

# 构建高素质队伍做好油气田综治保卫工作

全允双

中国石化河南油田分公司消防保卫中心

**[摘要]**新时期,油气田综治保卫工作受到了内部与外部环境的剧烈变化,需要分析现状和问题,本文是基于高素质人才队伍建设的背景下,对油气田企业的保卫工作进行论述,结合油气田企业的实际情况,分析油气田保卫工作的形势与现状,阐述当前油气田保卫工作中待解决的问题,探究新时期油气田工作的对策,确保油气田工作的可持续发展。

**[关键词]**高素质队伍;油气田综治;保卫工作

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.971

## 一、引言

十九大报告中明确了当今世界正不断发生变化,面对着机遇与挑战。油气田是自然资源的重要组成部分,也是重要的不可再生资源,对于经济的发展有重要的作用。但是因为石油资源目前较为紧张,需求却不断增加。在此情况下,国内与国际的石油价格逐年上升。因为石油利润高,很多不法分子对此心怀歹念,为了盗取石油,破坏油气田设施,恶意阻挡油气田施工的事件时常发生。这些违法犯罪活动,会影响油气田的正常工作,也会给国家企业带来巨大的经济损失。因此在油气田开采和运输的过程中,基础保卫工作都非常重要,是企业的重点工作之一。在关于油气田的安全的工作中,进行高压治理,保护油气田企业的生产安全问题和油气田工作人员的人身安全和财产安全。提高油气田综治保卫工作的规范化运行。目前,油气田相关的犯罪数量已经有所下降,但是仍然存在部分问题。还有重要的一个大问题是对于在传统的油气田保卫工作中,没有高素质的人才参与到其中,无法适应当前时代的需要。在新时期,油气田企业必须要引入高素质的队伍,寻求更加符合现实需要的油田保卫措施。

## 二、油气田保卫队伍的工作现状

目前,油气田在不断发展,呈现良好的状态,油气田企业也在不断加强油气田保卫工作,呈现良好的趋势。但是仍然存在很多的因素影响油气田的安全。油气田的安全问题。其中,油气田的管道的分布线路复杂,情况也变化多样。若是管道的安全出现问题,会造成严重的后果。在高额的利益驱动下,犯罪分子为了盗取原油,破坏油气田管道,恶意阻挠油气田的输送。这些违法犯罪活动不仅对油气田的生产秩序造成了影响,也给企业造成了巨大的经济损失。

在保卫队伍方面,形成了有全员参与、管理管制的工作局面,完善了油气田保卫布局。保卫队伍工作人员签订治安责任书,细化自身的工作准则和工作任务。自行总结工作的问题,积极寻找解决措施,建立有效的保卫工作的管理规范体系。

在施工区和运送路途中的保卫工作,需要企业完善组织机构,坚实管理基础。在运输过程中要进行巡护和监察。在人员安排方面,采用的是正式员工。员工之间相互监督、相互牵制,杜绝员工的长期驻守,杜绝安全隐患。面对企业的用人紧张的问题,充分利用数字化建设,建立立体的油气田监管机制,全面覆盖油气田企业。在企业文化中加入普法内容,现在很多具有熟练技术的工人,企业忽视了对于工人的法制教育,工人的法律意识淡薄,对法律不熟悉,缺少防范意识,最终导致犯罪。

在油区周边的居民区,对于油区的地形位置十分熟悉,居民受到利益的驱使,容易与违法犯罪分子合作犯罪,给油气田区的安全防护工作增加了复杂性,影响了社会秩序。附近的居民,由于缺乏法律意识,容易进入油区进行实行违法犯罪的行为,例如偷窃原油、偷窃施工工具等,都会给油气田区的正常工作带来阻碍。

## 三、油气田保卫工作存在的问题

### (一) 盗窃人员难以控制

油气田的生产过程,在较为开放的区域,保卫工作的工作地点还分布在多个县市区的油气田。保卫工作人员难以集中管理、统一看管,因此很多的不法人员会钻空子。油气田基地都位于周边地理环境复杂的区域,此区域的不法人员熟悉当地的情况,并有充足的时间与工作人员盘旋。这些不法人员会不计后果,且容易消失灭迹,所以油气田企业的对于盗窃人员难以控制,甚至无法发现他们的踪迹。

### (二) 盗窃石油的方式多样

根据破除的案件来看,油气田盗窃的案件多样。由于公安机关对油气田犯罪的打击,犯罪手段也不断进步,更加团伙化、技术化、专业化。综合分析案件的特点,其一是作案的手段专业化。从原油的盗窃到输送管道上的窃油,这些不法分子通常会提前踩点,制定周密的计划,反侦察的能力很强。其二,作案工具时代化。作案分子通常使用的是小巧便捷的电动设备,包括进入油气田的快速工具。运输的工具从轿车、吉普车、火车、罐车等等。最后是作案人员专业化,大部分人员都具有历史犯罪的记录,且会形成犯罪团伙,有各自的分工安排,并把此当做主要职业,长期从事。

