

新时期产业工人队伍建设改革的有效途径探讨

华文娟

西安煤矿机械有限公司

[摘要]新发展阶段, 想要实现中华民族伟大复兴的中国梦, 踏上实现社会主义强国建设的新征程, 必须推动全国人民共同努力与奋斗, 其中产业工人始终坚持着“艰苦奋斗, 不畏艰辛”的劳动精神, 既是新时代的建设者, 也代表着我国先进生产力, 决定着我国各项事业的建设水准。所以, 新时期, 要意识到产业工人队伍建设的重要性, 弘扬工人主旋律, 为保证我国政治建设、经济发展与社会运行提供坚实的人才力量。我们要重视劳动者素质, 积极建设高素质的劳动队伍, 劳动者素质直接影响着国家建设与民族发展。面对愈发多元、激烈的市场竞争, 企业能否保持发展优势, 取决于产业工人素质与能力。由此, 立足于公司产业工人队伍建设实际, 从理论与实践探索两个角度进行分析, 提出产业工人队伍建设改革的有效路径。

[关键词]新时期; 产业工人; 队伍建设

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.330

如今, 我国制定了科技兴国、人才强国发展战略。其中, 要重视工人阶级的实践地位。在中国漫长的发展历史中, 中华民族始终焕发着勃勃的生命力与灿烂的创造力, 其中工人阶级是最活跃、坚强的一部分。从计划经济走上社会主义市场经济, 走改革开放走向全面深化改革, 实现了多项重大历史成就。中国人民热爱生活, 希望拥有更稳定的工作、收入, 更稳固的社会保障以及生活条件。在改革进程中, 工人阶级为各个阶段的目标实现, 提供坚实动力。想要企业抢占先机, 掌握市场发展动态以及行业前景, 必须将产业工人提升到重要位置上, 加强产业工人队伍建设, 强化队伍建设改革意识、建设技能培训平台与创新创效平台, 推动企业升级转型, 让产业工人与企业协同发展进步。

一、基础理论概述

(一) 产业工人的概念

工人内涵丰富, 具有外延性, 其主要包含产业工人、管理人员以及单位职工等类型, 其中, 产业工人非常重要。产业工人发展时间较长, 但是我国相关领域学者未能进行系统定义, 现存以下几类主流观点:

第一类观点是: 产业工人就是农民工。但是此类观点得到相关学者反驳, 认为产业工人覆盖广阔, 农民工只是其中一部分。第二类观点是, 立足于行业发展, 产业工人就是建筑行业、能源开采行业等行业领域的工人。秉持着此类观点的学者认为, 产业工人具有时代性, 要随着时代变迁而变迁, 由此, 当前产业工人还包括服务人员。由此可知, 产业工人范围不断扩大, 具有复杂性^[1]。

总而言之, 产业工人指的是, 从事于第一产业、第二产业以及第三产业的工人, 参加集体劳动、获取劳动报酬。简单概述三类产业就是, 农林业、制造业与能源业以及信息服务业等。

(二) 产业工人队伍建设的概念

在我国国家发展战略中, 产业工人建设是非常重要的

一项内容, 主要是巩固产业工人的主体地位、切实解决产业工人问题。进行产业工人建设时, 要重视建设对象、目标、内容以及方法等。产业工人建设的对象是: 工人整体; 目标是: 打造一支有理想、有信念、有技术能力且积极奉献的工人队伍。从而促进我国经济发展、产业建设、国民生活稳定; 内容: 思政教育、权益维护、素质提高以及制度保护。建设方法非常多元, 以国家主体, 要求提供政策方针保障。以企业为主体, 要求利用各项技术手段, 构建发展建设平台。

二、新时期, 产业工人队伍建设的主要内容

根据上文可知, 新时期, 产业工人队伍建设内容主要分为四个方面:

