

企业预算管理的现状分析与创新

马珂

西山煤电(集团)有限责任公司西山教育中心 山西 太原 030000

[摘要]近年来,预算管理对企业的发展起到了愈来愈强大的促进作用,带动了企业利益的增长,因而受到广大企业的高度重视。预算管理作为企业管理工作中的关键构成要素,对企业能否在市场竞争中一直保持市场占有率具有很大的影响。然而,在现实生活中,企业预算管理工作还不够成熟,其中仍然存在着很多亟待解决的问题。深入探究企业预算管理的发展现状,明确指出预算管理中的常见问题,并且列举相应的创新策略,以期对相关人士提供一定的参考作用,从而促进企业预算管理工作的改进和创新。

[关键词]企业;预算管理;发展现状;创新

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.200

引言

各种新兴企业的出现导致市场竞争环境变得愈来愈严苛,能否在残酷的市场竞争中保持相对安全稳定的地位成为事关企业生死存亡的重要问题。面对错综复杂的市场形势,企业当务之急就是要加强预算管理,只有不断地创新预算管理机制,保持预算管理工作的生机与活力,推动企业结合现实发展状况进行相关内部制度和长远发展规划的制定,以此来寻求最合适的科学经营发展战略,并在此基础上不断增强企业的创新能力。只有真正能够做到改进创新,坚持推陈出新,才能够最终实现企业稳定持续地发展。

一、预算管理意义

(一)有利于控制预算成本

企业做好预算管理,有利于把控公司资金运作情况,保证资金的使用维持在一个安全的范围内,有利于确保企业稳健发展。预算成本维持在一个可以控制的范围内,有利于企业管理者在加强对内部控制的同时减少非必要的资金支出,保证企业经济效益的稳步增长。

(二)有利于企业战略目标的制定

市场经济形势处于不断的变化发展过程中,这就要求需要拥有创新能力,不断变革和创新自身的经营战略优势。预算管理工作为企业发展战略方针的制定明确了方向,有利于确保企业战略规划的实施。企业领导者在查看预算管理部门上交的预算明细过程中,加深了对企业的掌控力,为后续战略政策的规划提供了科学依据。

(三)促进各部门交流

企业各个部门之间彼此之间的竞争关系而缺乏联系,预算管理部门则有效的打通了部门之间的交流联系。预算管理部门需要对整个企业的经济效益有一个大体上的掌控,要想实现这个目标,必须对各个部门的经营情况、项目计划有比较深刻的了解,协调各个部门配合预算管理工作的进行,从而在潜移默化中增加了企业各部门之间的联系,有利于加强企业员工的凝聚力^[1]。

二、企业预算管理的现状

(一)预算管理重视程度不足

对于大部分企业而言,忽视了预算重要性,这就出现了企业规模不断扩张但企业管理依旧落后的现象,造成了企业发展规划和内部管理的严重脱节。预算管理涵盖企业各个部门,有利于从全局范围把控企业发展。然而实际操作中却缺

乏足够的重视,在认知上对预算管理工作存在很大的误解,甚至对预算管理的相关概念认识模糊,没有意识到预算管理工作对整个公司正常运作起到的不可替代的作用^[2]。预算管理缺乏统一严格的标准规范,会导致企业出现预算超出或预算不足的情况,直接影响企业各项工作的开展,对企业的运行产生非常不利的后果。

(二)专业人才稀缺

大部分企业忽视预算管理工作的作用,导致预算管理部门出现人员紧缺、管理人员素质良莠不齐等现象。部分企业预算管理部门成立时间较晚,预算管理队伍中人员稀少,对预算管理的重要概念一知半解,致使队伍内精通预算管理的专业人才严重稀缺,造成相关工作流于表面,极大地降低了工作的时效性。

(三)缺乏高效管理体系

企业缺乏完整的预算管理制度体系,没有系统标准的管理准则,缺乏清晰的预算管理职责划分。部分企业的预算管理部门因为创立时间比较短,起步比较晚,管理创新意识非常淡薄,所以依旧沿袭着落后过时的预算管理制度,严重影响了预算的精确度,相关管理人员的工作内容不明确,这就造成了管理部门制定的预算内容与企业实际发展状况大相径庭,无形之间削弱了管理者对整个公司资金的掌控作用^[3]。

(四)考核机制不健全

预算考核机制有利于提高预算管理人员工作的规范性,间接地带动相关人员的工作积极性,是企业预算管理中不可分割、不可忽视的重要组成部分。然而,现实中的大部分企业存在着预算考核机制落后的问题,管理者对预算考核缺少重视心理,相关奖惩激励机制不完善,绩效奖金的考核指标与预算管理工作执行程度并没有过多的关联,造成了预算管理人员的工作效率普遍不高,这就阻碍了预算管理工作的正常进展。

(五)预算管理监督不足

要保证预算管理工作高质量高效率地完成,离不开预算管理监督队伍的推动作用。部分企业根本不存在或是严重缺失预算管理监督团队。预算管理工作长时间处在缺乏高效监督管控的背景下,容易出现管理人员散漫敷衍、管理工作进度慢、预算资金不可控等不良现象。长此以往,可能会出现预算与实际严重脱节和相关人员贪腐违纪等恶劣后果,助长了企业资金隐患的出现,阻碍了企业生产经营活动的正常进

