

新时代事业单位工商管理工作方法创新

朱太云

长清区政务服务中心

[摘要] 伴随着我国的经济水平发展迅速,国内各个领域中都出现了大量的事业单位,这些事业单位逐渐成为帮助我国在新时代建立起良好发展基础的关键点。我国为了响应国际形势,提高自身的国际地位,经济市场逐渐向着现代化的方向开始了转型,这就带给了我国新的发展路径。在市场无限趋近于完善的过程中,人们却不可避免地意识到我国现阶段的工商管理水平已经无法满足新时代事业单位的根本需求的,想要保证其在新时代依然保持自身的优越性,就需要对标新时代的发展事业单位,不断向着新时代转型,并采取有效措施来建立良好优势,提高工作水平。

[关键词] 新时代; 事业单位; 工商管理; 工作方法创新

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.771

近些年来,国内越发意识到事业单位对我国整体经济水平发展产生的积极促进作用的重要性,并且在不断寻找提高我国事业单位工作水平的管理策略,尤其是对于工商管理方面,更需要事业单位方面予以一定的重视,为稳定事业单位的市场经济创造良好的条件^[1]。在这样的环境下,工商管理受到重视程度也在不断提升^[2]。然而,不可否认的是,我国现阶段的工商管理工作中的优势尚且未能发挥出来,并且缺乏针对性,想要改变我国事业单位工商管理工作的地位,就应当根据现实因素对其进行改革与创新,不断寻找问题所在,并采取相应措施予以解决。

一、在我国现阶段事业单位的发展中工商管理尚且存在的问题

(一) 缺乏完善且有效的管理体系

完善的管理体系是保证工商管理能够稳定进行的必要元素之一,只有根据现实条件来为整个工商管理工作的开展建立起完善的管理体系,才能够保证事业单位的经济水平发展能够维持在稳定的条件下。尤其是对于工商管理而言,由于自身的特殊性,其工作水平往往与事业单位的工作水平相关联,只有保证能够对事业单位的工商管理进行全方位的控制与践行,对整个事业单位的经济相关工作提供稳定的创新与发展的空间^[3]。在我国现阶段的经济水平中,人们逐渐意识到了对其开展的工商管理对整个事业单位工作的有效促进,并且随着经济全球化的趋势,工商管理的重要性越发明显,只有在贸易方面掌握主动权,才能够具备国际上的话语权。

(二) 缺乏具备专业素养的工商管理工作人员

工作人员在事业单位中属于主要的劳动力,只有工作人员在自己的岗位上不断发挥出自身的优秀促进作用,才能够维持事业单位的稳定发展。对于事业单位而言也同样如此,事业单位内的工作人员综合技术水平决定了自身的发展高度,而随着经济水平的不断发展,事业单位为了能够取得良好的成就,在人才方面的需求也产生了一定的变化,不仅需要单位内的工作人员具备良好的职业技术水平,还需要其具备良好的职业素养,尤其是对于工商管理工作中的人才而言,只有其中的工作人员具备良好的职业素养,才能够为整个事业单位的工作创造良好的发展与革新的空间。在这一点上,就需要事业单位注重对工商管理工作人员的个人能力培养,要求工商管理人才具备良好的思想水平,并且能够在后续的工作中积极发挥出自身的重要作用,提高自身的职业素养与综合能力,为后续的事业单位工商管理工作的开展提供有效的促进作用。

(三) 在进行管理工作时执法力度较弱

单纯制定的工作模式与策略自然无法满足事业单位的发展需求,想要保证事业单位的发展能够满足时代需求,就应当确保能够将这些管理工作落实到固定的岗位中,让这些岗位能够充分发挥出自身的功能,为整个事业单位的经济发展提供稳定的促进作用,这是保证事业单位工作能够得以良好开展的必要条件之一。而落实执法工作的前提条件就在于工商管理方面的相关法律法规,让整个经济市场能够具备稳定的运营条件。

(四) 存在着一定的管理模式守旧的现象

工商管理的主要工作就是对事业单位内的经济等方面进行全方位的管控与制约,这就需要根据事业单位内的管理模式来进行具体的管控工作,并且不断完善管理模式,确保能够最大程度地提升事业单位整体的管控水平。而在管理模式中,我国事业单位的发展也存在着不同的水平,其管理模式的精密程度往往是与事业单位的工商管理部门息息相关的,若是工商管理部门缺乏系统性的理论知识,就会导致事业单位的管理者在开展管理工作的过程中很容易出现各种问题,其中最主要的问题就是在进行管理的时候并没有将事业单位中的管理制度应用在其中,这就导致事业单位的治理逐渐脱离了相关管理模式,导致内部制度出现问题,影响整个事业单位的管理水平。

