

新时期企业职工思想政治教育工作探讨

孟祥光

中国石油天然气股份有限公司广东销售分公司 广东 广州 510000

[摘要]随着时代的发展,企业员工的思想政治教育对企业发展起着至关重要的作用,企业员工的思想政治教育是新时期企业发展的不竭动力。如今,越来越多的思想政治教育工作者和企业相关人士开始关注如何进一步做好企业员工的思想政治教育工作。本文详细阐述了新时期加强企业员工思想政治教育的意义,总结了企业思想政治工作的共性问题,并提出了相应的对策和建议,可供企业管理者参考。

[关键词]新时期;企业;思想政治教育;对策

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.1707

引言

当前,随着经济和社会的快速发展,中国的市场竞争越来越激烈。同时,新思潮对新时代企业发展的冲击和影响越来越大,这也需要企业进一步完善自身的管理方式、发展模式、员工思想政治教育方式和道德修养。如何加强员工思想政治教育,促进企业全面健康发展,是摆在所有思想政治工作者面前的重大课题。

1 进一步做好企业员工思想政治教育的意义

1.1 完善员工价值体系,实现员工与企业共同发展

目前在一些企业中,部分员工对自己要求不高,工作得过且过,存在“躺平”心理和自身责任意识淡薄。这些员工只关注自己的利益。企业思想政治教育者可以帮助员工树立正确的价值体系,正确认识到集体利益和个人利益密不可分。同时,进一步做好企业员工的思想政治教育工作,可以进一步增强企业员工的爱岗敬业意识,促进和实现企业员工与企业共同发展。为员工提供科学正确的思想政治教育,可以使员工为企业创造更多的价值,而企业获得更多的利润和价值,又会进一步提高员工的福利,这是一个双赢的局面。

1.2 增强员工之间、员工与企业之间的凝聚力

在新的时代背景下,大中小企业最重要的目标是盈利,为员工提供福利。基于此,在企业发展过程中,企业思想政治教育工作必须全面落实思想政治教育工作,旨在弘扬企业理念,弘扬企业文化。在员工心中树立“企业发展人人有责”的意识。让员工为企业做出自己的贡献,尽快调动和释放员工的主动性和积极性。只有这样,才能进一步树立员工的自信心,增强员工与员工之间的凝聚力,增强员工与企业之间的向心力。

1.3 提高企业的综合实力

目前,市场竞争日趋激烈。除了优质产品和有效的企业经营,企业的文化建设和思想政治工作也是企业在激烈的竞争中占据一席之地的重要因素。创新企业思想政治工作模式,有助于提高企业综合实力,帮助企业打造品牌,提高知名度。

2 国有企业职工的思想政治教育工作原则

2.1 坚持以人为本的原则

思想政治工作的最终目的是以人为本,人是一切行动的核心。人的思想是抽象的,但一旦掌握了规律,就会明白思想政治工作的根本变化。青年职工的思想政治工作要在实践中得到锻炼和检验。思想政治工作是一门多学科的学问,需要在实践中锻炼。同时,也是进行科学有效的政治、思想政治教育的条件,是满足人民发展需要的必由之路。在思想政治工作中,需要积极处理新思想工作者的问题和他们关心的实际问题,思想教育需要渗透在实际工作中,避免实际工作中的一些矛盾。

2.2 维护党的主导地位原则

思想政治工作是我们的优良传统和政治优势,是无产阶级政治工作的一部分。无产阶级是党的基础,党领导无产阶级实现社会主义和共产主义。我们用社会主义思想政治教育,培训员工,让员工的执行力更强。思想政治工作是文化建设和精神文明建设的重要组成部分,是国有企业文化工作的重要体现。充分发挥党的作用,依靠工人阶级在实现社会经济发展的生产任务中发挥重要作用。同时也承担一定的社会责任。因此,国有企业要坚决维护党在职工思想政治教育中的领导地位。

2.3 改革与创新、继承与发展相结合的原则

考虑到国有企业的改革和发展,有必要加强和改进思想政治工作。作为社会主义市场经济体制,国有企业思想政治教育的内容和方法需要创新,以适应新的变化需要。同时,在管理上提高思想政治制度和现代企业制度运行机制建设水平,要求国有企业把传统意识与发展要求融合起来。处理好新形势下的改革与发展,既要准确把握企业思想政治工作的基本点,又要兼顾企业成员的思想政治状况。在国有企业员工思想政治工作过程中,新的问题应该是继承、发展和创新。只有将这些方面有机地统一起来,思想政治工作才能与时俱进。

3 新时期国有企业员工思想政治教育的优化方案

3.1 通过加强企业文化建设开展思想政治教育

在新时期,企业员工的价值取向日益多元化,特别是在青年员工中,如果采用传统的教育方法开展思想政治工作,

很难取得理想的教育效果。因此，必须紧密结合企业的生产经营、日常业务和文体活动，丰富企业文化的内涵，加强企业文化建设，紧密结合员工思想、工作、生活的实际情况开展思想政治教育。通过与企业文化的紧密结合，使思想教育寓教于乐，合情合理，在潜移默化中提高员工的思想道德素质和科学文化水平。同时，以企业文化建设为平台，开展积极有益的文体活动，以企业规章制度形成的企业文化内容引导和规范员工的思想和行为等。能够对员工的客观世界进行科学有益的改造，增强员工的工作热情和积极性，加强理想信念教育，激发员工向善的正能量。通过与企业文化建设相结合，改变传统理论说教方法脱离员工实际需求和企业发展实际的局限性。在实践中，要注重企业文化营造的氛围和文化传播的方式，实现思想政治教育的虚实结合。

