

财务会计向管理会计转型中存在的问题与措施

刘浩

中车山东机车车辆有限公司

[摘要] 当今时代,随着大数据、物联网、人工智能技术的推广应用,国内各行业企业都在广泛地进行优化升级,财务会计不仅需要从事简单的财务数据核算工作,向企业内外传输正确的财务数据信息,还需要通过对企业运营中产生的各类数据进行分析,为企业生产发展决策的制定提供有效的数据支持。传统的财务会计已经无法满足企业升级的需求,也无法为升级后的企业财务管理工作提供决策支持。因此,在现阶段经济和技术背景下,在推动企业财务管理事业的发展过程中,要借助新型信息技术,把传统财务会计转化为管理会计,以促进企业实现可持续性发展,为企业实施经济战略决策提供强有力的支撑,帮助企业更好地适应市场变化,实现创新发展。

[关键词] 财务会计;管理会计;转型

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.1594

引言

随着大数据技术为代表的“互联网+”时代的到来,社会经济的发展方式也在发生改变。越来越复杂的市场环境对企业的经营提出更高的要求,而企业财务会计的转型是其中关键。现如今,大数据技术较为广泛地应用于现代企业管理中,传统财务会计对会计信息收集汇总,简单分析得到的数据已无法满足企业进行管理决策的要求。因此,传统财务会计需要将其职能向管理会计的参与组织战略的角色转型,有效发挥财务管理工作的核心作用,而创新的管理理念和方式正在加速推动这种转型,这是企业完成现代化转型,保证可持续发展的必经之路。

一、财务会计与管理会计之间的关系

财务会计与管理会计均是会计工作中重要组成部分,但在工作范围、内容和要求方面均存在较大差异,使得两项工作处于相对独立状态。而由于财务会计与管理会计均涉及企业财务及其信息管理,使得两者间可相互连接,且存在融合契机。对会计工作整体进行分析,财务会计、管理会计即便有着较为明显的差异,但均作为财务会计工作分支,并共同服务于企业经济管理工作,关系到企业正常运转。同时,财务会计与管理会计将企业资金运转情况分析作为工作重点,然后依托于现代化数据信息技术支持,加强对企业经营风险等因素控制。而由于两种会计形式在工作中发挥的作用存在差异,分析工作中均需要生成相应报告,根据报告中数据信息,能够为资金投入和使用提供依据,利于提升企业管理效率。

二、财务会计向管理会计转型中存在的问题

(一) 对管理会计的认识程度较低

管理会计是在社会经济发展至一定阶段而诞生的新岗位,但是就目前而言,许多传统公司对于管理会计的了解依然停留在表面阶段,此种状况会使得公司的财务会计朝着管理会计进行转型过程中因为不受重视,而面临较多阻碍。而且,许多公司的管理人员对于管理会计的了解不够深入,未能清晰意识到管理会计对于公司今后发展的重要意义,更是未能意识到对于公司的管理工作而言,是能够凭借管理会计的有关工作来帮助公司作出更加正确决策的。一部分管理人员仅仅将会计工作看作是做好公司核算、编制财务报表等基础性内容。对于管理会计的认知不全面、停留于较浅的层面是阻碍财务会计转型的重要原因之一。

(二) 专业管理会计人才缺乏

会计工作质量与财务会计、管理会计有机整合情况密切相关,而会计工作开展水平,与财务人才配置情况存在极大关联性,决定着融合工作开展效率以及能否发挥融合工作作用。现阶段,很多企业将财经学院作为会计人才招聘的主要阵地,但由于专业学生会理论知识掌握与实践经验存在差距,导致其在财务会计工作中难以发挥自身作用。因此,使得财务会计与管理会计在融合期间出现了一系列问题。在具体工作中,要求会计人员做好对相关理论知识学习,同时需要深入企业生产经营第一线,掌握丰富经验先进知识,树立正确的会计管理理念,并且能够将理念正确应用到实际中。而很多财务人员工作期间,将重点放在会计核算与差错处理方面,缺乏对财务报表分析、预算管理、绩效考核以及风险防范等相关知识学习,导致无法真正实现财务会计转变,难以为企业管理层进行决策提供信息支持。

