

情感激励机制在企业思想政治工作中的有效性探究

任勇

陕西雅兰寝饰用品有限公司 陕西 西安 710000

[摘要]我国社会主义经济建设水平都不能提升,给企业的发展带来新的挑战。为推动企业内部员工素质的不断提升实现企业经济效益的提高,不仅需要注重各类生产手段的更新,同时也需要将员工思想政治工作建设重视起来,通过引入情感激励机制,使其在企业内部产生认同感,积极投入到自身实际工作中,满足企业未来发展需要,为企业可持续发展打下良好基础。

[关键词]情感激励机制;企业;思想政治工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.187

在企业开展思想政治工作的过程中,应当认识到只有满足员工的强大需求才能够实习,以饱满的热情投入到生产工作中。在当前时代背景之下,伴随社会上各类思想的冲击,给企业内部思想政治工作带来巨大挑战,传统的人工管理形式已经难以满足当前企业内部发展的实际需要,不利于员工工作热情的激发。因此企业应当结合强调激励机制的实际作用,从企业思想政治工作的学习需求出发进行针对性策略选择,以提高自身生产效率。

一、情感激励机制在企业思想政治工作中的作用

(一)有利于构建企业思想政治和谐体系

伴随我国经济水平的不断发展,人们在日常工作中对金钱的欲望更加强烈,虚无主义、理想主义、功利主义对社会产生严重的负面影响^[1]。就当前企业政治思想工作而言,其在开展实际工作的过程中往往容易忽略人文精神,导致思想管理出现短板。而将企业政治思想教育中的情感教育重视起来,能够提升企业管理的人性化程度,帮助员工在理性与感性之间找到平衡,推动其全面发展。可以说,成功的情感管理能够使员工更加积极地投入现实工作中,并推动职工健康积极发展。最终,通过有效情感管理,在企业形成良好的教育氛围,使员工自觉遵循各类工作规章制度,推动企业思想政治和谐体系的建立。

(二)有利于提升企业思想政治工作有效性

传统企业思想政治工作偏向与政治性思想工作,不重视员工的精神需求。此类思想政治工作办法不仅难以将正确的思想观念传递给员工,甚至还会引起职工思想上的反感。而将情感管理融入企业思想政治工作中,能够更加贴近职工的情感需求,使企业做到从职工利益出发开展思想工作,更有利于职工接受思想管理^[2]。同时,在开展思想政治工作过程中,将情感管理融入其中,能够更加充分考虑思想政治工作中的情感因素,从而帮助职工解决实际工作中的各类情感问题,打破职工内心的隔阂,推动思想政治工作不断发展,推动企业思想政治工作有效性的提升。

(三)有利于医生员工工作积极性

合理有效的思想政治工作能够真正从职工情感出发,实现对员工思想、心态的调整,同时激励起员工对职业的热爱,使其在医疗服务中保持良好的心态,从而营造起积极向上良好的工作氛围,推动企业生产效率的提升。同时在企业

思想政治工作中对情感管理进行充分利用,还能够有效防止员工在实际工作中产生负面情绪,更加积极的投入到实际工作中,推动生产效率的提升^[3]。

二、企业在开展思想政治工作中存在的问题

(一)忽略员工情感诉求

伴随我国社会主义经济建设水平的不断提升,人们的生活节奏也在不断加快,在企业内部大部分员工会感到较大的生活压力,同时在职业发展过程中存在明显的迷茫感。此时企业应当积极发挥情感激励机制下思想政治工作的作用,对员工思想进行正确引导。但从当前我国大部分企业内部思想氛围营造情况来看,大部分企业往往将自身发展重点放在生产经营上,一味要求员工提高生产效率而忽略对员工思想精神状态的关注,导致其在实际工作过程中压力过大,对自身岗位产生厌恶感,不仅会导致工作效率的下降,同时也会对员工身心健康造成严重威胁^[4]。

(二)工作环境紧张压迫

在企业生产过程中,大部分企业维护了更多的经济效益,往往会过度重视自身生产水平的提升,要求员工不断优化自身能力,能够投入到高速生产之中。同时,部分企业在进行管理机制设置的过程中,往往将员工错误无限放大,过度重视物质惩罚的作用,而忽略情感上对员工的鼓励,导致整体工作环境为紧张。员工在此类环境下从事生产工作往往会产生严重的疲劳感,久而久之丧失工作积极性。

(三)管理机制不够完善

完善情感管理机制的应用,能够帮助员工树立起在企业内部的认同感,激发企业工作积极性。但客观来看,大部分企业内部缺乏相应的思想政治工作管理机制,导致正确的情感观念以及价值观念不能真正渗透到企业内部,容易产生不良现象^[5]。另外在部分企业进行员工招聘培训时忽略思想政治工作策略的调整,没有对工作人员形成正面引导,直接影响到企业职工素质的提高。

三、情感激励机制在企业思想政治工作中的应用

(一)坚持以人为本,注重个性管理

情感激励机制对于促进企业思想政治工作发展具有积极影响,能够从情感出发,对员工产生正面影响,实现员工思想政治水平的提升激发其员工工作热情。在开展思想政治工作的过程中企业应当认识到不同个体之间具有差异性,情

感接收方式有所不同。因此企业在开展思想政治工作时, 需要根据员工的个体情况不同选择管理方式, 充分发挥情感激励机制在思想政治教育中的作用, 推动企业整体发展^[6]。另外在情感管理过程中, 不仅需要注重针对性, 同时还需要做到以人为本, 从员工不同的心理需求出发, 选择合理的情感管理方式, 采取人性化情感管理模式, 注重满足不同心理需求, 利用差异化的情感交流与管理, 使员工能够在思想政治工作中得到进一步发展。

