

“双积分双评比”激励机制在基层党组织运用与实践

韩保良

中国石化河南油田分公司采油二厂

[摘要]基层党支部作为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒，如何充分调动发挥党员先锋模范作用，在“三基”和安全生产中充分发挥党支部和党员作用，全面提升基层党组织的组织力和凝聚力。中国石化河南油田分公司采油二厂井楼采油管理区采油运行四班党支部“双积分双评比”激励机制，有效促进党支部和生产经营中心工作的融入融合，充分调动了党员和员工的能力力和创造力。

[关键词]基层支部；党建活动；双积分双评比；量化；激励

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.955

习总书记在全国国有企业党的建设工作会议上指出，坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。党的十九大报告指出，要以提升组织力为重点，突出政治功能，把企业、农村、机关、学校、科研院所、街道社区、社会组织等基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。这一重要论述为新时代加强基层党组织建设指明了方向。

深入贯彻落实中央关于加强国有企业党建工作的部署，把国有企业独特的政治优势转化为核心竞争力，进一步提高企业党建工作科学化、制度化、规范化、信息化和体系化水平，提升基层党组织组织力、凝聚力、战斗力。成为基层支部探索加强和改进党建工作的努力方向和新思路、新途径、新方法的工作重点。

一、“双积分双评比”激励机制产生的原因

为了深入落实河南油田《采油二厂“双创双建”实施办法》，做到以创建促规范，以示范带全局，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。井楼采油管理区采油运行四班党支部结合队伍实际，针对“实施办法”如何在基层支部有效落地，如何充分调动发挥党员先锋模范作用，进行了认真的商榷和现状分析。

问题一：岗、区评比标准“科学量化难”

支部以往的岗、区评比标准不够科学，量化标准不够明确，缺乏必要的针对性，操作性不够强。具体体现在党员分散在一线班站和白班和夜班等不同岗位，基层党支部对岗、区的评比标准不容易量化，标准太细难以操作，标准笼统则针对性不够强。

问题二：岗、区评比考核“公正打分难”

支部在评比考核打分过程中，人为因素占比较大，具体体现在支委成员存在老好人思想，碍于感情，出现加分容易扣分难，党员评分接近，不能真实反映出党员和责任区之间的差距和不足。久而久之，使“创岗建区”流于形式，岗、区评比成了“轮流坐庄”。

问题三：岗、区评比结果“影响力不足”

党员先锋岗、红旗责任区评比结果更多地停留在书面上，局限于党员范围内，在职工队伍当中示范影响力不足，可视化程度不够。支部经过充分讨论，一致通过实施以“双积分双评比”激励机制为载体的创岗建区、创先争优党建平台。创新党员教育、管理、激励的内容和形式，科学量化党员先锋岗和红旗责任区评比标准，实施月度党员、党员责任区量化积分，每季度进行评比。

“双积分双评比”激励机制实施正向激励，只加分不扣分，即工作完成相应的数量和标准就给予一定的分数，完成越多，工作标准越高，分值就相应增加，从而调动广大党员干部干事创业的积极性和主动性，引导党员干部、职工树立“见红

旗就扛、见第一就争”比学赶帮超的良好氛围。

“双积分双评比”将结果充分运用到党员先锋岗、红旗责任区的评比之中，建立党员、基层班站“激励+培养+提升”的党建模式化管理。既可以全面提升“三基”工作水平和生产现场安全管理水平。同时积极推进了基层党组织标准化建设，也是对基层党组织党建工作针对性、实效性、先进性的积极探索和实践。

二、“双积分双评比”激励机制基本内涵和做法

该支部围绕“关心、教育、凝聚、争先”的工作思路，创新党员教育、管理、激励的内容和形式，量化党员和党员责任区评比标准，开展“双积分双评比”创先争优党建活动。

（一）“双积分双评比”标准和设置

支部修订完善《采油运行四班“双积分双评比”管理办法》。科学量化计分标准，综合党员日常工作、安全隐患排查、学习情况、作风情况、获得荣誉等，制定党员“五带头”量化积分激励标准21项；根据生产运行管理、现场标准化、班站HSE建设、党员履职、文化建设制定责任区量化积分标准13项，实施正激励办法，引导党员干部增加荣誉感和自觉性，激发干事创业的激情和活力。

