

# 浅析强化煤矿企业工会思想政治工作的有效途径

王蒙

辽源矿业(集团)有限责任公司

**[摘要]**煤矿企业工会在动员职工、组织职工、依靠职工、服务职工、保护职工、激发职工的积极性和创造性,促进煤矿安全生产、提高企业经济效益、保持矿区和谐稳定等方面,具有不可替代的地位和作用。因此,广泛开展煤矿企业工会思想政治工作具有重要的现实意义。

**[关键词]**强化;煤矿企业工会;思想政治工作;有效途径

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.1083

## 1 国有煤矿企业工会思想政治工作的意义

国有企业工会组织在党委领导下,支持行政依法行使管理权力,组织职工参加民主管理和民主监督,与行政建立协商制度,保障职工合法权益,调动职工积极性,促进企业发展。众所周知,安全事故一直以来也制约着煤矿企业健康稳定发展,煤矿安全事故频发与职工安全意识还没有完全达到要求,安全法制观念还没有完全普及,安全素质还没有达到标准有至关重要的关联。此外,随着国有煤炭企业改革不断深化,企业的管理机制、薪资体系、运行模式、用人机制、人员结构等都发生了重大变化。在企业深化改革的过程中,职工思想不稳定、队伍不稳定,甚至企业与职工间矛盾激发等问题困扰着企业的发展改革稳定。面对新形势新任务,如何做好职工安全思想教育,实现煤矿企业的本质安全;如何更好团结服务职工,发挥好协调劳动关系,维护职工合法权益,广泛调动职工群众积极性、主动性、创造性,进而促进企业发展成为摆在国有煤矿企业工会组织面前的重要课题。破解新问题新矛盾,解决职工思想、观点上存在的问题,提高职工思想觉悟,统一思想、凝聚力量,既是工会组织思想政治工作的重要任务,也是工会组织职责所在、价值所在。

## 2 国有煤矿企业工会思想政治工作的特点

### 2.1 持久性

煤矿的工作场所在很多时候都会受到地质条件和自然条件的影响,生产活动和劳动作业的时间较长,这样就会给职工的心理素质和生理素质造成影响。这样的自然条件和客观条件,就决定了煤矿企业工会开展思想政治工作具有周期长的特点。只有对职工开展全覆盖、持久性地思想政治工作,才能促使工作达到预期效果。

### 2.2 艰巨性

在煤矿井下生产活动的劳动强度和密度相对较大,“煤黑子”这一自嘲式的词语,在一定程度上反映出了从事煤矿一线工作的职工整体素质不高,普遍存在文化水平偏低,思想老化、思想僵化的特点。这就让煤矿企业工会在思想政治工作的开展过程中遇到推广难、理解难、解释难等问题。

### 2.3 灵活性

受传统思维和传统工作模式影响,以往的填鸭式思想政治工作手段,往往会导致职工产生厌烦甚至逆反的心理,极不利于企业安全生产、经营管理等中心工作的开展。这就要求煤矿企业工会解放思想、更新观念,因人而异、因材施教,增强思想政治工作的灵活性,进而便于职工理解和接受。

## 3 煤矿企业思想政治工作面临的问题

### 3.1 思想政治工作意识薄弱

在煤矿企业运营中,存在思想政治工作人员意识薄弱的问题。在工作中不能及时有效地将思想政治工作内容运用于工作实践,影响了思想政治工作效果。煤矿企业在开展思想政治工作时,要深刻地认识到自身存在的不足之处。思想政治工作的开展离不开思想政治工作人员的保障。如果思想政治人员在工作中脱离煤矿企业经营发展实际,就会导致思政工作与经营工作相互割据,使思想政治工作落实效果受到较大影响。煤矿企业经营中还容易出现只重视生产,忽视职工思想引导的情况。在社会经济转型过程中,职工的人生观、价值观等受到不同思潮影响而出现扭曲,出现一切向“钱”看的不良风气,这些问题都会直接影响到煤矿企业的正常经营秩序,对煤矿企业长久的健康发展是极为不利的。因此在煤矿企业开展经营的过程中,思政人员要加强自身工作意识的培养,力求以全面深入的思想政治工作来保证煤矿企业的顺利发展。