### (三) 石油销赃的渠道广泛

由于石油销售不需要署名,很多石油销赃都通往一些省市的非法地下石油的收集地,与此同时还形成了一个销赃链。包括了偷盗、运输、销售一体化的产业链。因为跨越了省市区的案件难以突破,面对犯罪分子的狡猾行为,公安的处理难度特别大。其次,在油区附近的居民和工作人员对于石油偷盗的法律意识淡薄,忽视了法治建设,影响了油气田安全工作。

### (四) 石油保卫工作认识不足

目前,企业对于油气田综合治理和保卫工作的认识不到位。企业内部时常出现交叉管理和疏忽遗漏的现象,例如在重点地区设置完整的保卫队伍,而在偏远地区却无保卫人员。对于油气田企业内部的保卫工作不积极,给油气田的开采和运输等工作带来巨大的隐患。若是相关的管理人员对此依旧不闻不问,油区的安全无法得到保障,那么油气田区没有安宁的日子。

## 四、提升油气田保卫人才素质的对策

### (一) 提高保卫队伍的凝聚力

油气田企业的各项任务要建立在完善的保卫工作的体制机制基础上,根据不同企业的具体情况进行修改。第一,要建设良好的待遇制度,报酬往往是员工首先关心的问题,也是吸引高素质人才队伍的重要影响因素之一

完善工资政策和绩效标准,让保卫人员能够获得应得的报酬。第二,要树立良好的保卫人员的社会地位,提高对于高素质保卫工作人员的待遇。第三,要重视保卫工作人员的选拔和培养,让保卫工作人员有充足的上升空间和发展前途,形成一个积极向上的油气田保卫队伍。第四,要转变保卫队伍人员

的思想,大力加强员工过的思想教育,树立社会主义荣辱观,确保保卫队伍的凝聚力,维护油气田的治安稳定。最后油气田的领导阶层要多与下属交流,关心下属,为保卫人员解决家庭困难,完善保卫队伍的团队结构,综合保卫工作的评价,适时的提升优秀的保卫人员,提高保卫队伍的凝聚力,充分发挥油气田的保卫作用,保证油气田企业的秩序稳定。

#### (二) 加强保卫队伍的执行力

油气田资源是资源型企业发展的基础,也是油气田探勘的基本,必须要采取有效的措施加强保卫队伍的建设,不断提升保卫队伍的执行力。在提高保卫队伍的执行力的过程中,要加强保卫人员的自学意识,营造学习氛围,全面提高保卫人员的素质,打造一支执行力强,勇于负责的综合保卫队伍。其次在保卫队伍的对于知识和技能的提高方面,需要加强培训,完善岗位人员对于业务的了解程度,提高面对危机的处理能力。根据保卫人员的自身条件,分析保卫人员的能力,并展开相应的训练项目。还可以与其他部门的工作人员共同学习,利用不同的思路处理问题。积极与其他企业的保卫队伍进行定期的交流,取长补短,根据油气田产业的特点,针对弱点进行有针对性的训练。

#### (三) 增强公安和企业的合作

油气田企业的保卫人员没有执法权力,无权处理违法犯罪的人员。所以油气田企业需要与公安等执法单位进行合作,协助公安的日常工作,为企业的安全和稳定创造环境。两者的合作的方式有很多,例如:油气田企业的保卫队伍人员可以与公安工作人员共同开展关于油气田违法犯罪的宣传活动和治理工作。在近年来国家大力支持的扫黑除恶的活动,见效颇丰,在扫黑除恶的过程中,发现了很多不法分子牟取油气田的利益案件。因此,油气田企业要积极地公安机关提供线索,发现黑势力要立即向警方报告。既可以保护油气田企业的利益,也可以为扫黑除恶贡献力量。其次,企业还需要与政府加强合作。油气田企业的收益与政府的税收紧密相关,因此企业与政府建立起良好的沟通机制,借助政府的力量调动地区内的相关人员,帮助油气田企业治理工作,相互信任,共同打击油气田的违法犯罪行为。最后,建立与企业、公安、政府三者的联动,发挥三方的优势,充分挖掘各自的潜力,完善合作机制,进一步实现打击油气田违法犯罪常态化,保护油气田利益的最大化。

