

# 新形势下思政工作融入企业纪检监察工作的策略研究

马小燕

陕西延长石油天然气股份有限公司

**[摘要]** 国企职工，尤其是在基层奋斗的干部职工，不仅肩负着推动企业繁荣发展的艰巨责任，更肩负着一份国有企业的独特属性赋予的社会责任。在当前形势下，在投身于企业岗位工作的过程中，国企基层职工也应当建立起主体责任感和职业自觉性。将思政工作与企业基层纪检监察工作有机融合，有助于推动企业纪检监察工作的优化升级。本文结合基层纪检思政工作的新形势，探讨了企业纪检工作的特殊性，提出了在新形势下优化企业纪检监察工作的建议。

**[关键词]** 思政工作；企业；纪检监察

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.995

## 引言：

近年来，我国社会经济发展水平稳步提升，综合国力不断增强。但是，在极少数西方国家影响下，国际政治经济环境发生重大变化。西方社会的价值观、世界观等，利用经济文化交流的机会对我国社会文化进行冲击，有国企干部职工在意识形态领域“不设防”，出现价值观扭曲、人生观变形等问题，导致一系列违法犯罪案件发生。加强企业纪检工作，尤其是将思政工作融入企业纪检监察工作当中，是有效帮助企业在新形势下强化干部职工的思想防御能力，降低因思想道德滑坡导致的各类经营风险的重要手段。

## 一、基层纪检思政工作的新形势

### （一）抓早抓小在基层

十九大以来，企业纪检监察部门着力在企业内部构建“不敢腐，不能腐，不想腐”体制机制。相关机制的建设，依托于企业岗位，立足于根除腐败，往往会与企业的岗位管理机制相结合，对基层的微腐大贪重视不足。事实上，发生在基层的贪腐现象不仅客观存在，而且比发生在管理层或者决策层的贪污腐败给企业文化或企业团队建设带来的冲击和破坏更大更严重。因此，在基层就开始铸造上下一致的思想防线，成为当前基层纪检思政工作的新形势和新要求。

### （二）防微杜渐抓细节

绝大多数造成轰动效应的严重贪腐案件，都是波澜不惊的小微贪腐案件累加的结果。任何一个贪腐腐败分子的贪腐行为，都是从毫不起眼的“小拿小占”开始。从意识形态领域看，贪腐程度的纵深以及屡禁不绝，都是思想意志松动滑坡甚至三观崩塌的结果。在基层，难出现“大贪大恶”却常见“吃拿卡要”，不需要花大力气整治，只要及时遏制贪腐出现的“小苗头”，就能将贪腐腐败行为彻底铲除。针对基层工作的“人”的思想开展工作，从防止人的思想出现滑坡入手，而不仅仅是机械地围绕“岗”的职责做文章，真正做到防微杜渐抓细节，才能抓好基层纪检思政工作。这也是当前基层纪检思政工作的新思路和新目标。

## 二、企业纪检工作环境的特殊性

在基层开展纪检监察工作，必须要充分尊重基层岗位工作的客观环境，既要使纪检工作贯彻落地，又不能增加基层员工的岗位工作压力和思想负担。因此，深度破解国有企业基层纪检工作环境的特殊性，才能找到在基层落实纪检监察工作的关键。具体说，国企基层纪检工作环境的特殊性主要体现在以下两方面：

### （一）基层岗位监督有真空

国有企业基层岗位体系的设计，与部门职能密切相关，与企业运营紧密贴合，既有科学性也有合理性。在经营管理的视角看，各基层岗位之间，以清晰的岗位职责为界，以系统的管理链条为线，前后衔接较为紧密。站在纪检监察的视角，各岗位职责设置较为独立，对在岗人员的思想监督较为薄弱。站在企业管理的视角，岗位设置要在最少人资本成本和最佳经营绩效之间寻找宝贵的平衡，可这就意味着在非必要的情况下，并不是每一个基层岗都能得到有效的有针对性的岗位监督，并不是每一名基层干

部职工的思想动态都能被及时体察掌握，这就意味着，在基层岗位的纪检监察工作中事实上存在着某种程度的“真空”。

### （二）纪检监察落实有难点

从企业在基层落实开展纪检监察工作的实务出发，企业为每一个基层岗位设置的职责权限都与企业的经营发展目标直接挂钩，因此对相关岗位职责权限落地情况的监督考核也基本主要围绕着企业的经营管理需要展开。这就意味着，在以往国有企业对基层的监督考核工作中，企业重点考察和监督考核的内容就是企业职工履行岗位职责的能力和执行岗位职责的效果。基层员工的思想动态并不在监督考核之列，而且在以生产经营为主业的企业内部，重生产经营，轻思想党建的态度一直存在。在这样的情况下，对基层员工的思想认识水平进行监督考核和专项教育，甚至对员工在反贪腐方面的工作表现进行监督考核，就有可能招致公司领导的忽视以及基层员工的不理解和不配合。这也是企业在基层落实开展纪检监察工作时所必须要面对和解决的一大难点。