### 3.2 思想政治工作目标不明

思想政治工作在煤矿企业中的落实和实施,需要有明确的目标作为指引。很多煤矿企业虽然能够将思想政治工作作为一项重要的任务来抓,但由于缺乏明确的工作目标,在思想政治工作过程中难以科学合理地进行规划,使思想政治工作有效性受到影响。思想政治工作是时代先进性的一种重要体现,在煤矿企业经营发展中,需要根据思想政治目标来制定各项制度。缺乏明确的目标,煤矿企业职工在工作中无法了解和掌握企业发展要领,也难以形成积极的思想动力,造成职工工作不积极的现象,这样很难提高煤矿企业的经营效益。

### 3.3 思想政治业务水平不强

煤矿企业思想政治工作人员的业务能力,关系到企业落实思想政治方针、执行思想政治路线的整体效果。在煤矿企业思政队伍构成中,新老更替是必然的趋势。由于煤矿企业思想政治工作人员的思想观念和素质等跟不上时代发展步伐,对煤矿企业思想政治工作的执行产生了不利影响。煤矿企业思想政治工作人员流动性较弱,这对思政队伍整体稳定性来说有着积极作用,但新鲜血液供应不足也会造成整个政工队伍思想滞后,跟不上煤矿企业发展形势。部分年轻政工人员虽然思想观念上更容易接受新方针、新政策,但由于缺乏实际的工作经验,这些方针政策的落实上欠缺执行性,使得煤矿企业思想政治工作的效果降低。

## 4 煤矿企业工会思想政治工作的形式和方法

#### 4.1 转变思想政治工作观念

在经济改革的不断推进下,煤矿企业进入新的发展阶段,工会要想做好思想政治工作必须积极转变思想观念,认识到原有工作理念的不足,了解当前企业所处的社会环境,在经过全面分析后,转变思想观念,从而逐渐推进思想政治工作的开展。首先,工会工作人员在工作中应树立以人为本的工作理念,深入了解职工的实际需求,保证在开展工作中做到尊重人、理解人,能够站在职工利益角度考虑问题。其次,工会思想政治工作应当坚持与时俱进的工作原则,也就是说在开展工作中应随时根据社会形式的变化进行调整,转变思想政治工作的重点,使思想政治工作更加符合社会发展。最后在开展思想政治工作过程中还应当具有创新理念,只有在不断创新下,才能保证工作的时效性。

4.2 创新工作方法,通过灵活的方法来提升思想政治工作成效

创新煤矿企业工会思想政治工作方法应当秉承如下原则:做好调查、联系实际、有的放矢。工会思想政治工作应当融入煤矿企业生产经营各个环节之中去,在工作实践中及时地处理实际情况,适时地对员工开展安全教育和职业道德教育。煤矿企业受到自身行业特点影响,必须提前预防周期性事故出现的可能性,将安全隐患扼杀在萌芽之中,因此工会思想政治工作应以此为重点。工会思想政治工作还要善于观察员工的思想状态,对其工作情绪、工作干劲、工作效果进行动态监测,掌握其反常情况,及时地与员工进行谈心 and 沟通,了解到员工在工作和生活中遇到的实际困难和实际问题,使得员工出现思想和心理上的问题时能够及时得到解决,保证企业职工能够免于不良思想的影响,维持其积极向上的价值观念和取向。此外,煤矿企业要采取充分利用娱乐灌输的教育形式,比如在对职工进行安全教育的过程中,可以将安全思想教育与娱乐活动进行结合,在娱乐中对职工进行安全教育,以职工喜闻乐见的形式开展思想政治工作往往能够取得事半功倍的效果,也能提升工会在职工心中的形象。

