

新时代国有企业党建工作体系的理论实践

邹燕

国家管网集团山东运维中心临邑输油站 山东 德州 251500

【摘要】“建设什么样的党，怎样建设党”，一直是中国共产党不断探索的重大命题。党的十九届六中全会提出，必须以加强党的长期执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，以党的政治建设为统领，以坚定理想信念宗旨为根基，以调动全党积极性、主动性、创造性为着力点，不断提高党的建设质量，把党建设成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党。党的建设质量关系党的生命。基于此，以下对新时代国有企业党建工作体系的理论实践进行了探讨，以供参考。

【关键词】新时代国有企业；党建工作体系；理论实践

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.703

引言

国有企业作为国家的重要经济支柱，在党建工作中要严格遵循党的十九大关于全面从严治党的总体部署和新时代不断提高党的建设质量的基本要求，“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”，从抓好国有企业党建工作的标准化、精细化、绩效化、专业化和智能化做起，将高质量党建工作作为其发展的引领，激活党建活力因子，为企业高质量发展提供坚强的政治保证，形成党建与发展的双赢格局和良性循环，以党的建设成效推动国企改革成效。

1 当前国有企业党建工作存在的必要性

国企党建的核心价值在于统一思想、凝聚人心，国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础的组成部分，必须正确看待其中深意。在纪念抗美援朝70周年系列活动中指出：“现在中国人民已经组织起来了，是惹不得的。如果惹翻了，是不好办的。”结合国有企业当下管理现状，通过2020年新冠疫情期间涌现出来的国企担当以及发挥的重要作用可以看出，国企拥有着庞大的体量和不可小觑的社会影响力，在国家危难之时，作为党的基层党组织责无旁贷，发挥的作用也是不可或缺的。进一步思考目前的国企党建工作，是否能达到在国家危难、社会需要的时候能够做到一呼百应的组织建设需求；假如不能团结在以党中央的核心集中统一领导下，会对我们的社会带来多大的风险隐患，这就是国企党建存在的意义，任重而道远。

2 新时代国有企业党建工作的问题

2.1 依靠党建工作促进企业发展的意识还不强

目前，许多企业生产在经营过程中还存在着重经营轻党建的不正确认识，对于企业的党建工作的认识存在极大的偏差，致使党建工作往往处于较为被动的状态。部分企业的党组织在工作实践中没有能够真正承担起政治引领的关键作用，他们将党建工作仍然定位于对企业生产工作的辅助地位，部分企业的党组织不能够认真的学习与领会新时代党的理论方针以及新政策，因此在具体的工作中难以解决关乎企业发展方向的大事，在党的各项工作中都墨守成规。

2.2 党建工作队伍培育不力

“党要管党，首先是管好干部”。国有企业党建工作队伍建设是提升党建工作质量的根本。目前，国有企业在党建工作方面存在的共性问题可以归纳为三点。一是党员发展培养把关不严。一些国有企业在发展党员方面存在着党员入口质量把关不严的情况，将一些理论素养不高、理想信念不坚定的人员发展加入党组织，导致党员队伍质量降低。二是党员干部能力有待提高。党员干部的能力包括学习能力、政治能力、创新能力等，这些能力直接关系到国有企业党建工作的质量及成效。三是缺乏对党建工作的质量的基本考核。党建工作的质量考核可以有效杜绝“有部署无检查、有要求无结果”“党建工作干好干坏都一样”等问题。

2.3 落实责任的措施还不够

目前，大部分企业在抓党建与抓业务方面开展了工作“双规分行”制，使得企业内部党的政治生活不能够经常开展，而且还不规范，企业的“三会一课”也浮着在表面或者仅仅只是流于形式，这就使得企业的党组织战斗堡垒作用不能够强悍发挥，对党员的教育管理日常也偏重于带领党员干部读书本学文件，激励党员在工作中争做先锋，这样的工作方法其实是缺乏实效的。有的企业的党组织不重视企业的荣辱观教育以及对党员的理想信念教育，导致党员的党性逐渐弱化，也不能够坚持用党的标准来具体要求那些党员，使得一些党员出现了参加党内政治生活不正常、不能够正常履行党员的义务与责任、不自觉缴纳党费、在日常生活中游离于组织之外这样一些严重的问题。

3 新时代国有企业党建工作的新体系

3.1 守正创新，把制度优势转化为治理效能

国有企业要坚持守正创新，在融入上下功夫、在结合上求实效，把制度优势转化为治理效能。实现“治理主体融合”，把党建工作要求写入公司章程，明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位。实现“决策管理融合”，充分发挥企业党委领导核心作用，落实党委会研究“三重一大”事项的前置程序，制定“三重一大”清单，相关事项必须经过党委会前置程序研究决定。实现“人员安排融合”，坚持和完善“双向进入、交叉任职”领导体制，推动符合条件的

党组织班子成员进入董事会、监事会、经理层，认真落实国有企业党委书记、董事长“一肩挑”，党员总经理兼任副书记。探索“产权制度融合”，推动国有经济布局优化和结构调整，发展混合所有制经济，增强国有经济的竞争力、创新力、控制力、抗风险能力，做强做优做大国有资本。

