

新时代企业政工管理方式的创新思考

李政达

内蒙古中电物流路港有限责任公司铁路运输分公司 内蒙古 赤峰 024000

[摘要]政工管理对于一个企业来说是十分重要的,对于企业的发展和成长有着很大的帮助。在企业发展的过程中,政工管理是企业开展各种工作的基础,同时也是提高员工整体素质的前提条件,具有不可替代的地位。在经济飞速发展的如今,对于企业来说,既是难得的机遇又是不小的挑战,因此,企业在政工管理的过程中,应当转变理念,完善管理制度,加强素质引导,才能够使得自身优势得到充分的发挥,让企业的行政管理能力得到质的改善,才有更大的机会在竞争中脱颖而出。

[关键词]新时代;企业政工;政工管理创新

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.1382

引言

在企业政治工作开展过程中,政工人员占据了重要的地位,其不仅仅处于先锋的位置,更承担着指挥的重任,不仅要深入工作之中,大力开展实践,也要积极统筹和组织相关工作。在企业政工工作实际开展的过程中,应契合新时代发展口号,跟随党的方针策略,勇于面对当下的挑战,采取切实有效的策略,才能使企业整体的工作效率大幅度提升上来,让企业在不断发展的过程中,获得更大的效益。

1 企业思想政治工作概述

党章明确指出,社会主义事业坚持以经济建设为中心,这是我们党以及全体党员、群众必须始终坚持的重要思想。只有坚持党的领导,努力完成党组织建设中的各项任务,才能体现出基层党组织的服务主导地位。由于企业性质的特殊性,政工师的主要工作主要有以下几点。一是思想指导。企业政工师应当坚持党的领导,以党章为指导中心,引导员工树立积极的价值观念、工作观念,使他们保持高度的工作积极性。二是发扬政治工作者在企业思政工作中的主体功能。市场经济在提升人们生活质量的同时,也对企业员工的思想观念产生了影响,使他们容易只关心眼前的利益。因此,解决现实的思政问题,是提升思政工作品质的核心。此外,社会多样性所带来的人与人之间复杂的管理、沟通方式和思维方式也逐渐呈现出多样性的特点。针对不同的问题采取不同的策略,弘扬党的十九大精神。组织干部进行纪检宣传等,都是政治工程师的工作范围。因此,企业政治工作者的工作职能包括以下三点:引导职能、监管职能、管理功能。政治工作者应该深入基层,及时向企业管理层传达基层员工的要求。同时,企业的各种决策也应传达给基层员工。为了促进企业的健康发展,政工师的工作应当在企业发展的不同时期发挥不同的作用,然而,无论工作形式如何变化,都应当突出其工作的政治性、引导性、服务性。思想政治工作只有在为经济发展服务中发挥重要作用,才能确立其重要地位。

2 现阶段企业政工管理存在的弊病

2.1 企业对政工管理缺乏认识

政工管理不仅仅是员工甚至是企业的管理者,对于政工管理工作都缺乏正确的认识,有许多的企业只是单纯地追求利益上的成就,并没有从本质上认识到政工管理工作的意

义,导致部分管理人员容易形成错误的思想,比如以最低的投入才能赚取最高的利润,将获取利益变成了企业的唯一目标,所以他们会减少对于员工资本的投入,然而实际效果和预计效果完全相反,完全不能够调动员工的积极性,效率低下并不能够创造很高的价值,无法实现高收益的目标,其本质原因就是企业没有给予政工管理工作合理地重视。在现实中,政工管理也难以展开落到实处。对于不重视政工管理工作的企业不占少数,是一种不好的情况,要扭转这样的局面,不仅仅需要企业给予政工管理应有的重视程度,更需要国家政府出面支持和监督,才能够对于政工管理的工作落到实处。

2.2 思政干部主观能动性不强

一些思政干部不主动学习,不善于动脑,习惯于照本宣科、因循守旧,习惯于穿旧鞋走新路,习惯于被动承接被动应付,缺乏积极性、主动性、前瞻性、创造性,导致素质能力得不到提升。一些思政干部身兼数职,投入思政工作的时间、精力非常有限,未能系统学习研究思政工作,加之较少接受专业系统培训,素质能力提升缓慢。

2.3 企业政工管理缺乏创新思考

任何事物的发展都需要与时俱进、不断创新才能够不被时代遗弃,才能够向前发展,能够在当今变化无穷的世界中存在下来。之所以有的企业实打实在做产品做运营,其结果却与预期相违背,最重要的因素就是在想法上没有创新,政工管理工作也是一个道理。我们国家企业政工管理工作没有得到很好的发展,究其原因,更大程度上是因为大多数企业在政工管理的思想上比较落后,一成不变。以前的政工管理工作方式和内容以及方法并不能够完全很好地适应现在的企业发展经营,也有的企业延续旧的制度管理,出现了许多弊端,与现实不相匹配。因此,企业只有随着市场的瞬息万变和时代的发展才能够有发展的一片天地。

3 企业新时期政工管理创新措施

3.1 加强思想政治理念

在任何一个企业的初成阶段以及发展阶段,都是离不开领导者的领导能力以及员工的工作效率和积极性,这些都是企业能够实现健康、可持续发展的前提条件。上级管理人员在进行管理时,需要坚持“以人为本”的基本原则,无论