第一是思政教育, 要在马克思主义的正确指导下, 学习新时代中国特色社会主义思想理论。思想是广阔大海之灯, 指引着建设者的小船航行。从制定“依靠工人”方针, “培养高素质劳动队伍”到“进行产业工人队伍建设规划与安排”, 从理论层面提供指导, 从实践层面提供切实帮助, 能看出党中央关心并重视我国产业工人^[2]。所以要以企业工会为主导, 开展相关论述学习。第二是保障工人合法权益, 以劳动就业权、劳动报酬权以及职业健康权为重点。如今我国企业与产业工人之间的关系倾向于紧张与微妙, 要为产业工人提供平等就业机会, 从宏观层面上, 要制定最低工资标准、完善分配机制。从微观层面上, 要将绩效与工资待遇挂钩, 保障工资支付。同时还要提供民主政治权利, 让产业工人可以参与企业决策、管理, 监督企业各项行为。第三是提高工人素质, 通过劳动技能比赛, 检验产业工人技术实力, 为其提供竞争平台, 通过考核机制与公布考核结果, 了解自身不足之处。还要在竞赛中融入创新精神, 开动头脑, 从体力型工人逐渐转变为智力型工人。通过职业教育培训, 为产业工人提供发展机会。第四是加强制度保障, 重点关注产业工人社会保障、收入分配等方面^[3]。

三、产业工人队伍建设现状——以公司实建为例

当前,公司现有职工1350余人,中高层管理人员70人、专业管理人员293人、工程技术182人、一线职工728人,其中正高级职称4人、高级职称85人、中级职称180人、高级技师20人、技师268人。陕西省首席技师3人、西安市职业技能带头人3人,在职省部级以上劳模4人、三秦工匠1人,市级劳模4人,拥有劳模创新工作室2个。

随着公司持续发展与建设,始终坚持着党的领导,在“以人为本”理念的指导下,全心全意依靠职工办理与管理企业各项事务、业务。以“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”为产业工人队伍建设思路,以“科技兴企、人才强企、创新驱动和高质量发展”为企业发展目标,为产业工人转型升级提供技能、创新、晋升、民主管理等平台,营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的企业发展氛围,最大程度激发产业工人的工作热情与创业积极性,强调产业工人在企业内部的主体地位,持续加强产业工人队伍建设。要培养出一支有理想、有信仰、有道德、有技术创新能力且积极奉献产业工人队伍,让企业在激烈的市场竞争中拥有人才优势。

四、新时期,产业工人队伍建设改革的有效路径分析

(一) 宣传正确的价值观,重新定位产业工人地位

价值观能影响人们发展以及各项选择,想要推动企业产业工人队伍建设与改革,必须做好舆论宣传工作,在企业内部形成正确的价值氛围。首先,要坚持正确的劳动价值观与职业价值观,立足于剩余价值理论可知,只有劳动才能创造价值,才能解放、发展生产力。企业发展过程中,非常容易产生重视经济成果、忽视产业工人劳动成果等现象,由此,要在企业内部加大舆论宣传力度,从领导层与基层员工都要意识到产业工人劳动的重要性,以企业工会、职代会为主体,开展各类培训活动与工人会议,尊重技术价值,感谢产业工人奉献。如今,我国积极宣传“大国工匠”精神,产业工人关系着各行业建设与民生,要树立正确的职业理念,一方面,不以职业贵贱、地位评判贡献大小。另一方面,要让产业工人真正热爱劳动与创造,只有认可工作并不断奉献,才能得到尊重与赞赏。要强化创新意识、技术理念,不能故步自封。

其次要重新定位产业工人地位,将其视为企业发展、建设的主体,要加强政治保证,正确发挥工会、职代会、党员的作用,加大工作力度,关注拥有丰富经验、技术实力以及创新思维的产业工人,还要选拔、提升青年产业工人,要让其拥有正确的政治觉悟,树立工人典范,以点带面发展。要维护产业工人的法律与经济权益,既要维护以劳动关系为

