

浅谈如何做好基层医院职工思想政治工作

袁丛会

天津市津南区咸水沽镇卫生院

[摘要]伴随着中国医学领域体制的改革,中国基层医疗卫生机构正面对着日渐增大的发展压力,但在面对着这种压力的同时也为基层医院提供了许多前所未有的发展机会。基层医院建设一个团结协调奋发向上的医院专业技术人才队伍,是保障基层医院长期稳健发展的重要基础条件,也出于如此基层医院就必须更加的注重员工的思想政治工作建设,唯有进一步增强医院员工思想的凝聚力,方可保障基层医院的各项工作顺利开展。也出于如此,本文将着重从基层医院的思想政治工作建设上入手,具体分析如何做好基层医院职工思想政治工作,从构建人文关怀的医院文化、建设思想政治考核管理机制等方面进行改善,为基层医院全面发展提供了有效保障。

[关键词]基层医院;思想政治工作;改善策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.628

1. 基层医院职工思想政治工作任务特点及必要性

1.1 基层医院职工思想政治工作任务特点

我国基层医院社会矛盾日益突出,尤其是伴随事业单位的体制改革之后,医院职工的思想政治工作内容、环境的工作重心也都出现了相当大的变化。在社会新形势的影响作用下,医院工作人员的政治思维也比较活跃,但如果在基层党组织的管理工作中无法予以合理的、有效的思想引导,在一定程度上将给基层党务工作的实效性造成了较大的制约。一般的情形下,基层医院思想政治工作,一定要贯彻“以人为本”的建设思想,通过坚持社会主义建设理念从而做到重视人、培育人以及团结人,同时努力调动全院职工的工作激情,并调动我院员工自身的内在力量。要想很好的推动基层医院工作的发展,从我院员工的整体视角上来说自身发展需要必须与全院的总体目标需要保持一致,才能达到最终效果。

1.2 基层医院职工思想政治工作必要性

对于基层医院全面推进思想政治建设工作的过程,对于基层医院的职工思想政治教育不仅仅可以进一步促进基层医院职工树立正确的职业意识,改进工作中存在的不良作风,促进基层医院职工医疗水平的提高,还可以进一步提升基层医院的全体医护人员的凝聚力。由此可见,做好基层医院职工思想政治工作尤其的重要。

在我国基层医院中,由于医院的发展条件存在一定的局限性,在基层的医疗水平以及医院职工的思想意识上明显存在欠缺。存在部分的医护人员在金钱利益的诱惑下,不注重医德以及服务态度不好,过于注重个人的得失问题,将全心全意为民服务的意识完全置之不理,价值观发生严重扭曲。基层医院相对于县级医院而言,其各项硬件条件本身就相对薄弱,如果基层医院职工的思想意识不能到位,基层医院医疗工作开展的难度将会是难上加难。

2. 基层医院职工思想政治工作重要性

思想政治工作是全院各项工作顺利开展的重要保障,既能完善院内管理工作,又能凝聚民心形成合力。

2.1 有利于增强医院的管理能力

基层医院的发展不但急需一位医德崇尚和技艺高超的医护,更急需一种良好的基层医院气氛,而良好基层医院气氛的形成也离不开对基层医院的良好管理工作。但增强对基层医院的良好管理工作力量不可只依赖基层医院的规章制度,还必须做好对基层医院的思想政治教育工作。规章制度对每一位医疗工作人员都是刚性制约,而我们则是柔性化管理。基层医院要开展一定的团建社会活动,对员工实施一定的人文关爱,在思想层面从而使员工主动自发地去执行规章制度。这既利于医生的团结,也利于医疗管理工作的顺利开展。

2.2 有利于建设良好的医院文化

做好基层医院文化精神内涵构建工作,是对基层医院自我发展的基本要求。基层医院文化精神内涵构建工作能反映基层医院的总体面貌和综合能力,是建立现代化、科技化和人文明基层医院的重要基础。将基层医院文化精神内涵构建工作的主要内涵分为外在文化内涵构建、体制文化内涵构建和精髓文化内涵构建等三个层面。在这里,精神文化构建是基层医院的精神魂魄和支撑,涉及价值理念、思想政治自觉性教育、思维意识、服务理念和管理道德风尚等,它直接确定了基层医院文化建设的具体属性和未来发展方向。

3. 基层医院在职工思想政治教育工作中出现的主要问题

3.1 责任意识淡薄

虽然所有的工作人员都能主动履行好工作上的职责,但态度必须端正,能服从组织安排,并严格遵守工作纪律,其具有浓厚的团队荣誉感,不仅能完成好本职工作,同时还

能积极为医院发展献计献策。但仍然有部分人员思想认识滞后,并没有用规章制度的规范约束自身,对事情报以敷衍的心态,整天无所事事,没有责任意识。在医生成长进程中不能充分发挥出自我发展的功能,最终拉低医疗的水平。