一是通过追求的企业文化内涵来凝聚员工。要根据企业的发展战略和目标，挖掘企业文化的内涵和精髓，将阳光理念和价值追求体现在其中，引导员工树立阳光心态，积极发展。具体到每一位员工，要积极开展员工成长和人才发展计划，通过特色文体活动、岗位竞赛培训、帮扶困难员工等活动，鼓励和引导全体员工创新、创业、求真。二是通过机制建设启发员工。要注意改变传统生硬的说教式教育模式，积极开展岗位成功、评选先进员工、为企业发展献计献策等活动。为员工的成长和成功创造条件，形成完整的人才体系，打通员工成长的渠道，通过工作机制的合理化和工作制度的完善，让员工切实感受到企业对自身成长的重视，从而提高思想政治教育的实效性奠定基础。三是通过企业文化平台教育员工。根据企业文化建设的需要，积极搭建各种文化建设平台，并结合思想工作，打造多元的融媒体互动平台、开展论坛互动，使群众有声可发，有文化资产可汇聚，为企业营造良好的文化氛围，同时让员工感受到企业精神和文化内涵，活跃员工队伍。四是通过丰富的文体实践活动带领员工。文化与思想教育密切相关。要注意充分利用文体活动的平台和舞台，促进员工的思想解放。成立各类文体活动兴趣小组和协会，组织各种活动。在开展文体活动的同时，要开展图书交流阅读、岗位标兵评选、岗位技能竞赛等实践活动。结合员工成长和成才的需要，引导员工成为富有特色活动的人才。

3.2 坚持以人为本，增强员工对企业的心理认同感

随着现代社会员工心理状态的变化，思想政治教育要注意转变角色，变传统的领导教育为同事长辈介绍教育，增强教育工作的亲和力。政工人员要注意改变工作方法，加强对职工的了解，确保能及时掌握各种倾向性问题，通过帮助职工解决关系自身利益的各种问题，创造良好的软硬件环境，使职工自觉接受思想政治教育。要注意搭建顺畅的上下级沟通平台，加强相互沟通，营造良好的工作软环境。要建立健全考核激励和合理分配制度，鼓励竞争进步，维护职工

合法权益，特别是职工合法权益受到侵害时，要及时给予帮助；应该给员工足够的情感关怀。在以理服人的同时，更要注重以情动人。通过疏通情绪发泄渠道，可以疏导员工的情绪。必要时适当的政工热线、思想教育信箱等。可以建立让员工感受到企业的关怀。同时可以建立短信关怀平台、员工健康体检、激励疗养制度等文化制度，让员工享受到充分的关怀，充分的认同与尊重，为思想政治教育奠定基础。

3.3 强化服务功能，促进企业发展

新时期的思想政治工作不能只为教育而教育，必须为企业发展服务，突出服务中心和大局的作用。在搞好理想信念教育的同时，要根据企业的发展方向和目标，引导和教育员工积极为企业发展服务，深化教育内容。特别是针对当前职工中存在的思想问题，重点宣传先进先辈的光辉事迹，培养职工的事业心和自觉性，帮助职工转变观念、更新观念，促进生产经营活动的顺利开展。根据企业发展形势和任务的需要，不断丰富和构建思想政治教育与服务企业发展相结合的宣传教育载体，建立各类理论学习素材和先进典型经验宣传资料，增强思想政治教育的实用性、具体性和感染力。在教育过程中，也要在弘扬主旋律的同时注重双向沟通，积极征求员工对企业发展的意见和建议，让员工参与到服务企业的发展中来。通过搭建企业发展与员工发展待遇的联系平台，让员工感受到企业发展与自身利益息息相关，让员工更加全心全意地投入到工作中。

3.4 结合思想实际，增强教育工作的主动性

要注重在员工中深入调研，了解员工的思想动态，把脉准员工的思想脉搏，使思想政治工作做到员工心坎上，提高教育水平和效果。要注意当前员工更重视物质激励，坚持精神激励和物质激励相结合的正确运用，为员工排忧解难，改善员工最重视的问题和方面，增强思想政治教育的主动性。

结语

综上所述，目前，企业思想政治教育已成为企业发展中的一大难题。要注重企业文化建设与教育的结合，把握正确的路径和方法，提高思想政治教育的实效性，充分发挥思想政治教育的作用

参考文献

- [1] 刘鹏. 用心做活思想政治工作努力建设和谐型企业[J]. 山东化工, 2006(04).
- [2] 姜涛, 黄杰锋. 对企业员工思想教育工作的理性思考[J]. 价值工程, 2010(16).
- [3] 王建宁. 中国文化传播的几点思考[J]. 世纪桥, 2011(17).
- [4] 范祝声. 新形势下做好员工思想工作[J]. 东方企业文化, 2011(09).