

# 提升思想政治工作水平促进企业健康有序发展

李文军

开滦股份吕家坨矿业分公司 河北 唐山 063000

**[摘要]**思想政治工作是组织工作的重要组成部分，是组织的政治优势和优良传统，任何时候、任何情况下都不能丢。当前在发展社会主义市场经济的新形势下，公交行业面临着新的机遇和挑战，职工的思想问题和实际问题明显增多。因此，要求组织必须以创新的思维、创新的意识和创新的方法，做好职工的思想政治工作。并以一种全新的视角，认真地研究新情况、新特点，积极应对变化发展的新形势，努力探索出一条行之有效的思想政治工作体系创新，它的内容、方法、手段和机制，以增强基层组织在思想政治工作中的针对性和实效性。

**[关键词]**思想政治工作；企业；健康发展；措施

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.194

## 1 煤矿企业政工工作的内涵

在开展煤矿企业政工工作时，还有着非常多的不足之处，具体表现为积极性不高、工作效率较低，无法实现规定目标，不符合基本要求，结合目前现状来看，此种现象在煤矿企业运行期间出现概率极高，完全阻碍了企业正常运行，当企业没有依照具体现象引进合理方式彻底解决问题的话，必定会阻碍煤矿企业经营质量的强化，这从一定程度上表明企业内部政工工作的实施和企业经营现状有着密切的联系性。基于此，就需要政工工作人员树立正确的理念，全面了解到做好该项工作的必然性，落实自身责任，将职能体现出来，从一定程度上提高工作质量，在掌握各项知识点的基础上开展各项工作。除此之外，政工工作人员还需要积极宣传企业方面的文化，加深各项部门之间的联系性，构建良好的工作氛围，促使员工积极主动参与到工作中，发挥出自身的力量。

## 2 煤矿企业中思想政治教育工作的意义

社会主义文化建设是我国社会主义现代化建设的重要组成部分，作为国有煤炭企业，理应也必须肩负起这项重任。在国有煤炭企业的人员构成中，煤炭企业职工较为集中，对社会主义和谐稳定与社会主义现代化建设都有着非常重要的作用，对于这种国有煤炭企业性质，必须加强社会主义思想政治教育。相对于传统的国有煤炭企业，现在的煤炭企业职工结构更为年轻化，更为现代化，他们对新事物的接受程度更快更为广泛，但同时也区别于老革命职工，他们的社会主义信念与革命信念往往不如老职工坚定与牢固。对于年轻化的国有企业职工结构，国有煤炭企业对他们的思想政治教育更是不能放松，同时应当创新方式，加大吸引力，让广大年轻化的国有煤炭企业职工投身到思想政治教育工作中来。国有煤炭企业在改革创新的浪潮中，会遇到更多的思潮影响，有积极言论的同时也有着不少负面影响力的论断，这在很大程度上都影响着国有煤炭企业的生产与发展，更是对可持续发展有着深刻的影响，因此必须加大社会主义思想政治教育，为煤炭企业长足发展提供核心竞争力，提供长足发展的动力，调动起广大国有煤炭企业职工的积极性与主动性，增强和谐的社会主义干事创业的氛围。同时思想政治教育可以与国有煤炭企业的实际情况与经济状况相互联系，将思想政治教育结合企业的经济发展，让国有煤炭企业从上到下形成合力，对企业形成发展推力，可以看出，煤矿企业的发展离不开思想政治教育，企业职工的生产与生活离

不开思想政治教育，社会的长治久安与经济发展离不开思想政治教育，提高国有煤炭企业思想政治教育工作的实效性是非常重要并有着核心价值意义的。

## 3 提升思想政治工作水平的策略

### 3.1 积极转变观念，大胆革新方法，把思想政治工作“做活”

思想政治工作是以为人为工作对象的复杂系统工程，企业思想政治工作要想适应新形势，做到与时俱进，既要积极探索适应新形势需要的新方法，又要继承和发扬行之有效的传统方法。沿用传统的说教型、上课式的教育方式已不为职工所接受，要让思想政治工作“入耳、入心”，必须在思想政治工作“做活”上下功夫。在新方法、新手段的采用中应逐步实现三个转变，即由原来的“声势型”向“实效型”转变；由“指令型”向“执行型”转变，由单向“灌输型”向寓教于乐的“吸收性”转变。要注重用榜样的力量感染职工、激励职工。利用劳模事迹报告会、先进人物事迹演讲赛等活动，大力宣传劳模们的恪尽职守、爱岗敬业的无私奉献精神；利用职工身边发生的事、让生活在职工身边的人来教育和激励职工，职工们往往听得进去、乐于接受，容易达到预期目的，收到事半功倍的效果。

