

党建工作与生产经营融合推动国企高质量发展

邹燕

国家管网集团山东运维中心临邑输油站 山东 德州 251500

[摘要]新时期党委进一步认识党的建设与生产经营深度一体化的重要性,发现党的建设与企业生产经营的结合与途径,分析党的建设与生产经营深度一体化存在的具体问题,不断探索促进党的建设与生产经营深度一体化的措施和途径,以优质火柴建设促进企业的优质发展。基于此,以下对党建工作与生产经营融合推动国企高质量发展进行了探讨,以供参考。

[关键词]党建工作;生产经营融合;国企高质量发展

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.599

引言

党建工作与生产经营深度融合是贯彻全面从严治党的根本方略,以高质量党建引领高质量发展的必然要求。深入研究党建工作与生产经营深度融合在提升国有企业核心竞争力方面的深层机理,探索系统融合的方法路径,找准基层组织发挥作用的有效载体,有利于实现党的建设重要作用的组织化、制度化和具体化,切实提升国有企业基层党建工作质量和实效。

1 党建工作与生产经营深度融合的重要意义

1.1 遵守和执行党章党规的政治要求

《党章》规定:国有企业基层党组织要围绕企业生产经营开展工作,保证监督党和国家的方针、政策在本企业贯彻执行,参与企业重大问题的决策。推动党建工作与生产经营深度融合,是党章党规的政治要求,是各级党组织必须遵守的规范指南。当前,基层在执行落实中,或多或少还存在“两张皮”、融合成效不明显等问题,迫切需要与时俱进地创新融入载体和路径,推进党建工作与生产经营同心同向、互融共进。

1.2 融合的载体得到了较好延伸

近年来,公司党委着力解决党建与生产经营中心工作“两张皮”的问题,针对煤炭企业实际,将中心工作与党建工作“三同步”,同步制定计划,同步分解目标,同步配备资源。结合群众路线教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、“社会主义是干出来的”岗位建功行动等,拓宽延伸融合的载体,将融合点辐射到安全、生产、运销、经营、管理、人才、文化等各个领域,通过安全党课、技术党课、主题党日促进了思想融合,通过党员责任区、党员示范岗、党员亮身份、党群结对子、安全环保监督岗等,推动了安全生产,提高了发展质量效益。

1.3 国有企业高质量发展的必由之路

党的十九大明确了“不断提高党的建设质量”的总要求,这是党在新时代赋予国有企业的重大使命。当前,国有企业面临的国内外形势更加复杂,行业监管要求愈发严格规范,转型升级过程中各种深层次矛盾不断凸显,这些都对党组织“把方向、管大局、促落实”的作用发挥提出了更高要求。立足新发展阶段,国有企业要对党建工作进行重新定位,持续改进党的建设与高质量发展存在的不匹配、不适应的问题,切实以高质量党建引领高质量发展。

2 党建工作融入中心工作存在的主要问题

2.1 深度融入的思想认识仍有偏差

当前,公司在抓党建工作融入中心工作思想上仍然存在偏差,传统意义上的安全生产、经营管理是硬杠杠,党建工作是软指标的认识还未彻底扭转,“主业”与“副业”、“主角”与“配角”的地位还未有效平衡,“说起来重要、干起来次要、忙起来不要”问题仍然存在,表现为“围着干”“配合抓”,甚至是党建向生产让行。党建工作虚化、弱化、淡化、边缘化问题还没有从根本上解决,党建工作融入中心工作任重道远。

2.2 认识不足,不想融合

企业中仍有一些领导干部对党的建设的必要性和意义认识不足,没有树立“党的建设必须前进”的意识形态。特别是认为企业注重利润,党建不产生利润,与发展业务相比,花时间建设党更好。本人对“做好党的建设工作是最大的成就”、“了解党的建设是我的职责,不了解就是违反职责”、“不了解就是违反职责”,党的建设工作“讲起来重要,抓起来次要,忙起来不要”;党建工作被认为是软的,内容空洞,党务工作忘恩负义,难以放弃工作,只有党建工作才可接受,不难;认为太多的党的建设超越了自己的权威,超越了自己的权威,做得少一些比较好。他们不敢满怀信心地理解党的建设,也不尽全力去做这件事。

2.3 深度融入的体制机制仍不够完善

顶层设计有待于进一步改进和推进,“三重一大”决策工作规程不够规范,企业党组织与其他治理主体的决策边界厘得还不够清,存在有的党组织研究决策事项过于宽泛,而有的党组织研究决策事项过于狭窄,党组织在决策、执行、监督各环节的权责需要进一步明确。“双向进入、交叉任职”的领导体制落实得不够到位,“一岗双责”落实得不够有力,责任互融缺乏抓手,效果不够明显。党建工作与生产经营工作没有完全做到同规划、同部署、同检查、同考核。

3 党建工作与生产经营融合推动国企高质量发展的措施

3.1 注重党员日常管理

建立健全党内关怀、帮扶机制,从思想、工作、生活上关心党员,引领副处级以上党员领导干部做到“五个率先”(率先勤奋学习、率先勤俭节约、率先感恩组织、率先关心群众、率先真抓实干),科队级党员管理人员做到“五个带头”(带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头

