

企业团委管理模式及创新思路探索

白云鹤

(万家寨水务控股集团有限公司 山西 太原 030000)

[摘要]企业团委管理模式是否科学直接影响到管理效果,但就目前现状而言现有的企业党委管理模式还不够完善。因此必须要对其进行创新从而提高企业团委管理工作质量,鉴于此文章立足于实际,在探讨企业团委管理模式创新意义的同时分析了企业团委工作现状,最后对企业团委管理模式创新思路进行研究。

[关键词]企业团委;管理模式;创新思路

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.2012

引言

企业自身管理模式并非是一成不变的,而是应当在时代浪潮中不断变化并逐步适应时代要求,最终实现带动其逐步高效发展的目的。以往那些老旧的企业管理模式,已经逐渐与当今企业职工需求产生脱节,所以说,进一步完善和变革企业团队管理模式已经迫在眉睫。现阶段,要想做好我国企业团委工作,就一定要敢于迎接社会给出的难题,随时收集并及时整理员工思想数据,与员工之间保持良好的交流,最终形成行之有效的管理方案,为企业的管理及发展增添助力。

一、企业团委管理模式创新性的意义

(一) 建立完善人才培养体系

在当今越来越激烈的市场竞争环境当中,人才的地位变得越来越重要,并逐渐成为企业能够在竞争中取得成功的关键因素。对于企业来讲,企业团委的工作具有一定的特殊性,其主要服务对象往往是初入职场的年轻人。正因为如此,这些人身上才具有更优异的创造性,能够帮助企业发展注入强大的创新动力。所以说,企业团委在实际开展日常工作的过程当中,一定要时刻保持以人为本的管理理念,帮助广大年轻职员们取得工作获得感,充分激发他们的潜力,选拔并使用人才,把企业团委工作和人力资源工作两者之间融合起来,帮助企业造就全方位的技能人才。在不断更新企业团委的管理模式之后,能够更加科学精准的提拔干部,充实企业干部队伍,加深年轻职工对于本职工作的理解程度,引导其主动获取与工作相关的技能理论,不断完善自身能力。与此同时,还能够帮助企业进一步形成与社会发展相适应的管理体系,进而提升整个企业的工作效率。

(二) 加强建设维护企业文化

一方面,在企业文化形成过程当中,要从根本上认识到人性化管理的意义所在,进一步明确企业团委在企业发展中的定位,提升对于企业年轻职员的人性管理,每隔一段时间就要积极组织相关人员开展活动,帮助年轻职员在思想道德素养方面取得进步。比如说,设计一次能够满足企业现状需求的研讨会议,从会议讨论过程当中,帮助企业年轻职员们建立科学、健康的三观,提升对企业文化的维护意识^[3]。另一方面,在变革企业团委管理模式的同时,也是对于企业日常管理相关制度的一次重新梳理,可以有效的将企业文化与相应管理制度进行融合,帮助企业管理取得更好的效果。

(三) 提升员工的终身学习能力

在当今社会快速发展的同时,知识结构及内容也在逐步产生着变化,并且当今市场对企业应急处置能力也给出了更大的考验。企业员工在工作过程当中,需要借助各式各样的途径进行学习,企业团委一定要充分考虑实际需求后,帮助企业年轻工作人员提供有针对性的学习途径。通过变革企业团委管理模式,能够十分明显地改善年轻职工的学习效果,帮助他们进行全方位发展。同时,还能够帮助员工们牢固树立起终身学习的理念,帮助其在工作中能够有意识的创造学

习气氛,最终使得职工能够主动思考、对症下药,精准解决企业发展中面临的各种问题,养成以工作促学习的良好习惯,打牢树稳企业发展进步的硬实力。

二、当今企业团委管理模式

(一) 主导型管理模式

根据相关统计数据显示,现阶段企业团委管理工作的中心,往往都是集中在了年轻职员的政治素质以及企业发展两个大的方面,主导型管理模式能够十分清晰地显示出企业未来的大体方向,能够为之提供科学指导。在开展实际工作时,一定要提前确定出企业未来的发展方向,进一步明确自身的工作内容,并将相关管理工作进行科学分工,形成工作推进机制。例如,高层主导决策,中层主导分工,底层负责执行,进一步提升企业发展中对于重大事项或任务的推进能力。根据相关统计数值显示,现阶段我国绝大多数企业中的团委,其政治面貌都是党员,这也就使得企业团委在进行管理时,能够以全局观的角度来创新企业的管理。例如,在企业日常经营中,企业团委能够以政治党员身份对企业进行主导型管理,有效提升企业的最终收益。除此之外,企业团委还能够充分借助国家有关制度,有根据的制定本企业未来的发展规划,帮助企业发展质量得到有效提升,形成自身的核心竞争力。

