

新时代背景下加强政工干部队伍建设的有效策略

边立萍

天津市南开区教育综合服务中心

[摘要]随着我国经济建设的高速发展,人们的思想非常容易受到各个方面的影响,容易产生动荡现象。在新时代的背景下加强政工干部队伍建设就显得尤为重要。针对此,本文首先阐述加强对政工干部队伍建设的有效方式,其次对现今加强政工干部队伍的困难现状进行分析,最后就新时代背景下加强政工干部队伍建设的有效策略进行分析,希望为广大朋友提供有关参考。

[关键词]新时代背景下;政工干部;队伍建设

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.2231

引言

在新时代的背景下,政工干部需要对自己不断审视和反省,不间断地提升自身的修养,可以根据自己现在所处的工作环境和有关的社会实践,对自己的行为进行不断地调整,通过这样的方式让政工干部做到坚守自己的理想和信念,不改初衷。这样做,不仅仅可以提升政工干部的工作能力和有关的工作效率,也会进一步让他们自己的精神层次和道德品质进一步升华。不断对自己的工作作风进行改进,要形成对各种“病毒”的免疫力,防止被“病毒”感染,从而进一步发挥出自己的全部力量,为实现国家现代化建设鞠躬尽瘁、添砖加瓦。

一、加强政工干部队伍建设的重要意义

重视高素质政工干部队伍建设是实现我国现代化建设的基础,同时也是我们党的优良传统和优点。打造一支高素质的政工干部队伍,是党和国家的迫切需要。政工干部高效、认真、负责地工作,可以保证党的方针和路线正确,贯彻相关政策的顺利执行,推动社会稳定和发展。在新时代的背景下,强化和创新思想政治教育工作,必须要进一步加强政工干部队伍建设,提升他们的素质。

(一) 迫切需要

加强政工干部队伍建设,是新时代背景下强化政治工作的迫切要求,在社会经济高速发展的今天,各种思想的相互影响和作用下,现今的政工干部工作的环境、内容、任务以及对象都发生的极大的变化。相关的政工干部要尽快地适应这种新时代背景下的变化,更好地发挥出应有的作用,因此,打造一支高素养的政工干部队伍已经成为一种迫切的需要。只有打造一支政治素质、业务素质、科学文化素质、以及理论素质过硬的政工干部队伍,才能够更好地实现政治工作在工作内容、实施方法、具体手段、机制等几个方面上的改革和革新;才能够更好地利用现代科学技术提供的便利条件,运用社会心理学等多种学科知识,对思想政治工作载体和具体方式进行及时的创新,以便于将政治工作潜移默化的作用发挥出来。

(二) 重要前提

思想政治工作对于激发人的积极性、发挥人的创造性、凝聚人心上具有重要的优势,在组织动员、教育群众为实现党的任务和目标、贯彻落实党的方针和政策方面起到关键性

的作用。思想政治工作的各项任务能够顺利地进行落实和贯彻,非常重要的一个前提条件就是打造一支高素质的政工干部队伍。

(三) 重要保证

随着新时代的不断推进和发展,事业单位组织形式愈加的多样化,这些变化给思想政治工作带来了很大的挑战。以事业单位为例,思想政治工作在各方面都是非常重要的,不仅可以保证单位沿着科学合理的路线前行,确保相关政策的顺利实施,同时还能保证事业单位稳定发展。

二、现今加强政工干部队伍建设面临的困难现状

(一) 事业单位对政工干部建设的重视程度不足

随着新时代的发展,思想政治工作在事业单位发展中的作用愈加地被弱化和忽视,当前,大量的单位领导干部认为强化党建是徒劳无功,很多人都将宣传、组织和工会等党群工作从思想上将其剥离出经营性范畴,他们认为这样做可以避免单位内耗,甚至有些领导干部认为若不进行剥离,认为该工作可能会给单位的正常工作造成不利的影响。在此背景下,很多政工的工作成绩不被认可,同时与单位内的同级别工作人员相比,其薪酬待遇相对较低。甚至会出现一些从事政工工作的人员受到同单位人员的歧视和非议,这也是造成政工干部人员流失率较大的重要原因。另外,在大部分的单位结构中,政工人员也往往成为这些单位精简的首批人员。因此,政工岗位的就业稳定性目前较差,同时也就造成该岗位工作人员难以聘请的主要原因。

(二) 队伍人员老龄化严重

随着新时代的推进,医疗、养老等行业高速发展,极大地延伸了人们的寿命,虽然这期间也有新的生命诞生,但是我国总体上来说已经开始步入人口老龄化阶段,并且人口老龄化问题将会愈加严重,单位政工干部队伍也呈现这样的趋势。具体来说:

首先,大部分的政工干部年纪较大,政工专业人员较少,很多单位中的政工干部之前都是从事其他工作,后来加入的政工队伍,大部分的成员主要是行政干部或者其他岗位调配下来的人员,他们普遍没有接受过系统的、全面的专业培训和专业教育,专业基础理论较差,所以,与其相对应,其队伍的整体素养并不是很高。