#### (四) 构建队伍的信息化建设

当前处于信息化社会,数字化正不断地进入不同的领域,油气田的管理也要及时引入智能化平台,跟上时代的脚步。油气田企业要建立长期的发展规划,建立信息化的油气田网络。对油田信息库进行智能化管理,将每一位油气田的员工的基本信息和档案记录在网络中。若是发生了违法犯罪行为,有利于警方便捷的寻找到涉案人员的信息,尽快找到违法人员。其次,在大数据的时代,信息越来越多,查找信息的方式也越来越便利,共享信息成了目前的热词。因此油气田企业要加强与政府、公安的信息化共享,将保卫工作做好提前防护,提高油气田治安队伍的素质与水平。保卫工作,需要高素质队伍要细化每日任务,进行每周总结,及时跟进工作的情况。作为保卫工作人员,也要将安全信息传达到上级领导与其他员工的手中,及时处理,实现最优化管理。最后,油气田保卫队伍需要借助现代化的机器和设备,提高保卫工作的效率。例如在保卫工作中可以使用无人机、GPS追踪系统、视频监控等高新技术,对油气田进行防范,减少人工的使用可以降低费用支出,同时也提升油气田保卫队伍的工作效率。

#### (五) 改进保卫队伍工作制度

首先建立一岗双责的工作制度,对于生产线上的人才,要十分熟悉岗位上生产设施的情况变化,掌握自己岗位内可能出现的违法犯罪的情况,把握违法犯罪的规律。是打击油气田犯罪的重要环节,生产人员也是保卫工作中的不能缺少的重要力量,在正常的生产工作线上,要发挥生产人员的优势和作用。双制度,其一就是正常的工作中要各司其职,做好自己的本职工作,其二就是要保护好油气田的安全。形成在企业内,人人都有责任的氛围。其次要形成保卫队岗位轮流制度,保卫队是油气田综治保卫工作的核心力量。因此,保持保卫队伍的清正廉洁,必须要有一定的制度来保证。对于保卫队的人才进行定期轮岗制度,防止干部长期任职导致的懈怠而引起的违法犯罪。基层的员工也要树立全局的意识,避免发生违法乱纪的问题发生。最后,员工队伍中还涉及了第三方雇佣的员工。主要的工作任务是此类员工安排在远距离的油气田中,因为距离较远,难以管理,容易被不法分子钻空子。例如很多不法分子会利用糖衣炮弹,勾结员工一起盗取油田资源。因为存在企业员工,对于油气田的情况十分了解,所以给警方的侦破带来了一定的难度。所以,要加强对第三方雇佣员工的监管,在各个环节都进行监督,实施相互监管的政策,从源头中杜绝违法犯罪的现象。

#### (六) 加强保卫队伍生态建设

良好的人才队伍生态,需要时刻将法律和纪律放在首位,让油气田保卫的人才队伍在受到监督和约束的环境中成长。塑造一支政治过硬、业务熟练、作风一流的队伍,保卫队要以新时期新时代党中央的要求约束自己。其次要在企业中重视保卫人员的从业资格认定,要求每一位工作人员,持证上岗制度。要加强对油田保卫队伍中的纪律监督,严格审查违法乱纪的问题,做到“发现一起、处理一起”的原则,对于违法的行为零容忍。还要加强监督制度,对造成严重后果的人员进行问责,通报批评,引导保卫人员远离违法犯罪。要永远守住底线,保证不碰红线的原则。在新时代中,油气田中的保卫队不仅需要体力,还需要智力和脑力,需要运用新媒体的力量,以开放的态度面对媒体,运用好新媒体的力量,利用舆论的作用,会比直接宣传更加有效。因此需要鼓励油气田的保卫队伍,传递正能量,实现油气田保卫工作的整体提升。

#### 五、结语

在新时代,需要改进油气田的保卫工作,油气田综治保卫工作是长期的任务,为实现油气田长治久安,需要提高油气田保卫人才队伍素质,对高素质人才队伍进行考核,完善针对保卫队伍的考核机制,奖赏分明,对于积极工作的员工要进行奖励,消极懈怠者则进行惩罚。推进数字化保卫建设,充分利用大数据、云计算、人工智能等新型的技术手段。建设一支有信仰、有记录、有担当、有信念的保卫人才队伍,配合公安机关打击不法分子的嚣张气焰,为油气田企业的发展不断发展奠定坚实的基础。

#### 参考文献:

- [1] 张挺,刘国庆,潘路,崔岩,刘佳.浅谈当前油田保卫工作面临的形势与对策[J].中国安全防范技术与应用,2021(S1):87-90.
- [2] 王如铁.浅谈如何做好油田保卫工作[J].企业文明,2020(07):91.
- [3] 方敏.数字化手段在油田保卫工作中的应用和作用[J].中国石油和化工标准与质量,2019,39(19):100-101.