

# 思想政治工作与企业文化建设结合路径浅析

马悦 王永强 张乐 廖媛

长庆油田分公司清洁电力开发项目部 陕西 西安 710000

**[摘要]**由于中国市场经济的迅速发展和西式现代企业文化体制的引入,中国国内中小企业发展也受其深远影响,越来越注重企业文化建设。企业文化建设不但推动了企业的正常生产运营,同时也能够促进企业建设的方法也更为灵巧多变,效果也更为突出。所以,认识并解决好企业文化与教育中间的相互关系,并探寻二者有效融合的路径,是推动企业更好、更快发展的根本关键,该文对企业文化与思政教育的高效融合途径作出了剖析。

**[关键词]**企业;文化;思政教育

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.618

在企业的思想文化建设中,应该将长征战役文化精神以不畏奉献、勇往直前、众志成城、坚强奋斗、百折坚持、团结协助为重要内容,这也就是企业职工必须具有的工作精神和奉献精神,是企业职工重要的精神财富,国企也应该在思想文化建设中做好长征战役文化精神的传播与学习,以引领员工为企业发展与壮大贡献力量。企业的思政教育工作,重点涉及两大方面的内容:一是通过贯彻党的基本路线,对员工进行系统的社会主义集体主义思想和爱国主义教育;二是通过社会、企业与员工相互之间的特殊利益关系,对员工进行爱岗敬业、遵纪守法等方面的思想教学。

## 一、企业文化企业思政教育工作概述

企业文化是指企业内部在生产运营中所反映的共同思维和行为习惯以及养成习惯的总和,可以体现出企业内在的组织管理与生产运营特征。对企业来说,企业的文化就应当以国家要求为导向,并把其作为企业特有的重要产品要素和宝贵的发展资源渗透到企业的生产实践当中,以进一步提高企业文化的管理水平,从而达到企业和国家文化特色社会主义核心价值观理念的相统一<sup>[1]</sup>。

## 二、企业文化建设与思想政治工作的关系

(一)在企业文化建设工作中不能缺少思政教育工作

思政教育工作,是指中国企业以马克思主义科学的世界观和方法论为指引对人类加以教导和激励,使人类可以比较理性地了解物质世界,并开展社会实践活动。因此,一方面中国企业的生产经营管理及其创新与发展离不开中国企业思政教育,工作的正确引导。而另一方面,中国企业文明建设也需要思政教育工作的合理引导。物质决定意识,意识对物质活动产生能动影响。而中国企业思政教育工作属意识层次的管理工作,隶属于“精神”领域,能对中国企业的文明建设产生重大影响。如果忽略了中国企业思政教育工作,只关注于生产经营管理,则不利于中国企业的成功蓬勃发展。

在企业文化方面,思政教育工作对企业文化的建立、巩固和发扬都具有重要性,而思政工作对企业的全面深化改革也有着重大保障意义。另外,思政工作也是推动企业其他工作蓬勃发展的关键动力,在这里就涉及企业文化建设。人们曾言,小企业重效率,中企业重品质,大企业重文化,这都是有一定道理的。而小企业因为规模相对较小,所以职工数量很少,易于科学管理,也就可以获得一些经济效益,但随着小企业的发展壮大,员工的增加,企业规模的增大,企业的组织架构就越来越复杂,所以团结人心、统一思想也就变得十分重要,所以,唯有注重思政工作,才能推动企业的健康长远发展<sup>[2]</sup>。

(二)企业的思政教育工作,要以企业文化为载体

中小企业的思政教学管理工作以企业文化为载体,促进思政教学管理工作的顺利进行,促进党组织行政部门工会组织团的协作关系,促进企业向好发展。另一方面,企业文化是把中小企业的生产管理和思政教学的有机融合。中小企业的思政教学管理工作是服务于生产管理的,所以,需要进行二者的有机融合,而企业文化正是具备此连通作用。企业

文化体系构建包含了中小企业的管理、政策、社会文化发展等多个层面,其所蕴涵的企业文化、理念、共性价值理念、行为及有利于中小企业的管理、员工行为规范等均具有导向作用,可以推动中小企业提高竞争力,加强员工团队整体素质,提高效益。而员工对企业文化的理解,又可促使其遵守企业言行,以饱满的激情投身企业的经营活动之中,为企业建设贡献力量。另外,文化也能够促进思政管理工作更多地吸纳、影响人才。把思政教育和文化相互融合,可增强对二者的吸引力。文化工作能以职员最容易接受的模式进行开展工作,对职员形成潜移默化的影响,以便最好的起到对他们的陶冶效果。从某种意义上来看,企业文化活动皆具有思想交流作用,能对职员形成无声的影响,促其规范职员言行意识,并具体指导职员言行<sup>[3]</sup>。

## 三、文化工作与教育相结合的方法途径

(一)注重工作的方式和方法,实现二者的更有效融合

企业要想做到内部文化建设和思政工作的有效融合,就应当强调二者在具体工作中的灵活运用。唯有企业基础工作者学会了将二者相融合的最有效方式,才能达到工作的顺利开展。所以,企业基础工作者应该全面掌握企业发展实际,理解企业员工的需要和问题,并寻找最佳方法实现将二者的有机融合。

(二)通过强化对企业的经营发展理念构建促进二者高效融合

企业文化亦即“人的企业文化”。人是企业的核心,是其建立之本。企业文化建设应把提升职工思想素养视为基础,共建企业文化价值理念,建立共享理念,建设企业美好品牌。思政教育工作与企业的文明建设关联甚密,是以企业文化成为载体,对全体员工传播企业价值观念,培养职工思想整体素质,为员工创造发展平台,组织学习训练,达到效益共享,而企业也在思政教育工作的影响下建立了员工和企业共同进步、为企业拼搏奉献的企业文化<sup>[4]</sup>。

## 结语

企业文化教育和思政工作都是企业软实力的重要体现,如果实现二者的有效融合,就可以提高企业竞争力,改善企业的社会面貌,增强企业经济效益。在现阶段新的社会经济形势下,企业更必须搞好思想文化建设和思政教学工作的有效融合,促之同步发展,以进一步提升企业的综合软实力,更好地适应企业改革发展中的新问题、新挑战,以实现企业健康、持续的发展。

## 参考文献

- [1]尚旭彤.企业文化建设和思政工作对国企改革促进作用及其路径探讨[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2021(07):134-135.
- [2]张靖媛.企业文化建设与思政工作融合路径探究[J].农业发展与金融,2021(04):78-79.
- [3]李大治.国企思政工作与企业文化建设相结合[J].现代企业,2020(12):108-109.
- [4]吴凡.国有企业企业文化建设与思政工作的有机结合[J].中外企业文化,2020(11):90-91.