## 三、思政融入强化企业纪检的策略

从根本上看，无论是基层岗位的纪检“真空”，还是基层纪检的落实困难，事实上都是由于企业团队成员对基层纪检监察工作的重要性和必要性认识不足造成的。在岗位设计上存在“真空”，是企业的经营者在对企业岗位体系进行顶层设计时，在思想上不重视基层纪检监察工作的思想问题造成的。基层纪检监察工作阻力大，是企业的基层工作人员对在基层开展纪检监察工作的必要性认识不足造成的。二者都可以通过将思政工作融入企业基层纪检工作的方法加以解决。

### （一）打造生活大课堂

思政工作的核心在于对思想认识的强化和提升。具体到企业基层的纪检监察工作，就是要通过思政工作的有效开展，转变企业干部职工的思想认识，引导他们在思想上重视基层纪检监察工作，主动配合推动基层纪检监察工作。在具体工作中，可以采取打造生活大课堂的策略，将企业干部职工的日常生活细分为“业余生活”和“职业生活”等多个主题场景，然后以具体案例为依据，将各个主题生活场景中可能出现的“贪污腐败行为”进行宣讲或者以微视频、微故事的形式进行潜移默化的思想教育。尤其在宣讲时，要紧密贴合生活实际，多以生活中的具体岗位、具体事件所引发的特殊案例做课件，甚至可以组织本单位员工参与到廉政小品、廉政短剧的创作中来，让员工在亲身参与的学习过程中了解到基层反腐的重要性和必要性。

结合企业运营管理的实际情况，企业在基层的岗位设置相对固定，纪检监察的专职岗位在企业基层少之又少，因此，只能采取设置“流动岗位”的方式开展监督。在企业基层设置一个由一定范围的员工轮流任职的“纪检监察流动岗”，设置固定时间段进行轮换，并且为保证流动岗的约束力和威慑力，企业的经营者可以为流动岗设置阶段性工作任务。每一名员工在担任企业基层的临时纪检监察员时，必须首先完成阶段性的工作任务，同时遵照相应制度要求开展纪检监察工作。企业基层的这些“流动纪检监察人员”的相关工作，可以采取和企业中高层的专职纪检监察人员进行岗位职责对接的方式完成。这样一来，企业的专职

纪检监察人员成为这些“纪检监察流动岗”的垂直监督人员,企业的纪检监察工作也能在秩序条理的状态下秩序展开,彻底消除在企业基层存在的纪检监察的“真空地带”。

### (二) 组建权威监督群

针对企业基层员工对纪检监察工作不重视的现实问题,以及存在的纪检工作落实难的问题,建议从提升国企基层岗位职工对基层纪检监察工作必要性的思想重视程度入手。

一方面充分利用无线网络快速普及的便利条件,搭建以“全流程覆盖”为突出特点的“企业基层反贪反腐纪检监察互动钉钉群”,将网警、网监、官媒、各级党委纪委公布的监督举报平台的登录服务功能等与企业新组建的“企业基层反贪反腐纪检监察互动钉钉群”的快捷服务功能进行对接。这样一来,这个以基层纪检监察为主题的钉钉群就能将原本无法在基层落地的纪检监察工作以“线上落地”的方式“软着陆”。

一方面,企业纪委可以通过发布群待办信息的方式,在群发布基层纪检监察相关的制度文件、教育材料,跟进群待办信息的“已读”状态了解基层员工的学习情况;另一方面,可以利用钉钉群的多媒体互动功能和实时互动功能,将原本存在监管真空的基层岗位工作进行中的纪检监察工作“信息化”和“数据化”管理;再一方面,由于在群服务功能中对接了各类社会监督监管机关的服务平台,企业内部组建的监督群也成为“自我监督+领导监督+社会监督”相结合的全体系统纪检监察群,群监督活动的权威性和严肃性得到充分体现。这样一来,企业的纪检监察工作人员就能利用系统自身的相关功能对基层员工的工作表现和学习情况等有效“监督”,有质量地加深企业基层员工对基层纪检监察工作的必要性和重要性的认知和理解,削弱并最终彻底消除基层员工对企业基层纪检监察工作的不理解和不配合的情况。

同时也要从着力做好企业员工家人的思想工作的角度开展企业的思政工作,在“维护企业发展权益就是维护家庭发展权益”

这一点上谋求企业和家庭的利益重合。可以通过家庭座谈、亲子廉政作品、廉洁书信等活动的开展让家人的关爱、提醒成为企业干部职工拒腐倡廉的一剂“强心针”。对于家人来说,努力工作积极配合企业的各项管理要求,是家人对岗位员工的最大期待。这些员工出于更好地回报家人的支持和鼓励的目的,也会更加主动、“绿色”地配合企业开展各项工作。

