

新形势下国企党建工作如何同生产经营工作有效融合

白桦

陕西省延安市延长石油天然气股份有限公司临镇天然气液化站

[摘要] 在新形势下,怎样加强国企党建工作和生产经营工作的融合,成了党建工作的关键。在这一情况下,相关人员要加大力度探究国企党建工作和生产经营工作存在的不足,并有针对性地进行改善,做好目标创新。本篇文章简要介绍了国企党建工作和生产经营工作融合作用,分析了国企党建和生产经营工作融合存在的问题,并提出了融合措施,希望能够为国企党建工作的开展提供有利条件作为支持,满足国企可持续发展需要。

[关键词] 新形势;国企;党建工作;生产经营工作;融合

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.950

国有企业的复杂程度比较高,如果在管理过程中将商业和管理关键作为重点,很可能会无法满足新时期国有企业发展需求。在新形势下,对于党建工作有了新的标准,党建工作需要坚持社会主义核心价值观,展现出党建工作价值,在第一时间发现企业存在的不足,对于违法违规行进行处理,只有如此,才能够为企业的健康、长远发展提供条件。

一、国企党建工作和生产经营工作融合作用

对于国有企业而言,将党建和生产经营工作相关联,可以为从严治党的落实提供支持,满足企业健康、长远发展需要,为新形势下国有企业改革提供条件。将两者进行融合,需要确保其是自然、顺利的,从而进一步深化企业改革。在这个过程中,还需要推动党建工作和生产经营工作的融合发展。

第一,能够为国有企业改革提供支持。党建工作是否能够被落实到位,需要考虑发展实际,从全面角度出发促进企业发展,使其展现出最大化经济收益。国企在进行改革时还应该和党建工作建立联系,为党建工作的开展提供基础。在开展党建工作时,应该将服务作为重点,加强企业生产各环节和过程的联系,科学合理的对于不同类型党建资源进行应用,为企业的发展提供条件,充分展现出党的优势,使企业焕发新的生机与活力^[1]。

第二,改善国有企业党建现状。在新时期,对于国有企业党建的重视程度明显提升,为制度、风险管理等工作的开展提供了条件,但是仍然有着一些问题,只有将党建和生产经营相联系,才能够改善其中出现的不足,为党建工作的顺利开展提供保障。

第三,充分展现出党建工作价值。在国有企业发展过程中,要将党建和业务相统一,不论是存在哪一方面的问题都会约束企业的发展,因此必须要加强两者之间的联系,确保两者可以相互促进。国有企业需要充分展现出党建工作作用,加强党建工作和中心工作的联系,做好党建和业务考核,充分展现出党建的引导作用。

二、国企党建工作和生产经营融合需要遵循的原则

(一) 坚持以人为本

国有企业在开展党建工作时,人力资源有着非常关键的作用,能够在一定程度上决定党建效果,这也是国有企业生产经营的关键。国企内部党组织需要对于党中央政策进行落实,为国有企业转型升级提供条件。而政策的落实和收入增加都需要有人才作为保障,因此在进行党建工作时要展现出人才的价值,对于人才予以充分关注。体现出员工的主体性,使员工热情地加入工作之中,在保障员工权益的同时维护企业权益。在通过党建引导国企工作的同时,将国企党建和员工工作相联系,使员工对于党和国家形成正确认识,进一步挖掘员工潜能,为国有企业的可持续发展提供条件^[2]。

(二) 领导要以身作则

国有企业干部应该展现出自身的模范带头作用,对于工作更加认真负责。国有企业在开展相关工作时,需要确保领导层具有清正廉洁精神,主动参与到学习之中,严格遵循相关规章制度,确保员工能够按照要求进行操作,并构建完善的国有企业监督管理机制,使员工更加主动参与到工作之中,为企业创造较多经济收益。在这个过程中,企业还应该对于员工予以充分关注,帮助员工改善在操作过程中存在的问题,和员工形成融洽的关系,使员工对于企业产生认同感,将企业利益作为关键,主动地投入到工作中。

