

国有企业思想政治工作与企业文化建设的关系分析

白楠

陕煤集团神木红柳林矿业有限公司

[摘要]在互联网时代,信息技术的广泛应用和新媒体的出现,加之国际交往愈加频繁等众多因素,都促使国有企业思想政治工作面对着一个更加复杂的局面,国有企业思想政治工作也因此面对着前所未有的挑战,合理转变思想政治工作方法和工作思路,成了切实做好思想政治工作的重要途径,本文主要分析国有企业思想政治工作融入企业文化建设的重要性和两者之间的关系,并探索促进国有企业思想政治工作与企业文化建设深度融合的有效措施,旨在探索思想政治工作创新途径。

[关键词]国有企业思想政治工作;企业文化建设;关系分析

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.1281

引言

国有企业是党执政兴国的核心力量,经济形势和市场环境的不断变化,市场竞争的日益严峻,给国有企业带来的不只是发展压力,同时也是一种机遇,国有企业迫切需要加强思想政治工作,合理开展企业文化建设,借此更好地树立企业形象,同时相关工作人员应深刻了解思想政治工作与企业文化建设的关系,有效探寻思想政治工作与企业文化建设的融合路径,以便进一步提高国有企业员工归属感与向心力,以独特的企业文化增强企业影响力,从而为企业发展注入无限活力。

一、思想政治工作融入企业文化建设的重要性

(一) 增强企业管理效力

首先,思想政治工作融入企业文化建设可以增强执行力。随着社会经济以及科技的进步,企业也要积极革新转型,在企业转型过程中最重要的就是要增强执行力。作为执行环节中最后也是最重要的一环基层党组织和各个党员要落实好各项政策,党员执行能力直接影响着团队执行能力,其具有非常重要的作用。所以,一定要增强党员自身的执行能力,同时要渐渐的深化党员之间对标先进的活动,另外对于承诺践诺的活动也可以多多组织。

其次可以增强企业内部凝聚力。思想政治工作开展的对象肯定是人,在企业中其具体的对象就是企业员工以及相关的管理层人员。思想政治工作的开展要以团结力量以及凝聚人心为目的,然后在此基础上才能推动企业工作的进一步发展。所以,企业内部在开展具体的党建宣传思想政治工作的時候,要秉持“以人为本”的思想进行,办事理念要坚决杜绝以事为本的思想。要不间断且积极的加强关于教育人、尊重人以及理解人意识的培养,要尊重企业所有员工的人格和尊严。要深入对员工需求和感受进行切实的关注,使思想政治工作的开展更加的人性化。

最后还能强化企业内驱力。企业转型过沉重在开展新思想以及新观念的教育宣传工作的時候,一定要结合企业转型发展的具体的需求以及党和国家的新政策新思想综合考虑,积极的引导企业内部的党员充分发挥奋发向上的精神,使党员起到带头作用,争当企业转型发展的生力军。同时,要将公司现阶段发展中的问题以及拥有的机遇详细具体的展示给全体员工,也要将公司的具体的决策部署以及公司发展的愿景传达给广大的员工,然后制定出有针对性的对策,这样才能增强员工对公司的信心,增强团队凝聚力和内动力。

(二) 驱动企业创新

首先可以为企业开辟全新思想教育道路。在对思想政治工作开展的工作手段和模式进行创新的時候,需要做到思想政治

教育要高度的融合到企业文化中,这对推进“大政工”格局的形成具有非常重要的推动作用。建设和完善企业文化的时候,一定要做到让思想工作的开展能够有效地深入到企业的经营管理中,实现思想政治教育和企业经营达到非常高效的结合以及联系,使思想政治教育工作的开展不仅仅是为了完成组织交代的任务,要达到在企业实现未来发展愿景以及满足企业发展需求的一个重要且有效的手段和方法,这样一来思想政治教育开展的必要性凸显出来。

