

企业人事行政管理中思政工作的重要性

杨娟

(太极集团重庆涪陵制药厂有限公司 重庆 408000)

[摘要]在现代公司人力资源的日常活动中,对人力资源的开发与完善,是人力资源开发与利用的关键环节。在当今的社会环境中,将人力资源和思想政治资源有机整合在一起,可以给公司的经营带来很大利益。文章对此进行展开探讨并指出了强化企业思想政治工作的重要意义。

[关键词]企业;行政管理;重要性

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.2000

引言

在公司的内部,如何高效地进行人力资源的开发,是促进企业经营的一个主要途径。在新的时代背景下,各个单位都对员工的职业素养给予了高度的重视,大力倡导通过规范科学的思政工作,以提高员工的绩效。本文以此为指导,探讨并剖析了一些切实可行的实施策略,力求将人力资源与思想政治工作结合起来,从而使公司能够充分发挥员工的积极性,激发员工的内在潜能并促进个人和企业的共同进步。

一、企业员工思想政治工作的基本原理

(一)切合实际的基本原理

在人力资源经营活动中,要坚持实事求是的基本原理,这就需要企业有关工作人员在思政工作中要考虑企业以及全体职工的实际情况,不能盲目地开展思政工作,更不能将其他企业的教育规律拿来套用,要根据自身的情况有方向、有目标地进行思想政治教育。具体而言,要结合企业的现实情况,结合企业和员工的思想和政治素质开展思政工作,同时要查找问题,特别是重点问题,并据此开展思政工作,提高工作的针对性和有效性^[1]。

(二)确立典范

在公司的人事和行政工作中开展思政工作,要坚持树立模范,这就要求企业全体职工要以先进的领导和示范作用充分发挥,以此提升企业广大职工思想政治水平。在思政工作中,有重点地选取了几个表现突出的干部事迹,把他们的事迹作为一种学习材料,用这些有代表性、典型的案例增强职工思想政治观念,从整体上提升他们的思想政治水平。

(三)正确的思维方式

在企业的人事工作中,有关工作的工作人员要坚持思想政治工作的思想路线,根据党的最新政策、方针、思想,把思想当作一种标准,对广大职工进行思想政治工作,讲最新的工作动向、最新思想等,通过这样的教育方式保证职工干部党员先进性。在进行干部的思想政治工作时,既要注意发现员工的闪光点,又不能忽略他们的不足,要对他们的长处要加以赞扬,要对不足要加以批判,不要只说不要,要坚持表扬与批判相结合的方针,要确保要达到理想的结果。在人力资源的开发过程中,要充分利用人力资源的能力,就需要确保员工的工作水平和工作的质量。应当指出,建立的绩效考评制度应当以赞扬为主,并与之相配合,使考评的效果达到参照效果,对员工发挥激励效果^[2]。

(四)与实践相联系的原理

在企业思想政治工作中,要遵循“学以致用”的原则。要充分认识到广大员工的思想需求,从理论上和实践出发,制定切实可行的人力资源管理计划。在思想政治工作中,既要立足于公司的人力资源 and 行政工作,又要坚持马克思的基本

观点,以此为依据进行工作。包括员工的福利和工资的管理;干部选拔,职称评定,都是政策性工作,要从政策上和实践上来。

(五)与思想政治相融合的实质原理

正如其意,在人事部门的工作中,要把思想政治教育和物质教育有机地联系在一起,也就是要把“精神和物质”结合在一起,只有如此,才能调动员工的积极性和自觉。如果只是单纯地进行思想政治,而不能具体地贯彻到工作中去,则难以起到有效的思想教育的效果,因此只能从根本上去解决职工的现实问题。所以,在实践中,要按照员工为公司做出的成绩,也就是为公司所产生的经济和社会做出的物质奖励,并予以精神上的赞扬,从而使其发挥出最大的作用。在满足员工的基本需求的同时,也要兼顾员工的基本需求,做到“多劳多得”,充分调动员工的工作热情,保证员工的工作质量。