三、新形势下国企党建工作和生产经营融合存在的问题

(一) 没有对于党建工作形成正确认识

从当前情况来看,国有企业人员的价值观念会被多方面因素所制约,这就导致党建工作的重要作用得不到体现,大部分党建工作缺乏战略性理念。在进行现实操作时,国有企业并没有将党建工作和生产经营相融合。并且,国有企业在进行生长经营时,很可能出现较多问题,阻碍其发展,不利于企业整体实力的提高。只有在科学发展观指引下,从全局角度出发进行分析,才能够科学进行党建工作,使国企生产经营和党建工作相联系。

(二) 并不具备创新观念

大部分国有企业在开展党建工作时思维存在滞后性,缺乏创新能力。这就导致国有企业在开展生产经营工作时,并不具有理论性依据。在这一情况下,需要从整体角度出发进行分析,明确党建工作存在的问题,使国企工作人员更加热情地开展工作,主动对于党建进行创新,展现出国企工作人员最大化作用,为企业发展添砖加瓦,满足员工自我价值需求。

(三) 党建人员整体水平较低

对于国企发展情况展开分析,可以发现国企工作将生产经营作为关键,在发展过程中,党建工作人员需要将党的方针政策作为立足点,对于这些理论进行传递,确保其能够符合社会主义思想。并且,党建工作的复杂程度比较高,如果专业水平较低,很可能会阻碍党建工作的落实。因此,从国有企业的角度来说,需要从战略角度出发,制定适宜的目标,有针对性地提高员工各方面能力,有针对性地进行教学,合理的应用新方式。

(四) 没有科学的调整组织结构

从整体角度来进行分析,国有企业在发展过程中,需要有团队作为保障。为了使这一工作更加有序开展,就必须要将企业文化作为重点,融合不同思维,为国企的稳定发展提供条件。但是,从当前情况分析发现,国有企业管理人员大部分都是兼任,如果在这一情况下进行融合,很可能会减少企业影响力,导致党建工作缺乏稳定性。

（五）党建和企业文化存在差距

国企想要与时俱进，增加自身竞争力，就必须积极地创设企业文化，使企业文化更具特征。企业文化能够对于员工产生潜移默化的影响，适宜的文化环境能够使企业更加科学的应用资源，使员工更加高效地进行一系列工作。当前，大部分国企认为只有经济收益提高，才能够扩大自身规模，并没有认识到精神文明建设重要性，导致企业员工存在较多冲突，难以融洽相处。当前，大部分企业将个人经济收益作为重点，并没有考虑到企业整体发展需要，很可能在增加企业经济收益的过程中，出现较大风险，而员工并不具备应对风险的能力。而将党建和企业文化相融合，能够营造适宜的文化环境，为国有企业的发展提供支持，需要相关人员对其予以充分关注，有针对性的作出改善。

四、新形势下国企党建和生产经营融合措施

（一）更新党建观念

在开展党建工作时，需要考虑到目前新形势和任务需要，对于传统模式下存在的问题进行整改，主动更新工作思路，使党建包含更加丰富的内容，为现实工作的开展提供支持。在新形势下，党建工作的主体和方式等出现了一些变化，党建已经不仅仅是组织进行的工作，制度化、政策化特征越发显著，因此必须要加大力度对于党建进行推广。此外，党建工作是否得到应有落实，需要分析其是否具有活力。为了在企业生产经营过程中体现活力，需要在基层实践过程中表现出党建的活力，并在这一观念的引导下，分析企业业务特征，打造良好的党建品牌，只有如此，才能够从整体角度出发提高企业工作效果。除此之外，党建观念的落实还能够为企业营造适宜的外界环境，满足企业生产经营需求。

（二）推动国企档案和生产经营融合

在新形势下，党建工作人员应该主动更新自身看法和观点，考虑到时代发展需求，进行经验汇总，有针对性的优化相关工作，只有如此，才能够提高党建工作质量。为了使党建工作系统开展，在实践过程中需要从客观角度出发构建责任制度，使党建工作更加高效地开展。国企还可以将党建落实情况作为评价指标，使党建和生产经营产生较为密切的联系。在这个过程中，还需要对于奖惩机制进行落实，达成从行政引导大局这一要求，提高人们对于党建的认识。为了使党建工作更加有序开展，还需要从特殊环节出发，关注各项业务。此外，在开展党建工作时，还应该坚持务实。务实主要是指要将现实工作作为前提，加强和企业生产建设的关联，在现实工作过程中展现存在的问题，提高对于环境的适应性，增强党建工作的魅力。

