

国有企业党风廉政建设实践与探索

罗艳平

郑州飞机装备有限责任公司

[摘要]侧重企业党风廉政建设对增强国有企业综合能力有积极影响。在新时期下，国有企业党风廉政建设是巩固党执政地位物质基础的必然要求，其与维护员工合法权益有密切联系，因此如何强化党风廉政建设成为不同国有企业研究内容。本文就国有企业党风廉政建设实践进行探讨，并对此提出相应看法，希望为国有企业发展提供参考。

[关键词]国有企业；党风廉政建设；建设；探讨

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.1829

引言

在全新时代背景下，国有企业改革以及深化是其发展的必然需求，特别是在当前我国反腐倡廉的政工建设背景下，企业管理人员更要进一步完善国企党风廉政建设。不过在实践过程中，依旧存在一些限制性因素，因此管理人员需从实际出发，围绕党风廉政建设内涵以及必要性摸清其中问题，之后结合问题落实有效措施，从而推动企业建设发展，进一步实现新时期下的发展与改革目标。

一、国企党风廉政建设工作概述

对国有企业来讲，党风廉政建设关乎其整体发展，决定着企业是否可以稳步立足社会。因此，在新时期下侧重国企廉洁文化、廉政建设是推动有关工作发展的关键路径，也是筑牢企业内部拒腐防变思想的重要方法。从这一角度进行分析，为了实现激动发展目标，则需要对党风廉政工作内涵进行探究。

（一）党风廉政的内涵。

廉政是理论以及行为方式及其相互关系之间的总和，从广义层次来看其是群众在长期实践中形成以及发展起来的群体意识，并在这种意识驱动下所创造的成果；具体来讲则是指群众在实践中培育形成且共同遵守的行为方式、团队精神和制度规范的总称。

（二）党风廉政的功能

党风廉政是借助知识体系、行为规范以及文化追求等内容，并以宣传、传播等方式感化企业内部员工，使其树立正确行为以及理念认知。党风廉政将文化以及廉政要求集于一体，能够让国企员工逐步确立廉政从业的价值理念；将廉政文化进一步渗透到单位、家庭等，可以在更大范围内提升员工廉政、廉洁从业的认知水平，进而在企业中打造反腐、倡廉的良好环境，并最终形成对权力行使的有效监督和约束，逐步形成对权力的监督体系。

二、国企创建廉洁政策的必要性

（一）是促进企业发展的内在动力

随着世界经济一体化发展，为了在激烈的市场竞争中盘踞一席之地，国有企业在发展中逐步建立起了科学发展的观念、改善经济增长方式、建立企业长期发展的良好运营机制。此外，很多企业也根据自身实况建立了有效制衡的法人治理体系，并重视构建强能力企业经营管理队伍，借助这样的方式来提高企业整体管理水平，从而创造更多经济效益，进一步增强企业的活力和竞争力。结合实际情况来看，目前限制企业综合发展的因素有多种，不过监督体系不完善、管理不到位是关键因素。针对这一情况，企业在发展中侧重党风建设，并在此基础上开展有效的反腐倡廉工作，利于推动企业改革发展，同时这也是企业完善自我管理的重要方式。

（二）促进党群关系、干群关系发展的客观要求

从实践情况来看，深化企业改革、调整企业结构、提升其经济效益这一过程中，维护、发展职工根本利益，对确

保职工队伍稳定、促进社会全面发展有积极影响。在党风廉政建设过程中，其核心问题在于密切党同人民群众的内在联系，借助这样的方式可进一步维护和发展群众利益，从而深入开展国有企业党风建设以及反腐倡廉工作，并优化企业改革与员工利益、群众管理以及领导人员管理之间的关系，并打造企业内部良好发展以及稳定的新局面，切实推动整个社会的发展。

三、国企党风廉政建设存在的问题

（一）领导人员并未关注

在全新时代背景下，加强党风廉政建设对企业发展有积极影响，是提升其经济效益以及管理成效的内在动力。不过结合目前国有企业发展情况进行分析，多数国企领导人员以及管理人员对党风廉政建设并不重视，很多相关的负责人将更多注意力置于企业经济建设以及企业经营效率提升角度，其对于企业思想文化建设以及企业党风廉政建设并未关注。此外，还有一些管理人员单一地认为党风廉政思想会给企业经济发展带带负面影响，这严重制约了企业的整体发展进度。