三、财务会计向管理会计转型优化措施

(一) 强化财务转型认知,提升转型助推力

首先,企业管理层要促进转型的有效升级。作为企业的管理层,应意识到数智时代已经到来,数字产业化的飞速发展和智能化的深入推进为企业发展带来巨大的发展机遇,也为财务会计工作带来了重大的影响与变革。企业的管理层要对财务会计向管理会计转型工作予以足够的重视,更加重视财务工作中管理会计工作对企业的重大作用,提升财务人员对企业管理的参与度,助力财务会计向管理会计转型。其次,提升财务工作人员财务转型的意识与动力。对于财务转型,企业还需要制定相应的管理与奖励制度,将管理会计岗位纳入企业的管理工作岗位之中,从各方面强化财务人员的转型认识与意识。要让一线的财务工作者意识到,数智时代的到来对传统的财务工作已带来了巨大的冲击与影响,现代的财务会计工作已不再是按期完成记账、算账、报账等核算工作,财务工作不转变便会被淘汰,企业财务会计向管理会计转型与升级既顺应了时代的发展潮流,也是财务工作必然的发展趋势。因为数智时代下,人工智能不仅能替代传统的会计工作,包括会计的记账工作、出纳的收银工作、纳税申报工作等,还能生成企业管理所需要的各种财务报表和各项数据指标,准确性与及时性是财务人员无法与之相比较的。面对财务机器人、审计机器人,财务工作人员只能通过转型,提升自身水平去掌控它们。最后,树立转型期间的风险管控意识。企业在进行财务会计

向管理会计转型升级的过程中，会利用很多新兴的科学信息技术来提高财务核算的效率，但同时也会给企业中的信息数据带来一定程度的安全隐患。例如，如果数据核算平台出现漏洞和盗用，那么企业将面临大量的财务数据泄露或篡改的风险，给企业造成经济损失。因此，在数智化给我们带来高效工作的同时，企业应增强信息技术的风险管控意识，对财务人员进行定期的网络信息安全培训，并使他们掌握在风险发生时，应采取怎样的举措才能最大限度地降低企业的经济损失，使企业在安全、高效的前提下运行与工作。

（二）加强信息技术系统的应用和管理

依托信息技术系统，可以实现信息数据资源在企业各组织部门的共享，保障企业财务会计工作高效开展，为管理会计工作打下坚实基础，在实际的工作中应当进一步加强信息技术系统的应用和管理。首先，信息技术系统开发阶段，注重系统开发公司资质的选择，优先选择经验丰富、技术研发过硬的大公司，并在开发合同里约定好试运行期间、问题漏洞的责任划分等，可以将试运行期间合理延长，在试运行期间发现的问题漏洞由开发公司无偿打补丁。同时，企业内部相关部门专业人员多参与设计论证，合理保证开发模块不存在关键性的设计漏洞。信息技术系统在达到预定使用状态后，要通过充分的试验运行，正式投入使用前，企业信息数据处理与原有软件系统并行。其次，信息技术系统开发投入资金大，费时耗力，不但要保障设计有效，还要保障运行有效。企业应当建立用户管理制度，加强对信息技术系统访问权限的管理，严格按照工作岗位的实际需要设定使用范围，合理授权相关工作岗位读取、修改数据的访问权限、审批权限。加强网络安全维护以及防火墙维护，还有信息技术系统的智能备份管理。对外部开发人员限制总体进入人数并限制进入关键的模块，避免企业数据外泄。再次，信息技术系统应用管理制度化，制定系统操作人员责任制度，并与薪酬业绩挂钩，对关键岗位系统操作人员进行定期系统应用方面的考评测试，使考评结果在一定程度上影响升职加薪。最后，撰写信息系统操作手册，用于培训相应工作岗位所涉及业务流程的处理路径，手册要简单明了，便于自主学习，人员流动也不会对信息系统的正常使用造成影响，还要安排定期的培训会议，及时讲解在使用过程中碰到的普遍性问题。

