

新形势下加强企业内部保卫工作的思考

文平

中铁十一局集团有限公司

[摘要] 伴随经济社会的不断前进,企业作为经济组成个体,它的发展需求也在不断升级和完善。其中安全保卫作为企业人财物保障关卡,在社会新形势下,也越发受到企业的重视。为保障企业健康安全的发展,新形势下的企业内部保卫工作内容已经由传统的单一安全保证工作转变成消除一切不利于企业生存与发展的综合性工作,对一切不稳定因素进行有效控制成为新形势下企业内部保卫工作的核心。本文通过分析企业内部保卫工作的价值,阐述企业内部保卫工作对于企业安全健康发展的重要性,对企业内部保卫工作的现况发展做出总结,并结合实际对新形势下加强企业内部保卫工作内容做出策略思考,旨在能为企业在新形势下的保卫工作创新发展提供参考意见,推动企业的进一步发展。

[关键词] 新形势;企业内部保卫工作;策略思考

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.334

引言

企业实力和规模会随着社会经济不断发展而不断壮大,其中涉及的发展安全保证因素也将随之增加,这引起企业管理人员的重视。企业内部保卫工作作为企业生成稳定和谐的工作环境有着密切联系,它具有涉面广、影响大等特性,担任着保护企业职工人身财物安全和促进企业经济建设发展的重要使命。因此,企业内部保卫工作在新形势下做出改革创新十分有必要,配置科学的安全保卫资源、树立正确的安全保卫意识、创建高效的安全保障队伍也将成为保障企业健康发展的必要条件。

一、企业内部保卫工作的价值

在企业健康发展长河里,企业内部保卫工作有着不可替代的保障作用。它的价值体现在了企业发展的每一个进程。伴随时代的进步发展,尤其是在目前的新形势下,人们生活水平不断提高,随之的安全防范意识也日益增强,立足激烈竞争环境的多样化环境之中,企业的发展压力也是与日俱增,发展中的存在问题或潜在威胁也会在发展上升阶段中逐日显露,因此,企业选择加强内部保卫工作环节是时代要求和发展必要。新形势下的企业保卫工作内容也有所延伸,将企业生产安全、转化企业职工矛盾、火灾隐患防范、管理企业周边治安等内容纳入其中,共同推进企业内部安全保卫机制的完善和健全。新形势下对企业安全进行有效保障,企业内部保卫工作的加强是最有效的途径,因此,企业要在新形势下实现稳定健康发展,加强企业内部保卫工作,创建高效的安全保卫队伍,将企业内部保卫工作最大化是必经之路。这在促进企业内部结构优化同时,保障企业的人财物安全,为企业更长远、更稳定的发展做好保障力量,进而促使企业与时俱进,并在激烈的竞争市场中脱颖而出。

二、企业内部保卫工作对企业健康发展的重要意义

1. 营造稳定环境,推动企业健康发展

企业内部保卫工作开展的好与坏直接关系企业内部环境的创建,好的安全保卫工作对企业营造稳定的生产环境具有强有力的推动作用,能在保护企业各项资产不被侵犯的同时,帮助营造安全、有序的生产环境让企业得以安心经营。与此同时,由于优良的保卫工作而营造的健康稳定企业环境

对提升企业的品牌度和形象知名度都会有一定程度的积极影响,进而带动企业全体职工安全防卫意识的增强,在无形中树立了企业发展正气,带动员工敢于同一起不良风气和恶势力做抵抗,这不仅增强了企业的整体正义感和荣誉感,也进一步的激发了员工共同监督的活力,促进企业生存发展空间的倍增。

2. 保证安全经营,促使企业稳定前进

新形势下,企业内部保卫工作的加强对其的安全经营起到强有力的保证作用,通过保障企业发展到的良好治安环境,有效规避经营活动中的犯罪行为发生,进而减少企业在人、财、物方面的损失。企业建立健全的内部安全保卫工作机制,加强与公安部门或其他相关行政部门的密切联系合作,采取实效性高的安全防范手段,这将对企业经营过程中一切不利因素的严厉打击,遏制犯罪违法行为的发生,有效守护企业人财物资,保障企业能够安全经营,加强企业内部保卫工作从而推动企业能在时代发展中稳定前进。

3. 创建良好氛围,保障职工切身利益

企业职工作为企业生产经营活动中的主要个体,企业发展的大环境将对职工个体产生直接影响。在新形势下选择加强企业内部保卫工作是大势所趋,安全保卫工作内容的完善,安全保卫工作机制的健全和安全保卫工作团队的创建是为企业职工创造良好工作环境与工作氛围的有力保障,企业职工的人身和财产安全有了基础保障,这也反过来推动了企业活力长存和生命力常驻,二者是相辅相成的关系。职工切身利益得到保护,职工的生产生活安全感得到极大满足,自然企业的健康生产建设也得到了基础保障。

三、企业内部保卫工作发展现状分析

1. 保卫工作范围扩大,企业管理人员压力增强

区别于社会安全保卫环境,企业内部的生长环境相对单纯封闭,受社会经济高速发展的带动,企业的经营理念和经营模式得以大幅转变,致使现阶段社会中的外来务工人员 and 失业待岗的人员流动增加,加之国际经济宏观环境影响,致使以往简单而又单一的企业保卫工作不再能适应新时代下企业的发展需求。企业发展步伐紧跟时代发展潮流,当下的企业保卫工作加入了职工关系、经济竞争、隐患防范、人员聘

用等一系列内容，这使得企业内部的保卫工作范围进一步扩大，面对社会多层次发展要求、职工的利益诉求或者企业发展安全防范要求，企业保卫工作范围的快速扩大，进一步加大了企业管理人员的压力。