（二）未健全监督体系

时下，国企迅速发展，但是其并未重视党风廉政监督机制的优化，很多企业党风廉政建设仅停留在初级阶段，并未真正将其落实。从这一角度进行分析，监督机制的不完善导致企业党风廉政建设并未落实，且很多工作仅是形式，工作岗位形同虚设，新时期下的管理与发展目标并未实现。不仅如此，监督机制的不完善也使得党风建设成效并不明显，其整体监督力度不足，既定目标难以实现。

（三）宣传教育形式单一

对国企党风廉政建设工作来讲，宣传教育可打造良好的企业文化氛围，相关工作的开展利于深化企业改革。不过结合目前国内一些企业党风建设现状来看，多数企业的党风建设仅停留在形式层次，且企业内部党风宣传教育缺少针对性，其内容相对单一且内容与时代发展脱节，这使得宣传教育工作难以实现发展目标。

四、国企党风廉政建设措施

针对当前国企党风建设中存在的问题，笔者认为企业管理人员、领导等可从以下几点入手，制定全新建设工作方案，形成领导以及发展合力，进而构建良好党风廉政企业氛围，进一步推动企业发展。

（一）明确党风建设目标，优化综合发展路径

为了推动国企发展，领导人员以及管理人员在发展中需明确党风廉政建设的领导地位，并结合企业发展现状明确新时期下的发展目标，合理制定规划以及发展方案，以此来进一步优化发展路径，让党风廉政建设成为企业发展的内在动力。首先，始终坚持问题导向。在实际发展中，企业党组织需提升管党、治党责任意识，结合企业发展现状做好问题检视工作，确保目前问题得以整改；领导人员需转变自身理

念,对党风廉政建设进一步规范以及梳理,将相应责任落实于个人,以此来保证从严治党在不同环节的落实。其次,统一认识,正确把握廉政建设方向。企业在实践过程中,需要将廉政文化与企业发展结合,从而进一步丰富其内涵,并将全新理念融入企业文化建设过程,纳入党风廉政建设责任制以及文明创建考核范畴。此外,党组织需按照党风廉政建设责任制要求,完善责任评价以及绩效考核,以此来确保任务的落实。最后,科学界定内涵,合理规划工作内容。党风廉政需要与企业发展战略有效结合。新时期下,企业发展目标是实现利益最大化,且党风廉政也是生产力,二者有效促进且相辅相成,因此使党风廉政建设与企业发展相适应,方可进一步实现企业发展目标,进一步优化工作内容、创新活动方式,使其具有本企业特有文化特征。

(二)完善党风廉政制度,确保方案有据可依

制度建设对推动党风廉政建设有积极影响,因此国企在党风廉政建设过程中,需结合发展需求以及现状落实、完善有关制度,以此来进一步实现发展目标。首先,加大对企业权力运行的监督以及和约束。第一,在发展中重视对企业重大决策的监督。为了确保建设目标,在涉及到企业生产发展、资金使用等事项时,企业需做好安排工作,由集体做出决策。因此要完善决策规则。明确决策程序,制定全新的决策事物纠正体系,同时也要对追求违反相关规定人员的责任。第二,侧重财务监督。企业在运营过程中,应重视财务基础管理,并积极引入全新技术、搭建信息化共享平台,确保企业建立并完善财务预算、以及相应的管理制度,从而强化资金集中管理以及预算控制。第三,强化对人才引入的监督。在实践中始终坚持党管干部原则同市场化选聘企业经营管理相结合的用人机制,避免在用人上出现不正之风。其次,制定并完善有效的激励制度。一般情况下,激励政策和奖罚政策可以提升员工工作积极性,并约束在企工作人员行为,同时对企业党风廉政建设有积极影响。而在制度完善过程中,第一要明确党风廉政建设目标,第二,结合企业经营发展目标,制定并明确相应的奖励处罚政策,第三在落实之后定期查看员工反馈,之后将制度进一步完善,从而提升整体建设效果,确保既定目标的实现。

(三)侧重加大宣传力度,切实深化发展改革

企业在发展过程中,需要将党风廉政文化建设所形成的核心价值观、培育理念等观察到企业生产以及经营的各个阶段,通过宣传教育的方式引导员工将其内化于心、外现于形。首先,企业在发展中需要积极宣传并树立党风廉政核心价值理念,做好员工参与工作的思想基础,使其形成不断创新、不断发展的职业修养以及廉洁认知,从而为后续工作的顺利开展做好充分保障。其次,在发展中企业需创造性地贯彻党风廉政理念,树立员工自律、自强意识。企业在发展中需将企业与制度理念相结合,以此来形成符合企业员工认知的宣传方法。最后,在实践中始终把握“典型开路”的原则,从而将整体与典型教育紧密结合,管理人员需积极宣传典型案例,如员工事例、不同企业案例等,从而以榜样力量激励员工发展,使其热衷工作,做到勤俭节约。此外,企业需发挥领导以及管理人员的宣传价值,形成良好的企业文化氛围,促使员工可支持建设工作,提升其参与主动意识。

