

油田企业做好治安保卫工作的对策探讨

娄鸿强

中国石化河南油田分公司消防保卫中心

[摘要]随着我国经济的快速发展以及对能源的需求日益增长,对石油产业的发展也提出了更高的要求。为了适应我国经济的快速发展,石油公司必须实现高产、稳定、可持续发展。为保证油田安全生产的正常进行,必须做好油田安全保障工作。

[关键词]油田企业;治安保卫;对策;建议

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.1617

目前,油田企业的安全防护工作已不能适应当前的形势,必须对现有的安全保障机制进行改造,并对现有的安全保障问题进行分析、研究,寻找出相应的对策,以提升油田的安全防护能力。

一、油田企业治安保卫工作的隐患

近年来,随着我国经济的发展,社会治安问题日趋严重,很多石油钻机都会被用于油田的生产。这些设备一般都是分布在不同的地方,不可能一直都在公司的监控之下,而且这些设备的价值都很高,很有可能会被偷走。其次,油田企业人员众多,人员素质参差不齐,安全管理工作也比较困难。随着科技的发展,人们的作案手段也越来越多,而且越来越难以被人发现,就像是以前用来挖井的方法,现在却像是用管子挖洞,这就给保安带来了很大的压力。

二、油田企业治安保卫工作存在的问题

(一)油田企业治安保卫制度不够健全

油田企业的安全保卫工作非常复杂,既要保护好钻井设备,又要保障石油公司的成品油和员工,必须要制定完善的法律法规,用法律法规来规范管理。然而,目前国内很多石油企业并没有完善的规章制度,有的在执行方面不够严谨,相关的职、责、权不明确、责任心不强、管理不力、管理工作不力等问题时有发生。

(二)缺少专业的治安保卫团队

石油公司的安全保卫工作既繁重又复杂,要求有一支专业的保安队伍。而我们很多石油公司,因为领导不够重视,所以没有组建一个专门的安全队伍。在石油钻机、公司财产等方面,没有进行全面的治安管理,加之保安人员的工作责任心不足,会造成设备的管理问题,进而造成石油公司的安全问题。

目前,在油田的安全和保安工作中,主要是由油田的保安人员构成,在日常的安全保障工作中,有关部门对一些情况采取了消极的态度。同时,由于许多案件的防范难度很大,而且事后的证据搜集和调查工作也比较困难,整个团队的综合实力都比较弱,对侦查、取证工作的顺利进行也是不利的。

(三)油田犯罪案偏高

由于油田的管理和分散的“无围墙”,生产设备大多集中在野外,这就给了罪犯可乘之机,导致原材料、生产设备等设备的大量丢失和被盗。此外,犯罪分子的作案手段和手段也日趋多样化和复杂化。高科技在方便人们的同时,也为罪犯提供了更多的方便。

(四)作案手段高科技化

随着高科技的发展,人们的生产、生活越来越方便,犯罪手法也在不断更新,通信信息等都在极大程度上改变着石油行业的犯罪行为,从单人作案演变为单一的团伙作案,由原来开井放油的盗窃方式转变为技术含量颇高的管道打孔盗油。由于技术含量高,又比较隐蔽,所以破案的难度很大。

(四)保卫人员素质参差不齐、待遇低、队伍缺乏稳定性在油田的安全保卫工作中,地方政府对此的关注不够。油田企业的税金大部分都是直接上交给中央的。偷油者参与了偷盗,然后销赃,这会当当地的赋税更高。同时,一些地区政府对油田安全工作的态度也不明朗,遇到类似情况时,缺乏合作,很难为油田安全生产创造一个良好的执法环境。

企业实行用工和分配制度改革后,分配更多地偏向于一线员工,工资低、工作强度大、风险大,使得部分高素质员工难以在安全岗位上长期任职。这不仅会影响到保安机构的功能,也会影响到保安队伍的稳定性。

三、油田企业做好治安保卫工作的对策

(一)加强安保保卫的思想教育,树立安全意识

要利用各种会议、报纸、杂志、墙报、标语、安全手册等方式,加强安全意识教育,让安全保卫人员牢固树立“安全第一,预防为主”的思想,明确“安全红线就是生命绿线”。尤其要加强对领导干部和保安人员的安全教育,对其进行定期的安全责任培训与考评,以典型事例教育其员工,使他们深刻认识到安全工作的重要性,严格遵守安全操作规程的严肃性,推动安全保卫标准化体系建设,千方百计地消除安全隐患,确保油田企业安全工作万无一失。

