

机关事业单位政工工作开展路径分析

边立萍

天津市南开区教育综合服务中心

[摘要]在新时期背景下,事业单位的稳步发展有赖于科学、有效的政工工作,其可以进一步提升机关事业单位整体工作效率。随着时代的发展和事业单位体制的变革,一些事业单位工作人员思想发生一定变化,而工作人员思想统一是单位发展关键所在,因此执业单位探索一套有效的政工工作方法,能够进一步提升事业单位工作实效。本文就机关事业单位政工工作开展方法进行探讨,并对此提出相应看法,希望为事业单位政工工作发展提供参考。

[关键词]机关事业单位;政工工作;开展;方法

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.119

引言

一般情况下,将思政工作成为政工工作,其对于事业单位整体发展有决定性作用。在当前我国经济社会不断发展的背景下,员工可从多个渠道获取相应信息,这使得其思想以及认知发生必定变化,这给事业单位政工工作的开展带来较大挑战。因此在全新时代背景下,事业单位在发展过程中应侧重单位内部的政工工作,掌握其对单位的影响和当中存在的问题,进而结合实际找到全新思路,切实推动事业单位发展。

一、研究机关事业单位政工工作有效性的必要性

(一)是强化事业单位思想工作的重要方法

在当前社会背景下,事业单位为了获得良好发展,其不仅需要落实相应措施,同时也需要有思想推动,因此很多事业单位在发展中相继落实了政工工作。不仅如此,对于有着公益性质事业单位来讲,落实思想、政治工作能够确保其稳步发展,同时也在很大程度上决定着自身的整体发展,基于此在当前社会背景下如何借助有效措施提升内部政工工作,成为很多事业单位研究重点所在。在实际工作中,不同工作都需要由员工来执行,思政工作落实者则是政工队伍,从这些内容进行分析,一支能力优秀、有前沿发展意识的政工队伍可以进一步强化事业单位思想政治工作,为单位发展提供更多动力。

(二)确保社会稳步发展

随着我国社会经济的持续发展,我国经济建设取得一定成效,不过其在发展中依旧存在外界影响因素,对此我国近年来也提出了和谐、有效发展的理念。结合实际进行分析,目前我国正处于全新阶段和关键实际,且经济建设已进入稳步发展时期,事业单位对其发展有重要影响。机关事业单位涵盖了教育、医疗等领域,因此事业单位是否可以稳步发展决定着我国事业单位建设,为了顺应时代发展,目前很多事业单位在发展中已经开始侧重内部政工工作,并积极建设良好政工队伍。

(三)是完善事业单位政工工作机制的关键路径

在国家发展新时期下,机关事业单位政工工作十分重要,综合能力优秀、具备一定发展意识的政工队伍能够进一步提升思政工作有效性。不仅如此,良好的政工队伍可以对思政工作机会起健全作用,同时在发展中单位管理人员也可

结合时代发展现状以及员工价值观,对机制进行适当调整,确保内部政工工作能够与时代共同发展。

二、事业单位政工工作中存在的问题

(一)人员综合能力不足

在新时期背景下,政工工作主要宣传人员以及执行人员是政工干部,且这些人员对相关工作的开展以及执行效率有一定影响。截至目前,我国很多事业单位在发展中依旧不断对不同行政制度进行改革,而单位内部员工也面临较大压力,其不可避免地会出现一些思想负担,为了更好地解决这一问题,一支综合能力优秀、综合业务能力较强的政工干部队伍是改善现状的重要方法,其可以借助科学、有针对性的方式落实相应措施,及时解决目前单位中存在的思想问题。不过结合实际发展情况进行分析,目前事业单位政工部门人员能力不足,且不具备相应的发展意识,很多人员综合素养以及能力不能适应社会发展需求,这导致事业单位缺少优秀政工,这在很大程度上限制了相关工作的有效性。

(二)服务意识相对落后

对事业单位来讲,能够进一步改善员工思想工作的主要是政工人员,其在工作中主要是结合单位实际将思想进行传播,并做到及时掌握员工思想动态,并借助有效方式促进工作思想认知提升,帮助其缓解自身压力。结合这些内容进行分析,由政工人员组成的政工部门,主要是服务与国家、单位职工的机构。不过,通过分析相关文件,不难发现当前依旧存在事业单位政工干部服务意识落后的问题,且很多政工机构并未落实自身职责。

(三)工作方法单一。

我国政工工作已落实多年,很多员工都获得了大量经验,不过其也产生了根深蒂固的思维以及工作模式,其在中发展中缺少一定的创新意识,这说明其工作方法落后,且已经难以顺应时代发展。其主要原因在于政工工作人员并未结合实际进行分析,其整体工作能力已经难以满足事业单位发展需求,这在很大程度上限制了相关工作的有效性,使得既定发展目标难以实现。