主的合法权益,也要提高薪资待遇与福利水平,为产业工人营造一个平等、公正的企业发展环境,能享受创造成果。加强企业精神文明建设,根据企业发展实际以及文明特色,增强产业工人的向心力与凝聚力,与共同发展、共渡难关^[4]。

(二) 重视实践能力,构建完善的教育体系

企业要构建完善的教育体系,以产业工人实践能力为核心,以职业教育活动、培训者素质以及技能培训机制为重点,加大投入,加强基础设施建设,做好技能评价工作,针对性提高产业工人能力。根据产业工人心理态度、发展实际以及成长需要,制定技能发展制度,为产业工人提供一个更加广阔的施展平台,树立终身学习、完善理念,提高创新能力。立足于区域资源,企业应该构建教育培训网络,加强企业合作、校企合作、政企合作,做到针对性培养。利用互联网平台开展线上教育,在企业内部开创各类竞赛活动,挑选出中年青技术骨干,培养精英人才队伍,鼓励产业工人大胆突破、积极创新,进行师生对接,分享经验与新技术理论知识^[5]。

(三) 建设技能培训平台,培养高素质的复合型人才

全球经济发展背景下,市场竞争愈发多元、多变,其中人才竞争愈发重要。立足于公司发展实际可知,公司始终将人才作为推动经济发展与战略升级的第一资源,坚持着“有组织开展、有计划选题、有针对性合作、选好切入点”的“三有一点”的人才培养理念,推动并实施“理论教学与技能训练融通合一,能力培养与工作岗位对接合一,实习实训与工作岗位学做合一”的一体化教学模式。在企业建设过程中,加强校企合作,构建完善的人才培养体系以及专业课教学与专业技能训练、岗位学习与实岗训练、顶岗学习的三个教学体系,以高校为平台培养符合企业未来发展规划的专业性人才,通过设备共享建设符合教育培训规模的校内外工学结合平台。丰富实践教学内容、创新教学模式,提供更加多样、真实的教学载体,让培训者可以掌握企业发展目标、未来要求以及岗位情况,为企业输送拥有丰厚理论基础与先进技术能力的人才队伍^[6]。

例如,2018年,西安市人力资源和社会保障局将我公司评选成西安市高技能人才机床切削加工专业培训基地,政府拨款20万元,推动我公司培养符合西安市经济发展与产业建设所需的复合型技术人才。

(四) 建设创新创效平台,加强创新成果转化

在我党的领导下,公司始终坚持着“从群众中来,到群众中去”的创新理念,鼓励全员参与创新,突破时空限制,时时、处处创新。根据班组与岗位现实情况,重新梳理创新工作程序。以劳模与工匠(人才)创新工作室为实践载

体,要求解决生产活动中的各类技术难题,切实开展劳模创新、职工创新与班组创新等活动,帮助产业工人突破技术难点。坚持“六有”标准,从劳模领衔、创新队伍、创新基础设施、攻关项目以及工作制度等方面入手,建设劳模与工匠(人才)创新工作室,树立产业工人典范,鼓励劳模带领有素质、有创新能力与技术实力的工人突破技术难题,强化创新研究意识,推动工人参与各项创新项目,带领公司生产技术走向新高地^[7]。

如今,公司有1个陕西省示范性劳模和工匠人才创新工作室,有1个西安市劳模创新工作室,形成了学习劳模、钻研技术、积极创新的良好氛围,做到以点带面,一个劳模创新工作室带来了连续创新效果,辐射范围非常广。

(五) 建设晋升发展平台,设计成长机制

根据上文可知,人才资源决定着企业未来发展与创新实力,建设人才队伍时,要以“选才、育才、用才”为重点,全方位、多途径发现人才、培养人才、挖掘人才潜力,为公司建设世界一流高端煤机装备制造基地提供坚实、可靠的人才力量。全球疫情席卷,应突破传统的人才培养理念与模式。在互联网时代,应该引进先进的互联网技术与平台,开展线上培训。当前,既要求人才“数量”,也要求人才“质量”,要打造产业工人职业发展晋升平台,调整并优化晋升管理办法,为产业工人提供晋升机会、打通晋升渠道,激发员工工作的积极性。在“大国工匠”精神的指导下,公司应该改进晋升、评级标准,将原有的学历、年龄、资历等替换成品德、技术实力、业绩等,公平、公开、透明评选,树立典范、加强引导,调动员工的主观能动性,自主学习与进步^[8]。

