

新常态下国有企业改革与发展的战略方向

任健

陕煤集团榆林化学有限责任公司 陕西 榆林 719319

[摘要]当前,国际力量对比出现了新的变化,全球经济正处于深度调整之中,我们所面对的发展环境也日趋复杂和严峻。与国际相比,我们的经济发展正处于稳步推进和深入的阶段。国有企业肩负着实现中华民族伟大复兴的光荣使命。当前,国有企业正处于新常态的大背景下,既面临着新的发展机遇,又遇到新的挑战。本文以新常态下国有企业的改革为主线,阐述了国有企业在新常态下应担负的社会责任。这样才能更好地指导国有企业的发展与改革,改善我国的董事会结构,以满足市场经济发展的需求。为国有企业的改革和发展打下了坚实的基础,使之更好地进入市场,塑造越来越多的优秀人才。

[关键词]经济发展;新常态;国有企业;改革;问题;思考

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.1070

1 新常态下国有企业改革与发展的具体特征

1.1 改革与发展方向更加明确

当前,国有企业改革才刚刚开始,在全面深化改革和推进中,已经确立了具体的制度安排,为国有企业改革和发展目标奠定了良好的基础。在新常态下,国有企业改革和发展要以公有制为基础,确立严格的生产力发展标准,认识国有企业与政府的区别,掌握其主要任务,了解其发展的重点,使其在市场经济条件下,企业的市场地位和竞争能力都有显著的提升。

1.2 国有企业的改革与发展政策更加科学

在全面深化改革的过程中,国有企业在未来将面临许多问题,包括改革和发展。研究人员或多或少地对这些问题进行了一些推测,并通过各种方式找到了解决办法。与此同时,在国有企业改制的过程中,也要吸取国外先进的做法,并借鉴国外优秀企业的成功经验。同时,要对国有企业进行分类管理,完善相应的划分体系,并借鉴其职能和特点,建立适合我国国情的国有企业经营模式。对国有企业进行明确的改革,既可以促进国有企业个性化发展,又可以避免一些小动作。让国有企业的鲜活性有所增强,并保证其资金安全。

1.3 国有企业改革与发展具有更加务实的态度

在国有企业改革和发展的过程中,有关部门要以一种更为务实的态度,掌握自身的职责权限,认真地研究改革的内容,抓住每个细节,避免盲目地推进国有企业改革工作。此外,国有企业改革领导小组之间要多做配合,增强各部门的工作联系,减少不必要的工作程序,以实现改革工作的分层进行。

2 国有企业改革的方向

构建产权明确、权责清晰、管理科学、政企分离的现代企业体制,是我国国有企业改革的必然方向。在当前的新经济形势下,尽管国有企业一直在进行着改革,也清楚地表明国有企业的转型重点是根据不同国有企业行业和发展方向,对各类产权进行分类,明确其职能,并探讨如何处理历史遗留问题。要为混合所有制企业制定有利于发展的目标,并采取一系列有计划的措施。为保证我国国有企业改革和创

新取得明显成效,必须对我国的现代企业管理制度进一步的完善。在我国国有企业的实际改革与发展中,必须对国有企业的经营理念、发展策略进行理性的分析,找到最适合我国国有企业发展的管理模式与管理制度。从目前的社会发展情况来看,国家已逐步趋于和谐、稳定,因此,要把以前的一些遗留问题都处理好,避免它们继续对企业发展产生负面影响,甚至妨碍国有企业改革。同时,还要完善企业的内部监督体系,对人力资源进行绩效管理和薪酬管理,以保证人力资源的充分利用,提高员工的综合素质。只有这样,才能使人才的价值得到最大限度地发挥,有效地提高企业的竞争能力,在改革过程中获得预期的结果,从而推动国有企业的发展。

3 新常态下国有企业改革战略

3.1 充分合理利用资本市场

对于资本市场来说,它可以通过基金、期权、风险投资等多种方式来优化资源的配置,既可以提高资本的使用效率,又可以提高企业的透明度,也可以通过多种方式更好地实现资本的聚集,从而更好地解决国有企业发展中的资金压力,确保国有企业实现健康可持续发展。因此,在国有企业改革和发展的进程中,必须充分发挥资本的作用,才能更好地实现企业的改革和发展,提高企业的经济实力。在实际调控中,政府要尽可能地防止出现过高或过低的房价。房价及其价值都应该在一定的区间内波动。同时,也要对建设项目的经济状况进行定期的评估和指导,以保证工程经济与市场经济的和谐发展,并能有效地维持市场的正常运行。要实现工程经济与市场经济的和谐发展,就必须要求政府和事业有关部门充分发挥能动作用,强化对房地产市场的宏观调控。应该注意到,政府的宏观调控并不是对房价进行盲目的调整,而应该以市场的实际情况和价值规律为基础。此外,通过资本市场的并购,可以有效地整合企业的经济储备,有利于企业的行业升级。在我国的企业改革进程中,并购是不可避免的,而在实现并购的过程中,资本市场是一个非常重要的平台。在企业的改革和发展过程中,通过并购和整合,可以有效地提高企业的集中度,提高企业的市场竞争力,提高企业的国际影响力,这对企业的发展是非常有利的,因此,

