

论述新形势下如何做好国有企业纪检监察工作

殷婧祎

平煤神马集团股份二矿

[摘要] 国有企业纪检监察工作最终目的是为企业正常的经营发展保驾护航, 国有企业领导和各部门主管人员必须高度重视纪检监察工作, 把抓好党风廉政建设作为落实全面从严治党的突出抓手, 严格落实两个责任, 狠抓作风建设, 严格执纪问责, 开创国有企业纪检监察工作新局面。

[关键词] 新形势; 国有企业; 纪检监察; 工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.966

一、国有企业强化纪检监察工作效力的重要意义

在我国国有企业领域深化改革的过程, 就是帮助我国国有企业构建现代化企业管理体制的过程, 也是国有企业适应市场经济发展的过程, 这一过程中有诸多环节涉及国有资产的安全, 强化党纪政纪约束与监督才能为国有企业深化改革中国有资产安全提供保障, 正是基于此, 我们更应清晰地认识到当前在国有企业中开展纪检监察工作的重要意义。首先纪检监察工作能够为我国国有企业转型发展提供一个稳定而有序的经济管理环境, 这是非常可贵的, 因为在国有企业改革深化的过程中, 会有很多创新的业务管理做法与企业管理模式, 部分腐败分子一旦发现管理漏洞就会乘虚而入侵占国有资产, 而强化纪检监察力度能够有效防止腐败问题的发生, 降低国有企业发展中由于腐败分子破坏而造成企业动荡的概率, 确保国有企业在深化改革的过程中能够稳定、有序发展。其次国有企业在强有力的纪检监察保障下发展能够形成高效的经济监督体制, 由于部分国有企业体量庞大, 除了主营业务相关部门外, 国企很多人员都在从事后勤保障以及物业管理等工作, 通过强化纪检监察工作力度强化, 能够稳定好企业发展的多方面经济保障, 能够为国企健康发展提供良好的氛围。

二、国有企业纪检监察工作问题

(一) 对纪检监察工作重视程度不够

在国有企业, 一些领导者或是管理者不重视纪检监察工作, 没有意识到纪检监察工作的重要性, 因此, 纪检工作效率较低, 工作质量较差。由于领导者的不重视, 就会造成纪检监察工作人员无法真正落实纪检监察工作的职责, 造成一些违法乱纪现象发生, 影响国有企业的声誉。一些国有企业对纪检监察工作重视程度不够, 就会造成企业党风不正, 工作氛围较差, 降低员工的工作效率。一些领导不良作风甚至会损害他人利益, 降低员工工作积极性, 甚至一些腐败问题会造成企业的收益受损。一旦企业出现较大的腐败问题, 必然会涉及企业的资金, 影响企业的正常运行, 甚至造成资金短缺, 企业无法开展新的项目。

(二) 缺乏完善的国有企业纪检监察制度

虽然依照我国经济体制的转变以及国有企业的发展进程, 促使各项管理制度在国有企业内得以健全或完善。但大多为生产、销售以及财务方面的管理制度, 针对纪检监察工作所作出的管理制度则较为稀缺, 这使得纪检监察部门难以确定出监督与检查的标准。在国有企业无法制定完善的国有企业纪检监察制度, 就会造成纪检监察工作无法可依, 导致纪检监察工作监察不到位, 监察工作效果较差。另外, 部分国有企业虽建立起针对纪检监察工作的制度, 但内容颇为陈旧, 且在实际工作中仅重视形式而较少考虑制度内容, 致使部分标准无法得到量化和系统化。

(三) 缺乏健全的监督机制

在国有企业, 由于价值观念或是自身素质出现偏差, 造成一些腐败问题时有发生, 制约着国有企业的发展。监督机制的建立是为了更好的规范纪检监察工作, 保证国有企业经营管理的清风正气。在一些国有企业中缺乏健全的监督机制, 其没有认识

到监督的重要性, 造成国有企业纪检监察工作没有发挥真正的作用。国有企业缺乏健全的监督机制, 就会给一些违法乱纪分子有机可乘, 损害企业利益。企业监督机制的不健全, 不利于企业纪检监察工作的有效开展, 也不利于企业可持续发展。

三、新形势国有企业纪检监察工作的策略

(一) 采取有力措施, 切实推动“两个责任”落实

一是要建立健全层层约谈机制。各级党政工作领导人或者纪委书记等应该与下一级的党、政、纪领导进行面对面的约谈, 及时发现约谈单位中存在的违纪现象, 确保责任落实。二是要不断加强考核评价工作。制定起完善的党风廉政建设中的责任清单, 通过细分责任, 定期评价与考核, 确保相关责任切实落实到位。三是健全问责机制。问责一个, 胜于教育千遍。针对监督检查发现的问题、信访举报查实的问题等, 坚持有责必问, 违纪必究、执纪必严, 在企业内部形成失责必问的常态化机制。落实“一案双查”工作要求, 对有令不行、有禁不止的, 不仅要严肃查处责任人, 而且要严肃追究相关领导干部的责任。

(二) 从严正风肃纪, 强化纪律作风建设

一是要加强党的纪律建设工作。把守纪律讲规矩摆在更加重要的位置, 严格执行和维护党的纪律, 切实增强党员干部遵规守纪意识, 做到经常提、反复讲, 严要求、管到位, 将严明纪律贯穿于日常教育监督管理中, 积极促使党员干部远离纪律和规矩红线。二是要不断加强纪律维护中的刚性约束。不仅要认真贯彻落实党的各项纪律方针, 同时还应该在纪律维护与执行中做到公平、平等, 对于违纪的个人或者部门加大惩治力度。

(三) 深化廉政教育, 筑牢思想道德防线

一是要不断开展各项党纪条规的教育工作。通过积极开展宣传教育工作, 提高广大党员干部的纪律意识和规矩意识, 将纪律变成党员干部行动中的准则与规范。二是要不断开展各种类型的警示教育工作, 通过讲述身边发生的违法违纪案例等, 起到教育和震慑的作用。同时还要对案件进行深入的剖析, 使党员干部认识到违纪现象的危害性, 营造廉洁公正的工作环境。三是要不断创新教育工作的方式方法, 从各单位实际出发, 分析本单位的廉洁风险所在, 分析干部当中有哪些不当的苗头, 有重点、有针对性地开展教育活动, 突出重点岗位和人员, 突出节假日等重点时间节点, 在教育的形式内容等方面多想点子, 努力增强教育效果。

结语:

进入新时代后, 随着市场经济快速发展, 国有企业逐渐向着投资主体多元、经营方式多样的方向发展, 这也就给内部的纪检监察工作提出了更高的要求。因此, 必须了解国有企业纪检监察中存在的问题, 并通过相关措施的实施, 促进工作质量与效率的提升, 从而为国有企业稳定发展提供有力保障。

参考文献:

- [1] 张斌. 探讨国有企业中纪检监察的相关工作思路总结[J]. 商品与质量, 2021(6): 328-329.
- [2] 安治民, 江小民. 我国纪检监察体制改革的进阶研究[J]. 云南行政学院学报, 2020(02): 152-154