(五) 在事业单位中的文化建设水平存在不足

事业单位是建立在我国社会稳定层面上,由国家进行管控的单位,通常是从事各种社会服务的组织,这就意味着其工作往往都是建立在人民与社会的基础上的。在事业单位的发展过程中,很多事业单位都过于注重对经济效益与社会经济效益的促进问题,导致在文化建设方面投入的关注度有了一定幅度的下降,实际上为了保证我国社会环境的稳定往往需要具备良好的文化水平,才能够维持社会稳定性,提高人们的综合能力。想要保证事业单位的全面发展,就需要事业单位内部的管理者能够意识到开展文化层面的建设工作对于事业单位发展的重要促进作用,在进行工作内容的安排的时候应当尽可能在保证社会效益能够维持稳定性的同时将文化方面的问题融入其中,在事业单位内建立起良好的文化环境,让工作人员能够徜徉在文化的环境中,汲取文化的力量,并将文化融入到日常的工作中,才能够保证为社会与人民提供良好且稳定的服务工作,增强事业单位中工作人员整体的自信心,让工作人员能够成为传播传统思想的重要传递者。

二、在我国事业单位中开展工商管理工作的具体策略

(一) 重视事业单位中的财务部门, 加强对其工作的协助

对于事业单位的发展而言,工商管理能够对自身在各种层面上发展产生一定的促进作用,尤其是在管理的工作中,更是能够凸显出自身的特殊性。在管理期间,通过将不同的管理流程与事业单位日常工作活动相融合,将责任进行细分分到每一位员工身上,能够提高员工对事业单位的归属感,还能够提高日常的工作水平,为事业单位的发展建立良好的环境,还能够提高事业单位整体的根本利益,与每一位员工息息相关。虽然事业单位的发展并非以经济为主要目的,但是具备足够的经济实力是保证事业单位能够在新时代维持稳定的重要前提条件之一,也同样需要事业单位的管理者重视起来。而涉及到经济方面的问题就需要事业单位中的财务部门能够予以相应的重视。而根据现实条件而言,根据现实条件建立起完善的工商管理团队,并且让其与财务部门共同开展工作,能够拓展事业单位的发展空间,还能够保证整个工商管理工作的开展能够得到财务部门的支持,能够对单位中的所有资源进行统一的管控与规划,提高事业单位整体的工

(下转第1510页)

建筑施工企业在不断发展的过程中，必须严格按照以人为本的理念，制定符合企业长期可持续发展的策略。作为企业政工干部，应该时刻提醒自己必须不断加强自身服务意识，深入基层了解员工日常工作、生活中遇到的问题，帮助员工解决问题，确保员工以饱满的工作状态参与到企业的建设和发展中。经过深入的调查研究发现，当前建筑施工企业基层员工在日常工作中出现的问题主要集中在个人问题解决难度大、家庭聚少离多、工作环境艰苦等几方面。由于这些问题已经成为了长期困扰企业员工且可能对员工身心健康产生严重的影响，所以，建筑施工企业在解决这些问题时，应该采取积极有效的措施加大思想政治工作教育的力度，通过与员工的交流和沟通，给予员工生活、工作中更多的关心，使员工更加安心的工作。

（四）持续打造施工企业信息化服务平台

经济的快速发展带动各行各业发生了翻天覆地的变化，正因如此，企业的思想政治工作应适应时代发展步伐，打造全新的、特定的创新载体作为实际操作平台。首先，可以打造一个基于施工企业的新的教育平台。这其中包括党务板报、宣传栏以及其他媒介，通过这一教育平台宣传思想政治导向，不断提高思想建设水平。同时员工不仅要教育平台上开展学习活动，平台也会接受全体员工的监督。其次，要打造好企业文化创新平台。企业文化建设平台可为员工提供全新载体，同时也为企业文化建设的顺利开展提供坚实保障。例如，中建七局企业文化建设内容里的企业精神、核心价值观、企业使命、企业愿景、战略目标等都是思想政治工作中的所含要素，这个工程局通过利用内部刊物和新媒体平台扩大宣传范围，提升宣传力度，不断将企业动态、企业文化渗透到职工的工作理念中，就收到了“砺进·共赢”的良好成效。最后，要建立健全网络媒体形式的载体。网络有着效率高、方便广泛且形式多样化的独特优势，例如抖音等短视频平台已经成为信息传播的重要工具，思想政治工作要紧跟网络时代发