### 3.2 树立正确的理念，增强政工工作人员技能和素养

在煤矿企业运行期间，企业领导人和员工务必加深对政工工作的了解程度，为后期工作良好开展提供一定的帮助，将煤矿企业政工工作的有效性全面体现出来。一般来讲，煤矿企业管理层需要把该项工作看作激发职工自身潜能、增强企业凝聚力和竞争水平的最佳方式，合理的展开顶层设计，有效进行决策，发挥出政工工作的良好作用。只有煤矿企业管理层方面加强重视程度，才能为政工工作开展奠定坚实基础，在激发政工工作人员积极性的基础上实现相应的目标。当今时代，互联网得到了各项领域的广泛重视和应用，其被落实到了各个领域内，发挥出了极高的效果。煤矿企业也是如此，其对于政工工作人员提出了非常高的要求，除了政工人员掌握相应的政治理论知识点之外，还必须熟练操作各项新型技术，使其具备综合性素养。例如理论方面的素养、专业素养以及信息素养等，借助互联网技术实施工政工作，禁止出现煤矿企业政工人员错误思想的传播。在这一基础上，还需要激发煤矿企业政工工作人员的积极性，树立正确的价值理念，创造思想意识，在煤矿企业政工工作中融合互联网理念，将政工工作在宣传正确政治思想方面的作用更好地体

现出来,防止互联网中不良思想对煤矿企业政工理念产生一定的影响,最终达到创建专业性强、经验丰富煤矿企业职工队伍的目的。

3.3增强煤矿企业政工工作实效性必须增强理念,理念是行动的先导

增强煤矿企业政工工作实效性就是传播教育一种思想,增强煤矿企业政工工作实效性就是改变一种观念。增强煤矿企业政工工作实效性就必须破除“等、靠、要”思想,树立“变、闯、干”风气,增强煤矿企业政工工作实效性就要一切以效益为中心,一切从实际出发,从广大职工的利益出发,以效益提升和价值创造为导向,同心同向同发力,苦干实干拼命干,重奖重罚重问责。增强国有煤炭企业思想政治教育工作的实效性就要着力解决好困扰国有煤炭企业思想政治教育与经济发展的顽症痼疾,确保实现增强煤矿企业政工工作实效性,增强煤矿企业政工工作实效性全面进步、全面过硬、全面提升,努力开创出与时代同频共振的国有煤矿企业思想政治教育工作的崭新形象,努力开创出与时代同频共振的国有煤矿企业思想政治教育工作的崭新局面。

3.4加强企业思想政治工作,坚持多措并举一体推进,激发广大干部员工奋斗热情

企业要坚持把思想政治工作同日常管理、职工生活、企业文化、氛围营造等工作有机结合起来,努力为员工做到思想解惑、排忧解难、心理减压等,调动好发挥好员工的积极性、创造性和主观能动性;要坚持以问题为导向,对员工进行“定期心理体检”,强化“一对一”谈心谈话模式,精准掌握员工所思所想所愿所求,找准倾向性问题,加强沟通疏导、强化组织关爱、解决实际问题,将思想政治工作做到员工心坎上;要建立员工思想档案,进行归类梳理、分析研判、跟踪反馈,做到有记录、有目标、有分析、有反馈,切实达到统一思想、增进团结、激发奋进力量的目的;要进一步加强企业文化建设,深挖企业历史文化资源,培育企业核心价值观,并与员工个人发展和前途紧密结合起来,形成企业、员工共进退的“命运共同体”;要注重培育先进典型,弘扬企业精神,形成“比学赶超”“攻坚克难”的良好氛围;要进一步丰富员工文化生活,有针对性地开展企业团建、文体娱乐等活动,和谐团队关系,形成团队荣誉感和向心力,为企业发展提供有力支撑。

