

新形势下建筑施工企业思想政治工作创新研究

杜方方

中国建筑第七工程局有限公司

[摘要]随着改革开放政策的影响,建筑施工行业的发展速度也越来越快。对于建筑施工企业而言,项目属于发展的源泉和动力,也是获得经济效益的基础。但项目管理非常复杂和多元化,所以建筑施工企业必须对员工队伍进行建设,通过开展思想政治工作来提高内部凝聚力,促进各项工作的顺利开展,而且也要求建筑施工企业根据实际情况,随时对思想政治工作改进与创新。笔者对此进行了分析,具体如下。

[关键词]新形势; 建筑施工企业; 思想政治工作; 创新

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.772

在我国的发展历程中,建筑施工企业在经济发展中占据着十分重要的作用。当前面临着经济结构的不断变革,并且员工自身的需求也在发生变化。此时,建筑施工企业只有顺应时代发展的潮流,才能稳健生存。习总书记强调:“我们必须把人民对美好生活的向往作为我们的奋斗目标,既解决实际问题又解决思想问题。”因此,新时代下的建筑施工企业在开展思想政治工作时,务必要结合自身实际,既解决企业的实际问题也解决员工的思想问题,进而用高质量的政治思想工作引领保障企业高质量发展。

一、建筑施工企业创新思想政治工作的重要性

(一) 引导企业创新开展各类经营管理活动

建筑施工企业政工干部应该充分发挥其引导作用,帮助企业员工树立正确的价值观与人生观,要求员工认真、负责地对待自己的工作。随着社会经济的迅速发展以及人们经济水平的不断提高,大众对生活品质的要求也随之进一步提高。所以,建筑施工企业必须紧跟时代发展的脚步,提升自身业务水平,以满足用户对建筑工程质量提出的要求。

(二) 提升员工的思想认识

随着互联网技术、信息技术以及大数据技术的迅速发展和普及,人们获取信息的途径也呈现出多样化的趋势。虽然通过各种渠道获取的信息丰富了人们的日常生活,为人们的工作提供了诸多便利,但是人们在获取信息的过程中难免会遇到各种负面信息,如果员工自身的思想水平较低且没有正确价值观的话,一旦受到这些负面信息的影响,那么其无论是从生活、工作还是心理方面都会发生变化。因此,建筑施工企业的政工干部必须在日常工作的过程中,加强企业员工心理疏导的力度,提高员工思想的认知,最大限度地降低负面信息对企业员工产生的不利影响。

(三) 构建和谐的工作氛围

良好的工作氛围是确保建筑施工企业长期可持续发展目标顺利实现的关键。尤其是对于规模较大且业务类型复杂的建筑施工企业来说,思想政治工作更是企业管理的重要手段之一。建筑施工企业在发展的过程中,应该站在创建和谐工作氛围的角度上,与员工建立相互促进的和谐关系,从而推动企业的建设和发展。由于企业思想政治工作与企业文化建设两者之间存在着密不可分的联系,所以建筑施工企业必须将思想政治工作与企业员工精神文明建设工作紧密地结合在一起,充分发挥出两者之间相辅相成的积极作用,以推动企业的发展进步。在这一过程中,企业政工干部应该充分发挥其思想政治工作主体的职能作用,构建和谐的企业发展氛围,及时地发现和解决企业在发展过程中存在的问题,确保企业长期可持续发展目标的顺利实现。

二、思想政治工作在建筑施工企业中的发展特点

(一) 多元化趋势明显

青年员工是建筑施工企业中的主力。企业青年员工综合素质快速提升,就能使企业的综合品质也大大提高。因此,企业政工干部在进行思想政治工作时要注重工作形式、内容的多元化,在建筑企业发展过程中引导青年职工认识到自身与企业之间的关联;同时,还要注重企业各项管理的合理性、科学性,并紧跟时代发展潮流。在新形势下的职工思想政治工作,对员工的新要求应

帮助其得到满足,切实保障以人为本的基本工作理念得到落实,发挥党的领导作用和工会的教育服务职能,不断增强企业内部职工凝聚力,从而提高每个职工,尤其是青年员工的工作热情。

(二) 针对性日益增强

在全新的发展形势和发展格局下,建筑企业将面临更加复杂的发展局面,并要迎接更加激烈的行业竞争,传统的思想政治工作方法已无法满足现阶段职工的新需求和期盼,这意味着建筑企业的政工干部需要不断提升自身的综合素质,创新工作方法,提高专业素养,不断完善建筑企业经营管理中的职工思想政治工作。建筑施工企业流动性大、施工工地分散、施工条件艰苦,因此开展职工思想政治工作要有一定的针对性。

