

政工思想教育结合人力资源管理在企业中的应用分析

叶廷攀

(太极集团重庆中药二厂有限公司 重庆 402260)

[摘要]在当前企业实际经营发展和管理的过程当中,需要进一步的强化人力资源管理工作,人力资源管理属于企业发展当中十分关键性的一项因素,同时也是提高企业经济效益和市场竞争能力的关键要素。但是我国企业在实际经营发展过程当中受到了社会多元思潮的重大负面影响,导致企业员工思想也受到了重大的冲击。在企业针对于人力资源进行管理的过程当中也具有较大的难度,所以,为了能够提高人力资源管理水平和质量,需要将其和政工思想工作相互整合在一起,要通过人力资源管理工作与政工思想工作相结合,促使员工素质和能力得到提高,让员工端正思想,更好为企业贡献力量,提高员工责任意识以及企业凝聚力。

[关键词]政工思想教育; 人力资源; 企业

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.2001

在当前企业实际经营管理和发展的过程当中,要进一步加强人力资源管理工作。人力资源管理主要就是针对于企业员工进行管理、培训,提高员工素质和能力,促使员工更积极主动地为企业贡献自己的力量。人力资源管理和政工工作都直接的关系到企业的正常发展和稳定的运营,要求将政工工作和人力资源管理工作相互的整合在一起,这样才能够让员工个体价值得到充分的体现和发挥,同时,有利于企业实现健康、稳定经营和发展。但是,目前我国企业在开展政工管理和人力资源管理的过程当中所采取的方式还依然不够成熟,在实际工作开展和落实的过程当中,还是存在着诸多的缺陷和问题,需要采取合理及科学的措施加以改进和完善。

一、政工思想教育以及人力资源管理工作对于企业发展的积极作用

(一) 有助于提升企业市场竞争力

企业要想取得长期稳定健康的发展,必然离不开全体员工的共同努力。企业职工作为整个工作过程的主体,其综合素质水平直接关系到企业的生产力水平。随着科学技术水平的不断提高,越来越多的新技术以及新知识等被应用到企业生产经营活动中,同时,我国的企业内部配套设施的科技水平也越来越高,因而需要员工具备较高的技能水平,只有这样,才能够促使设备以及设施的作用发挥出来。其中,在新时代背景下,企业应当提升员工的综合素质水平以及综合能力,从而显著提升人员管理成效,以便更好的适应时代需求,将先进科技转化为生产力,提升企业的市场竞争力,促进企业经营成效以及经济效益的不断提升,保障企业实现健康、稳定以及持续发展^[1]。

(二) 有助于企业实现可持续发展

企业通过加强思想工作能够提升员工的素质和能力,企业内部要加强人员培训,才能使员工做到爱岗敬业和无私奉献,才能促进其职业道德素养水平的不断提升。如果职工只具备较高的职业技能,而自身的思想道德水平则比较低,那么必然会对企业的生产和发展产生不利影响,缺乏奉献精神的员工是很难做好本职工作的,无法将自身力量运用在促进企业的发展上,因此,也就无法有效推动企业实现高效化生产和发展。所以,企业应当培养具备较高综合素养水平的全能型人才,为企业创造良好业绩。

二、将政工思想教育同人力资源管理工作有机结合的可行性

(一) 政工思想工作有助于促进人力资源管理工作

的开展

在开展企业管理工作时,政工思想教育能够发挥一定的积极影响,有助于提升企业在生产经营等方面管理工作的灵活应变性。同时,政工思想教育还有助于激发员工参与工作的积极性,有助于提升员工的职业责任感,有助于挖掘员工潜能,有助于充分发挥员工的创造力。另外,通过开展政工思想教育活动能够使员工具备较好的精神风貌,有助于营造良好的管理氛围,优化和完善企业的内部管理工作,促进企业实现健康、稳定的发展。