行^[4]。

三、预算管理创新途径

(一) 完善创新预算管理体系

企业预算管理必须有具体详细的制度支撑,完善预算管理体系有利于确保企业经济活动的顺利开展,有利于企业按照计划完成经营目标。市场发展瞬息万变,企业身处市场之中,必须跟随市场经济的要求及时调整策略,要随着市场的变化而变化,这就要求企业有着良好的适应新环境的能力和创新能力。预算管理不应该是固有不变的,而是动态地、灵敏地随着企业管理模式的调整而不断变化,及时更新和变革管理理念,确保预算管理与企业的内部管理系统步调一致。只有跟进时代发展的脚步,注重创新在企业管理体系中的应用,及时改进和调整预算管理内容,确保企业预算的制定合理高效,与当前经济发展的要求相匹配。长此以往,才能不断带动企业及时推陈出新,紧紧把握市场变动的趋势,为企业进一步的发展增添新的活力。

(二) 培养高素质人才

高素质、专业性强的管理人才有利于预算管理工作的高水平完成,企业要切实做好高素质预算管理人才的选拔和引进工作,逐步增加高水平成员的数量,组建精简高效的预算管理团队。企业要根据实际经营发展情况,有针对性地对预算管理人员进行企业知识普及和责任意识培养,增强预算管理人员工作意识和工作态度的塑造。企业要定期开展培训课程,强化相关人员的专业素质和管理水平,发挥员工能力价值的最大化,促进预算管理工作向正面积极的方向进展。预算管理培训不能只是对着理论知识的生搬硬套,而是应该在公司实际发展前提的情况下,理论结合实际情况,只有这样,才能最大程度上发挥培训的作用。

(三) 加强预算成本控制

把企业预算控制在最合理的状态,强化预算成本监管力度,削减不合标准的预算内容,从而有效地在源头上降低企业的资金支出。企业的任何一笔资金都要做好预算,小到办公用纸的预算,大到合同项目的预算,所有的预算都要整理列出,保证预算资金的公开透明^[5]。在预算成本管控方面,管理人员要尽量选择性价比高的方案,尽可能地加强预算成本控制,削减支出,降低不必要浪费现象发生,只有把握好每一个细节,才能够切实的确保企业资金的合理利用。在实际工作当中,可以说预算不是一个部门的事情,它牵扯到企业内部部门人员的一致利益,牵扯到多个利益链,因而企业必须要制定明确清晰的预算管理目标,保证预算管理人员在管理目标的约束下规范履行相应的工作职责,以维持企业各个部门的良好利益关系,进而对企业各项工作的顺利开展起到良好的强化和辅助作用。

(四) 做好预算管理监督工作

现阶段,大多数企业存在着预算管理监督工作相对薄弱的问题,为了预防预算工作中出现纰漏,确保预算管理部门人员认真履行工作职责,应该设立一个不属于任何领导控制、不受任何领导思想影响的独立的监督部门,维护公平

性、科学性和权威性。相关工作的监督人员必须扩大监管范围,对预算管理工作的全程进行监管,对预算工作中出现的违纪违法行为绝不姑息,对预算管理团队中出现的不良风气及时督促矫正。只有这样,才能保证预算管理工作的清正廉洁,提高预算管理工作的质量和效率。

(五) 健全预算考核机制

预算考核是确保预算管理顺利进行的一项重要工作,预算考核要做到把握考核和奖惩之间的平衡,不能只注重奖励而忽视了惩罚,要充分明确二者之间平衡性的重要价值,要掌握两者之间的动态平衡,用奖励激发相关人员的工作积极性,用惩罚端正相关人员的工作责任心。企业要不断创新预算考核机制的考评内容,时刻与企业发展规划维系在一起,把如何确保企业经济利润最大化作为预算考核的最终标准,以企业的战略发展规划为导向。

(六) 加强先进技术在管理中的应用

在信息技术发展日新月异的大数据时代前提下,腐朽落后的管理方法已经难以支撑企业现阶段发展的需求,因此,企业变革内部管理模式已是大势所趋。企业要改进创新管理模式,借鉴和吸收国内外优秀管理案例,在此基础上,针对企业的管理需要,对现有管理方式加以改进修正,从而适应自身的实际发展情况。企业要注重将科学技术应用到预算管理中,加强信息化和数字化在预算管理中的应用^[6]。预算管理工作需要处在不断发展变化的动态平衡中,科学技术的创新发展为预算管理工作注入了全新的管理思路。企业应该恰当地利用数字化信息技术,通过计算机做好数据处理工作,用最短的时间处理企业各个部门提供的数据,判断企业预算管理成本是否合理科学,保证预算管理工作高效率地完成。

结束语

综上所述,预算管理作为企业内部管理中的主要组成要件,对企业经济活动的开展和经营战略的制定至关重要。企业若想在残酷激烈的市场竞争活动中不被时代的洪流淹没,需要做到明确预算管理的目标,完善并创新预算管理体系,选拔专业预算管理人才,增加预算监管强度,健全预算管理体系,推进预算管理不断朝着信息化、创新化方向发展,规范预算管理内容的标准化程度。

参考文献

- [1]李雪萍.企业预算管理现状与创新策略探析[J].营销界,2020(05):115-116.
- [2]熊雪娇.预算管理的功能扩展与创新实践[J].中国总会计师,2019(05):70-71.
- [3]柳敏.企业预算管理的现状与创新问题探讨[J].中国总会计师,2019(03):78-80.
- [4]刘建利.浅谈企业预算管理现状分析与创新[J].老字号品牌营销,2019(02):47-49.
- [5]朱静.企业预算管理的现状与创新研究[J].中国商论,2018(31):90-91.
- [6]梁俊许.企业预算管理的现状及创新的探讨[J].财会学习,2018(19):44-45.