

# 现代企业与党建工作的融通与创新

张薇薇

平煤股份勘探工程处

**[摘要]**我国社会经济发展稳步前进,很大一部分功劳得益于我国企业运营机制的规范化。当前,我国企业在正軌上不断前进,党建政工工作也在不断探索创新道路。党建工作对企业发展影响非常大,企业领导应当正确认识党建工作,全面发挥出基层党建工作的价值,全面促进企业发展。新时代该如何将这些新任务新要求做到实处,是企业中的党组织面临的重要问题。对此,要对企业党建科学化水平有深刻的理解和认识,企业党建工作刻不容缓。本文主要论述了现代企业与党建工作的融通与创新相关内容。

**[关键词]**企业;党建工作;融通;创新

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.1647

## 引言

我国已经迈入改革发展的重要时期,企业之间的竞争也越来越激烈,我国企业该如何站稳脚跟成为亟待解决的一大问题。企业作为国家经济发展和社会进步的重要组成部分,长期受到国家和政府的高度重视,而企业能够深化改革和提高经济效益,也得益于各级党组织不断输入正能量,党组织的核心作用日益彰显。企业中的党建工作作为企业发展方向的把握,其作用直接关乎企业的未来。因此,企业要坚持党建科学化水平,与国家的发展和改革并进,坚持以科学发展为前提指导,结合企业党建工作的自身实际,对党的建设科学化水平不断努力探究,促进企业的党建发展和改革创新,为企业提供稳定的思想保证和政治保证。

## 一、企业开展党建工作的价值与意义

现阶段,企业发展与生产经营关系密切,同时关联企业内部组织与管理问题。当前,多数企业为了加强市场竞争力,在经营活动中投入大量人力与财力,以此提升企业经济效益,却没有关注到基层党建工作。企业人员认为,基层党建工作无法提升企业经济效益,因此投入力度不足。不注重基层党建工作,尽管对企业短期发展影响较小,企业通过生产经营活动增加经济效益。然而立足于长远发展眼光,企业不注重基层党建工作,将会对后续工作开展造成影响。在现代技术发展中,人才资源属于企业竞争本质,因此必须转变人员思想认知,大力开展基层党建工作,以此激发员工的工作热情,不断提升专业能力。企业基层党建工作,可以端正员工的思想认知,加强政治觉悟。全面提升员工思想觉悟,才可以投身到工作任务中,为企业发展贡献价值。按照企业经营实况,融入现代党建工作理念,全面开展基层党建工作。在时代发展过程中,党的建设重要性逐渐凸显,企业将思想政治教育纳入重要工作中,和经济工作同步部署与落实,以此确保党建活动开展的有效性,可以获得明显的工作成绩。在日常工作中,锻炼员工能力素质,展现出党建队伍的自我价值,全面发挥出引导性作用。部分员工能够平衡工作任务,将企业利益作为追求目标,同时兼顾思想政治工作。企业按照实际发展要求,加大优化与更新力度,发挥出基层党组织的优势作用,从根本上促进企业发展。

## 二、现阶段企业党建工作存在的问题

### (一)党建工作认识问题

企业中对党建工作还存在着认识不到位,更不够重视的问题,仍然在企业中只注重业务,而对党建工作“视而不见”,工作忙时候不去做党建工作就导致了党建工作业务结合得不够密切,做不到相互促进,只是在抓党建工作时而去,只是为了搞形式主义,每当上级要求检查时为了应付才能够去抓落实,做样子,由此就导致了党建工作没有生机,自然就缺乏活力。

### (二)党员教育方法问题

在企业基层的党员教育方法比较单一,方法不能结合企业发展阶段的实际工作任务需要,党员经常按上级的普遍性教育较多,就主要围绕学习的文件,随意写心得体会,党员结合单位实际的思想教育也不够多,质量也不够高。企业内部对于党建工作的组织活动也不够新颖,就导致了企业内部的员工缺乏热情。

### (三)党务工作队伍素质问题

在企业专职党务干部的兼职一般都有很多,部分基层单位都是一人担两副工作,工作就比较忙,更没有办法来适应新时期的需求,由于工作比较忙,缺乏时间去掌握党务知识,不能仔细地研究新形势下的党建工作中存在的问题,面对出现的新状况,没有精力去解决。企业党建工作队伍的自身素质本来不够高,对十九大以来党中央提出的一些理论、思想等学习领悟不够深刻,更导致了党建工作不能达到预期效果。

## 三、现代企业与党建工作的融通与创新策略

### (一)提升对党建工作的重视程度

党的建设是国有企业运行发展的重要影响因素,在当前多元市场环境和竞争体系下,领导层面必须要适应时代发展要求,解放思想,转变工作理念。针对新时期我国社会经济发展实际,明确思想引领的重要作用,强化党建工作创新。在实际工作开展中,要能够承认党建活动开展不足,认识到具体工作面临的复杂形势,能够正视问题产生的深层次根源。尤其是在企业重大决策、生产经营面临困境或生产体系调整过程中,要能够明确党建引领重要性,依托党的方针政策,完善党建引领的具体形式,推动党建与实际工作有机结合,有效弥补企业决策和管理执行方面的短板,为企业健康发展起到更加积极的促进作用。

### (二)多元创新党建工作形式

党建工作形式创新是丰富具体工作内容、拓展工作形式、提升工作成效的重要路径。针对不同党建活动的开展要求,可以选择信息化与传统媒介平台相结合、线上线下深度融合的工作形式,党建内容组织应当体现灵活性与严谨性的有机统一,强化作风改进,确保党建工作实效水平不断提升。在具体落实过程中,需要将充分挖掘微信、微博等新媒体形式的应用效能,定期推送相关内容,使员工群体能够更加便捷地了解企业党建信息。在内容组织形式上,要实现文字、视频、图片的有机结合,提升内容精准度。

### (三)提高党务工作者自身的素质

提高党务工作者自身的素质也是一个重要的话题。而提高党务工作者自身素质的第一点就是要具有合格的政治素质,要具有丰富的政治理论,能够运用政治理论去解决问题和对工作进行指导。除了这一点,提升党务工作者自身的素质更是要加强思想道德素质和文化素质,这两个素质对党建工作非常重要,是基础。提高党务干部自身的整体素质,就要学会创新和解放思想,能够为党建工作提供新理论和新观念。

## 结束语

新时代发展背景下,企业党建活动面临形势更加复杂,对具体工作开展提出更高要求,对于党建部门而言,必须要全面革新工作理念,把握企业发展要求,全面提升自身工作能力,构建完善的工作机制,为推动企业健康发展作出积极贡献。

## 参考文献:

- [1]李玫,张钰.新时代国有企业党建工作创新研究[J].现代商贸工业,2021,42(30):11-12.
- [2]刘增荣.新时期提升施工企业基层党建工作的途径探析[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2021(09):44-46.
- [3]王婧飞,朱潇潇,吴鹏.国有企业党建与生产经营深度融合的基层探索[J].党政论坛,2021(05):28-30.