

以人为本推动企业思想政治工作创新

王彬

永煤公司新桥煤矿

[摘要]随着我们国家的不断进步,随着社会的不断发展,现在如果想要推动企业更好的发展,所必须要有的项竞争力,那就是人才。人才的引进也成为各个企业每年所关注的重点工作,也是企业得以更好发展的支撑,正是因为如此的原因,企业的整体思想政治工作在逐步向着人本方向前进,这也是企业正在逐步改进的地方,同时也需要加强企业的政治工作转变思路,做到以员工为本提升员工各方面的能力,并且在进行思想政治工作的过程中需要使用创新型的工作方法,利用员工更加喜爱的方式进行思想政治的培养。

[关键词]以人为本;企业;思想政治;工作创新

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.1642

在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下,每个企业尤其是国有企业都需要将做好职工群众工作作为企业管理的重点,企业需要创新自己的思想政治工作方式,同时在企业进行思想政治工作的过程中,一定要坚持做到以人为本,真正的提升员工对于思想政治工作的认识,提升员工的工作热情和工作积极性,使得员工对于企业有归属感,这样才能使得企业的改革逐步推进,使企业获得较快的发展。

一、坚持以人为本加强思想政治工作在企业发展中的重要地位不动摇

目前思想政治工作已经成为各个企业的核心工作,这一点每一个企业都达成了共识,因此要不断加强思想政治工作,在企业内的落实加强对员工的思想政治教育,这样才能保证企业长时间的可持续发展,但是企业在进行思想政治教育的过程中,不能再按照原来一样制式的进行教育,而是真正要站在员工的角度,与员工进行积极沟通,与员工进行各种方式的交流,从而增进企业和员工之间的密切关系,加强企业与员工之间的联系,真正从尊敬的角度,关爱的角度,关怀的角度给予员工心理慰藉,这样才能使员工真正将思想政治工作落到实处。但是就我们国家目前发展情况来看,企业的类型多种多样,每一个企业的运行模式,每一个企业的企业文化都是各不相同的,因此每个企业在进行思想政治工作推进的过程中应该联系到企业的实际情况,并以人为本的理念加强思想政治工作。第一,企业应该加强做好思想政治的后续工作,保障员工都有一个正确的理念和观念,企业在进行思想工作落实的过程中,应该从员工的实际角度出发,在给员工进行思想引导时,一定要激励员工关心员工,这样才能使得员工愿意为企业付出所有,使得所有的员工都能团结在一起,具有集体观念,为企业更好的发展助力。第二,在对企业进行思想政治教育的过程中,必须将专业的提升融入在内,不能使思想政治工作与专业技术工作相脱节,要使员工真正在实践的过程中培养思想政治思维。第三,企业需要重视对于思想政治的培养工作,企业在发展的过程中也一定要将企业的利益与社会的利益相互协调和平衡,这样才能最大化地发挥出人力资源的优势,真正将以人为本这一项原则落到工作的实处,并且在工作的每一个环节之中,都一定要秉承着以人为本的思想,这样才能使得员工真正认为企业是有人情化的,认为企业是可以信赖的企业,得到了员工的认可,员工才会更好地为企业服务。

二、应该坚持新发展理念,坚持以人为本进行相关整合

在现代企业进行思想政治教育的过程中,为了能够更好地促进企业开展思想政治工作,在开展思想政治工作之前,应该结合企业本身的文化以及马克思主义的主要核心,更好地将思想政治理论的价值展现出来,同时需要利用不同的方式和手段,使员工对于思想政治工作有更加深入的认可。现在我们国家实行的是社会主义市场经济,经济市场之中的竞争压力十分巨大,不同的企业也在处于不同的市场领域竞争之中,因此企

业在进行思想政治教育工作是应该针对企业本身出发,针对行业的分析出发,不断加强对于市场发展的深入性的分析和了解,与此同时在给员工进行思想政治工作的过程中,也需要给员工灌输一些经济发展的思维,使得员工的核心竞争力和思想意识都能有所提升,这样才能使得企业更好的更加稳定的进行发展,时间利益最大化。同时思想政治工作的开展,也能够让员工在实际实践的工作过程中不断提升自己,不断提升自身的积极性,这样才能更好地为企业做出贡献,企业才能市场中脱颖而出。

三、针对以人为本的核心部分做好工作

在新时代下思想政治工作是一项十分重要的工作,但同时思想政治工作也是一项极为复杂的工作,在落实的过程中必须要本着以人为本的理念,踏踏实实的将思想政治工作落实到企业的实际工作之中,企业也要真正以员工为基础核心不断提高工作的模式与工作的手段,要求企业在市场的发展与竞争之中可以与时俱进,改变着原有的工作模式,使工作模式和工作方法与现代社会的发展越来越趋同,同时也需要不断更新完善以人为本的核心观念,加强保护,无论在任何事情上进行考虑时,都必须以员工的自身权益为中心点,要保证员工的利益,让员工在进行企业的工作过程中是没有后顾之忧的,同时企业也应该针对自己企业的本身情况,制定短期目标以及长期目标,在制定目标的过程中,将思想政治工作的建设融入其中,不断的使思想政治工作在企业的发展过程中发挥有效的作用。同时企业在对员工进行思想政治工作的过程中,应该加强与员工之间的交流,使员工了解到企业未来的发展方向是什么?企业对于员工的奖励机制是什么?对于员工的扶持机制以及提升机制都是什么,这样才能使得员工对于企业的发展有一个更深的了解,使员工可以更好地融入到企业发展的过程中,为企业的提升助力。

结束语

综上所述,随着我们国家经济的发展,社会的发展,现在在新形势下,企业应该更加注重给员工进行思想政治教育,并且将思想政治工作真正贯彻落实到以人为本的原则之中去,从实际的角度出发,从员工的角度出发帮助员工可以得到更好的发展,同时提高员工的综合素质,真正使员工的思想也集中于企业发展之中,共同推进企业更进一步的发展,使企业在行业之中可以占据一席之地。

参考文献:

- [1]孔媛媛.如何通过以人为本推动企业思想政治工作创新[J].新商务周刊,2018(5):191.
- [2]王伟."以人为本"推动企业思想政治工作创新[J].时代报告,2018(4):30.
- [3]时铭慧.以人为本推动企业思想政治工作的创新探究[J].商情,2017(22):84.