

国有企业政工人员应具备的能力核心探究

安茂星

陕西省天然气股份有限公司

[摘要]企业政工工作是一项鲜明的政治任务，对政工工作者的党性作风、政治信念、价值取向、责任担当等有很高要求。作为国有企业各项改革措施的执行者，政工人员的工作能力和专业素养将直接影响到企业的发展。因此，新时期的国有企业应重点关注政工人员的能力培养工作。这是帮助企业快速适应市场变化、明确发展方向的重要举措，也是促进企业健康化、常态化发展的根本保障。本文将针对此展开探究，分析国有企业政工人员需具备的核心能力，并就培养其工作能力的措施提出几点思考。

[关键词]国有企业；政工人员；能力核心；素质培养

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.821

党的十八大以来，习总书记鲜明提出，要坚持和加强党的全面领导。国有企业作为我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量，要坚定不移坚持党的领导、加强党的建设。政工干部作为党领导下从事国有企业政工工作和思想政治工作的具体组织者和实施推动者，对凝聚职工群众和推动企业经营发展发挥着重要作用。政工工作正面临新的内容和机遇挑战。国有企业在建设政工团队时，应重视企业员工思想建设，为国有企业发展奠定基础。并通过这样的方式，使企业员工紧跟时代发展脚步，加快国企创新和发展。

一、国有企业政工人员建设必要性

（一）为现代化管理工作提供助力

由于现如今社会进步，使得经济市场的竞争力不断增强，导致国有企业的发展状况发生改变，阻碍国有企业的发展。所以国有企业就要采用先进的管理技术和方式，以此为国有企业生存能力的提升起到助力作用。众所周知，人才是单位得以存在和发展的基础，因此要想使得人才可以为国有企业的工作贡献力量，就要在对工作人员进行培训的过程中，重视工作人员思想意识的引导，并且要求国有企业在发展的过程中，重视政工干部队伍建设的工作。通过这样的方式，促使国有企业的思想政治工作水平得到提升，进而对国有企业工作人员的意识进行正确的引导，增强员工对国有企业的归属感，以此促使工作人员可以对国有企业的进一步发展提供助力，最终形成现代化的管理工作，使国有企业为中国特色社会主义和谐社会建设做贡献。

（二）有助于思想政治工作的开展

思想政治工作的存在是现如今时代发展的产物，对于国家和社会的发展起到极大的助力作用。所以国有企业在发展的过程中，就要重视思想政治工作的进行，对国有企业工作人员的思想意识进行引导和纠正，促使员工可以在工作的过程中保持积极向上的状态，以此为国有企业的发展起到推动作用。而思想政治工作的实践者和履行者是政工干部，因此国有企业在发展的过程中，要进行科学合理的政工干部队伍建设的工作。通过这样的方式，使得思想政治工作得以落实在国有企业之中，同时也促使国有企业的政工干部队伍的专业素养得到提高，进而为国有企业的进一步发展贡献力量。

（三）有助于打造企业的特色

通过先进科学的思政教育理念，可以为企业注入新的生机和活力，如同为企业插上腾飞的翅膀，确保企业在本行业中脱颖而出。企业的可持续发展离不开企业凝聚力的支撑，开展思想政治教育培训可以有效掌握并调节员工的思想变化，根据员工的思想动态采取针对性的策略，促进企业工作环境的温馨和

谐。为此企业政工工作不仅是确保员工团结一心的基础，还是维护企业共同利益的保障，有助于打造企业的特色。

二、国有企业政工工作常见问题分析

（一）队伍建设不完善

政工工作是企业的重要工作内容，应该给予足够的重视，企业应该不断探索和改进政工工作的有效途径，解决当前面临的主要问题，进一步提高企业政治工作质量。在日常国企政工工作中，大多政工工作人员是半截子接任政工工作，都没有接受专门的系统培训和学习，导致整体业务素质不高，在意识上对于政工工作的认识不深刻，在具体行动上对于政工工作的敷衍了事，简单应付。主要表现为：大多国企政工工作人员是兼职，并且国企在政工干部的人数设置上数量较少，直接导致由于人力的匮乏使得政工工作开展不顺利，效果不好。