其次，政工干部储备人员数量严重不足，在事业单位中一直有这样的流言：干政工，没出路。因为这种片面的、不正确地理解在整个单位内部基本上形成共识，所以导致大部分的工作人员对于从事政工工作都是非常地抗拒，不愿加入到队伍中来，也就进一步导致了政工队伍很少有新鲜的血液注入其中，造成专业人才数量储备严重不足的情况。例如，某一事业单位，政工部门原来有三人参与工作，但是其中两人退休之后，剩余的工作量现在全由一个人负责，致使没有新人补充其岗位，也就造成了原本三个人完成的工作，现在只能由一个人全权负责的窘境。

（三）队伍整体水平较低

政工单位的相关干部人员普遍对于新知识和新的思想缺少学习的动力，这样造成了整体政工干部队伍专业素养和水平较低。其中很多的人员多为转行人员，自身的专业素养有限，对于党的方针和政策并不熟悉，在实际的工作中，没有严格要求自己，形成懒散、执行力差、拖延、不诚信等诸多恶习，这样更加无法在职工心中发挥出标杆作用，无形之中降低了思政工作在事业单位之中的影响力，无法起到应有的示范作用。加之一些政工干部没有对自己的思维意识进行及时的革新和转变，导致他们在实际的单位工作中往往会表现得无所适从，使得问题的处理和解决相对比较不及时，对于单位的发展非常不利。

三、新时代背景下加强政工干部队伍建设的有效策略

（一）重视思政工作

思想政治工作是诸多工作中的先行者。因此，相关的单位和机构在重视经济发展的同时，也要对政工干部队伍的思政工作给予高度的重视和关注。可以通过：

首先，单位组织要积极组织政工干部定期开展相关工作经验的研讨会，通过对经典案例的分析和研讨从思政根源上激发相关干部的工作热情，同时可以提升政工队伍的整体专业水平和队伍建设的科学性和合理性。

其次完善政工部门的工作机制，以事业单位的原有体系为基础，通过积极学习新的理论知识和思政新思想，从党和人民的角度出发，全心全意为人民群众谋福利，继承和弘扬我党的优良传统和伟大的建党精神，打造一支公正、廉明、奉献、无私的政工干部队伍。

（二）建立人才培养机制

政工干部队伍人口老龄化问题十分地严重，为了保证整个政工队伍时刻充满活力和积极工作的热情，必须要建立相应的人才培养机制，这一机制的完善和建设的前提条件就是相关政工人才的素养建设。因此，政工队伍人才培养机制的完善也就需要回归到人才培养和人才的引进上面，对于引进的人才，需要对他们进行严格的把关和审查，针对条件不符合或者相关素质较差的人进行及时地剔除出政工干部队伍，从而进一步提升政工干部队伍的整体素质质量和专业实力。并且，及时对于队伍中相关素质较差的和新加入政工队伍的

相关人员进行专业培训，以便于他们在事业单位内部得到充分的学习和深造，提升他们的全部工作意识和工作潜力，而通过这样的方式，对于加强政工干部队伍是非常有利的，可以提升整体政工干部的积极性和专业素养，提升干部们的责任心、专业性、是非常大的帮助。

（三）健全奖励机制

为了更好地激发他们的工作热情和工作态度，必须要健全政工干部的奖励机制，针对优秀人才和相应的工作进行表彰，彰显他们的高尚行为和优秀品质。首先，要树立科学合理的奖惩制度，针对性地开展激励机制的设定，重视对于人才的开发和运用。例如，相关单位需要为政工干部创造施展才华的空间和相应的工作条件，设置针对性的政工干部业绩指标，对于思政工作中表现突出、工作积极、充满正能量的政工工作人员给予相应的奖励和提拔，对于那些不求上进、不思进取、碌碌无为的政工人员给予相应的惩罚和降职，营造出一种积极向上的工作氛围。健全政工干部奖励制度，并且对于那些生活中有困难且积极向上的员工，要适当地给予照顾，帮助他们解决遇到的困难和问题，让他们对于政工部门产生强烈的工作归属感和认同感。

（四）提升自身的能力素养

在新时代的背景下，政工队伍必须要积极进取，并且要与时俱进，不间断地转变自己的相关思想和政治意识，政工单位是政府单位内部传递显现思想和价值观念的核心，有对整体的政工单位进行全面的建设，才能从根本上确保政府单位沿着社会主义的方向发展，才能将政府单位进一步发展和壮大。面对现阶段政工队伍中存在的种种问题，要及时提升重视，从人才方向着手处理和改善，把握国家的发展方向和政策方针，才能更好地更好地为相关事业单位的发展和壮大提供先进的政治思想和相应方针政策的指导。

四、结语

随着新时代的发展，对于政工干部队伍也提出了新的要求和标准，为了更好地发挥出政工干部队伍应有的作用和效果，必须要对政工队伍进行强化。可以通过重视思政工作、建立人才培养机制、健全奖励机制以及提升政工干部自身的修养等方式，加强政工干部队伍的素养，为他们在新时期背景下更好地发挥出应有的作用奠定基础。

参考文献：

- [1] 马国华，芮秀珍：新时期基层政工队伍建设调查与研究[J]. 劳动保障世界，2020(12): 53.
- [2] 张富贵：加强单位政工干部队伍建设的一点思考[J]. 山西青年，2019(24): 208+210.
- [3] 师渊博：浅谈单位政工干部工作[J]. 单位改革与管理，2014(02): 91-92.
- [4] 任二坤：国有单位政工干部队伍建设[J]. 内江科技，2011, 32(12): 11.