

浅析共青团员如何在企业中快速成长

贾梦柯

平顶山天安煤业股份有限公司勘探处工程处

[摘要] 共青团员是党的后备军，是企业未来发展的主要力量，在企业中产生着重要作用。如何让共青团员在企业中快速成长，是任何单位都需重视的话题。加强思想建设，促使青年团员积极向党组织靠拢；企业帮助团员提高业务水平能力，使之投身时代企业建设；如此促使企业与共青团员的“双赢”。

[关键词] 共青团员；思想政治工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.777

每一个时代有每一个时代的要求，每一个时代有每一个时代的期望。在当前大环境下，尤其是国有企业，要走好新的“赶考之路”。共青团员是党的后备军，是企业未来发展的主要力量，在企业中产生着重要作用。共青团员的成长不仅关系到个人事业的发展，还关系到企业未来的良好运行以及国家经济的快速发展。共青团员作为青年人的代表，要加强对自身的认识、对未来发展的策划。同时，企业要有意识地去培养年轻人，尤其是青年团员，帮助他们找准定位、向党组织积极靠拢，并通过多种方式促进团员快速成长为企业的栋梁。共青团员归根结底是青年人，国家对青年的发展寄予厚望，青年时代树立正确的理想、坚定的信念十分重要，不仅要树立，而且要在心中扎根，一辈子都能坚持为之而奋斗。成千上万这样的有志青年，正是党、国家、人民所需要的。综上，当今企业中的共青团员要想实现自身人生价值，为国家做贡献，就要明确自身的责任与担当，在企业中快速成长。

一、加强思想建设，积极向党组织靠拢

青年的价值取向决定未来社会的价值取向，青年人的价值观念是否正确是一个很重要的问题。共青团员是由十四周岁以上，二十八周岁以下的中国青年构成，企业中的共青团员大部分处于二十三至二十八周岁。尤其是刚进入企业的共青团员，他们刚刚踏出校门，进入社会。他们所面对的是完全不同的环境，企业中的青年人正处于价值观重新形成与确立的关键阶段。培养职业道德，践行伟大奋斗精神。在历史上，中华民族依靠伟大奋斗精神，创造了灿烂文明，走向了伟大胜利。新时代青年应继续弘扬奋斗精神，在奋斗中完成历史使命。习总书记告诫新时代青年，“奋斗不只是响亮的口号，而是要在做好每一件小事、完成每一项任务、履行每一项职责中见精神”。新时代青年应当立足本职，增长才干，凝聚奋斗的力量；沉下心来，踏踏实实去奋斗；不断奋起，持续地去奋斗；用奋斗、实干与奉献的青春，诠释对国家、民族与人民的深情大爱。因此，企业要重视共青团员的思想建设问题，企业不仅要为员工提供就业岗位，更要注重员工的可持续发展。

首先，加强思想建设，理论知识是基础。领导干部要为共青团员做好榜样，带头学习中国共产党历史、习总书记新时代中国特色社会主义思想等书籍，定期组织学习研讨会。在研讨会上鼓励共青团员积极发声，表达自己的想法，使广大青年团员能够有自己的感悟。为鼓励共青团员的学习积极性，可组织多种活动，例如党史知识竞赛、红色作品征集、打卡红色足迹等。

其次，实践是认识的目的地与归宿。学习理论知识终究要在实践中验证。在新时代的大背景下，企业中的共青团员要主动承担起自身的义务，提高自身思想水平的同时，要将理论与实践结合起来。在工作、生活中，贯彻团员精神、五四精神，充分发挥意识的主观能动性，学习科学理论知识并将之融入工作实践，促进自身高效工作，企业高效运转。

发挥用人企业的主体作用。精准识别人才。识别战略科技青年人才时，以结果为导向，重点在解决目标问题，给予相应待遇和褒奖，摒弃简单以论文、专利与奖项、职称相挂钩的做法，完善以知识价值为导向的收入分配机制。提供高质量服务。建立起人才配套政策，在重大创新平台建设、职称评定方面给予支持，解决人才后顾之忧。为建设人才团队、开展创新活动和学术交流

提供服务，培育青年人才的科研组织能力。设立青年人才基金，引导人才潜心科研，不为奔走项目资源耗费精力。把握人才规律。建立人才成长的快车道，推动人才成长弯道超车，加快成为顶尖科技人才。探索实施科研助理岗位，选拔青年科研骨干，委以学术重任，让人才在重大项目攻关、重大科技基础设施建设过程中担纲领衔，成为领军人才。保障人才科研时间，减少奖项评定、项目申请等事务对科研时间和精力挤占。加大高层次人才选拔力度，提高科研人员待遇。推动人才国际化。建立青年人才参与重大国际科技合作项目机制，培养人才国际化视野，增强人才创新竞争力。推荐人才在国际科技合作组织中任职，发起或参与全球重大科技计划，充分利用国际优质资源培养国际化人才。建立国际访问学者和博士后制度，吸引国外人才联合开展研究，加快建设世界重要人才中心和创新高地。