(二) 政工思想教育同人力资源管理存在相似的管理理念

从性质上来看,政工思想教育同人力资源管理存在很大的差异。但随着政工思想工作科学化水平的不断提升,其同人力资源管理之间的关系愈加紧密。另外,在开展工作的过程中,二者都应当坚持以人文本的基本原则,始终秉承为员工服务的态度来推进各项工作。此外,政工思想工作有助于人本化管理理念在企业人力资源管理工作中的贯彻落实^[2]。

三、政工思想教育同人力资源管理工作相融合的现状

就当前的情况来看,在将政工思想工作同人力资源管理工作有机融合的过程中,还存在不少问题,既没有使政工思想教育充分发挥自身的积极影响,也没有有效改善人力资源管理中存在的问题。另外,企业的政工思想教育还存在相当多的漏洞,在一定程度上影响了企业的发展。

(一) 管理意识有待改善

随着经济的不断发展,企业也取得了飞速发展,自改革开放以来,我国企业开始引进国外的先进管理理念,这些管理思想在一定程度上给政工思想工作带来了冲击。由于市场经济制度的不断改革,社会组织形式也逐渐向着多元化的方向发展,导致企业的政工思想在内容方面更加复杂和丰富。然而,企业在开展政工思想工作以及人力资源管理时尚未正确认识到人性化管理理念的重要作用,因而在开展相关工作时,采用传统模式,且政工干部并没有从员工的实际需求出发来制定培训内容,导致员工难以感受到企业的关怀,严重影响了员工优势的发挥^[3]。

(二) 激励制度有待优化

企业的政工思想工作缺乏创新性,也无法很好的发挥激励作用,也就无法有效推动人力资源管理各项工作的开展。在大多数企业中,通常采用传统大会的模式来开展政

工思想工作，无法有效激发员工的积极性，导致活动过于形式化，也无法使员工体会到企业关怀，无法提升员工自身的责任感，导致员工无法实现思维方式与行为的统一。在部分企业中，由于没有正确认识政工思想教育的积极作用，没有认识到其对于企业人力资源管理的积极作用，因而在开展工作时应付了事，加上没有建立相应的激励制度，导致管理中的问题无法及时得到解决，进而影响到企业的正常生产经营活动。

（三）认知水平有待提升

在企业发展过程中，其所涉及的领域在不断增加，因而需要多个部门参与进来，也对人力资源管理提出了更加清晰和明确的要求。企业的人力资源管理涉及的内容比较多，比如人力资源规划、人员培训、薪酬福利体系、人才招聘、绩效考核、职工关系管理等等，而每项工作又可以细分为多个小环节。目前，企业在开展基层政工思想工作的时候，由于过于形式化，因而无法有机融入到人力资源管理中，导致其无法很好的发挥自身的优势作用。另外，人力资源管理的相关人员由于缺乏对员工的正确认知，无法有针对性的开展岗位配置以及人员培训等相关工作，影响了员工自身以及企业的发展。

四、将政工思想工作同人力资源管理有机融合的主要策略

（一）改善管理理念，注重企业人性化管理

企业在将政工思想工作同人力资源管理有机融合起来时，应当始终遵循以人为本的基本原则，在工作中应当尊重企业职工的合法权益，加强对员工自身价值以及利益等的重视。企业可以通过思想工作来分析自身的经营环境和综合竞争力，便于为企业的人力资源管理相关工作的开展奠定坚实基础。企业通过开展政工思想工作有助于将企业的组织目标传达给员工，有助于员工更好的发挥自身价值，有助于促进企业经济效益以及管理能力的提升。比如，有企业的人力资源管理部门反映，大多数年轻员工辞职的原因主要是在大城市存在住房难的问题。那么针对这一问题，企业领导者以及政工干部可以采取为企业员工申请廉租房福利等方式来吸引人才，也有助于提升员工的归属感^[5]。