3.2 思想政治工作人力资源配置存在不足

目前,部分医院在进行思想政治工作教学的过程中,往往单纯地让各部门主管干部兼任思想政治教学工作的导师,这也导致了思想政治教学工作往往仅限于普通常规工作的总结层面,导师很难在较高的层面上开展思想政治教学教育。还有部分该院导师在开展思想政治教学工作中对教职员工的主动积极性依赖程度过高,在无法有效充分调动思想政治教学组织人员积极性的前提下,既无法为该院教师思想政治工作的正常高效进行提供有效保证,也难以作为思想政治教学开展价值的有效体现提供必要保障。

3.3 医院的思想政治工作人性化水平不足

随着新时代与新形势下社会主义人本思想教育在经济社会各部门的逐步落实,我们开始对日常生活与工作环境中的社会主义人性化服务体系建设工作的重要意义,具备了较高层次的理解。不过,部分基层医院在开展思想政治教育工作的过程中,单纯地依据常规的医疗服务行业道德规范要求开展了思想政治教育内容的设置,而缺少了对医疗服务行业工作者个人需求的关注,这也导致了很大部分思想政治教育工作的内容都没有得到成熟全面的体现,也很难为思想政治工作质量的充分展现提供有效保障。

4. 加强基层医院职工思想政治教育工作的策略

4.1 构建人文关怀的医院文化。

医疗管理人员和党务工作人员要做好医院工作的人文教育,积极开展文艺活动,提倡社会互助奉献精神,并做好对青年员工的思想疏导。要使新员工迅速地融合医院文化,就有必须为新员工进行入职培训。医生们可聘用专门老师讲课,而基层医院的有关领导人员也应率先开展专门职业演讲。如此,才能较快形成人文主义关爱的新医疗文化,促进新人员迅速适应新情况,培养其专长,增强服务病人的素质。

4.2 建设思想政治考核管理机制。

思政工作,是一项长久的、循序渐进的工作过程。在基层医疗卫生机构,应建立并健全一个有效的考评制度,在提升医疗课程思政效率的同时,也可以更进一步地提高工作品质,从而把思想政治工作落到实处。在具体考评流程上,要

设有专门的考评部门和考核制度,而不能仅作些表面功夫。另外,还需要站在政治角度审视问题,对每个部门的工作人员都要给出有针对性的目标要求,如此方可确保考评结论的合理性、科学性。在提高员工思想认识的同时,还可以更进一步促使医院管理工作有序地进行。

4.3 增强员工对医院发展目标的认可感

现阶段,基层医院正面对着崭新的发展契机,一定要引导职工认清当前形势,进一步提高其事业心和责任感,意识到只有基层医院良性发展,社会企业才有更广泛的成长空间,从而形成了万众一心,众志成城的思想。在达成此目标的进程中,要将我院当前发展的状况、发展的水平与全体职工的自身效益联系在一起,并合理处置好长远效益与短期收益之间的矛盾关系,使职工在我院稳定发展过程中,不仅能发挥个人才能,同时还能获得更理想的物质利益,从而展现出自我人生价值。

5. 结论

综上所述,我国基层医院在开展思想政治工作建设时,要制定符合医院实际发展的目标,针对性的对医院职工进行正确的思想指导,基层医院建设者要认清当前基层医院所面临的新矛盾,并积极的寻求解决方法,不断提出适合基层医院建设的改进策略。基层医院在开展医院职工思想政治工作时,应该是方向明确的,应逐步的向生活化和科学化方向发展,为基层医院的思想政治工作建设不断的注入新活力,真正促进我国基层医院得到更好的发展。

参考文献

- [1] 龚玉霞. 对做好基层职工思想政治工作的思考[J]. 山西青年, 2020(02): 169.
- [2] 季培红. 浅谈如何做好基层医院职工思想政治工作[J]. 名医, 2018(12): 245.
- [3] 张敏. 新时期加强医院职工思想政治工作的思考[J]. 办公室业务, 2021(05): 60-61.
- [4] 孙之富. 医院职工思想政治工作创新策略探究[J]. 河北北方学院学报(社会科学版), 2021, 37(03): 79-81.
- [5] 乔东亮. 如何做好医院落聘职工思想政治工作(浅析)分析[J]. 人人健康, 2019(15): 252-253.
- [6] 尹维亚. 浅论新形势下如何加强医院职工思想政治工作[J]. 发明与创新(大科技), 2018(05): 50.
- [7] 丁利红. 医院职工思想政治工作的教育主题的更新办法[J]. 智库时代, 2018(30): 173+175.