

浅谈加强国企基层党建工作的有效途径

段世青

中铁十九局集团轨道交通工程有限公司

[摘要]我国目前正处于社会和经济转型发展的关键过程，市场经济水平不断提升，“一带一路”等区域化战略的实施，给我国企业的发展带来了历史性的机遇，但同时也带来了严峻的挑战。在当今不断的发展与时代的进步中，国内企业要想更好的管理和发展，就必须加强党建工作。面对新的机会，国内企业盲目扩张，会造成各种生产要素的冲突，从而影响到企业的长期健康发展。

[关键词]企业；党建工作；途径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.947

一、国企党建工作的重要关系

(一) 坚持党对国企的政治领导与法人治理结构的关系

1. 强调党对国企的政治领导，不能以党代政、党代企，要保证党的路线方针和的国家法律法规在国有企业中的贯彻落实，确保国有企业走上社会主义道路，

2. 坚持党管干部的方针，为国企的改革与发展提供坚实的组织保障。

3. 要发挥党的政治核心和党员的先锋模范作用，保证国有财产的价值和增值，增强对国家经济的控制。

4. 党的政治领导和法人治理结构，其目的均在于推动国企改革和发展。

(二) 发挥国企党组织政治核心作用与以生产经营为中心的关系

国企党建工作离开生产经营就会丧失生命力。同时，没有党的政治核心作用，没有思想、政治、组织等方面的有力保证，国企改革就会出现偏差。坚持以生产经营为主要核心，并不意味着要依靠和限制其生产经营，而要充分地展现其政治优势和组织优势，引导和激发全体员工的工作热情与创造力，加强国企凝聚力，促进企业生产和管理。

(三) 党管干部、党管人才和市场人才选拔的关系

要坚持党管干部、党管人才的重要原则，要在国有企业内部建立和健全干部选任制度，积极参与监督、坚持正确的选人用人原则，以保证党的干部路线方针政策在国有企业中得到真正落实，真正把那些讲政治、会经营、善管理、群众拥护、有开拓创新精神的优秀人才调到国企经营管理工作中去。同时，党管干部，党管人才，这就需要与法人的治理结构相适应，并保障董事会在法律上的选任和保障经营者依法行使自己的权利；要充分利用市场的基本功能，将组织考察和市场机制相结合，为国企改革提供组织保障和人才支撑。

(四) 党组织在国企中的重要决策和董事会的直接决策关系

党组织参与决策，不参加生产管理等方面的决策，也不能直接指导生产管理，而要参加国企改革、发展、竞争等具有方向性的重大问题；不能取代董事会和管理者做出重要的决定，但要就重要问题做出决定。目前，一些国企领导干部在重大问题上缺乏决策能力，一些领导干部不了解生产经营，参与不进去；一些国企的经理在做决定时，不向党组织汇报情况、征求意见，甚至不愿意党组织参加。在党的领导下，对于国企的重要事项，不能积极地参与决策，不能起到保障和监督的作用，那就是失职；对国企的经营者而言，在重大问题上不能让党参与决策，这是违反规定的。要切实增强党员干部的参与性，做到对经济工作的了解，对生产经营的认识，对参加的途径和水平的不断改善。同时，领导干部要积极支持企业经营者依法办事。

二、党组织在国企中的地位和作用

国有经济和国有企业是中国立国的重要基础，在构建和发展中国特色社会主义制度方面做出了巨大的贡献。国企党委作为国有企业的直接领导，对国企改革、增强企业的核心能力起着至关重要的作用。习总书记在全国国企党建工作会议上说，“坚持党的领导和加强党的建设是我们国有企业的光荣传统，是我们的根和魂。”坚持和全面加强国有企业的领导，是巩固和发展社会主义市场经济体制的必要手段，是实现国有企业大做强、强的基本

保障。

三、国企基层党组织建设工作的现状与原因分析

(一) 国企对基层党组织建设工作不够重视

“在基层党组织建设工作中浪费人力、物力、财力，不能产生经济效益。”在思想认识上，对国企党组织的定位、角色存在着错误和偏颇，将党的建设与经营管理为中心的工作完全相反、割裂，既不能充分发挥基层党组织围绕中心、服务大局的重要作用，甚至觉得抓基层党建工作会严重影响到企业的发展。

(二) 领导干部缺乏对基层党建的认识

基层党组织建设的瓶颈是领导干部对基层党组织的认识不够。国企体制和人员体制改革后，国企普遍实行了“一肩挑”的基层党支部书记，也就是基层党组织的领导。由于经济评价是基层工作单位最重要的考核标准，因此，领导干部把大部分的时间都用在了企业的生产和发展上，这就使得支部的党建工作受到了很大的影响。党员干部对基层党组织工作缺乏热情；基层党务机关多数为行政机关、事业单位、一方面，由于其工作压力较大，对绩效的评价不够重视，导致其工作表现不佳；而专任党员干部的提拔通道狭窄，制约了其个人发展的空间。这使得基层党务工作缺乏热情，对党建工作的研究不够，致使其工作的品质不能得到提高。