三、提升事业单位政工工作有效性的方法

针对当前事业单位政工工作中存在的问题,笔者认为事业单位管理人员可从实际出发,结合单位实际情况以及发展需求,进一步明确发展目标,并制定全新发展计划,通过这

样的方式来改善现状，切实提升政工工作实效。可从以下几点入手，构建全新政工工作体系：

（一）明确政工工作总体目标

当前时代背景下，为了进一步提升事业单位内部政工工作实效，笔者认为事业单位在发展中应明确新时期的政工工作目标。政工工作的本质性在于员工问题，而员工思想则是作风的内在，作风则“外在于行”。而为了进一步改善当前事业单位内部政工工作发展中存在的问题，事业单位在对策上则主要体现在以下几点。首先，重视思想建设，在实际工作中引导广大政工工作人员以及干部人员坚定自身的理念信念。其次，在与制度建设的统一中，进一步推进新时期的员工修养建设，从而将规范组织纪律、强化监督视为素养修养共同发展的重要内容。不仅如此，目标在规划过程中应结合事业单位实际进行调整，使得目标与员工综合素养发展并列前行，从而提升整体工作效果。

（二）创新工作理念，丰富工作内容

1. 创新思想观念

在实际发展过程中事业单位创新政工工作与观念发展相互联系，不过事业单位在发展以及改革过程中，应在传统工作观念基础上进行调整以及完善，干部应顺应时代发展，在思想、认知上不断充实自身，并将这些工作理念充分落实到政工工作中，从而提升整体工作效率。

（三）改善工作方式

在以往的政工工作中，主要是干部人员借助召开会议、组织员工进行集体活动的方式，引导员工了解知识、树立认知，但是此种方式容易让员工失去主动思考意识。但是在全新时代背景下，政工干部要积极采取有效工作模式，通过创新方式可以提升工作的针对性和科学性，例如引入分层化、项目化活动。此外，在当前社会背景下，事业单位在发展中需要运用互联网技术以及信息化手段，并围绕单位内部员工个性化需求制定并完善业务系统，并制作出能够顺应新时代经济发展、与事业单位自身实际情况相切合的政工工作模式，进一步达到新时期下的政工工作目标。

在信息化手段的支持下，笔者认为可以通过网络技术来完善政工干部的工作。例如，可以在单位展开政工作时，运用全新技术专门设置微信或者微博等公共信息平台，在平台上发放各类与政治和职工思想状态密切相关的信息，引导员工了解相关内容，同时也能够及时获取所需要的信息。这样可以促进职工的阅读兴趣。因为当前网络资讯的内容较为丰富，形式也比较多样，所以不少职工会感兴趣。除此之外，还可以凭借QQ群或者微信群组等方式，积极开设线上平台，通过这样的方式，能够进一步提升整体工作效果，进一步完善工作形态，从而打破传统政工工作模式的束缚。

（四）提升政工人员工作能力，构建全新政工队伍

在当前背景下的事业单位政工工作中，政工队伍工作人员整体素养、工作能力等在很大程度上关系着发展目标实

现。从这一角度进行分析，事业单位在政工工作制度建设过程中，应重视政工人员整体能力以及素养的发展，构建相对完整的人力提升体系，从而提升管理人员、政工工作整体工作能力，使其具备一定的问题处理能力和发展意识。笔者认为，事业单位可以从以下几点入手，从而打造全新的政工工作队伍。

首先，事业单位管理人员需结合单位内部绩效管理体系和人员素质提升体系，积极引导政工部门人员积极参与各类培训，使其掌握全新的技术以及方法，并将这些内容落实于工作整个过程，及时解决当前政工工作中存在的难点问题；事业单位也需同时相应的奖励机制，鼓励相应人员积极参与培训过程，促使其综合化发展。

其次，结合政工工作人员目标制定培训方案。从事业单位发展来讲，为了确保培训的有效性以及针对性，可以发放调研问卷，及时、精准掌握员工对内部培训体系、绩效体系存在的疑惑以及建议，并汲取其中有价值的内容将制度进一步完善，从而确保培训的针对性以及有效性。最后，选择有针对性、科学合理的培训方式。结合事业单位发展目标以及人员整体能力，围绕人员提升方案选择分层化培训方式，让员工掌握更多信息管理方法，促使其综合能力以及素养的发展。这样，政工工作人员具备一定能力以及发展意识，其可以在全新时代背景下为事业单位创造更多经济效益，从而提升整体工作效果，推动事业单位发展。

结语

综上所述，在全新时代背景下事业单位在发展过程中侧重政工工作发展，利于推动事业单位发展，使其可以在激烈的市场竞争中盘踞一席之地。因此，事业单位管理人员应顺应时代发展，充分意识到政工工作对事业单位发展的重要性，即强化事业单位思想工作、确保社会稳步发展、完善事业单位政工工作机制；结合其中的工作方式单一、内容落后、员工综合能力不足的情况，进一步明确新时期下的发展目标、制定政工人员能力提升目标、创新政工工作方法，从而改善当前存在的问题，切实推动事业单位发展。

参考文献

- [1]朱国峰.论关于事业单位党建政工工作实效性对策探究[C]/2020年南国博览学术研讨会论文集(一).2020:232-235.
- [2]周亚妮.工会政工工作中的人文关怀问题探讨[C]/2018年教师教育能力建设研究专题研讨会论文集.2018:327-329.
- [3]汤世俊.人本理念下事业单位政工工作的开展策略探析[C]/“决策论坛——决策理论与方法研究学术研讨会”论文集(下).2016:163.
- [4]陈岑.新形势下基层机关事业单位政工人员党建工作优化策略[J].办公室业务,2021(05):42-43.