(二) 以人为本管理模式

新时期以来,以人为本的科学理念,已经逐步成为现阶段社会发展的强大引擎,企业发展的脚步快慢,在很大程度上都受人才储备这一因素的影响。企业团委在企业的发展或者管理过程中扮演的决策,更多是一个组织委员的身份,以人为本的管理方式从根本上重视起了员工在企业发展中的主人翁身份,通过合理高效的任务分配、丰富的薪酬待遇等,能够十分有效的提升企业的管理成效。

三、新时期企业团委工作现状

(一) 团委工作重要性未被重视

企业领导在团队建设过程中,往往会将绝大多数精力放在经济收益上,在团委建设方面往往没有引起足够的重视。在某些企业看来,团委活动对于企业发展壮大及经济收益帮助不大,存在得过且过的心理。正是由于这些片面思想的存在,才最终导致了团委日常工作的开展难度较大,没能真正发挥出其应有的作用。

(二) 团委人员数量较少

在现如今经济出现转型发展的时代,越来越多的企业面临着招工数明显降低,退休人员逐步上升的问题。由于总员工数量的减少,这也就直接导致了企业团委人员难以充实的问题。企业没有从根本上重视团委工作,使得团委人员没有得到及时且有效的补充,导致绝大部分团委工作人员并非是专职人员,大大降低了相关人员的工作积极性,最终致使工作效果为能够达到预期。

(三) 工作表面化

在企业日常经营过程中,团委工作人员往往需要承担对

本企业职工的思政教育任务，但由于团委的工作内容相较于其他工作来讲，复杂性相对较大，因此很难将全部工作任务均能落实到位，存在一定的表面化。上述问题主要表现为：一方面，团委在实际开展相关工作时，有相当一部分是以文件或会议的方式来进行，同时由于对宣传问题重视较高，忽略了对相关问题的落实。另一方面，由于企业没有给予足够的重视，所以会因为使得很多工作开展难度加大，降低效率。

（四）企业团委工作理念保守陈旧

由于企业有关管理人员，没能够从根本上认识到团委工作的意义所在，将自身相当一部分精力都放在了出团委外的其他工作上。现阶段，绝大多数企业的团委工作人员都存在着年龄机构不够合理的问题，年轻人紧缺现象依旧明显。但是当今互联网时代的到来，信息技术在日常工作中的占比越来越高，这些年龄相对较大的工作人员，由于无法快速适应互联网时代，导致了工作效率大打折扣。与此同时，还有相当一部分企业团委，在实际工作中没有保持较好的工作热情，缺乏对于工作方式的创新，没办法对岗位职责进行科学有效的认识^[5]。进入新时代之后，互联网普及程度越来越高，这就要求企业团委相关人员的服务意识及工作态度进行转变，如依然像之前一样开展团委工作，那么将会使得团委工作的效果和效率大打折扣，难以取得理想的工作成绩。

四、新时期企业团委管理工作的创新举措

（一）重视团委工作，提高工作质量

团委工作对于企业具有特殊意义，它能够非常有效地将企业内部的广大青年人员团结起来，提升这类人群的向心力，从而有效提升其工作积极性。通过开展该项工作，除能够起到有效提升经营规模的作用之外，还能够对年轻职工的生产效益起到明显的正向引导和促进提高。企业在发展中一定要充分重视团委的存在意义，在开展工作时也应给予一定的重视，真正将团委的意义体现出来，从而使之为企业发展注入新的动能。企业团委的相关人员，一定要经常到一线走访，收集一线人员的真切需求，有针对性的制定相关方案，使基层人员真正能够体会到来自于企业的关爱，从而最终激发其工作的积极性。与此同时，企业一定要尽可能地完善与团委相关的组织架构，帮助相关人员真正重视起开展团委工作的意义，从而在根本上解决团委工作重视程度不足这一重大问题，有效改善团委工作的实际水平。

