

做好新形势下工会宣教工作几点思考

徐扬

渤海造船厂集团有限公司

[摘要]工会宣教工作是党的宣传思想工作的重要组成部分,是发挥工会教育职能作用的重要手段。随着时代发展,企业工会宣教工作有淡化弱化现象。新时期工会宣教工作要以党的精神为指导,深入贯彻落实总书记系列讲话精神,促进工会工作增“三性”、去“四化”,热切呼唤着工会宣教工作的改革与创新,迫切需要工会宣教工作贴近基层、贴近职工,为维护职工合法权益而努力,明确新时期工会宣教工作的目标和任务,研究创建学习型组织的有效途径和方法,选树工人阶级的先进典型,引领广大职工解放思想、保持与时俱进的精神状态,是工会宣教工作注重联系实际、创新思想观念的有效途径。

[关键词]新形势;工会宣教工作;措施

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.1446

工会宣教是宣扬党的核心思想与方针政策过程中很重要的一项工作,对工会进行深层次的宣传教育能够充分地发挥出工会教育的职能作用。不过,由于社会的不断发展,现在越来越多的企业忽视了工会宣教工作的重要作用,并且减少了大量的工会宣教工作。因此,在新形势下,想要更好的推动工会宣教工作的发展是有一定难度的,这要求了我们在面对新的机遇和挑战时,应该在先进的思想与观念的基础上,投入更多的时间和精力对如何创新改进工会宣教工作的内容与形式上进行深入的研究和思考。

一、新形势下工会宣教工作的地位和作用

工会宣传工作是工会全局中重要的综合性工作,工会宣教部门是工会组织体系中重要的综合性部门。有了这点共识,才能真正有效地发挥工会宣传工作在提高职工队伍素质、推进工人阶级先进文化、维护和满足广大职工精神文化权益方面的重要作用。积极主动地做好工会宣传工作的前提是要理解工会宣传工作的地位与作用,才能自觉主动地做好工会宣传工作。宣传是人类与生俱来的行为,是存在于人类社会各个历史时期的社会现象。古今中外的各个国家、阶级、政党和团体等无不在运用宣传来推行自己的主张,为实现自己的目的服务。在当代,随着社会生产力的迅猛发展和科学技术的日新月异,各种宣传活动正日益朝着组织化、社会化和信息化的方向发展,对人类社会的经济、政治与文化生活产生着广泛的影响。而工会的宣传工作则是工会组织为传播、诠释自己的理论、观点和政治主张,以影响工会会员的思想与行为朝着自己所期望的方向发展,扩大工会组织的社会影响,推动工会工作的开展所进行的宣传鼓动和思想教育的主观活动。

对工会干部而言,首先应明确工会宣传工作在整个工会工作中的地位。工会宣传工作的地位具有客观存在性,对此必须实事求是地加以认识和把握,既不能随意忽视、贬低,也不能人为夸大、抬高。工会宣传工作不是可有可无的,它在各个基层单位的整体宣传工作和部门工会总体工作中都具

有一定的地位。特别是在部门工会组织内,它实际上是承担了思想建设的任务,履行着教育职工的职责。同时我们也要看到,工会的宣传工作毕竟只是工会工作的一个组成部分,应该自觉地把工会的宣传工作和融入工会工作的总体目标之中。只有这样,宣传工作才会准确定位,才能有所作为。

二、新形势下工会宣教工作

对于一个企业来说,在突出企业特色的基础上如何提升企业的生产效益是很重要的一点,这是一个企业运营的根本目标,也是党政工团组织与所有职工共同的工作任务。因此,在进行工会宣教工作时必须以这一点为核心,围绕增加企业生产效益的根本目标进行企业活动的设计与实施,努力提升职工人员的积极性,督促每个职工人员都活跃地参与到企业的经济建设中来。为了使工会宣教工作在提升生产效益的基础上,更好的顺应新形势的发展,工会宣教工作应该围绕工作的重心并恪守为基层服务、为企业大局服务的基本原则,用新的思想观念体现出工会宣教工作的特色。

1、新媒体建设新的工会宣教阵地。为了适应现代全媒体化的新潮流,工会宣教工作应该积极地利用新媒体方式来创建新的工会宣教阵地,充分地体现出企业在新时代的特色。首先是工会网站的创建,通过在网站上设立上级要闻、职工榜样以及基层之声等一系列栏目,在工会之间建立起交流学习平台,促进工会和职工人员之间的沟通。其次,我们可以在工会职工人员之间创建微信群,利用微信这种快捷灵活的社交软件,可以更加迅速地传递信息,给工作交流提供方便,除此之外,还可以通过微信群的互动性拉近工会管理层和基层职工人员的联系,使工会内部结构更加稳定和谐。但微信群仍存在一定的功能缺陷,这时,我们可以创建工会QQ群来加以协调,通过QQ群来辅助工会宣教工作,可以在第一时间传递工作信息,还能更好的管理各级工会组织,实时地察看工会工作状况,为工会宣教工作提供重要保障。