其次可以开创新企业文化建设新载体。在开展企业员工思想政治教育的时候一定要结合企业具体的问题执行,这样可以创造出思想政治教育和经营管理相融合的新载体。企业文化的建设不仅仅要侧重那些企业经营管理过程中相对比较理性的一面,另外对于感性的一方面也不能轻易忽视。在对员工进行了包括管理制度和规则的标准化规范以及企业文化环境的感染之后,会清晰且全面地了解到企业发展的目标和未来愿景,然后在潜移默化的影响下形成统一的企业价值观以及统一的行为准则。这可以极大程度上调动起全体员工的工作积极性和工作热情,进一步的强化企业员工的归属感和成就感,使全体员工都能拧成一股绳,为了实现共同的企业目标共同努力。

二、思想政治工作与企业文化建设的关系

(一) 企业思想政治工作与文化建设的同一性

1. 对象相同

在开展具体的企业思想政治教育和相关的企业文化建设的时候,企业全体员工都是以工作对象的身份出现的。思想政治教育的开展能够有效地对员工在企业内的行为进行规范,使其工作责任感更加强化,保证能带着充足的热情加入到工作中来。所以在进行企业文化建设的时候,一定要对员工的价值观以及对工作的看法和建议进行深入全面的了解和研究,这样在建设的企业文化才能得到全体员工的支持,才能够更好地传达下去。

2. 目的相同

企业思想政治教育工作的开展和企业文化的建设两者的目的是是一致的,那就是使员工的工作积极性被带动起来,然后才能使企业整体效率得到有效的提升,只有这样企业的市场竞争力才能得到增强。对企业员工开展具体的思想政治教育可以让员工们对工作效率其重要性有了进一步的了解,统一的思想教育会使整体员工形成统一的行为准则和工作理念,对这种理念进行长期地贯彻和落实逐渐的就发展成为企业文化。

3. 环境相同

企业内部开展的思想政治教育和企业文化的传播其存在的

环境是相同的那就是企业。企业环境有两部分构成分别是由领导环境、决策环境以及员工素质环境构成的企业内部环境，另外还有来自外部的社会影响等，复杂的企业环境的应对需要员工对自身的政治修养要进一步的提高和增强。

（二）企业思想政治工作与企业文化建设的差异性

1. 性质不同

在开展国有企业的思想政治教育工作的時候，其是以习近平的具有新时代中国特色的社会主义思想为国有企业的指导思想开展的，企业内的广大员工要在习近平思想的指导下对自身的工作使命感以及民族自豪感进行积极地提升，这种思想其产生和发展的基础是中国的国情。但是企业文化是西方传递过来的，它在实现企业效益提高的时候途径是加强对于员工的管理，这是管理范畴的内容。因此来看这两者是有性质上的巨大的差别的。

2. 侧重点不同

企业的思想政治教育工作的开展针对的是员工的思想，这有利于员工正确积极的价值观的形成，思想政治教育开展的重点是“人”，其秉持的一致都是理解以及尊重员工个体的人格和尊严，然后再次基础上才能更好地推动企业的快速发展。但是企业文化则不同其侧重的是建设企业文化、统一行为标准、物质建设等方面，用以形成统一的有特点的企业文化。

3. 方式不同

思想政治教育开展的时候其具体的方式主要是沟通或者是培训，通常情况下为了让国有企业员工能够接收到最新的政策和思想，都是用直接灌输的方法来实现的。但是企业文化则不同，其是通过积极发挥员工的主观能动性，由员工内部发展形成的，企业文化对企业环境有非常高的要求。

三、企业思政工作与企业文化建设的融合途径

（一）发挥企业思政工作优势进行企业文化建设

深入的发掘企业思想政治教育的深度的含义有效的提升和丰富相关的企业文化建设，我国企业文化和西方的进行比较的话，其差异还是非常的明显的。究其原因那就是西方企业文化的建设中不涉及到思想政治教育，而我国国情和西方不同，所以在我国企业尤其是国有企业的文化建设上，侧重的点就是思想政治教育。在国有企业文化的建设中，一方面要从企业精神和团队凝聚力这两方面入手对员工进行教育，另一方面还要从形势政策以及从业心态这两方面入手开展具体的教育。这样才能构建起具有社会主义现代化特色的企业文化的具体内容。所以我国国有企业在完善社会主义现代化的企业文化的时候，一定要和思想政治教育工作的开展紧密地联合起来。

