

职工之家建设及作用发挥研究

李博

陕西陕煤黄陵矿业有限公司铁路运输公司

【摘要】随着现阶段市场化经济发展趋势的越发明显，我国大部分企业都将工作重心集中在经济发展层面，企业工会工作逐渐被边缘化，由于职工之家建设工作的不到位，进而其自身的优势作用并未得到充分的发挥。基于新时代背景下，企业的工会组织作为党和企业职工群众逐渐的重要沟通桥梁，为了充分发挥企业工会应有的纽带作用，对企业职工之家建设提出了更高的要求。本文主要以黄陵矿业有限公司铁路运输公司为研究背景，简要阐述加强企业职工之家建设的作用，重点对加强企业职工之家建设的有效路径进行探究。

【关键词】职工之家；建设；作用

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.591

企业的职业之家建设是企业基层党建工作中的重要内容，更是党与基层职工群众交流沟通的重要纽带。因此，基于党政策方针指引下，牢记党赋予企业工会组织的核心使命，在新时期企业在进行职工之家建设过程中，应当坚持以党和人民为核心，时刻牢记党的重托，以政治性、先进性、群众性为导向，充分发挥职工之家在企业发展中的积极助推作用，提升企业的凝聚力与向心力，凝聚企业一切可用力量，全面推进企业朝向现代化方向发展，提升企业的核心竞争力，为企业实现长远发展目标夯实基础。

1、加强企业职工之家建设的作用

1.1提升企业竞争实力的必然之举

随着世界经济一体化时期的来临，企业的市场竞争压力也是日益加剧，企业的职工之家建设已然成为企业基层党建工作的主要内容，更是进一步完善企业文化建设，增强企业员工思想觉悟的重要途径。加强企业职工之家建设，能够有效提升企业职工归属感与满足感，充分调动企业工作人员的工作热情与主观能动性，能够心系企业的发展，尽职尽责做好分内工作，最大限度为企业的发展创造价值，进而全面提升企业的凝聚力与生产力，最大限度提升企业在同行业领域中的核心竞争实力，为企业实现持续稳定的长远发展目标夯实基础。

1.2加强企业党群联系的客观需要

企业职工之家建设是企业强化党与职工群众联系的客观需求，同时更是推进企业干部群体与基层职工群众建立良好关系的重要途径。然而随着企业工会组织工作的弱化，企业领导干部与基层职工群众之间的关系疏离已然成为当前大部分企业都普遍存在的问题，企业领导干部与基层职工群众之间感情的弱化，将利益共同体“家人”关系逐渐演变为“合作”关系，都以自我利益为中心开展工作，进而导致企业干部群体与职工群众之间的矛盾问题越发严重。在此背景下，加强企业职工之家建设，为企业干部群体与基层的职工群建立良好的沟通平台，从本质上转变企业干部群体与基层职工

之间的交流方式，充分发挥企业干部群体的引导作用与带头作用，关注基层职工群众的实际需求，为企业职工营造良好的工作环境与文化氛围，为企业的更好发展创造良好条件。

1.3提升员工综合素养的平台基础

随着知识经济时代的到来，现代企业发展对职工的能力、素质、文化、技术等各个方面提出了更高的要求，企业工作人员对自身基本岗位工作的胜任能力是实现企业生产经营活动顺利开展的重要保障。因此，企业工作人员需要根据现代化企业对自身的岗位要求，通过不断的学习来不断强化自身的能力水平。而企业职工之家是提升企业工作人员综合化能力素养的重要平台基础（如图1）。企业可以借助职工之家平台，组织企业职工开展各种形式的培训学习活动，让工作人员能够根据自身的发展需求，参与相应的培训学习活动，在提升其综合化能力素养的同时，全面提升企业工作人员的岗位胜任能力，为企业的发展奠定人才基础，提升企业在同行业领域的人才竞争优势。