八名在岗党员为八个党员责任岗，同时融进三个中心计量站，作为党员责任区。每月度由党员、责任区负责人填报的“双积分”情况，支部核实评定后公示；每季度对累计积分前两名的党员评定为先锋岗，积分最高的责任区评为党员红旗责任区，进行季度表彰。

形成以党支部建设带动基层建设，以党员队伍建设带动职工队伍建设的党建系统化、一体化管理模式。引导培养每个党员成为一面流动旗帜，每个党员责任区都是一个党建阵地。形成以党支部建设带动基层建设，以党员队伍建设带动职工队伍建设的党建系统化、一体化管理。

（二）“双积分双评比”实施与探索

“双积分双评比”激励机制从思想到雏形、从试行到推行，再从实践检验中逐步改进和完善，支部委员对“双积分双评比”标准进行了不断讨论，一个“支部围绕中心转、党员盯着指标办、全员跟着先进干、全班围绕效益算”的氛围逐步形成。

1. “双积分”，党员、班站学习工作表现的“测量仪”。“双积分”，每年为一个积分周期，每月个人填报，支部审核排序，季度评比公示。党员积分主要内容为参与“学习强国”“石化党建”学习并积累分值、参加各类技术、知识竞赛，获得各类奖励、成果及荣誉，宣传报道以及主动参加志愿活动和提出改善经营建议、参与精益管理项目等按照标准给予赋分；责任区积分根据班站5S管理、标准化生产现场、岗位人员形势任务、应知应会、精神风貌和生产指标完成、责任区党员作用发挥等方面制定责任区量化积分

标准，统一纳入积分管理，强化了规定工作高质量完成，创新项目不断提升。从而使其成为党员和班站工作表现的“测量仪”。每月25日各党员将“双积分”结果上报支部书记，支部书记针对月度重点工作对党员和责任区“双积分”在支委会上进行审核。

2.“双评比”，党员、班站学习工作效果的“展示台”。依据党员、责任区月度“双积分”累计得分情况作为评选依据，每季度评选出两个党员先锋岗、一个红旗责任区，分别颁发“流动牌匾”进行表彰激励，并及时在“采油运行四班党建文化园地”公示本季度积分情况和评比情况。在2020年三季度“双评比”中，该班42号中心计量站因在管理区三基检查中和厂领导检查中基础工作过硬、应知应会掌握等方面表现突出，荣获党员“红旗责任区”；轩向阳和高俊峰同志工作突出、表率作用强而荣获“党员先锋岗”，推进党建工作与生产经营工作互融互促，全面提升“三基”工作水平和安全管理水平。

3.“双积分双评比”，党员、职工能力提升的“训练场”。在实施“双积分双评比”的过程中，该班党支部将“双积分”评分标准运用到日常开展的各项能力提升项目中，激励管理、技术、操作人员参与项目、勇于争先、提升能力。一是持续开展支部小课堂。以提高专业素养、提升综合素质、解决实际问题为目标，以集中授课、交流展示等形式。二是积极参加采油厂、管理区人人达标、标准化技能大赛。鼓励党员、骨干积极参加各项技能竞赛活动，对成绩优异的同志给予相应积分鼓励。三是制定新分大学生培训计划。新分大学生先后在各计量站进行见习，大家从稳定思想、提升技能开展“双培养”活动，订制培训套餐，帮助青年才俊适应岗位、热爱油田、成长成才、回报企业。利用班前班后会开展“每天一个党史小故事”，为党员提供学习、积分的载体和平台。在2021年的采油厂油水井分析大赛中，党员贺璐获得第二名好成绩，在采油厂采油工标准化操作竞赛中，职工张双全夺得竞赛第二名，在管理区的季度职工技能对抗赛中，二季度、三季度、四季度均获得优胜团体奖，共计五名同志获得季度优胜奖，牛更伟、吕洪涛两人双双获得管理区年度技能之星。

