

新常态背景下单位政工队伍强化建设措施

边立萍

天津市南开区教育综合服务中心

[摘要]随着事业单位改革发展,员工价值观念多元化,利益分配多样化,各种矛盾复杂化,使事业单位思想政治工作面临着新的任务和新的挑战,因此事业单位的党建思政教育工作必须要有新思路、新作为,必须要做出更新、更大的成绩。在这种情况下,强化事业单位政工队伍建设就显得尤为迫切。本文将对新常态下事业单位政工队伍的现状进行分析,并提升相应的强化意见,希望能够帮助各事业单位提升自身的政工队伍能力水平。

[关键词]新常态;政工队伍;思想政治;强化措施

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.1831

在当今社会的发展过程中,政工队伍建设工作有着极其重要的现实作用,对于发展高素质的社会主义建设者、高素质的劳动者至关重要。打造一支优质的政工队伍对于整个事业单位的思想建设工作、对于强化整个事业单位的人才管理工作具有重要意义。政工队伍建设需要培养政工队伍形成更优质的品格,使他们坚定政治立场。基于上述分析,本文对当前单位政工的各类问题进行了综合性的探究与分析,以期优化我国的政工提供有效的现实性参考。

一、加强政工队伍建设的意义

(一) 强化职工思想教育,确保社会和谐稳定

伴随着我国经济的转型升级,事业单位政工队伍建设面临着更为开放的发展环境,加强政工队伍建设也是市场经济的内在要求。同时伴随着国有事业单位改制、事业单位改革工作,聘用制替代了终身制,事业单位内部的思想状态不稳定。再加上事业单位内部的生产管理工作改革和创新会涉及到工作岗位的调整,触及部分人的利益,使得很多人思想上差生波动。而思想政治工作的目的在于动员、组织、教育群众贯彻执行党的路线方针政策,为实现党的总任务和总目标服务的重要作用。做好政工队伍建设,强化政工质量,有助于使职工保持良好的思想政治状态,获得职工家属、退休职工等群体的支持,稳定职工情绪,在事业单位内部更好地贯彻落实党的路线方针,做好事业单位生产和建设工作,为促进社会和谐稳定发展贡献一份力量。

(二) 引导事业单位抓住机遇谋发展

政工队伍建设是一项非常重要的工作,强化政工队伍建设质量,提高政工工作积极性,对于提高整个政工队伍的政策分析能力,把握好党的方针政策的走向具有积极意义,有助于事业单位利用国家政策更好地发展,在国家大政方针基础上,抓住机遇,提高事业单位生产和建设质量,形成良好的社会效益,开发事业单位的发展潜力。

二、新常态下单位政工队伍建设所存在的现实问题

(一) 队伍结构设置有待于进一步的优化

在事业单位建设过程中,政工经常性被忽视,相较于其他工作,政工无法被单位的领导充分重视。政工队伍在构建过程中主要工作往往由有经验的老员工担任,老员工尽管具有丰富的思想政治工作经验,但是他们对于新的思政教

育理念、心理学相关知识学习不到位,导致政工模式相对落后。同时,政工队伍在构建过程中其自身员工往往均为初级职称,具有中级职称和高级职称的员工数量比较少。由此,也使得整体队伍专业在构建过程中存在着较为突出的现实问题,也使得政工在开展过程中存在专业性缺位严重的现实问题,产生政工缺乏权威性,在事业单位内部的认可度比较低。

(二) 政工队伍思想建设有待强化

政工队伍首先应该是一支思想坚定、具有崇高理想的队伍。在当今的社会发展过程中,面对现实社会中的诸多诱惑,不少人的心比较复杂,无法沉淀下来,信仰缺失。在政工队伍中也有不少人心志浮躁,无法对自身所具有的使命进行有效完成。政工就其自身工作性质而言,须具有高度的使命感,并且相应的工作人员需要具有高度的自豪感和一颗赤子之心。

(三) 队伍建设的资金和物力投入力度有待提高

政工队伍建设及培训需要资金支持,但是不少单位分配给政工队伍建设的资金十分有限,往往不足以支撑政工队伍开展深入的政工教育或者指导。对政工所存在的重要性没有正确的认知,进而导致政工开展不顺利,存在诸多的现实问题,整个政工队伍的专业性无法得到有效体现,队伍建设资金相对匮乏。资金匮乏也影响政工队伍的内部凝聚力,使得队伍的人心不稳定。由于无法通过优质的资金链,因此政工的硬件设备无法进行有效更新,使政工的建设在发展过程中,往往处于原地踏步的现实情况,并且对诸多使政工与当前的创新型事业单位发展以及信息化发展无法匹配。

三、单位政工队伍建设予以强化的措施

(一) 优化政工队伍结构

在整体政工队伍的构建过程当中,应该有效应用专职及兼职相结合的人员构成模式,年轻员工与有经验的员工搭配性开展工作,专业的员工与非专业的员工有效互补。相应的部门需要进一步对员工所拥有的学历进行要求,对于非专业的员工需要进行综合性的培训,对单位政工队伍所具有的专业性建设进行优化。专业政工人员辅助非专业政工人员,推动政工有效开展。鼓励非专业员工通过自身的努力考取各类职称,不断学习有效的政工技能。年轻的政工人员能够为整

体队伍带来更为优质的活力，而年长的政工人员更具有感召力及权威性。在队伍建设过程中，让新老员工结合在一起，将专职及兼职员工结合在一起，使整体单位所拥有的政工队伍在构建过程中的合理性能够得到有效凸显。

