

# 新时期国有企业思想政治工作探索与研究

徐昕焯

中移铁通有限公司北京中心区分公司

**[摘要]**新时期下国有企业要顺应时代的潮流,加强思想政治建设从而促进社会的发展以及国家富强。虽然改革创新国有企业思想政治工作是一项艰难又漫长的工作,但是在新时期下进行企业改革和创新是企业发展的必经之路。只要坚持党的领导,树立正确的意识,促进国有企业思想政治建设指日可待。

**[关键词]**新时期;国有企业;思想政治建设

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.1466

作为国有企业治理的具有思想统领作用的重要构成,思想政治工作能够将充足的精神动力注入到国有企业的生产和经营管理环节中并沉淀为智力保证。新时期推进国有企业思想政治工作的创新,在市场经济规律的框架推进国有企业的健康发展和运作管理就显得更为重要。稳定是压倒一切的大事,思想政治工作就需要从幕后走到台前,并且,担当着重要角色,如何开展好新时期的思想政治工作,这就需要从内容到形式的与时俱进,企业思想政治工作将迎来全新的挑战。

## 一、国有企业的思想政治工作

### (一) 国有企业思想政治工作的指导思想

国有企业思想政治工作主要包括三个方面,一是国有企业要创新思想观念,顺应市场经济的发展规律,保证思想政治建设工作的科学性和可行性。同时国有企业的思想政治建设要始终贯彻落实以人为本的重要理念,并在发展的过程中充分发挥员工的主观能动性,从而促进企业的发展。为了满足员工个性化发展的需求,企业要鼓励员工进行创新,充分发挥思想政治工作的优势。二是思想政治工作要结合工作实际,为了充分发挥思想政治工作自身的政治引导、经济参与等功能,国企的思想政治工作要联系实际,从根本上提升企业的服务质量和水平。同时还要深入贯彻党的指导思想,在企业内加强员工的思想政治教育。三是密切党群关系,当前形势下我国国企的发展面临着诸多挑战,社会上出现许多腐败、权色交易等现象,严重影响了党群的关系。所以密切当前国企的党群关系是加强国企思想政治建设的重要内容。为此要把握三个重点,包括虚心向群众学习、热心为群众服务以及诚心接受群众的监督,以此来增强企业的凝聚力激发员工的工作积极性。

### (二) 国有企业思想政治工作的核心与形式

国企思想政治建设工作核心内容主要有三方面。一是政治组织的思想政治教育,它的主要形式有马克思理论、党的基本指导方针以及四项基本原则等,这是国有企业思想政治建设的基础。二是经济组织的思想政治教育也是国有企业思想政治建设重要的核心内容,它的主要形式有企业精神教育、员工职业道德教育以及企业的日常教育等。此外,思想政治建设还包括对个别职工进行的思想政治教育,这主要是为了解决个别员工的心理矛盾从而协调员工之间的关系,促进企业的和谐发展。

## 二、国有企业思想政治建设的现状

### (一) 国有企业对思想政治建设工作不够重视

在市场经济体制下,国有企业将发展的核心放在增强企业的竞争力和企业的利益上,忽视了思想政治建设工作,他们普遍认为思想政治建设对企业的发展没有重要的作用,甚至会浪费企业的资源。因此随着近几年的发展,思想政治工作从主导地位逐渐变成服从、服务的地位,这严重制约了企业思想政治建设的进程。

### (二) 思想政治工作的教育手段落后

当前的思想政治建设工作处于被动的地位,员工被迫去执行并没有从根本上贯彻落实企业的思想政治教育理念。而且企业缺少系统的思想政治建设体系,相关的机制还不够完善,以致于企业的思想政治建设没有充分发挥其引导的重要作用,甚至一些员工对思想政治教育产生抵触心理,这主要是因为企业的思想政治建设工作的教育手段落后。

### (三) 员工的思想存在问题。

员工是企业工作的执行者,他们的思想代表了企业的文化建设。然而目前国有企业员工的思想存在很多问题,一是许多员工受西方文化的影响,将自身的经济利益放在首位,树立了以自我为中心的人生观、价值观以及世界观。所以导致许多员工信念不坚定、缺乏奉献精神而且没有分辨是非的能力。二是随着信息技术的不断发展,信息的快速传播加快了人们获取信息的速度,但是网络的信息良莠不齐,许多员工会受不良信息的影响,改变了思维方式,以致于他们在工作的过程中组织纪律差,法律意识较差。此外,社会经济的快速发展提高了人们的生活水平,人们的物质水平得到了提高,但是人们忽视了内心世界的充实,他们对生活没有目标,没有坚定的信仰,这严重影响了一些员工的发展。

## 三、新时期加强国有企业思想政治建设工作的措施

### (一) 树立正确的观念、提高对思想政治建设的认识

树立正确的观念,提高对思想政治建设的认识,是加强思想政治建设工作的根本。为此,国有企业要转变观念,不能受传统理念的束缚,只有这样才能推进思想政治建设的进程。同时思想政治工作要以实际工作和党的重要思想为核心展开。此外,思想政治工作要确保其科学性、合理性、可行性以及开放性,要深入贯彻为人民服务的核心思想,做到以人为本发挥人的主观能动性。

### (二) 加强作风建设、创新文化建设

思想政治建设要加强企业的作风建设, 扩展思想政治建设的主要内容。而加强作风建设要求企业对员工的行为进行严格的规定, 保证其规范性。同时还要加强监督的力度, 构建完善的企业思想政治实践监督体系, 避免企业人员违法乱纪、贪污腐败。除此之外还要创新企业的文化建设, 国有企业的文化建设代表我国的文化素养, 同时它是国有企业的核心竞争力。所以企业要精益求精, 建立符合企业实际的思想政治建设制度。而且企业要加大宣传力度, 让员工以及领导都深刻认识到思想政治建设的重要性。