2、知识学习创新活动的开展。近年来,各级工会在通过

多样化的方式对职工进行文化技术的培训以外，广泛地开展了“创立学习型组织、争当知识型职工”的创新活动，引入了各种高雅艺术的课程，并在全国各地组织了多场读书会和鉴定活动。这一系列创新活动的开展，不仅打造了良好的学习环境，给企业职工人员提供了优越的学习条件，使企业职工的学习和创新能力得到提高，还让职工人员在综合素养上得到提升，进而提高企业的整体生产效率，使企业达到了新的发展高度。在最近年陆续开展的一系列创新活动中，通过各项岗位的各种竞技比赛，激发了企业职工人员学习的积极性，在很大程度上增强了企业职工的技术能力，促进了企业生产水平的提升，同时，这也为企业在新发展中的和谐劳动关系做出了很大贡献。

三、新形势下做好工会宣教工作措施

做好新时期工会宣教工作任重道远。我们要把创建学习型组织作为推进工会宣教工作的动力，人人争做学习型宣教干部，不断创新思维，开拓进取，以不屈不挠的精神，一步一个脚印，扎扎实实地做好工会宣教工作。

1、开展创建学习型组织活动，切实提高职工队伍的整体素质。当前，我们工会为改革和经济建设服务主要体现在职工教育与培训这个方面。我们所起的作用，就是经济发展的“助推器”作用。为此，要通过实施职工素质建设工程，来逐步提高职工队伍的综合素质。通过创建各类学习型组织，实现工会为基层和职工群众服务的宗旨。工会宣教工作要站在时代发展进步的高度，宣传创建学习型组织的重要性，结合实际做好创建学习型组织的工作。一是提高对当前创建学习型组织的重要性和必要性的认识，使之真正成为工会提高职工队伍整体素质，促进职工全面发展的重要抓手和载体。二是加紧学习和研究创建学习型组织的相关理论和知识体系，积极探讨如何移植和运用学习型组织的理念改进职工读书自学活动，为实现职工读书自学活动的升级换代打下坚实的理论根基。

2、选树工人阶级先进典型，推动职工创业立功活动不断向纵深发展。选树工人阶级先进典型，促进职工素质的提高，推动职工创业立功活动不断向纵深发展，是我们引导和带领全市广大职工在改革和现代化建设中建功立业的一条成功经验。我们主要是加大对先进典型宣传的力度，发挥先进典型在职工群众中的影响力和带动作用，激发广大职工学习新知识、掌握新技能、争做新贡献的热情，促进职工队伍整体素质的提高。同时，我们根据改革和发展的新形势、新任务，树立自强不息、艰苦再创业、爱岗敬业、无私奉献、自

学成才、钻研技术、勇于创新的典范。通过这些典型的示范作用，使广大职工继承和发扬了工人阶级的光荣传统和优良作风，艰苦奋斗，无私奉献，为改革开放和经济跨越式发展做出积极的贡献。

3、积极推进思想解放，使广大职工始终保持与时俱进的精神状态。改革的顺利进行，需要广大职工的理解、支持和积极参与。如果职工的思想不解放，必然陷入迷茫和抵触，影响国企改革顺利进行。为此，在参与企业的改制过程中，教育引导广大职工摒弃在计划经济条件下形成的思维定势和不合时宜的传统观念，牢固树立与社会主义市场经济发展相适应的新观念，强化机遇意识，发扬创新精神，在新的起点上统一思想，正确对待眼前利益与长远利益、国家利益与个人利益，主动识大局、顾整体，为改革顺利进行和社会稳定作出积极的贡献。

四、固本强基，夯实自身，建设高素质宣传队伍

要提高工会干部的宣传意识，使工会干部深刻认识到工会宣传工作是工会工作的对外窗口，是履行工会社会职能的具体体现。要培养一批工会宣传骨干，把各级工会的宣传委员的积极性充分调动起来，建成工会的宣传网络。要建好工会宣传阵地，充分利用工会动态、局域网页、宣传专栏等宣传阵地，传播信息，扩大宣传。在宣传内容上要做到“五加强”，即：加强对企业生产工作和工会四项职能的宣传；加强对民主管理、民主监督的宣传；加强对社会公德、职业道德、家庭美德的宣传；加强对依法维护职工合法权益和为职工办实事、办好事的宣传；加强对工会自身建设的宣传，让广大职工了解工会、积极支持和参与工会活动，共同推动“职工之家”的建设。

综上所述，在新形势下的工会宣教工作应该接受新的思想与观念，不断的对企业管理方法进行创新与改进，处理好工作重心与特色之间的关系，贯彻落实社会主义核心价值观，培养职工的综合素养和法律意识，积极地维护职工与基层人员的合法权益，通过新时期的途径和工具更广泛地开展工会的宣教工作，增强企业的创新创造活力，只有这样才能使工会跟随社会发展的脚步，满足新时代更多的需求，使工会组织在党的指导下得到更长远的发展。

参考文献

[1]陈刚.浅谈如何做好新形势下企业工会宣教工作[J].现代企业文化,2019(14):12-13.

[2]李德智.做好新形势下工会宣教工作的几点思考[J].新农村(黑龙江),2018(24):15-16.