（二）国企政工工作缺少工作规范

政工工作没有考核、考核没有具体指标、国企党支部的组织建设不完善、国企党支部任务不明确、党支部书记职责不明确、党支部组织生活会没有制度、党支部参与企业管理没有条例等，造成这种局面的原因是政工工作人员整体素质不高，企业重经营、轻职工思想政治工作和政工队伍建设，最后影响了国企的发展。

（三）工作陈旧老套、效果不佳

随着社会发展以及经济环境的变化，国企在日常政工工作中方法依旧老套、陈旧，照本宣科，不能适应新的社会环境和企业环境，直接导致工作开展不顺利，自然工作效果也不佳。例如，政工工作缺少与时俱进、政工工作不贴近群众、政工工作流于形式、政工工作内容老旧等等，这就让本来在国企不受重视的政工工作更难开展，发挥不出政工工作应有的作用。

三、国有企业政工人员应具备的能力核心

（一）综合业务能力

国有企业的思政工作存在显著的复杂性及不确定性，要想将这项工作落实好，就必须不断强化政工人员的业务能力，确保政工人员能够胜任这项工作。具体的业务能力可分为沟通能力、写作能力、办事能力三方面来谈。编撰各项思政工作总结报告时，政工人员所谈到的任何说法都需有理有据，需具备一定说服力。书写各项工作报告和总结时需强调文字技巧，简洁流畅地阐明具体内容，避免空话、套话。加强沟通能力是解决基层问题的关键，是开展思政教育工作的必备需求。良好的沟通能力能帮助政工人员“动之以情、晓之以理”地调节好基层职工矛盾。当然，良好的办事能力也是极为关键的。政工人员所涉及到的工作面极为广泛，提升办事能力是顺利推进工作进程的关键。政工人员需始终坚持

工作原则，基于全局观念来思考问题，善于尊重他人、听取他人意见，将各项工作落实好。

（二）高尚的人格修养

各国企业的政工人员需在夯实专业知识的基础上注重提升自身人格修养，具体表现在为人处事的能力上。政工人员需始终坚持“公平公正”的工作理念，对于利用职业谋取私利的要求需明确拒绝。错误的工作思想会严重影响到整个企业的作风和党政队伍的建设，其后果是不堪设想的。与此同时，还需坚守职业道德，拒绝贪污腐败、拉帮结派的现象，应尽职尽责地做好自己的本职工作，始终保持正确的工作理念，服务好企业服务好基层职工。与此同时还应切实提升思考能力，善于辨别工作现象的正误性，抓好典型总结好经验，将思政工作落实好。这能有效避免思维陷入僵化，能切实提升工作创造性。

（三）学习意识及创新能力

优秀的政工人员应具备良好的学习意识，持续提升知识积累量并积极优化自身知识结构，做好创新意识的强化和创新能力的提升，切实增强自身素养。一方面，需深刻意识到只有用知识来指导政治工作，才能提升自身工作部署的说服力和凝聚力。现代社会的知识更新频率十分之高，政工人员需始终保持本领恐慌，树立起终身学习意识，积极主动地投入到学习中去，不断为自身充电。除夯实工作知识之外，政工人员还需多涉猎社会学、心理学、管理学等多方面的知识，并做好理论知识与实践工作间的转换。另一方面，需积极革新思想理念，与时俱进地开展工作。政工人员需深刻认识到新时期对国有企业思政工作的新要求，树立起创新型的工作意识，在创新的过程中实现自身素养的全面提升，把握好思政工作的时代性和创新性。

（四）坚定的理想信念

要想落实好国有企业的各项政治思想工作，就需切实坚定政工人员的理想信念。作为思政工作的执行者，树立起坚定的思政素养是极为必要的。政工人员必须自觉加强党性修养，树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、地位观、利益观，树立起正确的三观，将正确的政治观念、政治立场和政治方向作为开展工作的根本指导，借助坚定的信念来武装自己，进而更好地应对现今复杂的发展形式。政工人员需始终坚定政治立场，深入学习党的基本理论、路线、方针和政策，切实提升自身工作素养。与此同时，还应加强与基层职工间的联系，形成良好的沟通能力，将“为群众谋实利”的工作职责履行好。