安全、稳定是保障生产和发展的第一要务,因此,必须加强对保安工作的管理。其重点是将安全工作与企业的生产、运营结合起来,以有效地遏制和遏制突发石油盗油事故。主要是以动态跟踪为主,使工作的合理规划与法治化;加强保安队伍的建设,加强对保安队伍的管理。实行“多劳多得”的制度,实行“干部管理”,“不断地提高保卫人员的思想素质和观念,树立“爱岗敬业”的精神。

除此之外,还应该创新思维。油田治安管理工作必须正确认识自己的工作,转变思想观念,深刻剖析当前的形势,构建科学有效的治安管理体制。公安机关要加强与当地公安机关的协作,掌握犯罪活动的动态,建立警民协作机制。同时,保安们也要加强自己的训练,增强自己的纪律性,让自己的安全得到切实的保障。

保卫工作具有很强的政策性,要学习、理解、守、用、促进工作制度化、规范化。同时要清楚地看到,搞好油田安全生产是发展的保证,企业要有良好的治安环境,社会安定和谐的社会,才能为企业的发展创造一个广阔的舞台。只有团结一致、齐心协力、尽心尽力的履行油田的安全保卫职责,创造安全、和谐、稳定的生产环境,才能确保油田的持续稳定生产。

(二)建立专业的治安保卫团队

根据“精益求精”的原则,加强保安队伍的组织建设,增强其政治和业务素质。各级党委、政府要充分认识到安全生产工作的重要性、必要性,加强对安全生产的组织管理。首先,要从政治素质和业务能力方面,加强保卫工作,并针对保卫工

作危险性大、待遇低的实际,妥善处理保卫人员的职务、职称、待遇、人身保险等问题。同时,要提高保安人员的专业技术,使他们能够熟练地掌握和使用保安法律、法规,按照本单位的生产、经营特点进行安全保卫工作。其次,要加强对保安工作人员的各种教育,使他们树立正确的人生观、价值观、世界观、爱岗敬业精神,树立为职工群众服务的意识,大力表彰先进,形成一股奋发向上的风气。

只有成立一支专门的保安队伍,才能做到专门化、分工明确、职责明确。对专职保安人员进行专业培训,使他们清楚自己的职责和工作任务的危机处理方式。严格遵守相关法规,保证油田企业的原油设备及管线由专人管理、维护。通过对保安队伍的训练,提升他们的专业素质,增强他们的工作责任感,使他们能够胜任自己的工作。建立应急处置机制,有效应对突发事件。如果有什么东西被偷了,或者是安全问题,他们不仅可以第一时间找到凶手,还可以第一时间调查,将损失降到最低。石油公司必须建立专职的保安队伍,明确保安队伍的权限与职责,并对其进行培训,做到责任到人。

在基层组织建设方面,要加强对基层职工的福利保障。针对目前油田生产单位的基层员工观念落后,必须主动进行改革,消除一些消极的思想和情绪。目前,在油田生产企业中,安全人员的组成以石油公司的正规员工为主。由于油田生产条件艰苦、工作强度大,加之安全中介公司的福利待遇不高,造成了安全队伍的高流动性。为了增强职工的思想素质,必须加强对职工的思想政治教育。同时,要健全相应的福利体系,让下级的职工能够安心地从事生产和安全的工作。

(三)完善绩效考核和薪酬制度

要从人才培养、管理体制等方面进行深入的改革,构建一整套的安全保障人才培养体系,并通过完善的绩效考评和工资制度,使保安人员的工资得到合理的合理分配,从而达到稳定人才的目的。绩效考评是企业对员工业绩的一种认可,也是对其能力的一种明确,是一种合理的报酬分配方式,所以必须要改革绩效评价体系,避免因为不公正、不合理导致的工资问题,首先要人力资源管理部门要合理制定绩效考核的标准,通过制定标准的绩效考核标准才能顺利进行绩效考核工作,对于绩效考核要做到全程公开透明,数据做到有理有据,任何人有疑问都可以随时查询,这样才能够做好公正地界定每个员工的工作业绩和所获得的成果,从而形成一个合理的工资分配体系。

