

# 提升国企员工思想政治水平的路径探析

孙超

中煤科工开采研究院有限公司

**[摘要]** 在企业文化中，思想政治工作占据着重要地位，为开展经济工作和其他方面工作提供了重要保障。在新时代发展形势下，作为社会经济发展中的重要力量，国有企业应重视思想政治工作开展，提升企业员工凝聚力、激发员工工作热情，促使员工积极履行岗位工作职责。同时，通过提升国企员工思想政治水平，能够提升内部岗位人才队伍的稳定性，促使员工主动为国有企业长远发展服务。基于此，本文分析加强国企员工思想政治工作的必要性，阐述国企当前思政工作现状，探索提升员工思想政治水平的路径。

**[关键词]** 国有企业；员工；思想政治；路径

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.1819

## 引言

只有夯实思想政治基础，才能为企业的长远发展提供明确目标和方向。相较于其他企业，国企不仅要带头加快经济结构转型、维护国家的经济命脉，还要追求生产、经济效益。为此，在开展经营管理工作的同时，国企应运用好思政理论这一助推器，将先进的思政理论融入到企业文化中，发挥思想促进行为发展的作用，促进企业实现正向发展。在国企与员工之间，思想政治工作发挥着协调性作用。在具体的行政管理条例下，员工需要在规定、条例范围内执行工作，难免会产生被管束感、被约束感，影响正常的工作情绪。通过加强思想政治教育，管理人员可引导员工发现自身价值、强化工作责任感，激发其实现自我价值的欲望，形成协调、合作、和谐的工作关系，培养员工积极奉献、乐于奉献、甘于奉献、主动奉献的意识，为企业可持续发展注入活力。

## 一、加强国企员工思想政治工作的必要性

### （一）贯彻社会主义和谐社会的要求

构建和谐社会是社会主义现代化建设的要求，为国企思政工作开展提供了思路和方法，这就要求国企深入地认识思政工作的本质，抓住思政工作的关键点。加快和谐社会的构建，是国企担当时代重任的体现。一方面，国企应发挥自身优势，为促进和谐社会构建提供物质保障；另一方面，国企是社会中的一员，是构建和谐社会的重要推动者，所以要通过建设和谐企业文化，促进整个社会实现和谐。在社会主义现代化建设中，国企是不可缺少的中坚力量，能够建设生态文明、保护社会环境，影响着现代化建设和民族复兴大业。在不断发展生产力、提升经济效益的同时，国企应充分发挥主体性作用，积极促进国有企业与社会和谐，从而形成建设社会主义和谐企业的目标。

### （二）增强企业内部凝聚力的需求

通过加强基层思想政治工作，能够调动员工投身企业发展的积极性。通过组织听专题报告、树立先进典型、加强理想信念教育等方式，引导企业员工主动分析影响企业持续发展的因素，更好地帮助企业调整发展战略，提升企业核心竞争力。在企业常态化运行过程中，难免会在执行力、人际和谐方面出现新情况。通过结合调度会、碰头会、座谈会开展思想政治工作，统一规划和安排，能够发挥思政工作引导人、教育人、鼓舞人的作用。通过深入开展思想政治工作，能够促进企业员工达成一致的工作方向，及时研究不利于企业发展的矛盾，结合问题产生原因分析员工心理情况。然后再采用针对性的方法，逐个解决和纠正上述问题，提高企业员工队伍的稳定性。企业思想政治工作不仅能够提升企业内部稳定性，还能通过组织自我批评教育和自我批评活动，凝聚员工的力量，使员工共同为企业高质量发展做贡献。

### （三）转变员工思想观念的需要

在长期的工作中，国企思想政治工作紧紧围绕党的领导，从提高企业竞争力、促进国有资产增值、增强企业生产效率出发；在日常思想政治工作中，企业充分结合稳定发展的实际、改革发展需求，扎实地推进入脑入心、围绕中心、重心下沉的主题工作和教育工作，将思想政治工作渗透到国企发展和改革的各个过程，使国企展现出强大的战斗力和生命力，为国企持续稳定发展和改革奠定基础，增强了国企继续壮大的能力。从精神层面看，思想政治工作能够解放人们的思想，通过开展教育活动、宣传活动，能够带动员工转变陈旧观念，使其跟上并适应现代发展的观点，保持员工思想与时代与时俱进。在此基础上，凭借人们创新发展思路和企业采取的方法，能够为企业持续发展开拓思路，进一步加快企业发展步伐。