(三) 注重职工实际需求

新的社会形势下要求企业要不断转变市场经济的发展模式,促使企业经济在平衡协调的基础上不断发展,进一步推动改革进程。从现阶段的建筑企业发展基本情况来看,企业之间的竞争压力不断增大,导致建筑企业实际效益大大降低,在发展过程中已遇到发展瓶颈,造成建筑企业职工更重视自身的经济效益,导致价值取向发生转变。这一转变给企业发展带来了无形的压力。正因如此,建筑企业就要更加重视党建引领和思想政治工作,以十九大精神为指引做好职工的思想政治工作,从而有效实现建筑企业稳定发展并不断推动自身产业结构调整,实现创新、协调、绿色、开放、共享的发展目标,促进企业平稳发展。

三、新形势下建筑施工企业思想政治工作创新研究

(一) 提高施工企业的向心力凝聚力

建筑施工企业要坚持可持续发展理念,在思想政治工作中突出施工项目的特性,调动项目人员的工作积极性,正确引导项目的施工生产管理等活动。同时还要对管理层和基层员工的工作进行协调,针对各项规章制度的实施情况开展监督工作。根据企业施工项目的实际情况,抓好团队的思想建设、业务建设,突出一线班组的安全生产工作,建立一支高素质的施工队伍。在开展思想政治工作的時候,也要注重导向和鼓励,有针对性和艺术性地对员工进行教育。同时也要为员工提供良好的工作氛围,满足员工的合理诉求,提高施工企业项目部的凝聚力,促进各项工作地顺利开展。

(二) 提升施工企业政工干部的综合素质

由于企业政工干部主要承担着培养和教育企业员工的职责,所以,建筑施工企业在开展思想政治工作时,必须充分发挥政工干部的带动作用,使其与企业基层员工一起为企业的发展贡献力量。这就要求,企业政工干部在开展思想政治工作时,应该采取积极有效的措施提升自身的工作技能,在工程项目建设过程中,发挥其引导和带头作用,调动企业员工的工作积极性和主动性,确保企业工程项目的顺利进行。此外,政工干部在开展员工思想政治工作时,应该按照员工的学历和年龄采取分类教育的方式,确保每一位员工都能在原有思想认识的基础上,接受更深层次的思想政治教育和影响,促进企业思想政治工作水平有效提升。

(三) 强化施工企业政工干部的服务意识

建筑施工企业在不断发展的过程中，必须严格按照以人为本的理念，制定符合企业长期可持续发展的策略。作为企业政工干部，应该时刻提醒自己必须不断加强自身服务意识，深入基层了解员工日常工作、生活中遇到的问题，帮助员工解决问题，确保员工以饱满的工作状态参与到企业的建设和发展中。经过深入的调查研究发现，当前建筑施工企业基层员工在日常工作中出现的问题主要集中在个人问题解决难度大、家庭聚少离多、工作环境艰苦等几方面。由于这些问题已经成为了长期困扰企业员工且可能对员工身心健康产生严重的影响，所以，建筑施工企业在解决这些问题时，应该采取积极有效的措施加大思想政治工作教育的力度，通过与员工的交流和沟通，给予员工生活、工作中更多的关心，使员工更加安心的工作。

（四）持续打造施工企业信息化服务平台

经济的快速发展带动各行各业发生了翻天覆地的变化，正因如此，企业的思想政治工作应适应时代发展步伐，打造全新的、特定的创新载体作为实际操作平台。首先，可以打造一个基于施工企业的新的教育平台。这其中包括党务板报、宣传栏以及其他媒介，通过这一教育平台宣传思想政治导向，不断提高思想建设水平。同时员工不仅要教育平台上开展学习活动，平台也会接受全体员工的监督。其次，要打造好企业文化创新平台。企业文化建设平台可为员工提供全新载体，同时也为企业文化建设的顺利开展提供坚实保障。例如，中建七局企业文化建设内容里的企业精神、核心价值观、企业使命、企业愿景、战略目标等都是思想政治工作中的所含要素，这个工程局通过利用内部刊物和新媒体平台扩大宣传范围，提升宣传力度，不断将企业动态、企业文化渗透到职工的工作理念中，就收到了“砺进·共赢”的良好成效。最后，要建立健全网络媒体形式的载体。网络有着效率高、方便广泛且形式多样化的独特优势，例如抖音等短视频平台已经成为信息传播的重要工具，思想政治工作要紧跟网络时代发

展步伐，满足发展需求，借助网络媒体的独特优势，扩大思想政治工作的渗透面。

（五）不断创新施工企业的思政工作制度

对于施工企业党组织而言，要尽量采取创新的思想政治工作制度，制定出耳目一新的可行性方案，紧紧围绕施工管理的实际情况，开展形式多样的主题活动。例如，中建七局打造的示范党支部，可以加强员工之间的学习和交流，全面提高项目部管理人员的素质和专业能力。他们设立的党员示范岗、党员责任区，增强了党员身份意识和责任意识，引导党员在工作中走前头、作表率、树形象，由此，叫响了党建品牌。也可以建立“职工之家”，为员工送去温暖和关怀，保障他们的合法权益，或者开展劳动竞赛、技能竞赛等，起到激励员工的作用，提高他们的工作积极性。