（三）提高会计人员的综合素质，建设管理会计人才队伍

建设现代化管理会计人才队伍是企业财务转型的关键。首先，企业可以通过定期培训以及开展讲座等方式让会计人员熟练掌握管理控制和信息分析等相关专业知识，通过熟悉生产流程和业务流程，通过对业务控制和财务控制的融合，掌握各项资源的流动和转变。其次，通过培训提高管理会计人员的技能包括沟通、数据文字分析等能力，进一步与业务部门进行有效沟通并深入分析问题提供解决方案，在企业发展战略的实施中发挥积极作用，从而进一步提高财务人员在企业管理中的作用和地位。另外，通过加大对现有会计人员的信息化技能培训，提高管理会计的信息化水平，更好地适应人工智能时代下企业管理会计的变化和创新，努力推动企业管理会计的现代化，服务企业决策和发展。因此，企业理应加强人才培养的投入力

度，制定更加完善的人才培养机制，针对企业发展制定科学的人才培养计划，为管理会计模式的有序进行提供良好的人力资源保障。

（四）完善管理会计绩效评价体系

企业在财务转型的过程中，也要注重转型的高质量发展。通过将财务转型与绩效考核挂钩，能有效地促使财务人员变被动为主动地参与到向管理会计转型的工作中去。采用平衡计分卡、作业成本法、目标成本法、因素分析法、WBS和5W2H等多种方法相结合的方式，完善管理会计绩效考核方法。而管理会计工具方法是实现管理会计目标的具体手段。另外，需要为深入完善绩效考核体系创造积极条件。例如开展专业培训来提升财务人员的管理能力，使他们了解管理会计的本质所在，从而能够结合实际熟练运用到日常工作中。与此同时，一支高水平的会计团队建设往往离不开综合素养过硬的领导者，所以企业需要从不同方面和角度完善管理会计绩效评价体系。

（五）完善财务会计向管理会计转型的基础环境

①若想具备良好的转型基础，便需要公司有效对基础环境加以改进，提高自身的信息化管理能力，注重提高财务管理工作的信息化程度，要合理运用信息化技术来解决公司管理过程中经常出现的数据不准确的问题；②在将财务会计转向为管理会计时，公司需要通过使用信息化平台来做到对各种管理数据的集中存储与利用，在公司开展管理工作时，要确保数据的一致性、准确性；③优化转型基础环境，还应当注重对内部制度的创建、改进，明确财务会计的具体工作内容，对于当前的财务会计工作模式加以改良，采用先进的新型财务管理模式，以此充分适应会计转型的实际需求。还要求公司更加注重对相关管理制度的调节与健全，把财务管理工作和公司内部的其他方面的管理任务结合起来，使得管理会计能够充分融合公司的经营业务内容，梳理清晰管理会计的工作内容、流程与具体目标，加快管理会计的转型速度。

结语

在经济快速发展的当下，企业想要市场中突围，首先应提高核心竞争力。基于此，财务会计向管理会计转型是必然趋势。只有不断更新企业工作人员的理念和加强对专业人才的培养，制定完善的财务管理体系和内部监控体系，才能顺利完成财务会计的转型，保证企业的长远发展、基业长青。

参考文献：

- [1] 李剑飞. 企业财务会计向管理会计转型思考[J]. 合作经济与科技, 2020(12): 169-171.
- [2] 马凤. 财务会计向管理会计转型中存在的问题及对策研究[J]. 中国市场, 2020(10): 146-147.
- [3] 罗虹. 信息时代背景下企业财务会计向管理会计转型面临的问题及对策[J]. 审计与理财, 2019(12): 38-40.
- [4] 于北方. 企业财务会计向管理会计转型思考[J]. 合作经济与科技, 2019(18): 166-167.
- [5] 崔妮. 浅议企业财务会计向管理会计转型的问题及对策[J]. 中国商论, 2019(09): 172-173.