（三）加大力度进行思想宣传

第一，在开展宣传时，企业党委应该认识到自身的重要性，定期或者是不定期的深入基层进行宣传。在开展宣传时必须要坚持上级会议精神，将企业的改革深化作为重点，确保企业员工可以了解到改革的重要性，配合改革，为企业的可持续发展提供条件。第二，在对于政策进学习过程中，企业党委需要从多个角度出发组织进行学习活动，运用多种手段，明确思想教育存在的问题，并有针对性地进行改善。比如说，可以将线上和线下教学相联系。通过成立学习群等，在第一时间将相关资料上传到平台中，为党建宣传工作的顺利开展提供支持，从思想角度保障企业经营管理工作的顺利开展。第三，在开展企业建设时，党委组织应该为员工提供服务，从整体角度出发保障员工的权益，使员工感受到自身

是被尊重的。在开展党建工作时，还需要及时的和人员进行沟通，帮助员工解决生活和工作上的问题，使员工对于工作认真负责，打造适宜的企业环境。

（四）对于党建工作机制进行补充

第一，要构建目标协同机制。党委组织人员可以构建协同目标机制，并将其作为基础，进行党建，使企业走向正确的道路，为企业的可持续发展提供条件。一，从国有企业的角度来进行分析，党员干部应该具有职业道德感，将企业发展目标和经济收益、社会效益相关联，增加企业资产。党委组织人员还需要展现出自身作用，组织党员对于党政方针进行学习，将相关决策落实到位。二，党建工作应该为企业发展提供支持。企业在对于发展目标进行落实时，应该从整体角度出发进行考虑，并在管理各个环节中深入党建思维，提高党委组织在企业中的地位，使党建工作展现出最大化作用，推动企业的发展。三，在开展党建工作时，还需要在制定整体目标的同时，设置阶段性目标，确保企业各环节工作能够有序开展。

第二，构建完善的激励机制，确保党建工作能够得到应有的落实，使党建工作和企业融合更加顺利开展。这需要企业将两者融合作为关键，有针对性地进行考核，并做好监督管理工作，明确企业经营管理过程中党建的作用，为企业的发展提供条件。在这个过程中，还应该为企业提供平台，使员工表述出自己的看法和观点。

（五）做好基层党支部建设

第一，要明确基层党组织需要决策内容，确保其能够为企业决策工作的开展提供条件。将其和企业生产管理情况相联系，有针对性的优化党组织运营情况，主动创新党支部工作机制，使党支部相关工作更具时效性。第二，要成立整体实力较强的党支部领导班子。科学的对于党支部人员进行挑选，组建整体实力较强的党员团队，并确保党员具有较强的职业修养和思想道德修养，可以体现出党支部领导班子的作用。第三，要进行党员示范活动，体现出党员的带头作用。不但要设置党员示范岗位，还要鼓励党员，使党员认为到自身的重要性，按照要求进行操作。在这个过程中，还需要明确党员的责任，确保其能够对于工作认真负责。如果在工作过程中出现问题，党员要勇敢地面对挑战，通过自身能力帮助企业顺利发展，有针对性地开展各项操作。

五、总结

根据上文来进行分析，将党建和生产经营相关联，能够为国企改革提供支持，满足经济进一步发展需求，充分展现出国企发展过程中党建价值。新形势下，国有企业需要考虑到现实需要，使党建工作更有针对性，加强党建和生产经营工作的融合，为企业发展提供支持，从而满足企业可持续发展需求。

参考文献：

- [1] 李慧楠. 国企党建工作与生产经营相互促进关系研究[J]. 企业改革与管理, 2019(17)
- [2] 柏健. 对新时期国企党建工作面临的挑战与对策的研究[J]. 现代国企研究, 2019(12)
- [3] 毋瑞军. 提升新时代国企党建工作成效的路径分析——以山西兰花煤炭实业集团有限公司为例[J]. 晋城职业技术学院学报, 2019, 12(06)

作者简介：白桦（1986-），女，汉族，陕西省延安市，大学本科、助理政工师，党建员，研究方向：基层党建。