（二）加强企业思政工作与企业文化建设之间的融合

具体的开展企业文化建设以及相关的思想政治教育工作的時候，必须紧密的结合社会主义核心价值体系进行综合考虑，使具体工作开展的手段和措施更加的具有可操作性以及更加的科学和统一，使企业思想政治工作开展以及企业文化的建设进一步的融合起来，推动这两者融合的进程加快。这个过程中有几点需要注意的。其一，要使企业文化的建设具有企业特色，能够为本企业的员工实现自身的价值和需求提供帮助。在帮助员工实现自我价值的同时提升其思想道德素质和水平。其二，这个过程中一定要秉持着“以人为本”的理念，使国有企业内

部形成互信互助团结和睦的良好企业氛围，增强推断凝聚力，将公司发展的目标以及未来愿景展示给青年员工们从而激发出他们的斗志，提升员工的工作积极性和工作热情，员工之间形成强大的凝聚力。最后，在建设企业文化以及开展思政工作的时候一定要做到与时俱进。可以通过开展运动会的方式增强团队凝聚力，使员工们更加团结到以公司领导为中心的企业管理中來。

（三）发挥思政工作助推性

在开展思想政治教育的时候可以结合先进的管理理论，还可以把党的创新成果结合到思想政治教育工作中，使员工在进行自身素质提高的时候有理论支持。在日常的企业思想政治教育工作中，开展党建宣传工作的時候，需要与时俱进，借助现代化的技术以及思想执行，积极的适应时代发展的具体的要求。除此以外，还要用新进的知识和理论武装自身，这样才能更客观更准确地指导企业内部的各项工 作。

（四）树立正确企业价值观

正确的企业价值观的树立可以更好地推动企业文化的建设和发展，在企业文化中企业价值观也是非常重要的组成部分。企业工作的开展不仅要注意经济价值的实现，还要树立起正确的企业价值观并且鉴定的落实到企业工作的各个角落。正确的企业价值观的建设是建立在对企业员工深入透彻的了解的基础上的。在日常的企业活动中企业文化和思政教育一定要充分的积极的发挥自身的文化导向作用，使企业内部能够形成良好的企业氛围，同时要发挥思想政治教育的作用，将企业内部的主流思想意识充分的进行凝聚，优化和创新企业的精神动力。使个人的发展和企业的需求达到高度的统一，企业价值观能够充分地体现出企业文化以及思政的有效的融合，进一步感染和创新企业的精神文化。

结束语：总之，对于国有企业来说，实现思政工作与企业文化建设的有机融合，能够发挥提升企业执行力与凝聚力等积极作用，从而为国有企业健康长远发展积蓄更多能量，因此，相关工作人员应充分认识到思政工作与企业文化建设融合入地必要性与迫切性，并着眼于多个层面、多种角度，深入细致的探索思政工作与企业文化建设的融合路径。

参考文献：

- [1] 张娟. 浅谈企业文化建设与企业思想政治教育的结合[J]. 自然科学(文摘版), 2016, 000(003): 00307-00307.
- [2] 张坤. 企业文化建设与职工思想政治教育的有效结合[J]. 科学与财富, 2017(22).
- [3] 岳媛. 企业文化建设与企业思想政治教育的关系探究. 河南大学, 2015.
- [4] 赵磊, 王锦瑾. 浅谈企业文化建设与思想政治教育的结合[J]. 城市建设理论研究: 电子版, 2015(22).
- [5] 迟红. 浅析企业文化与党员思想政治教育培训关系[J]. 魅力中国, 2017, 000(021): 154.
- [6] 王颖. 企业文化建设与职工思想政治教育的有效结合[J]. 环球市场, 2017(16): 1.
- [7] 阿多. 试析思想政治教育在企业文化建设中的作用[J]. 中文科技期刊数据库(文摘版)工程技术, 2015(10): 00292-00292.