展步伐，满足发展需求，借助网络媒体的独特优势，扩大思想政治工作的渗透面。

（五）不断创新施工企业的思政工作制度

对于施工企业党组织而言，要尽量采取创新的思想政治工作制度，制定出耳目一新的可行性方案，紧紧围绕施工管理的实际情况，开展形式多样的主题活动。例如，中建七局打造的示范党支部，可以加强员工之间的学习和交流，全面提高项目部管理人员的素质和专业能力。他们设立的党员示范岗、党员责任区，增强了党员身份意识和责任意识，引导党员在工作中走前头、作表率、树形象，由此，叫响了党建品牌。也可以建立“职工之家”，为员工送去温暖和关怀，保障他们的合法权益，或者开展劳动竞赛、技能竞赛等，起到激励员工的作用，提高他们的工作积极性。

四、结束语：

综上所述，建筑施工企业政工干部应该通过不断创新、开展企业员工思想政治工作的方式，帮助员工解决工作、生活等各方面存在的问题，引导员工在日常工作中认识到自身工作的重要性，同时为员工个人发展创造更大的空间，在确保员工个人利益的前提下，用优异的工作方式和业绩，全力促进建筑施工企业社会和经济效益的全面提升，为企业的长期可持续发展保驾护航。

参考文献：

- [1] 马春辉. 浅谈国有建筑施工项目党支部开展思想政治工作的实践与思考[J]. 明日, 2021(14): 2.
- [2] 杨武行. 建筑施工企业思想政治工作和企业文化的关系探究[J]. 海外文摘·学术, 2021(6): 2.
- [3] 李卫东. 建筑施工企业工程项目思想政治工作的优化策略[J]. 活力, 2021(12): 2.

（上接第1508页）

作效率，为事业单位的可持续发展创造良好条件。

（二）完善对事业单位的工商管理工作制度

与常规的普通事业单位与单位相比，事业单位具备独特的特性，尤其是在发展中，其发展方向较为特殊，并且由于自身的发展与常规的事业单位有一定的区别，因此就需要具备独特的管理制度，才能够维持其日常的工作展开。其中，事业单位的主要工作内容并不是在盈利方面，而是发挥出自身的服务性，为人们提供良好的社会环境。在事业单位的工作中，想要保证自身的工作开展能够维持稳定，就需要做好工商管理的工作，并且将工作的内容不断与日常的工作与活动进行融合，确保能够在不同的环节中发挥出工商管理工作的有效促进作用，让不同部门能够明确自身的工作内容，并以此为基础来建立起完善的工商管理的工作制度，保证事业单位的开展能够维持稳定。在这一点上，首先就需要事业单位重视本单位中员工的个人需求，这是保证事业单位稳定性与工作开展的最重要条件之一，应当开通内部的反馈通道，让员工能够有条件来进行自身需求的反馈，并且需要维持渠道通畅，确保一旦出现问题能够迅速为其进行解决，聚拢人心。其次，在开展工作期间应当尽可能以发展的眼光看待工作中可能存在的问题，尽可能让管理者的目光放长远，有目的地开展工作，为事业单位自身的发展提供稳定的道路。

（三）做好新时代工商管理的具体开展方式

在我国现阶段的经济条件下，工商管理机构在我国现阶段的经济时代下存在着许多问题需要相关管理者能够重视对其工作的展开，并且应积极寻找开展策略，尽可能为事业单位的发展创造良好条件。对于工商管理工作的开展而言，管理体制是束缚其工作展开的重要基础，若是缺乏健全的管理模式就很容易导致工商管理工作的开展出现影响。如今在我国新经济时代的

背景下，各个领域的发展都呈现出了多元化的形态，若是单纯依靠传统的工商管理模式开展工作很多模式已经与新时代的发展不相符了。

结束语：

综上所述，对于事业单位而言，工商管理的工作决定了整个单位的经济水平能够达到的高度，对于事业单位的发展与创新而言有着重要的意义。只有保证工商管理工作的稳定开展与推进，才能够不断的不断发展中取得良好的成果。这就意味着事业单位中的工商管理工作者需要意识到自身的重要性，并且不断投入到提高自身的综合能力工作中，发挥出自身的最大优势，并且在不断地时代发展中创新进步，承担起自身的责任，确保能够发挥出自身的最大优势，提高本事业单位的综合水平，改善可能出现的问题，保证能够适应时代发展的根本要求，为国家政治经济和社会的稳定与繁荣做出贡献。

参考文献：

- [1] 韩军. 事业单位工商管理的现状及改进策略[J]. 品牌研究, 2021(15): 97-99.
- [2] 刘霞. 互联网经济下工商管理在事业单位发展中的作用[J]. 中小事业单位管理与科技, 2021(34): 31-33.
- [3] 孙超杰, 张颖. 经济结构转型发展下事业单位工商管理模式的对策研究[J]. 现代商业, 2021(15): 103-105.

作者简介：朱太云，1978年2月出生，性别：女，民族：汉，籍贯：山东济南，单位：济南市市长清区政务服务中心；职务：科员，职称：中级经济师，学历：本科，研究方向：事业单位工商管理，主要从事：政务服务。