

新时代企业加强思想政治教育的几点思考

陈思

永煤公司新桥煤矿

[摘要]随着我们国家逐步发展到新阶段,新时期企业想要更好地在行业之中取得更好的成就,那么在运营过程中,必须要加强对于员工的思想政治教育,使员工可以更好地为企业努力工作,提升企业员工的凝聚力和向心力,在不损害员工的个人利益的情况下,使企业员工更好的为企业做出贡献,如何在企业内部以多样化的方式更好的有实效性的开展学习政治工作,成为了每一个企业都需要高度重视和研究的问题,本文也基于此进行相关的分析,希望能给大家带来启发。

[关键词]企业员工; 思想政治; 教育

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.760

对于一个企业来说,如何才能真正地实现多方面的发展,实现可持续的发展,真正落实各项生产经营活动,那么最重要的主体就是员工企业员工的思想状态,企业员工对于企业的整体态度,对于企业的发展来说有非常重大的影响,而思想政治教育主要是为了调节员工的思想状态,改善员工的政治观念,增强员工的道德规范,使员工可以更亲近于企业,更愿意为企业而做出贡献,企业对员工进行思想政治教育工作时,应该注重方式方法的研究,之前一直使用的开会、文件学习等方法,可能无法真正的提升员工的思想政治素养,现在应该有创新性的加强各种活动的开展,进一步地使员工将思想政治教育内化。

一、企业员工思想政治教育开展中存在的问题

(一)对思想政治教育工作的重视不够

加强企业思想政治建设这一项任务和要求在很久之前就已经被提出了,虽然现在很多企业也开始逐步地进行这项工作的落实,但是只是落实在嘴上没有真正的落于实处,很多企业的相关领导认为思想政治工作是无法给企业带来实际利润的所以不注重,其次思想政治教育的相关管理人员,对于自己的本职工作也没有提起重视,虽然现在很多企业之中都针对思想政治教育,找到了专门的管理人员,但是在开展工作的过程中缺乏系统性和针对性,导致整体的思想政治工作落实较为缓慢,没有真正落到实处,此外员工自己本身对于思想政治工作的重要性也缺乏深入地认识,企业在进行宣传的过程中没有真正的宣传到位,导致员工在进行思想政治教育是有抵触心理,这导致思想政治工作的开展收效甚微。

(二)员工思想政治教育流于形式,成效低

在思想政治工作开展过程中,如何提升整体的成效是一个非常关键的问题,但是就目前大部分企业的思想政治工作开展情况来看,很多企业都存在成效低的这样一个问题,首先是企业领导和相关管理人员对于思想政治工作没有起到重视,对于上级所交代的工作也只是糊弄了事,其次受到传统理念的影响,企业领导人员认为开展思想政治工作就需要把大家聚集在一起,通过开会阅读文件的方式进行这样单调乏味的形式,也真正的无法使思想政治工作落实到企业员工之中,导致流于形式,收效甚微。

(三)思想政治教育工作人员水平低,缺乏创新意识

对于整体思想政治教育与工作的开展来说,相关的工作人员是十分重要的一部分,只有执行思想政治教育的人员和进行思想政治教育的人员水平得以提升,才能使企业员工的思想政治水平得到有效提升,但是目前企业之中思想政治教育的相关工作人员水平不足,并且现在在很多企业中出现这样一种现象,思想政治教育工作人员都是为那些临近退休的或者准备退休的人而设立的岗位,这些人员普遍水平能力有限,思想观念较为陈腐落后,使得员工思想政治教育无法真正地落于实处,其次企业在进行思想政治教育的岗位设定时,没有选择专业的

人员而是兼职人员比较多,这也造成在开展的过程中专业性较少,同时因为是设立的兼职人员,兼职人员本身还有其本职工作需要完成,使得投入与思想政治教育方面的经历也比较少。

二、企业提高员工思想政治教育开展成效的对策

(一)提高认识和重视,切实开展思想政治教育

首先要提升对于思想政治教育工作的认知,企业领导应该关注到,在新形势下应该对于思想政治工作加强认识落实该项工作,是企业发展过程中必不可少的一项工作,但是思想政治工作并不是一项立竿见影的工作,他是需要长时间积累的,他需要在员工心里留下较深的印象,才能逐步的提升员工的向心力和凝聚力,并且一旦向心力和凝聚力提升,就可以为企业长足的发展奠定良好的基础,首先企业应该加大对于思想政治教育工作的安排与管理,使工作可以落到实处,其次思想政治教育工作人员也要认识到自身工作的重要性,加强对于自身工作的计划性和安排性,以提升员工学习思想政治教育的积极性和主动性。

(二)丰富工作形式,推动员工思想政治工作创新发展

第一,思想政治工作的管理人员应该转变思想跟随着大形势不断创新思想政治教育的活动方式,改变原有的开会的模式,企业应该改变原本单调的思想政治教育方式,多给员工进行一些实践性的活动增强员工学习的欲望,也可以给相关员工进行知识竞赛,充分地调动企业员工学习思想政治的热情,其次企业也应该将思想政治工作和企业的实际工作相融合,使得员工在生产等活动之中潜移默化地接受思想政治教育的知识,不断提升员工的思想水平,最后企业也应该针对思想政治工作设立专门的奖励机制,例如:如果员工的思想政治水平和能力高,并且工作教育突出,那么可以为他年终的考核以及升职带来很大的加分,以这样的鼓励方式来推动企业员工思想政治工作,不断的得以创新和发展。

结束语

总之,思想政治教育工作的落实对于企业非常有用可以促进企业的成长,因此企业应该全面分析自己企业在发展思想政治教育过程中存在的问题,及时的进行改进,加强重视不断提升思想政治管理成效使企业可以有更加长远的进步,同时企业在推动思想政治教育的过程中,一定要创新各种形式提升员工的参与程度和积极性。

参考文献:

- [1]赵伟鹏.新时代之下企业加强思想政治教育的几点思考[J].内蒙古经济,2017(15):1-2.
- [2]张红.新时代企业之下加强企业的思想政治教育工作的几点思考[J].科技创新导报,2017,14(23):85-86.
- [3]赵忠辉,方全国.新时代企业加强思想政治教育的几点思考[J].技术,2017(04):18-21.