（二）加强理论与实际的联系

企业团委会工作并非只是侃侃而谈，而是需要在理论和实践之间不断求证发展。团委工作创新，一定是在将两者进行有机融合的基础之上，逐渐开展起来的，只有这样才能够真正将工作落实到位。首先就是要以团委建设为中心任务，不断优化填充其人员组成，这样才能够有效提升团委工作的整体能力。其次就是丰富完善团委的各项活动，比如开展演讲、歌舞比赛等不同的活动，拉近广大职工与团委之间的距离，协助团委下一步工作的开展。最后，持续重视团委干部的培养工作，通过榜样的力量去感染别人，提升大家的工作积极性和努力程度。

（三）加强企业团委工作的针对性

企业联盟委员会的工作一定要充分联系实际，要与本企业发展以及员工实际需求有着密切联系。日常工作应从以下几点着手：首先，企业团委在开展工作时，不能够泛泛而谈，而是要根据职工的职位不同，开展有针对性的教育工作，只有这样才能够真正发挥出教育工作的意义，同时也能够在最短时间内确定出相关问题的根源所在，提升工作效率。在解决那些难度相对较高的问题时，能够借助专家决策以及集体讨论等形式来进行解决。其次，团委工作无论是在

方式上还是在具体的内容上，都应当进行一定的创新。最后，由于企业联盟委员会的工作内容相对特殊，并且和社会大环境中关注度相对较高的问题有着密切联系，因此能够非常有效的提升其工作的积极程度和创新水平。

（四）调动企业员工参与的积极性

企业联盟委员会工作在企业发展中，扮演着十分重要的角色，其存在的主要作用就在于为有效改善企业经济效益提供帮助。人在生产力发展中是十分重要的，同时也是活跃程度最高的，推动企业管理水平的发展是各工作岗位工作能够创新发展的有效途径之一。目的：企业联盟委员会各项工作是否能够顺利开展，其直接影响着管理人员在进行决策工作时，能够找寻到科学、有效的依据。除此之外，还需要在本企业开展不同种类或者形式的思政教育工作，尽可能帮助本企业内各层级人员提升自身所具备的素养，为企业在未来长时间发展提供新动能。同时，这样还能够非常有效地促进团委各项工作的开展，提升其工作的效率及最终效果。

（五）加强企业团委干部队伍建设

团委干部在团委工作中，承担着组织和核心的功能，其工作能力上的好与坏，将会直接决定着团委整体工作的质量。所以说，企业团委管理队伍作为团队核心，对团委工作的开展是至关重要的。提升团委队伍能力，需要从以下入手：一方面，针对于企业当中的高层，可以暂不开展思政教育，而是将精力转向政治醒悟，有效提升其身份认同程度；另一方面，还应当尽全力完善企业团委干部自身的服务职能，充实完善干部队伍，在有效增强企业业务能力的基础上，还可以提升团委工作水平，为本企业团委下一步工作的开展，奠定良好的基础。

（六）落实以人为本的原则

进入新时代以来，企业竞争过程中最为重要的影响因素已逐步向人才靠拢，人才是当今企业的财富和根基。以人为本这一理念不仅在企业的发展过程中意义重大，甚至是在国家发展中也有着十分重要的作用。所以说，企业团委在工作中，一定要时刻站在职工的角度思考问题，决不能放弃任何一名职工。只有这样，才能够进一步激发员工的工作积极性，提升其工作效率，最终为企业发展起到积极的促进作用。

五、结语

综上所述，近年来企业团委管理模式不断更新，在企业的发展过程中起到的作用越来越明显。当前，我国企业团委管理工作依然有着诸多不足之处，这些不足也大大减缓了企业的发展速度，最终不能达到预期发展目标。因此，企业管理者一定要充分认识企业团委的重要性，针对团委在实际工作中所遇到的苦难，及时做出科学有效的反映，在第一时间对企业的发展方案展开相应的调整，帮助企业提升自身效益，培养出足够强硬的竞争力。

参考文献

- [1]柴娟. 探析当今企业团委管理模式及其创新性[J]. 企业改革与管理, 2015, (16): 172.
- [2]胡婷婷. 当今企业团委管理模式及其创新性解析[J]. 现代国企研究, 2018, 0(12):
- [3]柴娟, 秦小雅, 张录平. 当今企业团委管理模式及其创新性解析[J]. 青年时代, 2020, (10): 41-42.
- [4]刘建磊. 新形势企业员工意识形态分析与管理模式探索[J]. 当代人, 2018, (24): 252.

作者简介:

白云鹤, 1988年8月生, 男, 吉林辽源人, 2011年7月毕业于太原师范学院, 地理科学专业, 本科, 现为助理政工师。