍继续教育培训、政工师接受再教育和培训方法创新等新模式，发挥政工师在人工智能与企业思想政治工作融合中的作用^[6]。分析认为，强培养重引领，以高素质政工师人才培养为引领，以信息技术为抓手，充分发挥信息技术的宣传教育优势，使之跟上网络数字技术的新变化，不断创新企业政工师队伍建设新思路，探究思政工作开展的新路径，促进政工工作的高效化、持续化和常规化发展，全面推进政工师人才培养机制和企业政工师队伍建设。

（三）搭建交流平台，创新房产企业管理。

搭建交流平台，引领政工师队伍专业成长。有效的房产企业思想政治工作，可以化解员工矛盾，平复员工情绪，能够凝聚人心，提高员工精神，不断提升员工的工作质量与效率，以房产企业的生产和再发展提供长效强健的思想动力和精神动力。所以，充分激发广大政工师队伍立德树人、爱岗奉献的工作热情，为企业高质量发展蓄势赋能。在常态化定期组织开展思想政治学习活动的的基础上，创新学习的路径，构建多样化的党政思想学习平台^[7]。比如应用线上学习强国平台渠道，应用相关的APP或者学习网站，学习国家大政方针、国家有关经济

方面的会议精神等等。同时，还应开展丰富多样的政工干部培训活动。比如“政工人员素质提升活动”“政工干部轮训活动”等等，持续提升政工干部的政治理论水平、政工理论知识、心理学知识、人文学知识、房产企业中长期战略规划和短期计划、房产企业管理学知识、沟通技巧、政工专业技能。在此基础上对政工干部的学习情况、业务能力等进行测评，以百分制计分，将考核的结果纳入其工作能力整体测评中，并列入年度评先和晋升晋职范畴。

（四）关心政工师生活，将政工工作落到实处

为有效提升政工师队伍的综合素质，实现工作创新，房产企业可采用多种有效方式，如轮岗以及挂职等方式，提升政工师队伍的综合素质与能力。在此基础上，对政工师个人进行思想层面的关心。这需要建立健全的思政工作的计划和工作进度的安排，从而保证学习的过程中，政工师个人有充分的时间来吸收。作为思想政治建设的主要内容，同时也要发挥好入党积极分子的引导工作，不断地输入高质量的血液^[8]。与此同时，要关心政工师的生活，将思想政治工作发挥到实处，房产企业领导阶层应该努力地做到从工作的关心到生活的关心，通过全方面的角度来满足政工师个人的其他需求，切实拉近与广大职工情感上的距离，为政工师个人搭建成长舞台，积极开展多样性实践，发挥政工工作优势，实现房产企业战略目标。政工师在日常工作中，应当深入了解房产企业生产经营以及相关技术要点，只有充分掌握这些内容，才能够明确服务工作切入点，推动业务指导工作开展。

四、结论

企业应充分肯定政工师在思想政治工作的价值和地位，通过肯定价值、提高地位，增强政工人员的光荣感、责任感、使命感，鼓舞政工师的工作热情和积极性，把政工师队伍继续教育教育工作放到应有的位置上来。做好政工师干部的选拔工作，通过竞争上岗，把掌握现代科学知识、政治思想素质较高的年轻政工师干部选拔到领导岗位上来，促进政工队伍的年轻化、知识化和专业化，通过落实政工人员的工待遇，确保政工队伍职称评定，晋升等发展空间，调动政工师工作的积极性，从而为生产经营提供强大的动力，促进企业又好又快地健康发展。

参考文献：

- [1] 黄钟. 谈企业思想政治工作[J]. 智库时代. 2018(51)
- [2] 匡雪莲. 浅谈融合形势下媒体思想政治工作的有效途径[J]. 现代经济信息. 2019(13)
- [3] 仝东峰, 马征杰. 社会主义核心价值观下思政工作创新途径探究[J]. 人民论坛. 2013(33)
- [4] 吴必全. 企业思政工作的功能与机制[J]. 党的生活. 2000(10)
- [5] 冯立波, 何长海, 王平, 张鹏. 改革开放40年来国企思政工作成就与经验[J]. 思想政治工作研究. 2020(01)
- [6] 李全国. 论新形势下企业思想政治工作的提升[J]. 东方企业文化. 2014(02)
- [7] 康翠敏. 思政工作与文化建设的融合研究[J]. 企业改革与管理. 2017(13)