### (三) 加强员工的思想政治建设工作

只有员工有坚定的信念, 和对生活的乐观态度, 才有动力为企业奉献力量。而且企业要帮助员工树立正确的观念, 不能只看重经济利益, 要学会理性分析和辨别事物。同时要锻炼员工坚强的意志, 不能轻易被困难所打倒。此外, 领导要多和员工进行沟通和交流, 了解基层员工的想法, 并积极鼓励员工提出自己的想法。企业领导还要真正帮助员工解决工作上、生活上的困难。

### (四) 培养政治工作人才, 加强政工队伍建设

为企业思想政治建设提供理论基础, 企业培养专业的政工人才是十分必要的。所以企业可以加大对政工人才的投入, 培养专业人才来调整和创新企业的思想政治建设的内容。同时要加强对政工人才的综合素质, 给政工人才提供一些外出学习和交流经验的机会。此外政工人才还可以为企业的员工进行讲座来普及思想政治建设的相关知识, 加强员工对思想政治建设的认识 and 了解。

### (五) 立足实际与时俱进, 实现思想政治工作方式方法创新

一是要做到“实”。要扎实围绕企业生产和职工生活实实在在的内容来开展, 不流于空泛大道理, 转变以往“我们讲什么, 职工听什么”的管理模式, 变为“职工想听什么, 我们就讲什么”的服务模式, 要善于抓住职工切身利益的关键问题, 从而确保内容的“实”, 从而能够确保工作效果在决策前、执行中、管理上“润物细无声”。要通过多种形式和方法对群众做深入的细致的调查研究, 抓住各种苗头和细节, 从而有的放矢的采取措施, 从而提升了思想政治教育的预见性和主动性。

二是要突出“树”。也就是树立先进典型。挖掘、树立、宣传先进典型并加以客观主导型的宣传, 构成了企业尤其是国有企业思想政治工作的优秀高效方法。这就需要在实际工作中自觉树立先进典型的辐射作用, 大力挖掘并充分发挥先进典型的模范带头作用, 尤其强调先进典型的多样性和差异性, 予以适应不同层次、不同岗位的激励机制和具体奖励, 结合广泛的评价机制和奖励表彰。企业可利用多元化、复合式的媒体传播来高效而立体的宣传涌现在身边的先进典型, 打造一种争先恐后、力争上游的积极奋进的工作氛围, 激发企业干部职工的创业激情和创新热情。

三是要注重“情”。在企业中组织思想教育工作, 并

不是一个简单机械的“以理服人”的过程, 而是一个“情理相融, 情为理先”的复杂过程, 这样才能获得良好的效果。从这个要求出发, 国企干部尤其是领导干部以及第一线的思想工作者就必须确立这种认识并掌握更多更专业思想工作方法, 要与职工群众建立最普遍最常态的感情, 要真切的走下去, 关注群众的基本生活和困难, 关注普通员工心理上、思想上的细节动态, 想之所想, 急之所急, 整合解决实际困难和做好思想工作两种能力, 让思想政治工作以浓厚的人情味的方式在企业工作中弥散开来。

四是要力求“新”。时至信息无所不在的时代, 知识经济创新了人类获取信息、彼此协作的方式, 这就要求企业思想政治工作方式也要与时俱进顺应潮流, 尤其是当代网络化、自媒体时代对企业职工群众的生活方式、思维方式和日常生活产生的深刻影响, 已然构成现代人在获取、分享、传播、思考知识信息的重要载体。基于这一基本事实, 就要重视将这一阵地自觉纳入新时期国有企业思想政治工作创新平台中去, 通过企业网站中开设专门的思想教育专栏, 发布最新的国内外企业改革、经营管理的新理念和新经验, 引领作为网民的广大企业员工自觉关注国企改革的相关信息, 形成具有网络时代特色的学习型企业团队。

### 四、思想政治工作在国有企业发展中的重要作用

思想政治工作对增强国有企业的竞争力有重要的作用。越是在企业面临困难时期, 思想政治工作的作用越要显现。它一是企业发展的精神支柱, 为企业的发展提供了理论依据。它帮助员工树立了正确的观念, 发挥了主导作用。二是它为企业的改革和创新提供了思想保证, 帮助企业转变观念促进了企业的快速发展。三是加强了企业的文化建设, 增强了企业的竞争力, 并提高了员工的综合素质从而为企业的发展提供了保障。

综上所述, 在新时期, 国有企业是我国国民经济结构的重要部分, 因而国有企业的思想政治工作也应该与时俱进, 顺应时代的变化。在经济快速发展的社会背景下, 应该端正态度, 正确认识当前的形势并进行改革和创新, 从而更好地为国有企业提供服务。本文阐述了国有企业思想政治工作的内容, 分析了新时期国有企业思想政治建设的现状, 并针对现状提出了加强国有企业思想政治建设工作的主要措施, 最后总结了思想政治工作对国有企业发展的重要作用。

### 参考文献

- [1] 刘峰. 新时期国有企业职工思想政治工作的重要性及开展[J]. 东方企业文化, 2021, S2: 4-6.
- [2] 张露, 万芳. 新常态下国有企业思想政治工作的加强与创新[J]. 东方企业文化, 2021, S2: 37-38.
- [3] 郭鹏. 新时期国有企业思想政治工作创新探讨[J]. 上海商业, 2021, 04: 52-53.
- [4] 王璐. 新时期国企思想政治工作的多维路径[J]. 沈阳大学学报(社会科学版), 2021, 23(04): 373-376.