二、思政在企业人事工作中的作用

一个公司要想继续生存下去,就必须要有持续的发展,要有良好的内部生态和制度创新,才能保证公司的持续发展。在目前的经营状况中,最迫切的问题是要增强公司的凝聚力,以降低员工之间的冲突,所以,公司必须采取措施优化管理,提高人才质量,优化公司的生态^[3]。

加强政治信念和专业技术人员的培养;经过一些调查和分析,鉴于区域发展不均衡,企业在执行中会遇到一些困难,比如在资源和政策上的扶持上,导致了一些优秀的人才因为缺少发展的机遇而难以长久的工作。加强思政工作,在人力资源的支撑下,可以将员工的思维统一起来,形成合理的引导,并对员工的工作进行高效的规范。思政工作有助于企业发展的团体或以团队为核心的实务工作,与人事部的工作相结合,可以让员工对工作目标更为清晰;建立一批政治正确而又坚定的优秀干部。

健全公司监督体系,提升公司经营质量。在我国快速发展的过程中,人力资源的管理工作显得比较滞后。从宏观上看,公司的经营效率不高,内部沟通迟缓,易产生冲突;从微观上看,员工自我定位偏差、考核评价工作不健全、资源配置不严格等。要想解决这一问题,就需要采取行之有效的思想政治工作。在各层次上进行高素质的员工,既可以强化观念的融合和渗透,也可以使员工的再组织、起到群体聚集的功能,从而防止企业的组织结构出现一盘散沙现象。最关键的是实现了员工管理系统的真正革新,加强了公司的内部机制,提升了公司的工作效能和工作水准。

三、在企业人力资源中应用思政工作的对策

(一)将管理标准化和人性化相融合

实行统一的行政,企业的人力资本经营工作,从三个层

面进行。

劳动合同的签订；制定合理的薪酬制度和职工的薪酬制度；评价工作人员的工作表现。根据上述基础工作，必须在实施标准化的基础上，特别是在绩效考评中，做到“定量”的功能。

以人为本。在公司进行思想政治工作，是要一种以“以人为本”为核心的经营思想。不但需要公司用思政工作来规范其工作人员的工作，更要透过思政课来加深对内部人员个人工作能力、个人发展意愿、对职位的满意度程度、对自身的价值需求。

将标准化和人本化相融合，可以让思政课更多地融入到服务之中，例如缓解工作的紧张，保证职工在工作中的身体和精神状态，或指导员工们注重个人发展和个人潜力的发挥，更多地担负起了社会的职责，为社会创造了更多的价值，从而提升了职工的精神状态。在此基础上，可以将员工的抗拒情绪降到最低，从而更好地推进人力资源管理，从而有效地调动和优化企业的内部人才结构。

（二）内外交流的调整

在公司内，应强化员工与管理层、各部门之间的沟通。通过实施“思政”活动，既可以提高个人的归属，又可以降低员工之间的交流冲突，缓解员工之间的关系。对外，公司应强化与社会交往的沟通平台，使其与社会大背景相适应，使其在岗在位也能深入体会社会现实。企业对人才的经营要顺应时代潮流，强化与外界的交流，既要顺应时代发展，又要充分认识到社会需要和公司工作的目的，在人才的经营上进行最优的规划。

（三）从人员工作到思想政治工作的整合

注重将员工培训与思想政治工作相结合。以思政课为基础，通过经常性的培训，来处理干部分布僵化、工作麻木的状况。首先，要运用思政课的思想导向功能，对职工的工作心态进行深入的引导，使其对自己的工作产生一种客观的认识，使其在工作中正确对待自己的工作，从而使自己的工作积极性得到提高。其次，要充分发挥高校思想政治工作的职业训练功能，从工作能力、职业素质等方面着手，以适应日益严峻的工作环境；在思想政治工作中，要充分发挥自身的教育功能，使职工充分了解自身的自律。

注重员工考评与思想政治工作相结合的工作。评估体系健全的公司会更加注重对绩效评估的影响，既可以直接地体现出员工的工作业绩和工作状况，又可以通过恰当的干预来调节他们的心理，并起到鼓励和检查的效果。同时，针对不同情形的职工也要针对不同的工作进行具体的思考，对于存在差异的奖励与惩罚，以及内部的不一致，要通过思考来进行协调。