在企业的改革和发展中，我们必须重视这一点，并充分利用资本市场进行并购和整合，从而促进企业的改革和发展。

3.2 重构董事会和完善董事会的职责，推进法人治理结构的革新与发展

在实施国有企业治理的过程中，必须时刻记住保证企业的契约精神，其目的是使企业的管理人员对自身的行为产生一种制约作用，使其在任何时候都能对其行为进行制约，防止其产生不良行为。在此基础上，必须对国有企业的投资者与经营者进行合理的界定，明确董事会的职权范围，明确其责任和义务，保障国有企业正常运作，从而促进国有企业的经营效率提高。

在进行董事会重构设计时，应以民主的方式，使董事会的管理层能够接受重构的决策。从整体上提高企业的治理水平，就是要让企业的党组织在企业的治理中发挥出最大的作用，同时也要把党组织的优势和企业的治理有机地结合在一起，形成一种互补的关系，让企业的法人在企业的管理中具备应有的权力，从而保证企业的管理体系的正常运行。

3.3 实施政企分离

国有企业的改革，最重要的一点，就是要实现政企分离，政企分离是国有企业改革的突破点，也是国有企业改革后的重点。在现实的改革中，要使政企分离更好的实现，政府要明确自己的职责及任务，具体来说，就是要制定出一套科学、合理的宏观发展政策，对国有企业进行积极的引导，促进国有企业的健康稳定发展，从而为国有企业的改革和发展打下坚实的基础。而国有企业则要根据市场的现实状况，不断提高自己的竞争能力，确保自己与新常态下的经济发展的具体要求相一致。只有这样，国有企业的发展才能与社会发展的需要相适应，才能在改革和发展中取得更好的成绩，实现更好的发展。

3.4 深化垄断行业改革，推进国有经济战略性调整

垄断行业是我国国有经济的一个重要组成部分，其中以大型骨干国有企业为主。目前，我国垄断行业的改革虽然取得了非常大的进步，但是也存在着一定的失衡。随着改革的深入，垄断行业的改革将是国有企业改革的重中之重。要针对不同的垄断行业，进行有针对性的改革。为了维护和保障消费者权益，必须加快政企分离、政资分离、引入战略投资者、加强监管等。同时，在引入竞争机制的过程中，要加强与政府监管、社会监督相结合，加强对垄断企业的监管。加强对安全、环保、价格的监管，实施价格听证，保障人民群众的合法权益。

在国有企业改革中，要坚持以国有经济和结构为中心的战略调整，加快国有企业的重组步伐。总的来说，国有企业投资大、建设周期长。所以，在经济结构与布局上，必须从国家安全、国民经济命脉等各方面着手，形成一大批具有自主知识产权、具有世界知名品牌的企业，以增强国际竞争力。从相关资料来看，股权多元化的企业在经营业绩上要比

国有控股企业好，所以引入战略投资者和整体上市可以有效地改进企业的治理结构，增强企业的竞争力。

3.5 稳步实现国有企业改革工作

在新的经济形势下，我国的经济增长速度越来越快，这在一定程度上激发了我们的经济发展潜能，同时也引发了资源短缺、人力资源成本上升、经济结构不能转型等问题。为了预防这些问题，国有企业必须严格遵守经济发展的普遍规律，既要坚持改革和发展，又不能一味地追求提高产量，而要注重提高产品的品质。此外，国有企业内部也要完成经济结构的转变工作，在某种程度上促进经济增长点的创新，为国有企业今后的发展奠定了坚实的基础，从而推动国有企业进入高效、低成本的发展阶段。但国有企业改革不能只停留在传统的发展观念上，要重视创新，要从根本上保证国有企业改革的整体质量。随着我国经济的进一步发展，一些国有企业不可避免地存在着一些态度和行为上的懒散，依靠国家政策的扶持而停滞，给国有企业的声誉和人民的利益带来了一定的威胁。因此，国有企业必须认清发展的方向，加强自身的薄弱环节，增强自身的竞争力。

3.6 以市场化为导向，加强人力资源深化改革

坚持以市场化为导向，深化人力资源改革，构建健全的职业经理人制度。我国的企业改革是伴随着国有企业改革的不断深入和发展而产生的。人才是企业发展的根本，也是企业发展的关键。任何一个企业，如果没有人才优势，就无法获得长久的、持续的发展。员工的综合素质是影响企业能否获得竞争优势和成功的关键因素。国有企业要进行人事、劳动和工资薪酬三个方面的改革，以适应市场化的需要。重视员工是企业长远发展的根本条件。要从完善公开招聘、竞争上岗、激励机制等方面入手，强化企业的人力资源管理。作为健全企业法人法治的延伸，企业要转变观念，正确认识到人力资源管理战略在企业发展与执行中所起的积极作用与影响。在二级、三级控股和参股企业全面推行职业经理人制度，以激发人力资源，充分发挥职工的主动性和创造性。在此基础上，将职业经理人制度逐步推广至各行业板块的专业化企业，并依据其自身特点，制定出适合我国国情的人力资源管理体系，并依据契约精神，逐步完善我国的职业经理人制度。

结束语

总之，在不同的历史时期，国有企业各自担负着相应的职责，为国家的发展注入了无尽的动力，为社会的文明建设作出了巨大的贡献。在深化国有企业改革的过程中，必须加强对国有企业管理人员的管理水平和管理理念的改进，为国有企业的振兴和民族的复兴提供宝贵的经验。

参考文献

[1] 吴海滨. 我国国有企业改革的现存问题及发展前景[J]. 企业改革与管理, 2017(19): 12+19.