### （四）建立正确价值观的要求

在具体工作中，保证企业员工、管理人员遵守规章制度和法律法规，是思想政治工作人员的重要任务，需要帮助员工塑造正确的价值观、世界观和人生观。通过发挥思政工作的教育功能，能够从思想、心理和行动层面影响员工，给予其正面的导向和鼓舞，促使员工积极改造个人价值观念。通过加大思想政治教育力度，能够让企业管理人员严守纪律红线，鼓舞党员继续坚守党的优良作风、坚定信念、明确方向，用先进理论成果砥砺品格。同时，将企业重点工作与思想政治工作结合起来，能够发挥互促共进、同频共振的作用，引领员工将学习成效转化为工作动力，全面为企业发展服务。

## 二、我国大型国企思想政治工作取得的成果

### （一）紧紧围绕经济建设中心工作

围绕经济建设为中心，企业思想政治工作坚持从我国实际国情出发，结合马克思主义世界观、方法论，不断提升整体经济生产效益。在社会经济转型发展的阶段，需要继续发展生产力，促进生产水平向高质量方向发展，只有这样才能满足人民群众的物质、文化需求，使人们坚定社会主义文化自信。面对社会转型发展的需求，国企作为国有经济的重要组成部分，必须要将加强经济建设作为思想政治工作的内容，践行国企思想政治工作的使命。

### （二）持续发挥精神引导作用

在企业思想政治工作中，企业始终将提升科学技术水平、加强思想道德建设放在重要地位，致力于发挥思政工作对企业发展的促进作用。企业要想实现进一步发展，离不开技术和智力的支持，而企业文化建设、员工队伍建设又与企业思想道德建设息息相关，是促进企业发展的精神动力。当前，企业思想政治工作始终结合时代发展要求，开展思想道德教育活动，推动着整个企业向正确的未来方向发展。同

时,提升科学技术水平不仅是支持思想道德建设的重要前提,也是促进企业快速发展的基本条件。

### (三) 思政工作体制不断完善

由于我国属于社会主义性质,国企势必建立起特有的思想政治工作体系。根据实践经验证明,凭借强有力思想政治工作的支持,才能加快企业的运转速度,为企业文化发展、生产经营提供帮助。同时,思想政治工作的开展,能够为企业创造丰富的精神产品,提升企业的无形资产。由此,从某种程度上看,国企在开展思想政治工作的同时,将不断完善思政工作体制,优化一系列思想工作机制,提升企业的软实力。

### (四) 形成了专职的政工队伍

在国企推动思想政治工作发展的过程中,逐步形成专门的思政工作机构,组建起一支人员合理的政工队伍,为思想政治工作开展提供保障。当前,国企中思想政治工作的机构类型主要有两层。其一,负责顶层设计的领导机构,也被称为决策层;其二,负责落实上级方案和组织活动的执行机构,也被称为执行层。在明确的工作机构和职能下,企业能够正常开展思想政治工作。

## 三、提升国企员工思想政治水平的主要路径

### (一) 提高思想重视程度,加强基层思政工作力度

在以往的企业思想建设层面,往往围绕理论化原则加强思想政治建设,企业宣传教育活动停留在“道理”层面,对员工的指导意义有待加强。因此,在开展国企思政工作时,要主抓思想政治建设,着手优化思政建设内容,保证思想建设的实践性、理论性,将思政工作与工作技术、工作内容密切结合起来。同时,要采取定期分析和研究的方式,针对性地开展思想政治工作,要通过开展谈心谈话活动,关注群众和中层党员干部的思想动态,形成良好的干部和群众作风。还要及时反馈和报告情况,按照轻重缓急的顺序处理和解决问题,顺利开展主题教育活动。此外,要将基层思政工作与年度目标管理结合起来,以同步方式安排企业的业务工作、思政工作,保证工作实施、检查考核和奖励表彰的同步性。最后,要及时沟通和了解,明确相关工作要求。要及时向党组织汇报倾向性问题,争取党组织的建议和支持,利用科学的指导意见去解决实际困难,切实保证思政工作的有效性。