(四)强化安保部门的职能

油田公司应重视原油的开采和运输,在得到地方政府的帮助后,双方将进一步加强合作,形成长期的合作关系,以保障石油的开采和运输。为了激发职工的工作热情,油田公司制订了一套激励职工自觉自愿参加的激励机制,为油田的正常生产和供应提供了保证。为进一步提升油田企业的保安工作,必须对所有人员进行安全教育,增强员工的安全意识,并加强对个人财产的管理,防止发生财务被盗。另一方面,要加强安保设施的更新,在易被盗的区域安装监控和报警装置,建立健全的安保系统,如果有任何情况,都要第一时间赶到现场进行检查,如果有什么安全问题,就必须尽快解决。

(五)改革传统的工作方式,实行开放式和动态管理

在市场经济的背景下,国企发生了根本的变革,公司与外界的联系越来越密切,公司内部的人成分也越来越多,而且不断地变动。因此,在企业安全管理中,要从传统的“坐等

式”“静态管理”为主,向“主动式”“产第一线”的“开放式管理”“动态管理”转变。将传统的“拒之门外”转变成对企业的开放与交流,理解员工的想法,提出企业改革方案的建议;同时,要把握企业的改革趋势,并相应地调整安全工作的部署,确保在改革的地方,安全工作的顺利开展。

要做好“企地共建平安社区”工作,营造和谐稳定的国企社会治安环境。国企和当地政府共同努力,共同打造平安社会,净化外部环境,是构建新的企地关系、工农关系的良好形式,同时也是国企化解周边社会治安问题的一项重要措施,形成相互促进、优势互补、共同发展的新格局,对国企改革发展具有积极意义。目前,在全党认真学习贯彻十九大精神的时代,我们要用中国特色社会主义的伟大旗帜,把邓小平理论、“三个代表”作为指导,深入贯彻落实科学发展观,紧紧围绕“坚持科学发展、构建和谐企业”的主题,全面准确学习领会十九大精神,推动企业各项工作的发展,为促进社会和谐、提高企业社会经济效益做出自己应有的贡献。

在油田企业的生产经营中,需要不断地提升全体职工的综合素质。在油田企业中,职工构成成分比较复杂,而职工的文化素质和法律意识也各不相同。在巨大的利益驱动下,部分员工的思想观念有问题,不可避免地会有一些违规的行为。同时,一些参与制作的人员,配合盗窃团伙,为其创造有利的犯罪环境。面对这样的情况,油田必须要加强对员工的管理,同时也要加强对员工的宣传,增强他们的危机感,让他们意识到自己的犯罪成本,增强警示作用。针对石油类违法犯罪,应充分认识其社会危害,并考虑其对油田生产单位的影响。同时,要加大对此类案件的调查力度,并采取相应的措施,防止和打击犯罪,控制重点和易发案件。

(六)完善管理制度

建立一套健全的安全生产管理体系,是保证油田安全生产安全的一个重要基础。首先,要建立一个科学的应急预案,在应急预案实施的时候,要、明确各部门的职责。在制订了相应的方案之后,还需要进行相应的实战演练,对方案中的缺陷进行修改和修正,同时也需要不断地完善方案,以增强方案的可操作性。其次,要明确领导干部的职责,强化内部考评。将油田区域安全管理绩效纳入评价指标,以此作为领导干部任用的一个重要参考。其次,还需要建立相应的考核体系,将绩效与年度绩效挂钩,将绩效通过奖励与惩罚机制,达到激励员工的目的。最后,加强与其它安全部门的合作,增强整个团队对风险的抵御能力。通过有效的沟通和交流,分享了联防经验,增强了合作的能力,使各种联防措施得以实施。

结束语:

综上所述,做好石油公司的安全防范工作,以维护油田的稳定生产为中心,积极采取各种措施,防止发生重大事故,并对其进行有效的防范。通过加强对油田安全的管理与保养,保证了油田安全生产的稳定和可持续化发展。

参考文献:

- [1]王斌.做好油田企业治安保卫工作的对策[J].企业文明,2018(03):109.
- [2]谢庆江.论新形势下如何做好企业内部治安保卫工作[J].化工管理,2017(12):173.
- [3]李希志.做好油田治安保卫工作促进企业健康发展[J].企业文明,2017(04):106.