

# 关于提升基层党建工作的思考

司龙海

平煤股份五矿

**[摘要]**习总书记指出,坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”,提出坚持党要管党、从严治党,全面解决党的领导、党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题,这就要求国企党的领导和建设只能加强、不能削弱,也对国企党建工作提出了更高的要求,下面,我结合从事基层党建工作的体会,浅谈关于基层党建工作的问题思考。

**[关键词]**提升;党建工作;思考

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.804

## 一、抓党建不能只“挂帅”不“出征”

对照党建重点工作,聚焦本单位中心工作,履职尽责、精准发力,认真思考谋划重要工作、重点环节,制定可行措施,拿出管用办法,将责任清单化,形成清晰的“责任状”“任务书”“路线图”。要当好“指挥员”,又要当好“战斗员”,对每项工作都认真、较真、求真,对每件事情都细心、细致、细密,对每项部署都落细、落小、落实,亲自带领全体干部、党员“联合作战”,而不是把功夫下在表面,仅仅开会了、安排了。对重要工作、重点任务进展情况及阶段性目标完成情况进行跟踪督导、挂账销号,要做到常态化指导安排,全面掌握工作进展情况,抓住关键、传导压力,倒逼工作落实,并及时总结、查找不足、细化措施,确保抓一件像一件、干一事成一事,件件有落实、事事有结果,确保各项决策部署落地生根、开花结果。

## 二、聚焦中心工作,不搞“两张皮”

聚焦中心工作,是党建工作的出发点和落脚点,防止党建工作与矿井中心工作“两张皮”,要把党建工作与中心工作结合起来、融入进去,才能取得实效。

一是抓住“规范点”。认真落实“三会一课”、组织生活会、主题党日、民主评议党员等制度,要规范程序,提升党的组织生活质量,推动党员教育管理工作抓在日常、严在日常、融入经常,促进支部提力、书记提能、党员提质。

二是选准“切入点”。长期坚持开展支部品牌工程创建活动,聚焦落实党支部职责,突出务实、管用、有效原则,开展“攻坚品牌”“创新品牌”“标准党支部”等创建活动,如:后勤服务党支部强党性、暖人心,生产辅助党支部抓党建、促融合,生产一线采掘党支部稳源头,保安全……构筑起了一座座坚强有力的战斗堡垒,在矿井改革发展中持续迸发新机与活力。

三是找准“融合点”。发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,要结合主题。如:落实安全生产责任、消除事故隐患可开展“反四风、转作风”组织生活会;“聚焦质量效益、践行价值理念”专题党课与形势任务结合,讲形势、传压力、明任务;提升单进上水平,开掘单位开展“支护技术改革守初心、大打开掘之仗担使命”主题实践,有效解决安全生产与支部党建的有机融合,相互促进。

## 三、扭住支部书记这个“牛鼻子”,打通基层党建“最后一公里”

当前基层党支部书记队伍存在以下问题:一是不去干。一些支部书记以“业务型干部”自居,只注重安全生产和经营管理,对待党建工作总是“说起来重要、干起来次要、忙起来不要”,没有把党建工作自觉纳入工作范畴,经常是“荒自己的地,种别人的田”。二是不愿干。党支部书记岗位一定程度上存在着“退休岗位”、“赋闲岗位”的倾向。一些搞生产的由于年龄大了,转岗干了党务工作,搞安全生产是一把能手,搞党务工作却是从头再来。三是不会干。少数支部书记文化程度较低,长时间在采掘一线从事安全生产,不注重学习党建知识,不熟悉党建业务,存在能“武”不能“文”的现象。

解决这些问题,选优配强支部书记是关键。一是严把入口关。要将思想觉悟高、工作能力强、品行作风硬的优秀干部选

拔到支部书记岗位。二是强化培训。要定期组织支部书记学习培训,使其既要精通安全生产、经营管理,又要懂党建政工。三是有效激励。要将党建工作扎实、有创新成效的支部书记放在重要的岗位上来,同时,对那些工作上“混日子”、不作为的淘汰下来,切实提高支部书记抓党建的工作积极性。

## 四、建好工作机制,避免随意性

一是清单管理制度。实施党建工作问题清单、任务清单、责任清单“三单制”管理,将党建工作责任清单以“责任状”或“军令状”的形式公开承诺,促使书记亲自部署重要工作、亲自过问重大问题、亲自协调重点环节、亲自督办重点事项,增强书记抓党建工作的责任感和紧迫感,提高党员群众监督评议的针对性。

二是联系指导制度。班子成员每人联系一个支部,定时指导支部党建、参加组织生活、了解工作开展,促进支部建设和业务工作双提升。政工干部每人安排一个工作力量比较薄弱的支部作为指导点,对党建工作给予指导帮扶,做到指导一个点、抓好一条线、促进一大片。

三是健全协同联动机制。抓好党建不只是哪个部门、哪个领导的职责,需要各方协同用力。应建立职责明确、权责对等、密切配合、运行高效的党建工作责任共担机制,理清并明确职能分工,不断优化组合党建资源,形成强大合力,抓好相关党建工作责任。政工科室科长周例会、基层支部书记月度党建例会、党建领导小组季度研究部署党建工作制度,确保党建工作抓实抓细。

## 五、用好考核工具,避免工作落空

一是建立健全考评结果及时反馈、运用机制。把党建工作考评结果作为党员干部实绩评定的重要内容,把考核结果作为单位综合考核和领导班子个人实绩考核的一项重要依据,与职务升迁、评先评优等进行挂钩,形成激励机制,推动抓好党建是最大政绩的鲜明导向落到实处。

二是建立监督整改机制。党建工作考核结果在适当范围内通报,向职工群众反馈、公示,规范整改落实时间,接受党员、职工监督,对重要工作的落实情况进行督察督办,对照工作任务清单,做到四个明确,即完成时间明确,责任主体明确,工作标准明确,考核部门明确,最后实行销号管理,打通“最后一公里”。

三是建立责任追究机制。对思想不重视、工作不得力、党建工作问题较多的;对不认真履行职责,责任范围内国有企业党建工作存在的问题没有及时解决,造成不良影响和严重后果的,按照相关规定和具体工作实际进行处罚,做到责任落地落实。

加强和创新国企党建工作,充分发挥企业党组织的作用,以党建高质量推动企业发展高质量给我们的工作提出了更高的要求,我们要围绕党建工作中的重点、难点、弱点等问题,不断健全完善目标明确、权责明晰、作用明显的党建工作领导体制和运转有序、推进有力、落实有效的党建工作运行机制,促进党建工作成效提升。

## 参考文献:

[1]陈曦.关于提升基层党建工作有效开展的思考[J].化工管理,2019(13):7.