最后，企业党组织要承担起培养新时代共青团员的任务，为共青团员精神建设提供良好的环境。建国以来，国有企业为我国经济建设做出了巨大贡献，企业应当延续这种国家情怀，并将这种家国情怀传递给新一代青年。“要做好共青团工作，就必须团结广大团员青年，增强团组织的政治性、先进性和群众性，在施工企业的发展过程中勇做先锋队，从而能够发挥团组织在企业发展过程中的积极作用。”^[1]共青团员应当积极响应，因为维护党和国家的荣誉，促进企业良好优秀发展，是每一个企业共青团员不可推卸的责任与担当。

二、提高业务水平能力，投身时代企业建设

作为企业的职工，业务水平能力应当放在重要位置。青年人如同正午的太阳，正是需要大放光芒的时候，所以青年人的创新意识和行动的活力是远超过他人的。共青团员是青年的一部分，是青年人的先锋，所以共青团员更需要提高业务水平能力，积极融入新时代企业的发展当中。那么共青团员应当如何快速提高业务水平能力呢？这需要共青团员做到多看、多做、多反思。

首先，多看，一方面是指多看一些专业知识或与之相关的书籍，既可以为自己的工作提供新思路又可以扩大自己的视野，俗话说“活到老，学到老”要保持终身学习观，学习是永无止境的；另一方面是要多看企业前辈们处理业务的方法，“满招损，谦受益。”共青团员要有虚心学习的精神，看到不合理的不地方要提出，看到不理解的地方要多问。尤其是面对比自己年长、资历深的前辈，多看多问，定能有所获益。永久奋斗要练就过硬本领。逢山开路需有斧凿，遇水架桥当有绳索，青年人不能空有报国的志向，还要有报国的本领。当今时代，知识更新不断加快，社会分工日益细化，新技术新模式新业态层出不穷。这既为青年施展才华、竞展风采提供了广阔舞台，也对青年能力素质提出了新的更高要求。青年正处于学习的黄金时期，应该把学习作为首要任务，作为一种责任、一种精神追求、一种生活方式。广大青年要坚持面向时代、面向世界、面向未来，既扎实打牢基础又及时获取新知，时刻钻研理论又积极掌握技能，不断提高与时代发展和事业需要相适应的素质和能力。还要坚持学以致用，掌握真才实学，努力成为堪当民族复兴大任的时代新人，用青春书写无愧于时代、无愧于历史的华彩篇章！

其次，青年人切勿急功近利、浮躁浮夸，要有“甘坐板凳十年冷”“十年磨一剑”的精神和毅力，努力练好“内功”，不

(下转第1521页)

提高国企的工作效能。在网络时代,思想政治工作要融入现代科技。只有运用多媒体技术进行思想政治工作,才能使青年职工获得较好的学习效果。同时,运用多媒体技术,也能有效地提高教学质量。该系统能够在一定程度上满足企业内部人员的即时通讯。通过在各大公司设立相应的微博和官方账号,使其能够更好地掌握企业的思想政治工作,并能及时掌握其工作中存在的问题,从而提高其工作效率。在公司内部,我们也可以组织一些有关的培训和讨论,使他们能够在训练中不断地提升自己。在讨论时,可以提升员工的思考能力,进而加深他们对工作理念的认识。通过举办各类活动,使职工能够充实自己的人生,增强自己的能力。

(五) 创建先进的思想政治工作平台

传统企业员工思想政治工作主要采用被动灌输式的工作方法,工作质量比较低。在新时代开展青年员工思想政治工作中,可以结合当前先进的技术,以及国企自身的资源优势等,构架相应的思想政治平台,为工作的优秀开展奠定基础,从而打破思想政治工作开展在时间、空间上的限制。例如借助于电子信息技术,构建职工电子图书馆、文化论坛等,充分借助于国企的官网进行思想政治的宣传学习,促使员工能够随时随地的进行思想政治的学习,并在相互沟通交流的过程中,提升青年员工的政治信仰,不断促进国企青年员工的思想凝聚力,从而为国企的高效转型发展,贡献自己的力量。

(六) 确保国企青年员工思想政治工作的有效覆盖性

由于国企青年员工具有较强的个性化,因此在开展思想政治

工作中,需要结合不同员工自身的特点、学习能力以及个性化需求等,开展针对性的思想政治工作,提升思想政治工作的有效覆盖性,选择适合青年员工的方法和内容,确保思想政治工作的开展对每一个员工都是有效的。例如新时代青年的追星思想,也在一定程度上反映出,榜样力量对于青年员工具有较高的效果,因此在开展思想政治工作中,可以在企业中选拔优秀的榜样,从而激励更多的青年员工不断的提升自身的思想观念,促使国企青年员工共同发展进步。

四、结束语

综上所述,随着当前时代的发展变革,国有企业青年员工思政工作开展也面临着巨大的挑战。当前背景下,国有企业必须充分重视青年员工思想政治引导和教育工作的有效落实,积极根据时代发展的特点和要求建立新时代的思政教育话语体系,有差异、细致化地有效提升国企思政工作。

参考文献:

- [1]周铭.如何创新新形势下国企青年员工的思想政治工作[J].低碳世界,2021,11(03):275-277.
- [2]夏国衡.国企发展中的青年员工思想教育方式研究[J].法制与社会,2019(26):137-138.
- [3]许盛合.新时代国企做好青年员工思想政治工作的挑战与对策[J].当代广西,2019(12):58-60.
- [4]林松鹏.新时期做好国企青年员工思想政治工作思考[J].现代国企研究,2019(02):216.