遵纪守法、带头弘扬正气），普通党员做到“五个在前”（跟党走心走在前、科学发展干在前、提高素质学在前、服务群众做在前、遵章守纪行在前），践行“四讲四有”合格标准。

3.2 坚持党的领导是做好深度融合的根本

坚持党的领导，是确保国有企业改革始终沿着正确方向推进，并取得重大成就的根本保证，是必须遵守的重大政治原则。立足新发展阶段，国有企业必须始终坚持和加强党的全面领导，有效发挥党组织的领导核心作用，坚定“四个自信”，树牢“四种意识”，坚决做到“两个维护”，最大限度凝聚改革发展共识，确保中央和上级党委的决策部署在基层落实落地，推动国有企业成为党长期执政和应对风险挑战的可靠力量。

3.3 坚持有效落实为要，增强责任担当力

一是严格落实从严治党责任。从严落实党组织抓党建及党风廉政建设责任清单，及时研究解决党建工作中出现的新情况、新问题，严格执行公司《推动全面从严治党主体责任落实督查办法》，促进全面从严治党责任落实。二是严格实行党建绩效考核。切实加大“问责”力度，对落实党建责任不力的单位及相关人员，按照规定进行问责。对党建绩效考核排名靠后的单位，根据情况对主要负责人员进行约谈，推动责任落实到位。认真落实党组织书记抓党建工作述职评议考核，提高党建绩效在科队级管理干部及队级班子年度考核中所占比重，不断强化落实“第一责任”和“一岗双责”。三是严格执行党建工作联系点制度。领导班子成员要蹲点、抓点，以点带面，解决基层党建工作中的重点难点问题。坚持每年召开党建工作会议或座谈会，统筹协调党建工作，每年层层签订党建工作目标管理责任书，严格考核兑现，推动责任落实。

3.4 融入工作实践

开展党内组织与企业实际生产经营密切相关的活动，引导党内大多数成员努力卓越，发挥领导作用，克服困难，充分发挥党内组织的战斗力作用和党内成员的先锋作用和榜样作用，确定党内成员的责任领域、党内成员的示范岗位、党内成员的指挥、党内成员的服务队伍。例如，企业改革涉及调整不同利益时，党的组织应引导工人通过全面细致的思想政治工作来理解、支持和支持改革，确保改革顺利完成；当企业处于转型升级的特殊阶段时，支持组织应引导员工加强信心，加强精神状态，抓住机遇，应对挑战；当大型企业和项目的生产经营遇到困难时，党的组织要成为强有力的集体斗争，通过开展“党旗在前线飘扬”、“党徽闪耀在岗位”“党员身边无事故、无违章”等活动，发挥一个支部一个堡垒、一名党员一面旗帜的带头作用，等等。

3.5 秉持以党支部为根本的管理理念

为实现企业管理工作和党建工作的融合，在企业生产经营管理过程中要不断渗透以党支部为根本的思想，这也是

实现党建工作与管理工作的重要内容。在企业生产经营过程中，要对工作环境进行创新，结合新时代的特点，采用更加符合员工工作需求和精神需求的创新模式和管理模式，提升员工工作幸福感，加强工作效率。为贯彻落实以党支部为根本的思想，企业领导层要对党建活动的形式进行创新和优化，加强党建活动的趣味性，在活动中落实员工团结和内部良性竞争的思想，增强企业整体的凝聚力。党建活动开展的主要目的是加强员工思想建设、提升企业文化建设，推动企业实现良好发展，从而获得更高的经济效益和社会效益。进行党建活动时，要以提高员工的积极性、加强员工的思想建设、增强爱岗敬业的责任意识为核心。

3.6 以基层党员建立模范与榜样

在实现企业党建工作和管理工作融合的过程中，应该充分发挥优秀员工的模范作用和榜样作用，实现员工之间的互相激励，互相团结合作，充分展现出企业的凝聚力。在企业生产经营过程中，实现员工之间的互相激励、互相团结、合作，充分展现出企业的凝聚力，从而增强基层员工之间团结协作的思想意识。同时也可以加强员工之间的约束力和互相监督的作用，使得企业生产经营工作有序、科学、合理地开展，对提升企业生产经营的效率和品质有着良好的促进作用。

结束语

党建与核心工作的深度整合是国有企业党组织形成先进管理方式、提高企业核心竞争力、提高生产力的根本方向。坚持党的领导和加强党的建设是国有企业的光荣传统和独特优势。要成为更强、更好、更大的国有企业，就必须在党建工作的全过程中深入开展党建工作，实现党建工作与核心工作的深度整合，不断提高企业的管理水平和运营效率，推动党建工作持续发展成为核心工作。

参考文献

- [1] 王雪峰. 新时期企业党建工作的重要价值及强化措施[J]. 商业文化, 2021(27): 24-25.
- [2] 王营华. 新形势下国企党建工作与生产经营融合的思考[J]. 中外企业文化, 2021(09): 153-155.
- [3] 朱琼. 关于新形势下国有企业党建工作与生产经营相融合的思考[J]. 中外企业文化, 2021(09): 169-170.
- [4] 蔡佳蔚. 以党建工作与生产经营深度融合推动国有企业高质量发展[J]. 中外企业文化, 2021(07): 130-132.
- [5] 郑梦杰. 新时代党建引领国有企业经营发展研究[D]. 山西大学, 2021.
- [6] 熊美欣. 如何提升国企党建工作与经营工作的融合性[J]. 企业改革与管理, 2021(09): 198-199.
- [7] 吴昊. 推进国有企业基层党建工作与生产经营深度融合的有效路径[J]. 河北企业, 2021(05): 142-143.
- [8] 薛全武. 党建与生产经营深度融合须做好五方面工作[J]. 中国石油企业, 2021(04): 95-97.