### (二) 加强专职队伍建设,健全基层工作机制

国企思政教育人员的综合能力,将影响企业员工的思想政治工作。因此,企业要不断加强专职队伍建设,提升其综合能力。首先,企业应在内部设置专门的基层思政工作人员,使其能够全身心组织和开展思想政治的工作。通过专职专责的开展思想政治工作,能够丰富国企的文化内涵,促进国企管理向现代化方向转型,促进思政工作机制制度化,保障国企的可持续健康发展。其次,提升国企思政工作人员的工作水平,为提升员工思政工作效果打下基础。在具体体现上,要丰富员工思政工作的内容、创新教育方法,将时代性、活力性元素融入到思想政治工作中。其一,在思政工作内容层面,要拉近与员工生活、工作的距离。要想发挥思政知识的实际效用,必须要走出侧重理论宣传的方式,围绕员工实际利益、工作需求,切实围绕基层员工需求开展思政教育,强化思政工作的群众基础。其二,优化思政工作机制。重视思政工作氛围的创设,专门组建并发挥思政工作领导小组的作用,将思政工作和党建工作落实到个人。在工作机制下,建立思想汇报、骨干培训、主题党日、考核评估等制度,有效落实思政工作。

### (三) 围绕思政工作任务,打造良好员工工作氛围

环境是影响员工多方面发展的重要因素,要促进国企思政工作发展,要重点构建思政环境。首先,在物质和文化环境上,可围绕集体主义、爱国主义、党史设计宣传主题或标语,将其张贴在企业文化墙、公示栏位置。还要结合当前新媒体环境,利用微信公众号设计大思政模块,结合员工生活习惯宣传碎片化的思政知识。其次,建设考评奖惩机制。为全面建设国企思政阵地,必须要坚持赏罚分明、公平公正的原则,优化考评机制。在当前市场经济时代,思政工作人员应认真调查企业实际情况,分析员工思想变化、思政工作要点和内容探索有效的教育方式,激发员工工作动力。若员工出现较大进步和成绩,可从物质层面给予奖励,调动更多职工的工作积极性,为企业争取更多经济效益。此外,要引导领导班子成员下沉,主动了解基层员工、困难和特困员工的情况,为员工排忧解难,塑造干事、风正、气顺的工作氛围。最后,要将普法教育与思政工作结合起来,引导员工抵制不良风险。

### (四) 立足网络媒体背景,拓宽思政工作途径

在互联网与新媒体融合发展的时代,要积极应用网络资源、新媒体技术,利用丰富资源、技术手段开展思政工作。为拓展宣传渠道,提升员工创造力,企业应运用新媒体平台,引导基层或中层推选模范标兵,让员工积极反馈。同时要定期组织工会活动,塑造良好的工作环境,让员工将企业发展与自身利益结合起来。其次,在各种新方法、新技术出现的时代,国企也应结合时代发展需求拓展思政工作途径。通过问卷调查等渠道,关注员工的迫切需求,将新时代思政工作理论纳入思想体系,调整思政工作方式。在具体工作中,利用多元化宣传平台和媒介,在内部大力宣传思政教育主题,引入更多鲜明的时代性思政形式和内容。此外,在企业内部,通过建设工作群组,如QQ、微信群等,让广大员工参与思想文化建设,畅通上下沟通的通道,进一步扩大思政工作的影响力,提升思政工作的实效性。

## 四、结束语

综上所述,国企员工思想政治水平的提升,关乎国企可持续健康发展、内部人员的稳定性、员工的凝聚力。从基本属性上看,思政工作具有极强的实践性特点,思政工作规律、方式和内容,都会影响实际工作效果。工作规律是确定工作方法的前提,通过运用规律,能够体现工作方式和方法的科学性。因此国企应不断总结和发展思政工作发展的时代背景、工作对象、工作环境,了解员工接受的新特点、新情况。具体而言,要通过提高思政工作重视程度、优化思政工作机制、打造良好的员工工作氛围,拓宽思政工作渠道,把握思政工作规律和方式的内在联系,有效加强思政工作,构建符合国企长远发展的思政工作体系,更好地调动员工工作积极性,使其主动投身到国企服务和发展中,增强国企的文化软实力和核心竞争力。

## 参考文献

- [1] 季海峰. 创新国企党建思想政治工作的方法和措施分析[J]. 中小企业管理与科技, 2020(20): 42-43.
- [2] 李琛. 国企职工思政工作创新路径探讨[J]. 山西青年, 2020(9): 148-149.
- [3] 白敏. 治理视角下提升国企思政工作质量的路径研究[J]. 中小企业管理与科技, 2020(26): 150-151.
- [4] 谢彦善. 浅析新形势下国企职工队伍建设中的思政工作[J]. 科技资讯, 2020, 18(4): 87-88.
- [5] 何彩平. 加强新时代国企基层职工思政工作的策略分析[J]. 卷宗, 2020, 10(6): 218.