

# 企业思想政治工作长效机制的建构策略探讨

封雯雯

榆林城投杭萧绿建科技有限公司

**[摘要]**企业的思想政治工作是促进企业持续发展的精神动力，企业需要重视思想政治工作的建设，构建企业思想政治工作长效机制。具体的做法是要改进现在企业思想政治工作的不足，根据企业内部的组织结构建立完善的责任制度，创新企业思想政治教育载体等。

**[关键词]**企业；思想政治工作；长效机制；建构；策略

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.631

## 1 企业思想政治工作长效机制的目标

### 1.1 搭建企业思想政治工作核心平台

新媒体在信息传播和共享方面具有融合性强、时效性强和多样化的优势，使得当下的思想政治教育更为便捷化和多样化。在形式上，可以通过图片、文字、动画、音乐等多种形式进行思想政治教育工作，传播相关内容，实时传递热点信息；在内容和形式上，努力贴近大众喜好和信息传播的发展趋势，提供企业员工喜闻乐见和乐于接受的传播内容。此外，新媒体的信息量大、自主性强、个性化凸显等优势，已经打破了传统媒体传播的桎梏，员工可以在第一时间查阅所需信息，便于信息的存储和查找，信息融合度高。因此依托新媒体平台，结合企业自身特点搭建线上线下有机统一的核心平台，有助于思想政治工作相关内容的传播和查看，在极大程度上，将企业思想政治工作的范围从中作扩大和渗透到日常生活之中。

### 1.2 构建跨时空跨地域的交流平台

新媒体平台具有跨时空、跨地域的特点，打破了传统信息传播的局限性，将企业思想政治工作从“定时定点”的传授和交流模式转变为“随时随地”的跨时空、跨地域的更为自由和便捷开放的依托新媒体平台实现的思政工作新模式。总公司和下设各分公司之间的员工可以就某一问题进行意见交流和探讨、观点交换，这种“随时随地”的跨时空、跨地域的交流模式拓宽了思想政治工作的深度和广度，直接影响到员工的日常工作和生活。此外，新媒体平台可以成为企业党委和党组织开展活动的线上平台，充分开展线上线下的交流活动。如就企业思想政治工作中的某一热点问题，企业党委可以在线上抛出热点话题，引发企业员工的讨论和关注，在思想的碰撞中使得员工深化对这一问题的认识，并且通过认真思考生成独到的见解。因此，构建新媒体时代下企业思想政治工作的长效机制的另一个重要目标就是形成线上线下有机统一、协同配合的企业思想政治工作的交流平台，以此打通企业之间各级单位和部门之间的联系，更好地促进工作的开展。

### 1.3 形成以党员带头的个性化平台

依托新媒体平台、形成企业思想政治工作的长效机制的最终目标是建设以企业党委和党组织为领导、党员充分发挥带头作用、对企业员工进行思想指导和引领的个性化自主教育平台。新媒体平台和党组织、党员充分发挥服务功能，积极组织活动、汇集社会热点信息，对企业员工开展思想政治工作，充分了解员工的需求并作出即时性的回应。平台和员工之间形成良性互动，凸显个性化需求，员工可以根据自身的喜好选择和接受信息，有效规避了信息爆炸时代信息量大带来的负面影响，党组织借助平台的评论和社群等功能，在新媒体平台上进行信息传递、答疑解惑。此外，新媒体平台和其可依托的三方平台之间，可以在一定程度上进行舆论监控，便于抓取员工的获取信息取向和关注点，对其进行数据统计和科学分析，有助于企业更好的把握员工思想动态，开展思想政治工作。

## 2 建立企业思想政治工作长效机制的有效策略

### 2.1 完善企业思想政治工作责任制度

虽然企业的思想政治工作内容与其他生产工作的内容

不同，但是思想政治工作在工作形式上也应该和产品生产工作一样，拥有一套完善的工作责任机制。企业的思想政治工作要由专门的负责人负责，负责人一般是企业中的党委和党支部等，明确这些负责人的职责范围，在负责人的带领下，将思想政治工作的具体工作内容进行合理的分配，到达每一名员工身上，每名员工都要对自己的工作内容承担责任。定期对员工进行考核，检验员工是否完成工作任务。思政工作内容的考核与其他工作考核方式不同，可以通过一些特殊的考核方式进行考核。除此之外，还要制定相应的奖惩制度，对表现好的员工及负责人加以奖励，反之应该受到惩罚。通过这些方式，建立起完善的工作责任制度。

### 2.2 创新思想政治教育载体

随着现代科学技术的发展，许多工作的工作形式与载体都发生了变化，企业运用高科技的产品完成工作，大大提高了工作效率，提高了工作质量。企业的思政教育工作也应如此，尝试创新思政教育载体，通过计算机、互联网等现代技术，有利于企业思政教育工作的开展。传统的思政教育工作载体一般是指人，通过人与人之间的传播进行思政教育。现在，可以通过计算机互联网在网络上进行思政教育，通过文字、音频、视频等丰富的形式传播思政教育的内容。丰富的多媒体形式更加容易被人们所接受，从而提高了思政教育的效率。但是，以互联网为载体的教育方式也不能离开人民群众，群众依旧是教育工作、信息传播的主要载体之一。

### 2.3 企业思想政治工作要创新发展

企业思想政治工作要根据党中央发布的要求及时的进行创新，紧跟时代的步伐。如果一直沿用相同的思政工作内容，不利于企业的发展。思政工作的作用本身就是培养员工积极的工作态度，为企业的生产提供精神动力等，需要的就是符合社会发展的新思想，应该利用新时代的先进思想促进企业的发展。所以，及时更新企业思政工作要求、创新思政工作制度是保证企业良好发展的重要条件。

### 2.4 树立典型，发挥典型的示范引导作用

加强企业思想政治工作，并且对企业政治思想优秀的员工要及时给予鼓励，使其成为公司中的楷模，让其他员工向其学习，激励员工不断学习优秀的政治建设思想，进而强化了企业政治的思想。

### 结束语

在我国经济体制的不断改革与变化之下，国内企业的内部组织结构也有所变化，人们的思想也随之发生变化，导致国内企业的思政工作开展面临着巨大的挑战。在这些挑战之下，企业只有采取更加有效的工作机制才能赢得更好的发展。就目前国内企业的发展状况来看，有必要建立起一个完善的思政工作长效机制。

### 参考文献

- [1] 张文东. 做实做细新时代国企思想动态分析工作[J]. 当代电力文化, 2019(02): 52-53.
- [2] 李茂海. 浅析企业文化建设与思想政治工作有机融合新途径[J]. 山东社会科学, 2016, S1: 190-191.
- [3] 张素霞. 经济新常态下企业思政工作面临的问题与对策[J]. 企业技术开发, 2015, 32: 27-28.