四、国有企业政工人员能力培养策略

目前，在企业政工工作中仍然存在诸多问题。一些政工人员在认识上心中无数，也导致了企业政工工作的弱化。有的企业政工工作开展的活动形式单一，缺乏思考和创新，无法调动职工的积极性。针对这些问题，应重点从以下几方面抓起：

（一）加强政工人员专业素质培养

一名合格的企业政工人员，需要的是较高的政治素养、娴熟的业务能力、和综合的协调管理能力，只有这样，在企业管理中才能做好政工工作。首先，政治素质。作为一名基层政工人员，应当是一个具有强烈使命感、方向感、责任感的人，在政治上、信念上一定要更敏锐、更清醒、更坚定。其次，要牢牢掌握党的方针政策和国家的法律法规，严格遵

守党的政治纪律、组织纪律、工作纪律和生活纪律。最后要做好群众工作。思想政治工作是党联系群众的重要纽带，因此密切联系群众，是企业政工队伍必修课和基本功。再次，要具有专业素质和较强的表达能力，平时要多注重积累，多读书，多看报，对政策要理解深、理解透。同时，还要具备一定的写作能力，能深入员工中开展调查研究，主要是掌握员工思想动态，有针对性地开展思想政治工作。只有这样，才能凝聚人、感召人、激励人、真正做到以人为本。

（二）增强政工队伍选拔培训标准

政工队伍要选拔那些学习能力强，学识广博，受人尊重的人担任。只有学识广博，才能增强沟通能力，将沟通力转化为感召力、影响力，最大限度的发挥在岗人员的职能作用，充分调动、激发政工队伍的积极性、主动性做好全员的思想政治工作，带领职工开创各项工作新局面。首先，企业在选拔政工人员的过程中，需要重视初期选拔，企业需要进一步制定中期、长期的选拔标准和要求，从而不断增强政工队伍整体质量，不断引进优秀的政工人才，提升队伍核心力量。其次，国有企业还可以在培训中邀请政工领域优秀的人才，使企业政工队伍朝着现代化方向发展。最后，国有企业在开展政工人才选拔的过程中，需要重视员工之间互动情况，使其形成良好的互动模式，加强人才之间的沟通和交流，促进企业和谐发展。

（三）加强人员的学习，促使人员形成正确的价值观

要想使得国有企业政工干部队伍建设工作的效果显著，那么就要在国有企业发展的过程中加强人员的学习要求，以此促使国有企业的工作人员可以形成正确的价值观。通过这样的方式，让国有企业的工作人员可以正确的看待政工工作和政工干部队伍建设工作。同时借助学习活动的进行，促进工作人员的思想意识得到显著提升。通过这样的方式，可以为国有企业政工干部队伍建设工作的进行提供助力，使其可以为国有企业发展助力。

结语

总而言之，国有企业的长远化发展离不开政工人员的努力，政工人员的工作能力将对企业的发展建设起到直接的影响。新时期的各国有企业需明晰政工工作的重要性，准确把握当前政工队伍建设中存在的问题，明晰政工人员所需具备的能力，并借助合理有效的措施来提升政工人员的专业能力，推动自身朝向健康长效化的方向发展。

参考文献：

- [1]高军连. 新形势下国企政工工作路径及其优化措施探讨[J]. 企业改革与管理, 2019(23): 190-191.
- [2]赵燕妮. 新形势下国企政工工作路径优化的实践路径探索[J]. 东方企业文化, 2019(S2): 47.
- [3]张新红. 浅谈新形势下如何提升国企基层政工宣传人员素质[N]. 中国矿业报, 2019-6-29(3).
- [4]孙学京. 新时期国有企业政工工作创新与发展[J]. 中国市场, 2019(22): 172-173.
- [5]申庆勇. 新形势下国企政工工作的职能体系与对策趋势分析[J]. 知识文库, 2018(24): 230.
- [6]赵豹. 加强政工队伍建设努力做好国企思想政治工作[J]. 时代报告, 2018(9): 57.