四、结束语：

综上所述，建筑施工企业政工干部应该通过不断创新、开展企业员工思想政治工作的方式，帮助员工解决工作、生活等各方面存在的问题，引导员工在日常工作中认识到自身工作的重要性，同时为员工个人发展创造更大的空间，在确保员工个人利益的前提下，用优异的工作方式和业绩，全力促进建筑施工企业社会和经济效益的全面提升，为企业的长期可持续发展保驾护航。

参考文献：

- [1] 马春辉. 浅谈国有建筑施工项目党支部开展思想政治工作的实践与思考[J]. 明日, 2021(14): 2.
- [2] 杨武行. 建筑施工企业思想政治工作和企业文化的关系探究[J]. 海外文摘·学术, 2021(6): 2.
- [3] 李卫东. 建筑施工企业工程项目思想政治工作的优化策略[J]. 活力, 2021(12): 2.

（上接第1508页）

作效率，为事业单位的可持续发展创造良好条件。

（二）完善对事业单位的工商管理工作制度

与常规的普通事业单位与单位相比，事业单位具备独特的特性，尤其是在发展中，其发展方向较为特殊，并且由于自身的发展与常规的事业单位有一定的区别，因此就需要具备独特的管理制度，才能够维持其日常的工作展开。其中，事业单位的主要工作内容并不是在盈利方面，而是发挥出自身的服务性，为人们提供良好的社会环境。在事业单位的工作中，想要保证自身的工作开展能够维持稳定，就需要做好工商管理的工作，并且将工作的内容不断与日常的工作与活动进行融合，确保能够在不同的环节中发挥出工商管理工作的有效促进作用，让不同部门能够明确自身的工作内容，并以此为基础来建立起完善的工商管理的工作制度，保证事业单位的开展能够维持稳定。在这一点上，首先就需要事业单位重视本单位中员工的个人需求，这是保证事业单位稳定性与工作开展的最重要条件之一，应当开通内部的反馈通道，让员工能够有条件来进行自身需求的反馈，并且需要维持渠道通畅，确保一旦出现问题能够迅速为其进行解决，聚拢人心。其次，在开展工作期间应当尽可能以发展的眼光看待工作中可能存在的问题，尽可能让管理者的目光放长远，有目的地开展工作，为事业单位自身的发展提供稳定的道路。

（三）做好新时代工商管理的具体开展方式

在我国现阶段的经济形势下，工商管理机构在我国现阶段的经济时代下存在着许多问题需要相关管理者能够重视对其工作的展开，并且应积极寻找开展策略，尽可能为事业单位的发展创造良好条件。对于工商管理工作的开展而言，管理体制是束缚其工作展开的重要基础，若是缺乏健全的管理模式就很容易导致工商管理工作的开展出现影响。如今在我国新经济时代的

背景下，各个领域的发展都呈现出了多元化的形态，若是单纯依靠传统的工商管理模式开展工作很多模式已经与新时代的发展不相符了。

结束语：

综上所述，对于事业单位而言，工商管理的工作决定了整个单位的经济水平能够达到的高度，对于事业单位的发展与创新而言有着重要的意义。只有保证工商管理工作的稳定开展与推进，才能够不断的不断发展中取得良好的成果。这就意味着事业单位中的工商管理工作者需要意识到自身的重要性，并且不断投入到提高自身的综合能力工作中，发挥出自身的最大优势，并且在不断地时代发展中创新进步，承担起自身的责任，确保能够发挥出自身的最大优势，提高本事业单位的综合水平，改善可能出现的问题，保证能够适应时代发展的根本要求，为国家政治经济和社会的稳定与繁荣做出贡献。

参考文献：

- [1] 韩军. 事业单位工商管理的现状及改进策略[J]. 品牌研究, 2021(15): 97-99.
- [2] 刘霞. 互联网经济下工商管理在事业单位发展中的作用[J]. 中小事业单位管理与科技, 2021(34): 31-33.
- [3] 孙超杰, 张颖. 经济结构转型发展下事业单位工商管理模式的对策研究[J]. 现代商业, 2021(15): 103-105.

作者简介：朱太云，1978年2月出生，性别：女，民族：汉，籍贯：山东济南，单位：济南市市长清区政务服务中心；职务：科员，职称：中级经济师，学历：本科，研究方向：事业单位工商管理，主要从事：政务服务。