3.2 强化政治核心作用，坚持把党的政治建设摆在首位

一是坚定不移地把坚持党的领导作为根本原则，把加强党的建设作为努力方向，在企业发展中更加注重发挥党组织的政治核心作用，大力探索现代化国有企业制度，通过将党的领导融入企业治理各环节，把企业党组织内嵌到企业治理结构之中，坚决做到党对国有企业的政治领导、思想领导、组织领导。二是坚持从严落实管党治党责任，认真贯彻党建工作责任制。国有企业党委不仅要担负起党建主体责任，更要做到从严治党的，认真做好研究谋划和督查落实。企业党委书记要严格履行党建工作“第一责任人”职责，企业领导班子成员要切实履行党建工作“一岗双责”，形成齐抓共管的党建工作格局。三是建立与企业发展战略相适宜的党建制度，建立健全企业党委会、董事会、经理层议事规则，厘清企业党委“把方向、管大局、保落实”的职责和董事会的职责，进一步明确党委的研究讨论是企业决策重大问题、重大事项的前置程序，使党组织发挥领导核心作用，使党组织发挥政治核心作用制度化。四是坚持思想创新、实践创新、与时俱进，努力探索适应现代企业制度要求的国有企业思想政治工作新机制。

3.3 选优配强，释放人才发展创新活力

国有企业要深入实施人才强企战略，把组织配置的“严”和市场选择的“活”有机结合，让优秀人才“出得来”“用得活”“长得快”“留得住”。坚持党管干部原则，发挥市场机制作用，积极探索“竞标揭榜”“赛马机制”，推进实施经理任期制和契约化管理，“一企一策”建强配优领导干部，大力选拔基层经验丰富、勇于担当作为的年轻干部到重要岗位历练，让一批优秀年轻干部脱颖而出。加大培养锻炼力度，按照“政治家+企业家”培养方向，积极开展专业化培训与轮岗交流，让年轻干部接受思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，夯实理论基础、提升专业素质，提高解决实际问题的本领和能力，加快成长为善于兴企治企、管党治党的复合型干部。坚持严管与厚爱相结合、激励和约束并重，制定落实“三个区分开来”激励干部担当作为的制度文件，建立容错机制，完善激励政策，大力弘扬企业家精神，激发干部干事创业的积极性。

3.4 党建考评突出工作成效及亮点，增大考评弹性

常规的党建考评大部分是通过对细化考评细则开展阶段性的逐项对照检查、书面及现场述职、测评打分、领导小组打分量化考评结果等形式进行，多为“照本宣科”，既增加基础党组织工作者迎检工作负担，又没能对企业党建文化打

造带来直接的正面影响。笔者认为，在推动党支部标准化规范化建设的同时，应该更为注重基层党组织在落实“三会一课”、组织生活会、主题党日等基本制度时是否做出了具有企业特色的成效及亮点，而非对工作台账的刻板要求，对工作瑕疵的逐一扣分，模糊了基层党建工作的发展方向，导致部分党组织为了检查而应付。

3.5 以高质量党建推动国有企业高质量发展

首先，要以党的组织体系建设为重点。党的组织是党的工作基础，党的建设应伴随企业长期发展，应在两个“一以贯之”框架下将党务机构工作设置和运行机制制度化、纸面化、精确化，用完善的国有企业党的建设领导体系和责任体系，对公司治理各个环节中党的工作进行逐级逐层压实落实。增强党组织的政治功能和战斗力，坚持推荐党组织的标准化，完善组织体系，健全党组织制度，并且组织活动推动党组织的组织力、凝聚力，提升党组织的战斗力。其次，要保证党管人才。为打造高质量的人才队伍和加强用人选人指明了方向。

结束语

国有企业党员同志应以强烈的政治责任感和历史使命感，认真履行职责，引导身边的党员、群众正确看待正确处理国家利益、集体利益和个人利益之间的关系，形成积极向上的价值观，强化责任担当，把更多的精力集中用到干事创业上。立足党的百年新起点，勇于改革、主动求变，广大国有企业党组织重任在肩、大有可为。

参考文献

- [1] 闫文浩, 任涛, 王晓. 构建“六个聚焦”党建工作体系全面推进采购招标工作高质量发展[J]. 中国政府采购, 2021(09): 39-43.
- [2] 曾鸿钧. 谈谈构建党建工作监督体系[J]. 当代电力文化, 2021(09): 12.
- [3] 王学林. 构建可视化党建工作体系助推国有企业高质量发展[J]. 新长征, 2021(03): 54-55.
- [4] 赵国栋. 新时代国有企业党建工作体系的理论实践[J]. 西部财会, 2020(11): 57-59.
- [5] 张兴华. 创新党建工作体系壮大国企事业[J]. 企业文明, 2020(07): 52-53.
- [6] 汪健翻. 构建实效型企业党建政工工作体系初探[J]. 山西青年, 2020(03): 226.
- [7] 构建“三合一”机关党建工作体系的实践与思考[J]. 旗帜, 2020(01): 55-56.
- [8] 吴湘吉, 李巍, 明郁馨, 赵岐. 打造党建“三基”工作体系[J]. 中国电力企业管理, 2019(27): 76-77.
- [9] 孟祥俊. 加快构建现代企业党建工作体系[J]. 中国电力企业管理, 2019(02): 64-65.