### 四、结论

国企职工,尤其是奋战在基层的广大干部职工,有责任将个人的发展权益和企业的发展权益捆绑在一起,兢兢业业工作,勤勤恳恳努力。在面向企业基层开展纪检监察工作的过程中,企业要与时俱进主动顺应新的时代特点,采取更加有效的工作方式,将思政工作与企业基层纪检监察工作有机融合,促进企业纪检监察工作的优化升级。

### 参考文献:

- [1] 于洋. 反腐倡廉新要求下的基层纪检监察工作探讨[J]. 幸福生活指南, 2020(9): 0128.
- [2] 王妍. 浅谈如何将思想政治工作融入企业纪检监察工作[J]. 信息周刊, 2020(10): 1.
- [3] 宋菁菁. 如何将思想政治工作融入企业纪检监察工作[J]. 时代人物, 2021(9): 1.
- [4] 罗琴. 思想政治工作与纪检监察工作关系探析[J]. 新丝路: 下旬, 2019(8): 1-2.
- [5] 田晶. 思政工作在纪检监察工作中的意义分析及措施探讨[J]. 法制与社会: 旬刊, 2020(8): 148-149.

作者简介: 马小燕(1982-), 女, 汉族, 陕西省延安市, 大学本科, 政工师; 研究方向: 党风廉政建设工作、纪检监察工作。

### (上接第1908页)

食的要求也越来越高。他们不仅要吃得好, 还要吃得健康。据调查数据显示, 全球营养保健食品的发展趋势以无脂、低脂食品为主, 其次是低热量、无糖、低糖食品。生产营养丰富、比例符合人体需要的营养均衡食品是食品企业的根本目的, 是糕点食品发展的根本趋势。因而尽可能开发低糖和低热量糕点。低蛋白糕点和黑色糕点食品, 这些营养丰富的糕点可以满足不同年龄段顾客的需求, 将对糕点企业的发展和满足人们不同的需求起到重要的作用。

### (二) 推进包装设计创新

随着“互联网+”时代的到来, 人们的视觉习惯逐渐从文字阅读转向图文阅读。图像化越来越容易为大众接受, 甚至有着比文字更强大的感染力。优秀的品牌形象设计能给企业带来良好的效益。若在糕点品牌形象设计中, 商家只求产品销量, 不顾产品品牌形象, 肆意挥霍产品本身所具有的文化意义, 也将有损该产品的品牌形象。我觉得“杨先生的店”可以根据自己独有的浙南闽北特色, 给现代人眼前一亮的感觉。况且在西溪湿地靠近西湖旅游景点, 也可以衍生出一些关于西湖的包装礼盒。此外也可以迎合年轻消费者的视角, 在包装上添加一些新奇的元素等。逢年过节的时候也可以推出限量的预定套盒, 让消费者在走亲访友的时候可以带糕点到更多的地方。

### (三) 推进销售渠道创新

新媒体的迅速发展给各类商品都带来了更好的宣传机会, 除了电视、报纸, 还可以通过更多的平台进行宣传、与消费者互动, 比如现在流行的抖音直播带货等, 可以让大家未尝其味时也可以先闻其名。互联网的发展使得网上购物成为很多人购物的首选。杨先生糕点要积极入驻各大网络销售平台, 这样不仅可以有更好的销售成绩, 也可以成为一个很好的宣传平台, 让更多的人

知道杨先生糕点。

### (四) 推进体验营销创新

消费者需求趋向多元化, 消费者对糕点的需求不仅仅停留在填饱肚子这个层次, 已经上升到品尝滋味、品味文化、享受休闲的高度, 另外消费者越来越倾向在糕点的营养、健康、安全上去考虑。消费者行为表现出个性化、互动化的特征。特别是年轻一代的个性消费观突显, 强调创造, 对于糕点需求除了食用, 年轻一代开始对亲手制作产生浓厚的兴趣。所以我觉得还可以与中小学学校、旅游公司等合作推出糕点制作体验活动, 让更多的人在学习手工糕点制作的同时加深对杨先生糕点文化的理解、记忆, 让杨先生糕点的味道众口相传、代代相传。

### 参考文献:

- [1] 封卫婷. “互联网+”时代糕点品牌包装设计研究——以合肥四大名点为例[J]. 大观, 2021(09): 78-79.
- [2] 初月. 山东老字号品牌的传承与创新——以青州隆盛糕点为例[J]. 中国市场, 2021(22): 97-98+112.
- [3] 沈建莉. 我国糕点企业的体验营销策略研究[D]. 暨南大学, 2009.

基金项目: 本文系江苏省高等职业教育高水平建设专业(学校市场营销专业; 项目负责人: 许建民)、南京科技职业学院优化盈利模式科技兴趣小组(指导教师: 许建民)阶段性成果。

作者简介: 韩梦楠(1999-), 女, 安徽宿州人, 南京科技职业学院旭东商科实验班19级学生。