四、新时期加强国企基层党建工作的有效途径

(一) 勇于创新，走进职工生活，弘扬新时代的先进思想

从国企基层的角度来看，国企党委的职责虚化、职能弱化等问题依然存在。要解决好这一问题，就需要按照《党章》中有关的规定，积极探索建立国有企业基层党组织的组织方式。要推动改革，必须抓住两个方面：一是要把国企的基层党组织建设与国企的生产经营活动相结合。基层党组织是国企的“神经末梢”，必须将其纳入到生产、管理的各方面，才能真正地发挥其战斗堡垒作用。这就要求各项目都要建立一个全职的基层党组织，做到党组织的全面覆盖；同时，要确保组织、干部、责任，把方向、管大局、保落实，党的建设要紧随企业发展，党组织要发挥领导作用。第二，建立国企基层党组织，要加强与职工代表大会、工会、群团组织之间的协调。尽心尽力做好人民群众工作，从基层党组织到服务型组织”，十九大报告再次强调要将党在国有企业中的政治职能融于服务职能中，要在服务职工的过程中充分发挥党的政治优势。具体而言，可以从两个方面进行优化：第一，在企业基层党组织中设立专职党务工作者，与职工代表大会、工会、群团组织保持联络，帮助职工组织将职工的意见传达到上级机关；同时，要建立基层党务监察委员会，由优秀党员干部民主推选，对其服务职能落实实施监督。

(二) 加强党建工作重视度

党建是党组织的建设工作简称，它的特点是与社会发展同步向前，是党为维护自身本质而进行的一系列自我提高的过程。就如何做好基层党建工作，提出了以下几点意见：一是要把党建工作和企业文化结合起来。企业文化作为企业发展的目标和推动力，贯穿于国企经营活动和职工的工作行为之中，将党建与企业文化相结合，可以打造国企基层良好的党建基础，提高基层干部对党建工作的重视程度。二是加强对党建工作的评价。新时期，科技迅猛发展，经济发展迅速，党的思想和精神不断深入和普

(下转第1824页)

售渠道,从而使得农民会将产品以货不对价低价卖出,这让农民们收入甚微,但是我们的平台能够为那些没有销售渠道的农民们带来更多、更好的销售渠道,能够更好地做到货和价位相一致。

4. 防止富硒农产品滞销。我们需要利用电商做农产品销售,这既能拓宽产品的销售渠道,还能让你的产品直接面对消费者,卖出更高的价钱。或者与商超、社区店进行合作,将你的农产品配送给他们,有渠道就不会有滞销。

四、提高青海省富硒农产品的品牌影响力

(一) 通过广告来增强人民对于富硒农产品的熟知度(有青海省政府所出的相关文件增加可信度)

广告不仅仅可以帮助我们进行有效的宣传同时也可以宣传微量元素对于人体健康的重要性,促进全民的健康意识的提高,我们以政府为主导的方式进行富硒农产品的广告宣传,政府具有极强的公信力,认为政府不会去骗人,所以更容易被人接受,我们将以广告的形式将生产者的货源、生产方式、运输方式以及包装等进行社会公开让消费者熟知我们的产品,让消费者与生产者建立密切的联系,做到产销一体化,促进资源的合理配置。如果当地受到自然灾害的影响导致富硒农产品的挤压,而其他地方又缺少相应的货源,可以通过我们广告的方式进行沟通协调,以保证富硒农产品的流通让富硒农产品走进千家万户。

(二) 进行购买赠送礼品

提高店铺得客流量,相比于简单的打折或口头塑造价值,利用赠品做促销则会更直接。打折活动虽然也能够一定程度上带来客流量,但这并不是一个长久之计。过多的打折会降低品牌价值,在消费者心中形成“反正他们家经常打折买不买都无所谓”的心理。而赠品营销则不同,它是有一个实实在在的产品摆在那里,对于消费者来说它是最直观刺激的营销道具,是催促客户行动的催化剂。有了这个催化剂的吸引,再加上好的营销策略,店铺才能实现引流,客流量也才能提升。一个好的赠品营销策略能够创造出关于商品更多新的使用情景,进一步的增加消费者的使用频率,为商品带来更多的销售机会。

(三) 在学校进行长期宣传

因为有80%—85%的学生并不知道什么是富硒农产品,所以校园宣传也是提高品牌的方法之一。传播度是校园营销推广的主要优势之一。产品可以获得更快更全面的宣传效果。由于精确的通信目标,为学生群体,但也属于真情实感的范畴,所以学生群体的意图会被宣传为企业宣传费用辅助产品,同时为企业更加良好的实现更及时宣传提高产品的销售份额。