4.“双积分双评比”，党支部干群交流共促的“连心桥”。“双积分双评比”激励机制还明确了承包干部、党员深入班站跟班劳动的时间和次数。班站党员、职工紧盯“双积分”量化指标，明方向、聚合力、强管理、争上游，积极开展“百日攻坚创效”“持续攻坚创效”行动和“我为群众办实事”等活动，有效的拉近党员干部和职工群众的关系，同时，利用党员承包井场，以及“党员突击队”行动，“我为油田发展献一策”等系列“党员看得见”活动，充分发挥党员的先锋示范表率作用。支部党员在“我为油田发展献一策”活动中获得二等奖两项，三等奖两项，优秀奖若干的好成绩。2021年以来，支部已经连续培养、发展两名党员，两名积极分子正在培养考察当中。

三、“双积分双评比”激励机制在基层党组织运用与实践效果

(一)建成了党员“激励+培养+提升”的党建平台

通过“双积分”量化管理，“双评比”激励表彰，“党建文化园地”可视化公开展示，进一步增强了党员干部学习实践的自觉性和实效性，对新时代基层党组织和党员作用的发挥做出了积极的探索和实践，做到了党建工作标准明确、目标清晰、操作具体、考核服人。

一是激发了党员和责任区职工的积极性和工作活力。

“双积分双评比”活动，采用正激励积分制，只奖不罚，制定标准，直观醒目，既接地气，又鼓干劲。“看到宣传报道可以加分，各站的党员争相写稿发表。宣传报道数量骤增。”原来，个别党员把学习当作负担，“双积分”开展后，许多党员“学习强国”积分已经达到三万多分；以往大家参加各类活动积极性不高，现在都抢着上，工作、学习活力明显提升。“班前党史小故事”开展以来，全体党员参与讲述，有的党员同志从一开始的张口结舌到现在的侃侃而谈，热情更加高涨，能力和勇气都得到显著的提升。52号中心站站长高俊峰深有感触地说：“三个中心站之间形成了你追我赶，比学赶超的良好氛围。”

二是培养了党员干部学习工作的自觉性和主动性。通过“党建文化园地”，把获得党员示范区和党员先锋岗人员工作照、明星照进行形象视角展示，许多党员表示一定努力多挣积分，努力要登上“双积分”排行榜首，大家的自觉性和主动性得到明显增强。干部井场深入班站协助承包班站检查问题，提升基础工作，带头清洁井口，解决生产难题，成了工作常态，44号计量站楼7-7H井井口掺水压力一直较低，冬季生产回压较高，承包干部轩向阳经过反复确认，查找到管线故障原因，进行了彻底的改造，解决了困扰44号站全体职工多日的难题。日常沟通增加了，感情也加深了，“有困难，找党员，有困难，找干部”成为大家挂在嘴边的口头禅。

(二)实现了党建工作与生产经营工作深度融合

通过“双积分双评比”激励机制，大家工作积极性提高的同时，生产现场的“三基”工作和安全管理水平也在潜移默化发生着变化，党员依托个人岗位、责任区依托班组和生产现场、党支部依托全体党员作用发挥，有效把党建工作融入生产经营中心工作，推进党建工作与生产经营工作互融互促，“三基”工作水平和安全管理水平全面提升。党建工作从“无形”到“直观”，党员作用发挥从“定性”到“定量”，党支部从“幕后”走向了“台前”，党建工作变成了能够具体操作的一项项指标，积分结果成为评判党员和责任区作用发挥、工作成效的标准“答案”。人心齐，泰山移。2021年，生产经营指标同比显著提升，实现超产1806吨，实现了安全生产、队伍和谐稳定的良好局面。

(三)具有较强的典型性和推广性

船的力量在帆上，人的力量在心上。河南油田采油二厂党委明确要求各基层党组织在“三基”和安全生产中充分发挥党支部和党员作用，全面提升基层党组织的组织力和凝聚力，“双积分双评比”激励机制在推进制度化、常态化上，从“服务企业、关注职工需求、推进自身建设、重视创新实践”四个维度体现出了政治核心作用的发挥，充分调动了企业党员、员工的能力和创造力，找到了基层党组织党建工作与生产经营的切入点，按准了党员模范作用发挥的快捷键，有效促进基层党组织和生产经营中心工作的融合融入，有力促进了基层党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用发挥，为创新党的建设做出了有力的实践和探索，为实现精益管理提供强大执行力度和精神力量。

参考文献：

[1]王华,张婉莹.以党建创新激励机制促进基层党组织创先争优[J].才智.2012(18)

作者简介：韩保良（1975-），男，河南南阳人，本科，政工师，研究方向：企业党建。