

对新形势下企业思想政治工作的思考

王彬

永煤公司新桥煤矿

[摘要]在习近平新时代中国特色社会主义思想引领下,现在企业的一大精神文明建设,就是思想政治工作的建设,希望政治工作应该贯穿于每个企业的实际工作之中,贯穿于企业的整个日常管理的工作之中,因此每个企业想要实现进一步的发展,想要实现科学的指导企业的改革,必须对于思想政治工作引起重视,同时每一个企业的思想政治工作还需要与自己企业实际相融合与行业发展相融合,也需要结合当前时代下的中国的实际经济发展特点以及行业发展特点等这样融合之后的思想政治工作才能更好地助力于企业的发展。

[关键词]新形势;开展;思想政治工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.759

在党的十九大中明确提出了对我们国家企业改革发展的新的要求与新的目标,这标志着我们国家对于企业目前的改革发展进入了一个全新的时期,如何更好地迎接新形势,如何更好地在企业中开展思想政治工作成为了现代企业家进一步改革和发展的需要研究的一项重大工作,在新形势下,企业开展思想政治工作必须要坚持以人为本,真正要做到帮助人,鼓励人,尊重人,关心人,在新形势下,企业在阶级思想工作的过程中,必须要进行思想政治工作教育方式的创新,教学方法的创新,使得思想政治工作真的可以深入人心,而不是浮于形式。

一、新形势下企业思想政治工作存在的问题

(一)缺乏健全的领导制度

思想政治工作应该是贯穿于每个企业始终的对于企业的发展起到非常重大的作用,因此在进行企业内部思想政治工作建设时,一定要建立健全相关的领导制度,没有规矩不成方圆,只有提前制定好规章制度,才能更好的约束员工的行为,并且在制度的引领下工作落实会更具有稳定性,效果也会更好,由于很多企业在落实思想政治工作的过程中,没有建设相关的条款以及制度,以至于思想工作没有落到实处,评估机制对于企业的整体发展来说具有非常重大的意义,对于思想政治工作的贯彻落实也应该采用评估的方式,这样才能使得企业员工重视起来思想政治工作。

(二)管理方法不当

一个企业所进行的思想政治工作,它并不是泛指一部分人的事情,而是需要对于企业中所有的员工进行整体的思想教育,因此企业需要针对思想政治工作建立完善的管理方法和管理制度,管理方法不当在企业中的明显体现,就是在落实思想政治工作时,不知道什么工作是重心,什么工作是起到辅助作用,同时思想政治工作的落实,也没有与企业的实际生产相结合,这也造成了企业的一些问题。

(三)工作力度不够

很多企业的基层员工以及一线员工在对于思想政治工作的认识上存在问题和偏差,这主要的原因就是企业在领导过程中所做的工作或者是做工作的方法还是存在不恰当的,导致思想政治工作真正在落实的过程中没有得到有效落实流于形式,这样根本无法将思想政治工作与企业工作进行有效结合,增强企业收益。

二、新形势下开展企业思想政治工作的对策

(一)确立企业思想政治工作的制度体系和地位

首先每个企业都应该摆明思想政治工作的地位和保障开展思想政治工作的态度,在党的第十五届四中全会中明确地指出坚持党的领导,是企业发展的一个重大原则,在任何时候都是不能动摇的,企业的基层党组织是对企业整体因此想要真正地贯彻落实思想政治工作,必须从基层党组织抓起,使基层党组织重视起来,才能不断地实现这种工作落到到一线员工的心中,将整个企业的思想政治工作整体有一个提升,同时企业思想政治工作也需要确立责任制度,真正将责任细化划分,责任到人,才能使得整体工作落实。在这其中就包括两方面,首先

领导干部责任,领导干部责任制就是需要领导干部真正地将思想政治的教育教学落实到每个人手中,可以采取使各种形式对员工进行考核,其次,在建设企业的思想政治工作落实的过程中,可以设立为岗位责任制度,真正从企业内部加强人员的思想认知强化员工的思想政治理念,将思想政治工作纳入到企业的核心管理体系之中,另外对于员工的年底考评以及员工的提拔升迁等,都需要将思想政治工作的开展成果作为其中的一项标准,另外其现在也可以做到一岗多责,其次员工不仅需要完成自己的本职工作,还应该担负起学习思想政治工作,传播思想政治工作的重大任务。

(二)为企业核心文化为中心开展思想政治工作

思想政治工作的开展是属于我们国家的要求,同时在进行思想政治的过程中,每一个企业也需要将思想政治理论与企业的实际文化相互融合,只有这样才能强调员工的主体观念,调动员工对现在的工作学习的积极性,同时企业的发展一切都是为了利益,作为企业需要营造自己的企业文化,这就说明在进行思想政治工作中时也是要建立一定要和企业的本身具体文化进行融合,只有这样才能将思想政治工作深入到企业员工的心里,真正将思想政治工作落于实处。

(三)改进工作方法,完善内容,使得思想政治工作紧跟时代

第一,加强思想工作的技术含量,之所以要加强思想政治工作的技术含量,这是为了让企业员工可以尽快地接受思想政治工作,尽快地学习思想政治工作的内涵,加强员工的工作积极性,真正的激发员工自主学习,提升对于思想政治的兴趣。不能再按照原本死板的方式给员工进行思想政治工作的灌输,使得员工对于思想政治的学习处于厌烦心理,第二、是要增强市场竞争意识,现在随着我们国家经济的发展,每一个行业都存在着激烈的市场竞争,企业如果不在市场竞争之中进行改革,丰富自身,提升员工的整体思想政治素养以及理论观念,那么很有可能被社会淘汰,同时对也是对于员工的一种淘汰,第三、要加强管理,企业现在应该使用自己企业之中存在的资金,在市场的大背景之下开展高效的管理,同时企业的思想政治工作在落实过程中,也需要紧贴着企业内部的生产,社会的经济大环境等,鉴于大环境之中加强管理的主观能动性,才能在企业发展中起到很大的推动作用。

结束语:总而言之,随着经济全球化的发展,各行各业都面临着非常大的压力,为了促进企业能在强压下获得更好的发展,必须加强企业内部的思想政治工作的建设,使思想政治工作与企业实际相融合,真正激发企业的内部竞争力。

参考文献:

- [1]赵丽华,温涛.对新形势下企业思想政治工作的思考[J].内蒙古运输,2012(5):77-78.
- [2]姚仕伟,詹建英.对新形势下企业思想政治工作的思考[J].黑龙江科技,2014(11):92.