4.3 培养工会文化,使得工会思想政治工作具有文化底蕴

企业文化能够将所有知识点和生产管理理念结合到一起,成为推动企业发展的有效推动力,从而企业树立良好的形象,完善企业相关管理体系。在企业经营中,思想政治工作主要是以教育为主的,针对员工存在的思想问题,采取宣传方式提升他们的思想意识,以此激发他们的工作积极性。工会思想政治工作和企业文化建设之间相互联系、相互推动,两者之间有着很多的共同之处和不同之处。第一,从相同点来论述,比如对象一项,发展的对象全部都是职工,他们都比较重视职工的思想,都是将思想精神作用发挥出来,以此引领职工工作。任务相同,两者都是对企业职工思想进行正确的鼓励,全面分析错误思想,及时帮助改进。创新相同,都是与时俱进,针对内容、模式展开创新。第二,不同点。对于工会思想政治工作而言,关注点一般在人的思想道德建设中,而企业文化则不同,它是在此前提下,将关注点放在了人的思想、素质培养中,两者相互推动,发挥出重要的性能。

4.4 加强员工综合素质培养,提倡技术创新

当前形势下市场竞争较为激烈,多种竞争方式最终还要归结于人才竞争,人才所创造的生产力对企业的发展具有重大的推动作用,员工的综合素质管护到煤矿企业的发展进程,工会工作应当加强员工综合素质的培养,给予高度重视,人才培养也是企业的发展战略之一,工会应当制定相应的培养计划,为员工做好科学合理的职业生涯规划。工会应当对员工的各项情况进行具体了解,在培养过程中根据个人能力的不同采用差异化培养方式,全面提升员工综合素质。提倡员工进行技术创新,组织员工开展技术比拼等活动,形成良性的竞争氛围,逐渐的树立终身学习的意识,不断的更新知识结构,全面增强煤矿企业的核心竞争力。

4.5 强化维权责任,将维权思想渗透到思想政治工作之中

工会在本质上是工人阶级的群众性组织。工会组织的性质、党和人民对工会工作的要求和渴望使得工会必须履行维权职责。工会代表的是工人阶级的利益,因此其维权的重点也在于维护工人阶级的正当权益。可以说工会思想政治工作的生命力体现在其维权职能之中。离开了维权责任,工会所有的实践活动都失去了方向和动力,工会组织也失去了存在的意义。众所周知,在煤炭企业改革的过程中,体制性障碍导致工会难以发挥出应有的维权作用,工会应当尽快地破除其行政化倾向和官员化倾向,切实地站在员工的角度去思考问题、开展工作。只有站在群众立场上去维护群众的利益,工会思想政治工作的开展才能被群众所接受。

4.6 工会思想政治工作要常态化

加强职工思想政治工作,切实维护社会和企业稳定。一是要加强党委中心组学习,通过理论学习、经验交流、实地考察,使中心组学习能够更好地理论联系实际,学以致用,坚持职工政治理论学习,建立片区干部学习教育制度;二是坚持把思想政治工作与文化建设、职业道德建设及党风廉政建设紧密结合,不断丰富思想政治工作的载体和平台;三是及时掌握职工思想动态,妥善处理职工关心的热点问题;四是增强反恐、维稳意识和自我防范意识,妥善处理纠纷、投诉和突发事件,努力构建和谐关系,确保社会稳定。

#### 结束语

经济的发展,社会的进步推动了我国综合国力的提升,也带动了企业的发展,企业在高速运转的同时更加注重对于思想工作的深入推进,企业思想政治工作创新,不同于企业制度、科技的创新。企业思想政治工作的对象是干部职工,是做人的思想工作,创新既要注重人们的思想变化,又要务实,还要在继续优秀的基础上去不断地探索,只有在探索的过程中不断创新,企业思想政治工作才能焕发勃勃生气,从而有力地推动企业健康稳定的发展。

#### 参考文献

- [1] 吴小俊. 新时期煤矿企业思想政治工作存在的问题及对策探讨[J]. 企业文化(中旬刊), 2017(6): 78-80.
- [2] 翟立朋. 当前形势下煤矿党务思想政工工作存在的挑战及对策[J]. 山西青年(下半月), 2016(4): 227+224.
- [3] 钟勇. 互联网+时代的企业政工思想工作研究[J]. 科学与财富, 2019, (32): 50.
- [4] 王晓伟. 互联网+时代的企业政工思想工作研究[J]. 环球市场, 2019, (32): 255.