在实际开展企业政治思想情感管理工作的过程中, 企业本身可以采取分层管理方式, 根据员工职务、部门、自我评价选择不同的情感教育方式, 以满足不同员工的情感需求, 从而获得好的教育管理效果。例如企业可以将基层员工划分为一层, 并在日常工作中注重其情感问题的调查, 从关系工作状态, 工作心理等方面出发, 了解其日常工作过程中存在的情感问题, 并积极帮助其解决, 使其能够对工作与社会产生更加积极的认知, 从而更加积极的投入到生产工作。另外, 企业还可以根据员工本身的不同选择, 更为细化的管理手段与方法, 已实现对企业员工情感整体性的满足, 从而达到情感管理的根本目的。为将情感激励机制贯彻到企业开展思想政治工作的各个方面, 企业可以在基层设置专门的心理咨询室, 当员工出现一定的心理或者情感问题时可以得到及时的帮助, 从而对员工思想产生积极影响, 使其以良好的心态投入到日常生产工作中。

(二) 创建和谐环境, 增强情感认同

情感激励机制以情感为核心, 通过内心的认同对员工产生影响。这个激励机制作用的充分发挥应当结合企业内部环境的构建, 通过建设企业良好的内部氛围增加员工情感认同。而为在企业内部创立起和谐的情感环境, 首先需要从员工所处的社会环境与企业环境出发, 在开展思想政治工作时改变以往过于重视理论知识教学的思想^[7]。而是从企业环境的情感领域出发, 为员工营造一个简洁生动活泼的企业环境, 使其把握住自身人格力量, 并具备良好的道德观念, 在实际开展环境建设时, 应当注重企业本身的人文性、文化性、艺术性、价值性, 使员工在实际工作过程中能够产生归属感, 具备良好的情感体验。

在实际开展思想政治情感管理工作时, 企业可以从员工工作环节出发, 开展相关环境的建设, 在同事之间形成相互尊重相互友好的局面, 并从不同部门的专业特点出发, 建立起具有差异但根本和谐的企业环境。例如企业可以根据员工日常工作情况, 建立起相应的规章制度, 对其工作规范以及交流方法做规定, 帮助其解决日常工作交流中的交流问题, 避免在同事之间发生冲突。同时, 企业还需要注重关系的处理, 选择合理制度对企业内存在的不良行为进行约束, 为员工创造一个和谐的服务环境, 使其对企业产生情感认同。最终通过规章制度的制定, 使企业内部环境更为和谐, 促进员工之间相互理解、相互尊重, 实现有效情感管理。

(三) 完善激励机制, 激发内在情感

为在当前企业政治思想工作中充分发挥情感激励机制的作用, 企业应当建立起完善的管理机制, 从而激发内在情感, 充分利用榜样的作用, 鼓励员工更加积极地投入到日常工作中, 激励起他们的内在情感动力^[8]。在实际开展政治思想工作的过程中, 为真正激发起员工工作热情, 需要企业党政管理者坚持思想政治工作目标, 选择科学的工作方式, 从员工实际心理需求差异与不同层次情感需求出发, 进行相应的激励机制设置。

思想政治工作的主要目标是帮助员工从思想上出发, 坚持科学发展的总体目标 使其更加积极向上的迎接未来的挑战。因此在利用激励机制的过程中, 企业思想政治管理者应当从员工不同构成出发, 选择建立具有针对性的机制。以干部情感管理为例, 企业在开展思想政治工作情感管理时, 可以从干部的综合素质出发, 将实际成绩与职务联系起来, 通过职务激励其参与到情感管理中的积极性。而针对普通员工, 企业政治思想管理者可以建立起榜样制度, 在实际工作中根据员工的情感表现, 评选出相应的榜样。在实际进行榜样评选时, 可以利用双向选择的方法, 选择愿意担任榜样的工作人员主动参与到评审中之后再由其他工作人员对其进行投票选择, 最终选择工作情感较为积极的员工, 作为其他员工的榜样, 提升情感管理有效性, 推动企业思想政治工作的进一步发展。

结束语

在现代企业发展过程中, 不仅需要注重自身生产效益的提高, 同时也需要将思想政治工作重视起来。情感激励机制对于提升员工工作热情具有积极意义, 在企业实际开展思想政治工作的过程中, 应当结合自身需要从问题出发选择针对性措施, 发挥情感激励机制的实际作用, 推动自身生产效率的提升, 适应当前经济形势的新变化。

参考文献

- [1] 王晓琛. 企业思想政治工作“纽带”效应的探究[J]. 消费导刊, 2019: 172.
- [2] 孙斐, 王静. 激励机制在企业人事管理工作中的作用[J]. 现代经济信息, 2019: 100.
- [3] 余雄. 探究新时期企业政工思想政治工作的重点[J]. 企业文化(中旬刊), 2019: 151.
- [4] 李锐. 企业思想政治工作长效机制的建构策略探讨[J]. 名城绘, 2020: 0289-0289.
- [5] 和苗. 探究创新企业宣传思想政治工作的有效办法[J]. 各界, 2019: 78-78.
- [6] 朱柏林. 激励理论在国有企业思想政治工作中的运用[J]. 商情, 2019: 117.
- [7] 马龙. 浅谈提高企业思想政治工作有效性的途径[J]. 企业文化(中旬刊), 2019: 164.
- [8] 冯亮. 与时俱进, 提高企业思想政治工作的有效性[J]. 神州, 2019: 273-273.