(上接第1519页)

断积累担当历史伟业的磅礴力量。

多做是指多进行实践活动,将书本上的理论知识转移到实践当中。这一过程要求青年团员要有钻研精神,钻研与自己业务相关的内容。共青团员分散在企业的各个部门,每一个部门都有相关的工作,多做并不是说盲目地多做点事情,而是说有目的、谨慎地去主动做事。不论是从书上看到的理论知识还是从前辈那里学到的工作经验,都要经过自身的行动去验证其实用性。

最后,多思考是指在实践活动之后进行总结反思。无论实践结果的好坏都是需要进行反思的。如果业务进行地比较顺利,那就需要总结顺利处理本次业务的经验,以便于应对未来的工作和各种突发情况。如果本次实践没有达到预期的成果,那么就要反思处理业务的哪个环节出现了问题,对问题的原因与解决方法要有深入的分析,同时也要考虑带给企业的影响。反思与总结,是共青团员提高自身业务水平能力较为重要的环节,也是促进青年团员快速成长,积极投身新时代企业建设的关键一步,青年道德培育是一项长期复杂的系统工程,需要经过长期的积累沉淀与培养提升,需要企业各方共同努力。

三、实现企业与共青团员的“双赢”

首先,企业的发展离不开每一位员工的辛勤付出,员工的成长与进步也离不开企业所提供良好的氛围与展现自我的平台。共青团员利用企业提供的条件与资源,不断学习、进步,可以提高自身思想水平与处理业务的能力,在思想上跟随党组织的领导,积极投身于新时代企业建设;在行动上,保质保量做好自己分内工作,并及时进行反思总结。所以,共青团员的成长是一个必然的发展趋势。

其次,科技史表明,人才在25至45岁时最富创造力,青年俱未达,岁月不我待。重大科学贡献往往是科学家在年轻时做出来的。我国2019年国家自然科学奖获奖成果完成人的平均年龄为44岁,最年轻的团队平均年龄只有35岁。截至2017年底,我国科技人力资源中,29岁以下的约占40%,30~39岁的约占37%,也即40岁以下的占比超过3/4。青年是人才思维最活跃、精力最旺盛、最具创新活力的“黄金期”,培养青年科技人才战略思维和创新能力至关重要。当前,我国青年科技人才培养中,还一定程度存在人才评价“一刀切”,人才围着项目转、

科研围着职称跑等问题,青年科技人才在申请项目、职称晋升方面还会遇到一定的压力。实现高水平的科技自立自强,要引导青年科技人才坚定正确的政治方向和科研导向,坚持“不论资历论能力,不看年龄看本领”,激发人才创新活力和动力,让真正有能力、有抱负的人才施展才华的空间和舞台,研究“真问题”,真研究问题。

共青团员的成长也为企业的长期可持续发展带来了好处。一方面企业培养共青团员等于为自己培养了未来的栋梁之材,共青团员终将走上时代舞台的中央;另一方面共青团员的进步也代表了企业的进步,共青团员通过自身的努力和企业的帮助,将会实现量变到质变的过程,共青团员的成长将帮助企业在新时代浪潮下进行创新型转型,并推动企业走向新的阶段。

最后,“新形势下做好团的工作,必须要突出重点、创造亮点、尊重基层。”^[2]企业应当注重青年团员对自身的认识与都共青团的认识。据了解,有些团员缺乏自身存在感。这一点需要企业先进行反思。作为基层组织,一定会因为环境、经济等各种因素使组织的素质变得高低不齐。但是,作为领导者和带头人,要坚决杜绝形式主义、教条主义。组织活动要贴近团员的生活。企业要关心团员的思想状态,解决问题要抓住根源。作为企业内部的团员,要明确自身的责任与使命,将言语落实为行动。跟随组织的带领,全身心投入到生活生产中去。

综上所述,共青团员在企业工作中可通过加强思想建设,提高业务水平等方法实现自我成长进步,企业也将在内部员工的进步中走向新的高度,实现企业与员工的双赢。

参考文献:

- [1]韩春辉.新时代施工企业共青团工作存在的问题及对策【J】.中国有色金属.2020(S2):23-24
- [2]屈锦勃,王文杰.新时代电力企业共青团工作的思考【J】.当代电力文化.2020(04):55

作者简介:贾梦柯,女,本科,科员,平顶山天安煤业股份有限公司勘探工程处,研究方向:思想政治工作。