（二）完善激励机制，提升企业的创新水平

企业在构建管理机制时应当将员工利益作为核心，以便管理体系能够更好的促进企业同员工之间的和谐发展。在人力资源管理中，绩效考核机制发挥着十分重要的作用，企业可以借助表彰以及激励机制来有效调动员工参与政工思想活动的积极性。通过构建完善的激励机制，有助于提升员工工作成效，也有助于更加清楚的掌握企业运营以及人力资源管理的情况，实现企业同员工的共同发展。企业在开展制度建设工作时，需要政工教育人员以及人力资源部门等组织基层员工积极参与进来，便于更好的了解底层员工的需求，制定更好合理的管理机制，制定更加符合员工实际需求的激励制度，促进企业工作成效的提升。

（三）优化用人制度，充分发挥人才的优势

企业应当结合人才自身的优势以及实际需求等开展管理工作，实现各岗位的合理配置，以便充分发挥员工自身的价值，而此工作的开展应当将政工思想工作作为核心。在开展政工思想工作的相关工作时，能够清楚的了解和掌握企业

的人才情况，了解员工的思想动态以及心理需求等，便于有针对性的改革和调整企业管理决策，使员工自身的价值得到充分的发挥。比如，企业可以将员工需求融入到年度绩效考核中，便于更好的了解员工对于自身岗位的满意度、薪资需求、晋升方向等。企业的人力资源管理者和政工思想工作人员可以结合这些情况来制定更具针对性的管理决策，并对其可行性进行评估，从而更好的调整管理工作。

（四）强化部门合作，促进管理成效的提升

政工思想工作同人力资源管理存在目标的一致性，因而可以将二者有效结合起来，开展紧密合作。两个部门的员工应当转变自身的工作观念，改变传统的工作模式，从而实现部门资源的有效整合，实现效益最大化。企业的人力资源管理部门在制定管理措施前，应当同政工思想部门进行有效沟通；在措施实施前，政工思想部门应当开展相应的教育活动，使员工清楚了解管理措施的相关内容，尽可能的获取员工许可，从而有效减少后期措施实施过程中出现矛盾的可能性^[6]。

（五）加强文化管理，有效提升企业凝聚力

企业应当加强文化管理，以便更好的适应现阶段的社会经济形势。企业文化能够实现对员工的柔性约束，也是其在工作中应当遵守的基本信念。在企业的政工思想工作以及人力资源管理中，应当充分发挥企业文化的作用，利用文化管理来向员工灌输企业的核心价值观，促进企业凝聚力的提升。

结语

综上所述，在当前企业开展人力资源管理工作的过程当中需要将其和思想工作相互结合在一起，人力资源管理工作和思想政治工作两者在性质上存在着一定的差异性，但是两者有着密切的联系性，二者是相互影响、相互促进的关系。但是很多的企业管理人士在实际经营企业和管理企业过程当中没有能够针对于政工和人力资源管理相互结合，导致企业经营管理工作过程当中存在着诸多的局限和困难，所以在今后需要企业管理人士结合现代化管理思想和理念，要将企业人力资源管理工作和政工思想工作融合在一起，还需要具备人性化管理思想和管理理念，构建完善和科学激励机制，还需要促使企业文化重大优势得到充分的发挥。

参考文献

- [1] 李江红. 企业政工与人力资源管理的契合发展[J]. 人才资源开发, 2021(18): 93-94.
 - [2] 鹿向群. 企业管理工作中政工工作与人力资源管理的融合策略[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2021(06): 41-42.
 - [3] 刘墩煌. 国有企业政工工作与人力资源管理间的契合发展问题和对策探究[J]. 经济管理文摘, 2021(04): 112-113.
 - [4] 王睿. 新形势下烟草行业人力资源管理中对政工工作的运用分析[J]. 中国市场, 2021(04): 91-92.
 - [5] 谈蕊. 浅析国有企业政工工作中员工培训与激励机制的实施与管理[J]. 环渤海经济瞭望, 2020(09): 103-104.
- 作者简介: 叶廷攀(1987-), 女, 重庆人, 本科, 研究方向: 人力资源管理。