(四)借助全新教育方式,全面提升员工素养

结合当前企业党风廉政建设实况进行分析,为了进一步达到既定发展目标,企业则需要积极探索在企业员工培训载体,借助创新教育形式来提升全体员工的能力以及素养。首先,将活动转变为小组活动,结合不同员工的认知以及能力分布,将其分为几个员工小组或中心户,随后开展相关的

培训活动、教育活动。其次,充分发挥专业人员的指导价值。国有企业在发展中应定期组织党员领导干部、教育人员等组织专家宣讲团,进社区、进企业送教上门,分期分批开展员工集中轮训,进一步提升整体培训效果。再次,以活动为载体,全方位提升员工综合素养以及能力,引导管理人员发挥作用。针对当前一些在企员工参与培训兴趣低的现状,则可以开展轮训、项目培训等活动,结合其能力发展需求,落实个性化方案,使其可以在与自身实际相符、行业特征一致的内容吸引下,主动进行党性知识学习,进而实现自身能力、素养等的发展。最后,运用信息化媒体,打造新时期培训、服务平台。通过线上模块的打造以及开通,建设信息化培训平台,让员工可在工作之余积极加入培训。例如,在围绕“企业党风廉政内涵”这一问题进行探究时,管理人员可以将相关的培训资料上传到平台。随后,让在企员工进行研讨、学习,也可以组织研讨小组围绕话题进行探究。不仅如此,管理人员也需要在学习平台上为党员构建畅通、良好的课堂环境,并在这一过程中支持他们的观点,借此来强化他们的思维能力以及应用能力。此外,管理人员也要落实好并做好研讨总结工作。同时,不同企业还需要借助信息化平台,强化对知识、培训等的宣传,增强本企业以及旗下企业员工的凝聚力,使其可以积极主动地加入到培训以及党性知识宣传过程。

(五)管理人员加强领导,正确把握廉政建设方向

首先,管理人员通过协商,制定全新考核方式。考核方式的制定至关重要,为了将党风廉政建设与企业发展进行结合,企业首先需要进一步丰富考核的方式方法,侧重“公示制度”的落实以及推行,以此来确保考核的公平性以及实效性。此外,重新员工发挥作用的评价标准;落实党员培训积分制,如实记录每名员工参加培训情况,量化评价个人学习培训情况,并将积分作为员工评先树优的重要参考依据。其次,管理人员进一步党风廉政资源,挖掘廉政文化因素,定期开展廉政建设措施;探索多媒体、互联网平台,通过平台助力企业改革工作发展,共建“廉政兴企”文化品牌。

结语

在新时期背景下,国有企业围绕党风廉政建设,可提升自身综合竞争能力,进而在激烈的市场竞争中占据一席之地。因此,企业领导以及管理人员需顺应时代发展,深入分析党风廉政实际内涵、把握其建设重要性,并针对当中可能存在的问题,明确党风建设目标,优化综合发展路径、完善党风廉政制度,确保方案有据可依、侧重加大宣传力度,切实深化发展改革、借助全新教育方式,全面提升员工素养、管理人员加强领导,正确把握廉政建设方向,以此来形成建设合力,助力企业在获得持续发展动力。

参考文献

- [1]杜广存.浅谈新形势下如何做好国企党风廉政建设工作[C]/2019年南国博览学术研讨会论文集(三).2019:111-112.
- [2]杨莹.国企党风廉政建设初探[C]/决策论坛——政产学研一体化协同发展学术研讨会论文集(下).2015:47.
- [3]朱珊珊,徐贵发.以“五份书”为抓手 推进“四责协同”落到实处——华谊集团加强国企党风廉政建设纪实[J].上海企业,2019(09):54-57.
- [4]陈红丽.严把“三个关口”筑牢“三大防线”——新形势下强化国企党风廉政建设的思考[J].杭州(周刊),2019(11):32-33.
- [5]潘国才.建立“大监督”体系推进国企党风廉政建设初探[J].广西电业,2019(08):37-39.