2. 保卫方式传统老套，创新意识有待增强

当下的企业发展，绝大部分企业仍然以经济效益为追求目标，不注重时代发展进程中所适配的企业内部安全保卫需求，依然采用传统的、老套的安全保卫模式，仅对企业部分发展因子进行保护。这不仅与当今时代发展变化引发的企业发展因素变化极为不符，落后的物防、人防、技防也削弱了企业在内部安全保卫工作方案应当具备的威慑力和保障里。企业安全保卫团队素质高低不一，且没有统一科学的素质培养机制，导致企业安全保卫工作质量不高，工作效率低下的不良现象频发。企业内部的安全保卫思想固守陈规，不愿根据企业实际发展情况做出调整和创新，这进一步滞后了企业内部保卫工作的良好开展和企业安全健康的长远发展。

3. 法律法规相对滞后，保卫工作实施困难

受历史因素影响，当下有关企业内部安全保卫的法律法规还比较落后，与目前社会发展和企业发展不相符合是常态化问题。针对安全保卫职责权利划分和监督执行系统仍然有待完善。新形势下，为保证安全保卫人员与企业内部保卫工作执行互相匹配，相关执法部门或者公安部门应该加以合理监督与指导，针对保卫工作中的漏点、难点和疑点进行详细指导，促进企业内部保卫机制的自我完善和健全。与此同时，由于法律法规的有限辅助性，绝大部分企业在进行内部保卫工作时都会存在懈怠心理，久而久之，这对企业管理模式的转变非常不利，进而还助长犯罪违法的事件发生，给企业也造成不可预估的损失。

4. 社会治安环境复杂，保卫工作难度加大

社会经济的发展，难免出现闲散人员或流动人员的增加，知识社会不安定因素增长。这个企业内部安全保卫工作带来极大挑战。由于企业占地面积较大的缘故，企业选址一般都会选在郊区或是偏僻的地段，而企业内部的机械设备或大型器械作为不法分子的下手目标，一旦发生失窃案件，这都很难被及时发现，导致企业经济损失不可逆；现如今偷盗技术也越发先进，不法行为愈发猖狂，可能由于企业对保卫工作的不够重视或保卫技术不够先进，安全保卫能力过于薄弱，这都将造成企业不同程度上的损失。以上诸多的社会不稳定因素，为企业内部安全保卫工作增加了实施难度。

5. 企业保卫意识薄弱，企业健康发展无法保证

受经济环境影响，大多数企业都将经济效益排在安全保卫之上，追求利益最大化，却忽略了对企业固有资产的保护，更别提促使企业内部安全保卫工作的与时俱进，让企业内部安全保卫工作漏洞百出，并且还未采取完善的配套保卫措施协助企业安全保障工作，这无疑增加了企业内部职工和人员物资的安全隐患，对企业正常运行产生极为不利的影

响。

四、新形势下企业内部保卫工作的有效策略思考

1. 健全企业内部保卫工作制度

企业生产经营活动与企业内部安全保卫工作密不可分，所以，为保证企业生产经营活动正常开展，企业应该科学化、统筹性的实施内部安全保卫工作。比如通过不定时不定期的巡逻，实时观察企业内部活动状况；完善白班+夜班的值班值勤制度，提高保卫人员安全意识，有效衔接企业24小时保卫实效；对于科研生产、运营等职能部门的技术实行技术保证，健全相关制度进行考核监督；定期开展消防交通常识培训，提高企业全体职工安全防范意识；制定易爆易燃物品的特定管理制度，并要求严格执行，减少一切危险因子对企业人才物资的威胁。通过对企业内部保卫工作相关制度的完善，树立科学正确的保卫意识，同时也推动企业内部保卫工作的切入落实。

2. 强化企业重点环节安全把控

对于企业内部重点场所，应该进行特殊保卫管理，对可能会产生的一切安全隐患做好防范预案，最大限度的降低威胁。比如涉及企业机密的部门、房间进行安全把控；对放有危险品、有毒物品、有害菌物品的场所实行特殊保卫，保证场所的长期安全；对使用重要机械设备的场所实施实时监管，切实把握场所安全动向，通过对重点场所的安全掌控，来最大限度的避免安全事故发生，保证企业生产经营活动的安全。

3. 创新企业保卫用人机制

为适应现代社会经济发展需求，企业对于安全保卫人员的聘用标准也应该与时俱进，有所创新和转变。强调企业保卫工作的多方位和多层次，将每一位保卫人员的职责具体化、明确化，促使企业内部的严密安保氛围形成，比如划分治安防线，根据不同部门职能划分为一、二、三防线，明确每一道防线的重要程度；保卫工作进行中，企业要加强与公安部门或其他执法部门的紧密联系，增强企业内部保卫工作的监控体系，多角度的打击一切不安全因素，助推企业内部保卫工作的良好进展。

五、结束语

总之，匹配当前社会治安新形势，企业内部保卫工作急需完善和改革，结合现状所遇到的具体问题，企业应该制定有效解决方案。从人力、财物、资源、环境等多方面因素综合考虑，实现企业内部保卫工作科学化、规范化，帮助全体职员树立保卫意识和提高保卫责任，这为企业稳定长远的发展奠定坚实基础。

参考文献

- [1] 邹涛. 新形势下对企业保卫工作队伍建设的思考[J]. 中国科技投资, 2013(30): 147.
- [2] 周晓龙. 新形势下对企业保卫工作队伍建设的思考[J]. 山西青年, 2019(21): 233.