

# 如何强化国企基层政工队伍建设核心探究

陈静

国网河南省电力公司沁阳市供电公司

**[摘要]** 伴随着时代的飞速发展, 国有企业的基本建设也应该更加健全。作为其基本建设的首要保证, 品德教育必须大力加强, 以正确引导国有企业的发展, 推动其提高社会经济效益。国有企业基层政工队伍建设十分关键, 但在队伍建设中却出现许多问题, 需要社会各界尽快解决。因而, 文章将分析国有企业基层政工队伍建设的实际意义、问题及提出一些可行措施, 本文致力于促进国有企业基层政工队伍的建设, 使其更为健全和科学合理。

**[关键词]** 国有企业; 基层政治工作者; 基本建设

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.799

引言: 现阶段, 国有企业已经稳步发展, 品德教育对其发展趋势具有深远的影响。因而, 大家应当高度重视基层政工团队的基本建设, 从而贯彻落实科学发展观, 使国有企业能够更好地融入社会主义市场经济体制中。殊不知, 国有企业基层政工队伍建设仍存有一系列问题, 牵制了基层政工队伍建设的合理发展。因而, 现在的重中之重是采取有效对策, 使国有企业政工队伍建设更为专业化、规范化, 从而为公司的协调发展给予充足的保证。

## 一、国有企业基层政工队伍建设的实际意义

思想政治工作是国营企业的重要观念保证。在商品经济的条件下, 职工的价值取向是多样化的, 权益分派也是多样化的, 各种各样分歧也是多样化的。因而, 国有企业基层政工队伍建设具备重大意义。国有企业以及基层职工要坚持社会主义基本价值观和科学发展观的基本思路, 以融入多样化的发展趋势, 以处理快速发展中具有的问题和难题。思想工作的首要阶段是政工队伍建设。国有企业要大力开展各种各样文化教育和品德教育, 通过开展讲座、普及基本观念等, 提高职工的信心, 塑造公司员工的协作精神、敬业精神和牺牲精神, 激发员工在工作中的自主性和主动性, 为企业转型升级给予靠谱的人文保障。在这个基础上, 有益于公司的社会效益的提升和公司的蓬勃发展。国有企业根据政工队伍建设, 可以合理地融合我国的现行政策, 进而为公司的进步确立靠谱的基本观念。

## 二、国有企业基层政工队伍建设中存在的不足

### (一) 政治工作基本建设的思想观念欠缺

在中国市场经济条件下, 国有企业过度重视经济收益的提高, 而容易忽略了基层政工团队的基本建设。这样下去, 公司尽管保证了运营经济成效, 但思想工作却在持续减弱。在这个基础上, 地区职工纯粹地重视公司的管理, 而无法产生合理的产生自主意识, 妨碍了政治工作的进行; 与此同时, 政工团队的工作人员也无法了解到自身工作的要求, 没法保证工作质量。

### (二) 政工人员综合能力低

数据调查报告显示, 国有企业政工人员综合能力较弱, 主要是一部分国有企业政工人员不可以达到工作要求, 在公司中人口老龄化相对比较严重。与此同时, 政工人员的文凭也不符合技术职称规定, 公司政工人员知识贮备不够。此外, 在现实工作上, 国有企业工作人员也应具备较强的实践和专业能力。而这些, 都是我们国企队伍中所欠缺的。

### (三) 公司对政工人员的再教育不够

政工人员欠缺“自立观念”。一些政工干部在长期的工作上累积了充足的工作经验, 因此非常容易受“下意识逻辑思维”的危害, 工作成效少。老一辈政治党员干部和青年工人中间存有“观念隔阂”; 有的不敢给比自身文凭高、岗位高的党员干部做思想工作, 工作中“自信”不够。关键因素有: 一是公司对政工人员的资金投入不够, 欠缺长期性的再教育, 团队的素养提高迟缓。二是公司政工机构通常局限于“技术职称文化教育”, 方式单一, 学习形式简易, 没什么进展。第三, 一些政工人员因为年纪缘故, 不自主学习新基础理论、新专业知识, 不容易应用互联网等办公技术, 工作效能和品质不高, 影响了政工党员干部的形

象。四是政治工作者对新时期意识形态工作的规定了解不够, 无法牢牢把握人群的心理状态的动态性。

## 三、给国有企业队伍建设的一些建议

### (一) 需要建立正确的思想观念

国有企业基层政工队伍建设要树立合理的思想观念, 高度重视基本思想建设的重要性和必要性, 大力开展现行政策的文化教育, 为基层人员培训政治路线和现行政策, 来正确引导基层人员塑造正确的人生观和价值观, 使他们坚持不懈地以马列主义路线为工作中的长远目标, 以保护党和人民的利益为工作立足点, 落实服务于人民的核心理念。

### (二) 提高职工的综合能力

在国有企业基层政工队伍建设全过程中, 人是最重要的要素。因而, 要重视团队组员的综合能力, 开展经常性的文化教育并保证学习的习惯性和自主性, 让基层政工人员根据健全的培训管理体系学习培训专业知识, 进而增强意识、提高工作能力、扩展逻辑思维。依据工作中具体要求、人员特性和岗位要求, 改进工作方式和办法, 使人员把握先进的工作方法和专业技能; 保证文化教育的实效性, 让政工人员参加沟通交流的实践活动, 根据持续的训练提高专业能力。与此同时, 国有企业要重视吸收引进高质量优秀人才, 为政工团队填补新生力量, 进而减轻政工团队老龄化问题, 提升政工团队人才储备。

### (三) 健全监管体制

国营企业政工队伍建设是与国家息息相关的, 要依据党的思想和制度完成调节和创新。因而, 我们要逐步完善本身的管理模式, 以保证政工队伍建设总体目标的完成。首先, 依据国营企业的具体情况和工作的主要规定, 选用适合自身的管理方式, 应用责任区和示范岗的方式, 让每一个基层政工人员都有对应的工作规划, 让每个人充分发挥自身的功效。与此同时将目标管理列入国营企业体系管理, 统一考评。次之, 健全激励机制, 根据基层工作评定奖赏出色政工人员, 处罚工作成绩差的, 让人们产生市场竞争观念, 进而激起工作热情, 保证工作的高效率。最终, 健全保障体系, 统一政工人员的责任, 从而推动政工人员工作的顺利进行。

结束语: 总的来说, 在发展国有企业的历程中, 政工团队的建成是主要的, 可以为公司的成长带来有益的观念保证, 有益于公司的可持续发展。殊不知, 在市场经济体制气氛下, 国有企业基层政工队伍的建设经常被忽略, 阻碍了思想工作的进展。坚信随着制度的健全、发展和思想意识的提高, 国营企业基层政工队伍建设一定会获得长足的进步。

## 参考文献:

- [1] 田原. 浅析新时期基层政工队伍建设中的几点要求[J]. 东方企业文化, 2021: 71.
- [2] 马兆义. 浅谈如何强化油田企业基层政工干部队伍建设[J]. 商业文化, 2021: 316.
- [3] 崔成波. 对国企基层政工干部队伍建设的思考[J]. 石油化工管理干部学院学报, 2021: 10-12.