(四) 寻找摄影团队进行记录生产过程,让消费者了解产品

产品摄影师为消费者展示产品的详细信息,因为各种因素的限制,消费者看不到真实的产品,触摸不到产品。但是,我们不能光凭描述来介绍产品,所以,产品图片就成了很好的展示方式,通过图片将产品的作用、颜色、形状、大小做个介绍,根绝图片来介绍,客户易理解。产品摄影就是为消费者展示的,在现在这个电商飞速发展的时代,网购已经成为主流购物方式,产品图也成了主要营销方式。

结论:

总之,做好青海省富硒农产品产销平台的搭建策略,既要做好提高富硒农产品的知名度,提高富硒农产品的生产量,也要拓宽富硒产品的销售渠道,改变单一的销售方式,紧跟时代的步伐,利用好电子商务平台进行产品销售,让富硒农产品得到更好的推广和发展,更好地去带动当地经济。

参考文献:

- [1] 刘月姣. 搭平台 拓渠道 促合作——2017新疆特色农产品产销对接活动成效斐然[J]. 农产品市场周刊, 2017, (32).
- [2] 刘元君. 云计算视域下湖南省农产品产销信息服务平台建设探析[J]. 电子商务, 2016 (10).

大创项目: 富硒产品推广及发展X202112714058

作者简介: 王海蓉(2000.2—),女,汉族,青海省海东市,学生,研究方向:富硒农产品种植及市场营销。

(上接第1822页)

及。在国企基层建立党建工作考评机制,将其与国企内部绩效考评有机结合,可以增加国企基层党建工作的影响力,提升国企基层党建工作的重视程度。

(三) 提高党员自身思想意识,加强企业培训

在党建工作中,领导干部的思想水平和工作态度与其工作成效密切相关。如何正确认识国企党建工作人员的思想,纠正其认识上的偏差,是提高国企党建工作实效的一个重要手段。一是对国企党建工作人员进行经常性的培训和考评。二是要改善国企党建工作人员的选拔。加强党建工作,是国企改革发展的关键环节,改善干部的选拔条件,能有效地促进干部队伍的思想素质,维护国企的党风。三是领导干部要以身作则,时时刻刻激励自己,把全部的精力都用在为职工谋福利、为企业谋发展、为国家谋未来。同时,企业也要定期举办拓展训练,聘请专家进行理论知识的培训,以及对大学生进行考核。公司的规章制度要适时更新,实施最具约束力的法规。使职工始终保持高度的政治意识,推动企业的长期发展。

(四) 坚持把党管干部原则和市场化选聘结合

要坚持以职工为本,充分保障职工的合法权益。坚持和完善国有企业的民主管理制度,把“民主选举”“民主管理”“民主决策”“民主评议”“民主监督”作为国有企业的民主管理制度。要建立职工董事、职工监督员制度,将公司的组织结构与民主政治有机的联系在一起,做到企业依法管理,全心全意依靠人民群众。在选拔用人过程中,要强化对公司董事会、经理人员的选拔、用人全过程的监督,防止用人不正之风的发生。对提拔任用国有企业的领导干部要加强监察,对不合格的要适时提出调整建议。同时,要在坚持党管人才、以市场为导向的基础社会组织管理干部的选拔。

(五) 切实加强作风建设,树立为民清廉的良好形象

要充分尊重员工的所有权,保障员工的合法权利。要做到“效率第一”和“统筹协调”。将国企职工工资差距缩小到一个合理的水平。制定各项改革方案,必须考虑广大职工群众的利益。要坚持正确的政绩观。要做到实事求是,以推动国企改革和发展为重点,反对形式主义和官僚主义,克服弄虚作假、虚报浮夸、急功近利的作风,创造出市场认可、领导认可、员工认可的政绩,真正实现十九大精神在国企中真的正落地生根。

五、总结

总之,随着经济的发展很多行业都不断壮大,基层党建工作必须持续巩固加强,必须坚持深化改革与时俱进。积极进行工作调整和策略制定。企业要多听党的领导,要强化企业的思想政治工作,要加强党员的教育学习,要充分利用网络优势和媒体优势。要使企业的经济发展和企业内部的党建工作相结合。从而推动整个企业和整个社会的发展。

参考文献:

- [1] 张文鑫. 新常态下加强国有企业基层党建工作的思考[J]. 现代营销(信息版), 2018(6): 152-153.
- [2] 郁欣. 新时代国企基层党建助力企业转型与创新方案探究[J]. 中国市场, 2020(13): 72-74.
- [3] 杨炳文. 关于推进国有企业党建工作创新的几点看法[J]. 东方国有企业文化, 2019(14): 51-51.
- [4] 郝晨光. 关于加强国企基层党建工作的思考[J]. 财富时代, 2020, No. 174(11): 176+179.
- [5] 黄向阳. 关于加强新时代国有企业基层党建工作的若干思考[J]. 公关世界, 2019, No. 475(08): 80-82.