(六) 建设民主管理平台,提高企业管控水平

公司发展以职工为主体,要坚持“以人为本”的发展理念与全心全意依靠职工办企业的方针,重视且维护职工合法权益,重点考虑职工培训、薪资报酬、劳动保护、安全生产等方面,要深入产业工人,了解产业工人所需、所忧与所想,拉近企业与职工之间的关系,形成命运共同体,建设长效机制,形成依靠职工发展、依赖职工建设、成就职工进步的局面,让职工拥有主人翁意识与主人翁责任感,一方面,与企业协同发展,相互进步。另一方面,为企业发展而不懈努力,积极奉献^[9]。

首先,要以职代会为主体,制定民主管理制度。公司决策时,要畅通建议渠道,聆听职工意见。涉及职工利益时,要经过多道程序并由职代会审议。坚持厂务公开机制,保障职工基本权利,例如参与企业决策与管理、进行企业监督

等。以三年为限,签署集体合同时,要体现薪资报酬、休息休假、社会保险劳动安全、女职工权益保护等重要内容,通过合同规范加强权益保障。其次,要贯彻落实人文精神,走入职工生活与工作,关心职工生活困难以及工作难点,将其纳入企业民生保障工作中,树立工会的“四季送”帮扶工作品牌。

例如,2021年“双节”,公司在“送温暖”与“精准帮扶”等民生项目中,分别投入了50余万元与100余万元资金。

结束语

新时期,我国相继制定了创新发展、科技兴国、人才强国等战略政策,需要高素质、复合型、技术型人才。想要企业在激荡的竞争中维持发展优势、保障经济效益、抓住竞争关键点,必须加强产业工人队伍建设。要让产业工人树立正确的工匠精神与奋斗意识,为产业工人提供技术创新、晋升发展等平台,既要提高实用能力,也拥有创新思维,成为能应对市场挑战、符合社会经济建设要求的新人才优势,为企业发展提供不竭动力。

参考文献

- [1] 杨海蓉. 推进新时期产业工人队伍建设的调查与思考[J]. 现代企业文化, 2019(13): 188.
- [2] 王祎, 郭子涵. 技术工人升级是新时期产业工人队伍建设的难点及突破点——基于广西省南宁市企业的调研[J]. 天津市工会管理干部学院学报, 2020, 37(2): 52-57.
- [3] 张雅雅. 工会弘扬工匠精神助推新时期产业工人队伍建设[J]. 天津市工会管理干部学院学报, 2019, 36(2): 1-7.
- [4] 李兴宇. 发挥工会组织在新时期产业工人队伍建设中作用的探索和研究[J]. 文存阅刊, 2020(23): 187.
- [5] 吴虎. 新时期国有煤炭企业产业工人队伍建设现状与思考[J]. 现代企业文化, 2020(30): 129-130.
- [6] 牟静. 产业工人队伍建设视域下的新时期技工院校德育探究[J]. 教育与职业, 2020(18): 80-84.
- [7] 刘帅. 新时期产业工人队伍建设改革探索与实践研究[J]. 区域治理, 2020(46): 117.
- [8] 杨子舟. 新时期产业工人的结构演化与队伍建设[J]. 中共云南省委党校学报, 2020, 21(2): 147-151.
- [9] 邢德祥. 基于马克思精神生产理论的新时期产业工人队伍建设研究[D]. 山东: 曲阜师范大学, 2018.

作者简介:

华文娟(1988.3—)女,汉族,陕西渭南富平人,助理政工师,本科,主要研究方向:工会工作。