图1 员工交流学习

2、对加强企业职工之家建设的有效路径

2.1全面维护职工权益

企业的职业之家建设首先应当以职工的利益为切入点，为企业工作人员构建一个以职工利益为核心的职工之家，不

仅能够提升企业工作人员对企业的归属感，同时能够有效提升企业工作人员的凝聚力与向心力。与此同时，企业的职工之家是维护企业工作人员自身权益，为其提供权益维护服务的重要平台（如图2）。企业在进行职工之家建设过程中，应当充分发挥其应有的利益保障作用，能够加强对企业工作人员工作、生活等多个方面的关心，全面了解当前企业工作人员的内心诉求，并能够充分发挥职工之家的纽带作用，在企业工作人员自身的利益遭受到威胁或侵害时，充分发挥其应尽的职工权益维护作用，为其提供相应的服务。与此同时，职工之家应当加强对企业工作人员的关心，针对企业中遇到困难的工作人员，职工之家应当积极组织相对应的帮扶活动，积极组织企业工作人员开展公益活动，帮助困难员工一起渡过难关。让员工能够通过职工之家充分感受到企业对自己的关心与爱护，同时能够有效增加职工对企业的归属感，同时能够有效增进员工之间的感情，为企业的良性发展奠定基石。



图2 职工之家

2.2 加强职工之家工作队伍建设

想要切实提升企业职工之家建设工作的有效推进，充分发挥企业职工之家在企业发展中的积极作用，企业首先应当组建一支素质水平较高，工作态度良好的职工之家建设工作团队。以企业的党员干部为引导，结合基层职工群体代表，成立一个高品质工作队伍。企业在进行工会工作人员的选拔过程中，首先企业相关管理人员应当对基层职工群众的个人能够水平与工作态度进行全面的考察，选拔综合素质水平较高的基层职工加入作为职工群众代表参与职工之家建设，通过职工群体代表的参与，不仅能够更加深入了解企业工作人员的真实现状与实际需求，合理开展职工之家建设工作，进而全面提升企业职工之家建设工作的有效性。与此同时，通过职工之家对基层工作人员深入了解，能够为企业领导者制定各种战略性决策提供有力的信息依据，为企业的持续稳定

发展夯实基础。

2.3 推进民主管理模式

企业在进行职工之家建设过程中，应当积极推进民主化管理模式，将企业的职工之家作为企业领导干部与企业基层工作人员建立有效沟通的重要纽带，让职工之家能够成为企业工作人员参与企业管理工作，为企业工作人员创设一个平等沟通交流平台，全面提升企业员工的主人翁意识，将职工的知情权、参与权、监督权充分落到实处，让职工能够充分感受企业对其意见的重视，进而积极参与到企业管理工作当中，为企业的发展献计献策。与此同时，企业应当在每一年度之初，应当重新选拔职工之家职工群众代表，并采取公正、公开、民主的形式进行选择，选择受到广大工作人员认可、工作态度与职业素养较高的职工群众作为职工之家的工作人员，确保其能够切实将职工利益作为开展职工之家建设工作的出发点，切实发挥职工之家在企业发展中的积极作用。另一方面，企业在职工之家建设过程中，应当充分利用其纽带作用，借助职工之家构建企业内部监督机制，由企业全体工作人员对企业中存在的各种不良行为进行监督，促进企业自身内容管理机制的不断完善，实现企业内部的净化，为企业实现长远发展目标起到积极的助推作用。

3、结束语

总而言之，在企业发展过程中，积极推进企业职工之家建设，不仅能够全面提升有效为企业干部群体与基层职工群众之间建立良好的沟通关系，加强双方之间的了解，并将企业的发展目标与职工利益进行深度融入制定企业发展策略，能够有效提升企业的凝聚力与向心力。因此，企业在发展中，还能充分认识到职工之家对企业发展的重要作用，积极采取行之有效的措施积极推进企业职工之家的建设，将职工之家建设成为企业员工精神家园，充分发挥职工之家在企业发展中的重要作用，为企业实现健康持续发展奠定基石。

参考文献

- [1]张静, 金鑫, 姜峰. 新时期企业深化职工之家建设方法研究[J]. 企业改革与管理, 2021(06): 2.
- [2]蔡志荣. 新时代下如何加强基层职工之家建设[J]. 中小企业管理与科技, 2020(19): 2.
- [3]张雅雅. 基层工会职工之家建设创新发展探析——以福建省共享职工之家建设为例[J]. 北京市工会干部学院学报, 2020(04): 5.
- [4]李法军. 基层新时代职工之家建设工作的有效途径[J]. 中国工运, 2021(01): 2.