是在工作上还是生活上都要给予员工一定的关怀和帮助，同时在工作中积极沟通调解，达到人性化管理的基本目标，让员工能够感受到企业的温暖以及归属感，能够极大地提高员工的积极性，进而提高工作效率。一个企业的发展也离不开其自身的企业形象，最重要的就是不断强化政治思想工作，强化正能量的感染力，把企业文化与政工管理工作相结合，让员工的团队意识、合作意识得到有效的提高，管理各个部门，加快思想政治工作落实的进度，不断丰富企业文化，为企业的发展提供有效的保障。

3.2 加强政工工作教育

在新时代背景之中，企业的发展应实时密切关注政工工作与经济效益的协同发展，确保认识到政工工作的重要地位。针对现有的政工队伍，应不断加大政工教育力度，确保这一工作可以逐步朝着常态化和制度化的方向发展。首先，就是从企业内部出发，将完善的竞争机制建立进来，这样所有的职工工作积极性就可以得到有效提升。要实现这一目标，在开展政工教育的过程中，应严格树立多劳多得的理念，确保在不知不觉中，提高其爱岗敬业的职业意识；其次，为了更好地保证职工工作的顺利开展，应将一个良好的工作氛围营造出来。在实际开展政工工作教育的过程中，大力弘扬正能量，确保企业内部可以形成良好的风气，将一个舒适又满意的办公环境提供给每一个职工；最后，就是要对政工工作教育的效用进行充分发挥，政工工作在实际开展的过程中，需要贴合企业的发展实际，明确企业新时代的发展方向，进而开展针对性的政工教育工作，这样才能更好地提升所有政工人员的素质，保证政工工作的高效进展，促进企业持续发展。

3.3 培养建设专业政工队伍

在新时代背景下，企业政工工作要想得到更好的创新和发展，势必要从政工队伍着手，加大政工工作人员的理论素养的提升力度，确保政工工作人员可以具备更丰富的文化知识，新时代有很多新的社会元素，针对这些新元素，政工人员也要积极接受并接纳，企业方面也要加大政工工作的投入力度，确保每一位政工工作人员都可以具备强有力的支持，拥有更先进的技术，开展政工工作，提升企业的竞争力。在政工队伍的建设方面，企业还要积极引进一些专业人才，确保整个队伍可以不断壮大和发展，针对所有的政工人员，都要开展定期的思想工作，确保其政治思想可以不断提升，实现真正的思想前沿化，进而引领企业走向更大的辉煌，获得更大的发展。

3.4 充分利用现代网络技术

一是利用网络技术传播速度快、传播范围广的优势，在企业内部开展思政宣传，如通过企业的门户网站，设立宣传思想工作栏目、党建工作栏目，不断丰富企业网站内容。二是借助网络快捷便捷的优势。在现代宣传工作中如果不能

抓住最好的时机。网络快捷方便的特点也能促进企业的无纸化办公，实现绿色节能，还能使企业网站的内容不断丰富多彩。同时，网络的便捷可以促进企业思想政治教育的发展和进步。借助网络，思想政治工作的宣传可以通过电子邮件和手机群发进行，高效、快捷、方便。同时，可以通过网络的形式实现文件的发布和信息的传播，不仅可以提高效率，而且可以节省企业的人力、财力和物力。

3.5 加快创新管理方式

企业政工管理需要创新才能够得到发展与进步，需要不断地突破自我、改变自我才有可能使得企业得到平稳的发展。企业对于政工管理的培训方式也是有待改进的，企业应多组织员工参与价值观的职业培训，让员工在内在思想和修养进一步得到提升，不论是企业中的管理者还是普通工作者，都要端正自身态度来对待政工管理。比如，企业应该通过组织管理人员学习政工专业理论知识的方式，提高管理人员的组织能力与整体素质，要求企业员工深刻认识到政工管理工作的重要性，积极为员工指出正确的发展之路，强化他们内心的正能量和正确的价值观。另外，不是所有企业结构都一样，要结合公司自身的实际情况，对内部员工组织展开政工活动，对传统的管理模式进行改进，让员工从政工活动中感受到乐趣，只有这样，才能够更好地让员工在活动中主动表达自己内心的想法。

结束语

总而言之，从一个企业的角度出发，政工管理工作既是企业发展的重点所在，也是企业内部结构的重要组成部分，所以在现阶段的企业要保证自己的竞争能力得到提升，就一定要就把企业内部管理工作做好，一方面是行政方面的，另一方面是思想方面的，总的来说就是，让员工的思想更加统一，进一步提高员工工作的积极性，才能够更好地为企业效力，让企业发展得更兴盛。最后企业的发展不仅仅是政工管理就能完成的，是离不开各个部门之间相互合作、相互学习、相互交流的，各司其职，才能够达到互通有无，通过企业人员的职业素质提高以达到各部门员工和谐相处，形成一个整体，具有强烈的凝聚力才有利于企业管理以及政工工作的共同发展。

参考文献

- [1] 刘天男. 新形势下企业政工工作管理方式创新[J]. 经贸实践, 2019(7): 29-30.
- [2] 潘志光. 论述新形势下企业政工管理方式创新[J]. 办公室业务, 2019(11): 87-90.
- [3] 张芬芬. 中小型私营企业人力资源管理存在的问题及对策[J]. 北京城市学院学报, 2016(1): 14-17.
- [4] 田磊. 新形势下创新企业政工工作管理方式的措施分析[J]. 黄河. 黄土. 黄种人, 2020(9): 98-101.