3.5全面对政工进行培训

通过相关分析来看,在煤矿企业政工工作人员培训方面还有着较多的问题存在,完全影响了政工工作整体作用的体现。基于此,就要求煤矿企业管理层加大政工工作培训力度,结合实际情况开展与之相符的培训,从根本上提高煤矿企业政工工作质量,推动煤矿企业稳定运行。本文以某煤矿企业举例说明,该项企业开展了一系列的培训,通过相关的制度对政工工作人员行为加以约束,首先,此煤矿企业利用微信公众平台的方式宣传文化工作,将传统媒体和互联网时代下的新媒体相互结合到一起,体现出了宣传教育活动的有效性,而且该煤矿企业还采取座谈会的方式实施了相关的培训工作,专门分析了政工工作人员岗位中存在的标准行为,加深政工工作人员对岗位责任的了解,使煤矿企业中工作朝规范性趋势发展。其次,煤矿企业利用互联网

技术成立了网络课堂,引进了专业性人员对各项工作加以指导,政工工作人员可以从网上进行学习,这从很大方面提高了职工培训的有效性。

3.6加强企业思想政治工作,必须守好意识形态主阵地,让企业始终保持生机活力

企业要把思想工作摆在突出位置,坚持组织对思想的管理,强化思想责任制,进一步加强宣传舆论阵地建设,传播主流声音,凝聚正能量。充分利用报纸、出版物、网站、微信官方账号、APP等平台载体,传播组织的主张和企业价值观念,体现员工的普遍愿望,增强员工与主流意识形态的凝聚力,夯实全体员工共同的思想基础。注重加强网络舆情阵地建设,充分利用“两个微端”等新媒体,推动思想政治工作传统优势与信息技术深度融合,运用短视频、人工智能等新模式,添加现代元素,增强思想政治工作的亲和力 and 吸引力,增强宣传引导的有效性; ; 进一步加强对员工上网的教育和管理,远离网络欺诈,不在互联网上发布、传播不良信息,切实提高上网的规范性和自觉性。

3.7加强企业思想政治工作,必须旗帜鲜明,讲政治,把坚持和加强组织的全面领导作为根本原则

一方面,企业要进一步明确组织的领导地位,坚持组织主要领导的责任,确保组织的部署和部署在企业得到全面落实。另一方面,企业要坚决承担主体责任,调动一切力量,整合各种资源,壮大思想政治工作队伍。企业要进一步完善思想政治工作机制。主要领导要经常学习思想政治工作,协调解决具体问题,让大家安心;要进一步加强和装备专业思想政治工作队伍,建立以优秀大学生、骨干和宣传干部为核心的思想政治工作队伍,提高队伍的业务素质和组织活力;要积极吸引企业技术骨干、劳动模范、工作模范和有声望的老员工,组建兼职思想政治工作队伍,充分发挥他们在了解基层实际、善于沟通交流、以身作则、善于带动方面的积极作用;要充分发挥企业职工、青年妇女等群众组织的作用,加强桥梁、纽带和润滑剂的作用,引导干部职工听组织的话,跟着组织润物无声,在解决职工矛盾、帮助困难职工方面发挥积极作用,努力构建组织协调、全员参与、共同管理的良好工作格局。

## 结论

伴随着社会经济水平的提升,煤矿企业在迎来良好发展机遇的基础上也面临着相应的挑战,这就需要全面加强煤矿企业监督管理力度,这是因为该项工作实际落实现象与企业未来发展有着一定的联系性,管理层务必加强重视程度,对企业管理制度加以改进,创新企业管理方式,摒弃以往传统理念,重点培养专业性的政工团队,提高管理层和员工的思想意识,加深对相关要点的掌握,确保企业政工工作得到高质量的落实,最终达到煤矿企业良好发展的目的。

## 参考文献

- [1]陈方方.浅谈新形势下的企业思想政治工作[J].魅力中国,2019(22):1.
- [2]马保伟.煤矿企业政工工作存在的问题及措施[J].决策与信息旬刊,2019(7):223.
- [3]王瑞鑫.煤矿企业政工工作思想政治素质认识的分析[J].山西青年,2019(20):16.