深入员工促进思想政治工作的深入，要真正实现思想政治工作的实效，就不能只是空谈，而是要深入到员工的日常工作之中去，方能起到指导的效果。所以，经理应该深入到员工的日常工作之中去，清晰地、详尽地理解他们的人际关系。现在的信息化时代，人们可以利用网络进行网络沟通，加深对他们的理解，让他们在平时的的工作中，能够得到来自于同事的友善、企业的关爱、领导的关爱。在此基础上，还可以通过线上线下等渠道对食堂饭菜、寝室住宿、技能训练、专业学习以及思政教育提出相关的意见。结合以上因素，切实开展思想政治工作，促使员工自觉地做好工作，不断提高自

我，使自己成为合格的社会主义建设者。

（四）结合企业的现实进行有针对性的思想政治工作

提高员工思想政治工作的适切性是提高员工思想政治工作的成效的主要手段，提高员工思想政治工作的适切性，必须深入分析企业的具体状况，制定相应的教学计划。在新形势下，企业员工工作发生了一系列的变革，加之党和政府政策不断发生着动态的变动，因此，有关人事管理工作人员要具有与时俱进的观念，准确且及时把握职工当前的思想状况，在这个基础上有的放矢地开展思想政治教育，引导职工健康成长。在具体工作中，要把调研工作当作一种常态工作来开展，企业的领导层和其他有关部门可以发放调查表，采用“面对面”的“正面指导、协作探索、平等交谈”的工作方式，以员工的起点构建多元的思政教育系统，使得企业员工工作的新内容、新任务逐步明晰。

在企业思想政治工作中，要发挥好先进的典型和模范的作用，建设高质量的企业思想政治工作。特别是要为员工和干部制订一套健全的岗位职责体系，以保证员工的专业素质和技能水平达到一定的水平；健全员工发展档案，激励在职人员继续深造；从事有关的工作训练；强化管理，培养和选拔组长，吸引青年职工、学术带头人、党政干部等参加，使思想政治教学产生合力；开展职工干部、优秀班组长的年度人物评选与奖励，通过多种途径宣传先进个人的典型；结合当前企业人力资源工作中存在的问题，结合实际，从网上、线下等方面进行了全面的总结和归纳。同时，通过多种形式的活动，充分发挥员工思想政治工作的独特作用，进一步开展“转型教育”、“仪式教育”等主题教育活动，要充分关注“员工”的主观意愿，提高“收获感”和“参与感”。在新的情况下，把网络技术引入到高校的人才培养工作中，实现二者的深度融合，从而提高思政教学质量。

四、结论

就公司而言，加强思想政治工作，首要目的在于加强管理价值导向，警示领导和决策人员在工作中坚守社会主义价值；其次，要使公司的其它员工获得更多的发展意识，从而使员工的积极性和潜能得到充分发挥，从而使员工有更好的学习和进一步的研究；从公司的角度看，在人力资源管理中，要把思政工作的高效利用起来，就是要营造一个更为公平、公正的平台，让内部和外部的交流更为畅通。在企业的人事行政工作中，将其有效地应用到人力资源的开发中，既是对现有的人事管理体制的一次突破，也是一种理论上的改进。一方面，公司实现了对内的责任，使员工的生存和发展得到最好的发展，同时，也实现了对外部的责任，不受外界的影响。

参考文献

- [1]周杨.关于企事业人事行政管理中思政工作的重要性探究[J].企业家天地(下半月),2014(6):135-136.
- [2]何南.浅谈企业文化与思想政治工作在传媒行业的有机融合[J].法制与社会,2012(21):184-185.
- [3]冯火魁.关于在高校行政队伍人事管理中加强思政工作的新思考[J].人力资源管理,2017(6):166-167.

作者简介:

杨娟(1985-),女,重庆人,本科,经济员,研究方向:人事行政主管。