

国有企业党建与思想政治工作研究

杨娅楠

中国平煤神马集团十三矿办公室

[摘要]国有企业作为我国经济发展的“顶梁柱”，也是壮大国家综合实力的重要力量，在经济发展中有着“稳定器”的作用。现阶段，社会意识形态不断向多元化方向发展，使得传统党建与思想政治工作难以适应如今日趋复杂的形势变化。强化党建与思想政治工作，对国有企业可持续健康发展有着重要的意义。本文首先阐述了国有企业党建与思想政治工作的内涵及外延，然后分析了现阶段国有企业党建与思想政治工作存在的主要问题，最后探讨了强化国有企业党建与思想政治工作的路径，以供参考。

[关键词]国有企业；党建；思想政治；工作研究

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.806

引言

近年来随着市场经济的不断发展，国有企业在一系列改革、宏观调控机制的影响下，职工的理想信念、行为准则等也发生了很大变化，思想政治工作开展环境也有很大变化。“思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线”，思想决定行动，在国有企业中，思想政治工作是企业凝聚力和生产力的有力体现，是我党建设的重要构成，是无数党员干部抛头颅、洒热血、发挥模范带头作用、进行企业创新的精神支柱。国有企业应通过思想政治工作教育好党员、干部和职工，帮助他们树立正确的人生观、价值观。

一、国有企业党建与思想政治工作的内涵及外延

新时期，国内外环境形势不断发展转变，面对我国社会主要矛盾的转变，国有企业党建与思想政治工作的内涵及外延日益丰富。首先，在国有企业党建与思想政治工作内涵方面，国有企业应始终坚持在党的领导下，深入贯彻落实党的十九大及历次全会精神、贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，推动企业的可持续健康发展。其次，在国有企业党建与思想政治工作外延方面，一是党建与思想政治工作可为企业发展提供可靠的思想政治保障。也就是在党的全面领导下，在党的思想、方针政策指引下，国有企业可不断实现改革创新，并保障企业在市场竞争环境中，达成企业的一系列目标，实现国有资产的保值增值。二是党建与思想政治工作可使企业的价值观念得到凝聚统一。随着市场经济发展的不断深入，市场竞争日趋白热化，在此背景下，党建与思想政治工作凭借其凝聚功能，可建立起企业员工思想价值观念与企业发展战略的全面统一关系。三是党建与思想政治工作可为企业及客户提供服务。新时期，国有企业党建与思想政治工作表现出更显著的实用性、价值性。企业党建与思想政治工作应发挥自身服务企业员工、客户的作用，致力于为企业员工、客户解决各种问题，建立起企业与员工、客户之间的和谐关系。

二、现阶段国有企业党建与思想政治工作存在的主要问题

（一）工作方式单一

从工作方式来看，很多企业的党建思想政治工作都需要强化和创新，包括思想观念、技术方法、制度规范等多个方面，如果长期采用单一的管理体系、工作模式，则会逐渐落后于时代，无法适应新形势，最后被市场淘汰。很多企业中的党员都缺少工作的积极性，在没有领导指示的情况下，并不会主动创新和发展，创新能力匮乏，造成企业运行效率难以提升。在党建思想政治工作方面，企业采用的方式比较传统，对现代信息技术的应用不够深入和广泛，难以提升企业的竞争力，也很难激发员工工作的积极性，造成党建思想政治工作无法充分发挥作用。

（二）工作制度不够完善

如今，各行各业市场竞争越来越激烈，在国有企业发展中建立科学完备的党建与思想政治工作制度，方可在激烈的市场竞争中占据有利位置。然而一些国有企业一味追求经济效益，忽视党建与思想政治工作的重要作用，并未投入足够精力在党

建与思想政治工作的制度上，由此使得企业党建与思想政治工作流于形式，企业员工在工作实践中无章可循，影响了工作质量、效率，在市场竞争中缺乏竞争力，进一步对企业可持续健康发展造成不利影响。

（三）职工思想政治教育的实结合不紧密

思想政治理论灌输是最为常见的教育方式，但思想政治工作的“灌输”教育，只能作为企业思想政治理念传达的一种方法，而不能成为企业职工思想政治教育的全部。新时期部分国有企业开展的职工思想政治教育，往往存在着过于注重思政理论内容的讲授，却没有很好将政治理论、实践活动融合的问题。

三、强化国有企业党建与思想政治工作的路径

（一）完善国有企业党建与思想政治工作制度

在国有企业党建与思想政治工作中，唯有建立完善党建与思想政治工作制度，采取科学可行的工作方案，方可使党建与思想政治工作的职能得到充分发挥，保障工作的顺利开展。比如，国有企业在开展党建与思想政治工作过程中，依托完善用人制度以吸引高素质人才，使企业市场竞争力得到有效提升。与此同时，要结合企业员工实际情况，加强企业信息化建设，借助先进网络信息技术，加强企业与员工之间的交流互动。比如，企业党员干部可借助网络平台向员工下达相关指令，积极采纳员工的意见建议，对党建与思想政治工作制度进行优化完善，满足员工的实际需求。

（二）注重职工多元思想政治观念的协调与评价

国有企业产业经营与生产的过程中，不同职工往往从事着不同的工作内容，也会由于相应的上下级关系矛盾、利益冲突，而产生思想政治观念的变化、偏差问题。这一情况下，国有企业职工思想政治的教育工作开展，要在正确处理企业内部产业结构改革、利益分配问题的同时，建立企业领导与职工、职工与职工之间通畅的表达渠道，注重各部门职工主体多元思想政治理念、价值观念的引导。此外，做好国有企业职工的思想政治评价，在每月或每季度对职工的政治信仰、思想价值观念，做出全方位评价，根据个人优秀情况进行奖惩，来提升国有企业思政教育工作的水平。

结语

党一贯重视思想政治工作，国有企业党组织如何持续更好发挥党的思想政治工作作用，在新时代，要不断与时俱进，创新工作思路，提升工作标准要求，探索有效实际的工作体系，才能发挥领导核心和政治核心作用，才能宣传弘扬正确价值观和党的理论思想，营造风清气正良好政治生态和企业环境。

参考文献：

- [1] 都瑞雪. 新常态下国有企业党建思想政治工作的加强与创新[J]. 安防科技, 2020, (3): 165-166.
- [2] 杨东胜. 新常态下国有企业党建和思想政治工作的强化策略[J]. 信息周刊, 2020, (5): 213-214.