（二）强化对政工队伍的思想政治教育

政工人员多为党员，因此其自身需要拥有较为坚定的思想觉悟，并且拥有更为坚定的党性。党在成立过程中便拥有了极为优良的现实传统，在长征路上，党靠着坚定的意识取得了最终的胜利，而新中国予以成立之后，党在发展过程中也能够对各类糖衣炮弹的攻击予以抵御，对党性予以遵守，进而带领着亿万同胞在发展过程中取得了一次又一次的阶段性胜利。由此，政工队伍在发展过程中需要对党性的伟大以及人性的光辉进行综合性体会学习，由此需要使整体队伍拥有高尚且坚不可摧的信仰法宝，使其在发展过程中能够通过思想政治教育工作使政工队伍所存在的使命得到进一步提升，使政工队伍在其自身的发展过程中能够对自身所拥有的职责予以更加明确。政工队伍在发展过程中，在人心浮躁的年代能够成为一股清流，进而通过优质的政工带领员工能够对更为坚定优质的道德品质进行构建，并且使其人生观及价值观正确优化。

（三）坚持以人为本，创新工作形式

开展政工必须要坚持以人为本的工作理念，一方面打好群众基础，另一方面加强对员工的思想政治教育与情绪疏导，及时对原有的工作开展方式做出调整和创新，要强化基层各级领导之间的沟通和配合，掌握每位员工的工作状态，如发现员工出现消极工作或者情绪连续不稳的情况，及时了解情况，帮助员工解决问题，并调整思想状态，使员工能够真正感受到事业单位的温暖与关心，提高对于事业单位的归属感和忠诚度，进而投入更多精力开展工作，在事业单位内部形成一种良好的工作气氛；另一方面，政工理念以及工作开展方式及时地进行创新，结合时代需求，融入信息化技术对政工进行相应的改革，针对性解决政工中的弊端，积极引进现代化的工作手段，使得工作效率最大化。事业单位可以搭建网络政工平台，通过网络强化员工之间的思想政治交流，通过事业单位官方微信、微博宣传思想政治教育知识，使员工能够随时随地接受思想政治教育，最大程度上发挥员工的工作积极性，为事业单位的发展提供源源不断的活力。

（四）精准定位，宣传政工的重要性

1. 确保定位精准明确

在新常态下，事业单位想要长远发展就必须增强单位内部的向心凝聚力，重视政工的质量，正确认识政工，对政工进行准确定位，增强政工人员的工作荣誉感，要使其全身心投入到思想政治教育工作中去，充分发挥政工的职能作用。

2. 扩大宣传效果

政工对于事业单位的稳步发展具有十分突出的作用，是

事业单位文化、事业单位凝聚力建设的重点。政工队伍人员有限，政治工作需要事业单位内的各个部门的积极配合，事业单位要制定多部门联合的工作制度，真正将各部门的力量激发出来，让各部门朝着同一个目标前进，进而使政工的功能被充分发挥出来。

3. 打好群众基础

政工的对象基本都是事业单位员工，以人人为中心，只有取得员工的信任，政工才能有效开展下去，员工才会愿意与政工人员进行真诚的交流，因此在开展工作时，政工人员要走入基层，了解员工的真实需求和真实情况，尽力帮助员工解决问题，从而在事业单位中打下良好地群众基础，促进政工的有效落实。

（五）优化政工队伍管理模式，提高资金、物力量投入力度

在新常态的背景之下，政工队伍同样需要创新性发展，事业单位需要以更加高的标准要求政工队伍。首先，事业单位需要充分认识到政工人员以及政治工作对于事业单位建设的重要性；其次需要对政工队伍进行综合性的培训，还要从绩效考核、人员奖励等方面入手强化政工人员的工作积极性。政工办公室环境建设、政工硬件设备建设等也非常重要，事业单位要投入一定资金，打造一个良好的政工环境。最后，事业单位还需要构建好的政工制度，使政工队伍人员在其发展过程中在物质及精神角度获得平等性对待，使其工作积极性能够得到进一步提升，使其自身的综合创造能力得到进一步优化。

结语

政工队伍建设关系事业单位的思想政治工作的开展情况，关系事业单位文化、事业单位凝聚力建设。在政工队伍建设过程中，事业单位需要进一步提高政工人员的思想素养，需要对自身的奉献精神进行优化。政工队伍在构建过程中的思想坚定性得到进一步提升，以此使整体政工队伍的思想引领作用得到有效体现。事业单位在发展过程中，需要对整体政工队伍所拥有的制度构建进行完善，需要从精神及物质双重角度对政工人员进行有效鼓励。同时在事业单位发展过程中需要对政工队伍进行有效培训，加大对政工队伍的建设力度，使政工人员能够充分认识到工作的重要性，强化荣誉感，有效发挥政治工作的职能。

参考文献

- [1] 王佳. 关于新常态下加强单位政工队伍建设的措施[J]. 现代事业单位, 2021(12): 133+153.
- [2] 李艳. 加强政工队伍建设对策分析[J]. 办公室业务, 2021(21): 34-35.
- [3] 杨伟. 事业单位政工队伍建设策略分析[J]. 天津社会保险, 2019(01): 56.
- [4] 王静. 新常态下如何创新提升事业单位思想政治工作的实效性[J]. 祖国, 2017(11): 99+115.