

新形势下如何加强国有煤矿企业党建思想政治工作

罗福建

平煤股份有限公司十三矿

[摘要] 煤矿产业的发展离不开社会主义体系的不断完善。新时期, 社会意识形态不断向多元化方向发展, 使得传统党建与思想政治工作难以适应如今日趋复杂的形势变化。强化党建与思想政治工作, 对国有煤矿企业可持续健康发展有着重要的意义。本文首先阐述了国有煤矿企业党建与思想政治工作的内涵及外延, 然后分析了现阶段国有煤矿企业党建与思想政治工作存在的主要问题, 最后探讨了强化国有煤矿企业党建与思想政治工作的路径, 以供参考。

[关键词] 国有煤矿企业; 党建; 思想政治工作

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.11.810

引言

通过实际调查发现, 我国国有煤矿企业在快速发展的同时, 其内部相关工作人员的思想道德观念和行为方式也在不断地发生变化, 这样就会对国有煤矿企业党建与思想政治工作的正常开展带来较大程度的影响。为了能够让国有煤矿企业在新时代背景下站稳脚跟, 相关管理人员要对国有煤矿企业党建与思想政治工作的理念和方式进行充分分析, 在此基础上来提高该工作的效率和质量, 进而对国有煤矿企业发展起到一定的促进作用。

一、国有煤矿企业党建与思想政治工作的内涵及外延

新时期, 国内外环境形势不断发展转变, 面对我国社会主要矛盾的转变, 国有煤矿企业党建与思想政治工作的内涵及外延日益丰富。首先, 在国有煤矿企业党建与思想政治工作内涵方面, 国有煤矿企业应始终坚持在党的领导下, 深入贯彻落实党的十九大及历次全会精神、贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想, 推动煤矿企业的可持续发展。其次, 在国有煤矿企业党建与思想政治工作外延方面, 一是党建与思想政治工作可为煤矿企业发展提供可靠的思想政治保障。也就是在党的全面领导下, 在党的思想、方针政策指引下, 国有煤矿企业可不断实现改革创新, 并保障煤矿企业在市场竞争环境中, 达成煤矿企业的一系列目标, 实现国有资产的保值增值。二是党建与思想政治工作可使煤矿企业的价值观念得到凝聚统一。随着市场经济发展的不断深入, 市场竞争日趋白热化, 在此背景下, 党建与思想政治工作凭借其凝聚功能, 可建立起煤矿企业员工思想价值观念与煤矿企业发展战略的全面统一关系。三是党建与思想政治工作可为煤矿企业及客户提供服务。新时期, 国有煤矿企业党建与思想政治工作表现出更显著的实用性、价值性。煤矿企业党建与思想政治工作应发挥自身服务煤矿企业员工、客户的作用, 致力于为煤矿企业员工、客户解决各种问题, 建立起煤矿企业与员工、客户之间的和谐关系。

二、新形势下加强国有煤矿企业党建思想政治工作的路径

(一) 党建思想指引, 体系构建

煤矿行业的发展, 含有多次工艺革新、规模扩建活动, 取决于行业内各岗位人员的坚持与努力, 获取优异的行业业绩。因此, 在国有煤矿企业融合党建与思想政治工作时, 应坚持以人为本思想, 给予职工较高的岗位信任, 以此形成上行下效的工作体系, 贯彻民主思想。此外, 国有煤矿企业内部的所有党员, 应以工作小组形式, 积极掌握基层群众的各项需求, 比如工作类、生活类等, 给出高效整改方案, 提升基层各部门的岗位归属感, 发挥党建工作价值。在党建与思想政治工作落实期间, 相关人员应考量企业名誉、战略思想、工作目标等因素, 以更为透明、更为细致的制度和方式, 形成目标一致的工作体系, 贯彻党建思想, 融合煤矿战略, 形成各岗位、各部门的思想合力, 塑造职工较强的岗位责任意识, 促使职工积极参与企业内部决策, 有效挖掘职工岗位潜能, 彰显党委指导作用, 以群众支持为立足点, 全面贯彻党建、思政各项工作, 逐步提升党建在基层群体中的渗透性。

(二) 加强党建制度建设, 为各项工作落实提供有效保障

要想推进党建与思想政治工作高质量发展, 必须做好科学化工作控制, 以可靠制度, 指导党建工作长期稳定的开展, 提升党建管理水平, 从落地执行到检查考核, 形成一套闭环管理的模式, 重视实现规章制度的控制力, 提升党建制度的管理水平, 明确党建任务, 在党建组织监督、思想政治学习、与中心工作深入融合中, 都能发挥积极制度建设效果, 提升工作管理水平, 实现党建制度的科学管控, 保障党建工作始终获得制度的全面细化规范和引导, 探索实施量化管理模式, 规范考核管理内容, 重视做好考核管控, 提升工作程序的精细化管理机制, 突出规范管理水平, 保障主动性党建工作的有效开展。

(三) 提高学习的运用能力

新时代国有煤矿企业的党建与思想政治工作对于党员干部的实践能力、专业水平、工作方法拥有了更高的要求。我们应坚持刀刃向内, 实现自我革命的鲜明品质, 增强自身建设。应利用政治、思想、法律、政策的途径, 为国有煤矿企业积极引领发展方向, 推进国有煤矿企业发展方式向着更高层次迈进。若想做好这方面, 势必要勤于学习, 充分利用各种工具, 尤其是法律与政策工具, 为推进国有煤矿企业实现高质量发展能力发挥引导作用。增强问题意识、时代意识、战略意识, 增强宏观参考、统筹谋划、顶层设计, 重视整体性、系统性、协同性, 实现谋定而动, 全面推动国有煤矿企业党建实现高质量发展。增强对国有煤矿企业基层党务干部的配备把关和管理考核, 推动党支部真正实现“有人愿意干、干了有劲头”, 让党支部成为推动国有煤矿企业高质量发展的坚强后盾。

(四) 坚持“以人为本”理念

在党建与思想政治工作当中最为关键性的思想就是以人为本思想, 相关管理人员要对思想政治工作设计策略进行不断改进和完善, 对灌输模式进行充分应用, 这样才可以确保以人为本理念能够落实到每一个工作环节当中。与此同时, 管理人员还要对一些基础性活动进行科学组织, 根据实际情况来对党建与思想政治工作执行方法进行合理设计, 这样才可以为后期党建与思想政治工作的座谈会和娱乐活动奠定良好的基础, 各种基本活动的严肃性和趣味性能够得到进一步提高。

(五) 创新国有煤矿企业党建与思想政治工作模式

国有煤矿企业应紧随时代发展脚步, 加强对市场形势的研究分析, 进一步推进煤矿企业党建与思想政治工作模式的有效创新。首先, 煤矿企业应推进党建与思想政治工作理念创新, 通过对自身未来发展方向的研究分析, 结合实际思想价值观念, 推进煤矿企业党建与思想政治工作模式创新。其次, 煤矿企业还应消除传统思想观念, 以创新的思想观念应对、解决煤矿企业发展中潜在的问题。

(六) 把握大势, 着眼大事, 找准结合点

国有煤矿企业的党建与思想政治工作, 归根到底是为煤矿企业的高质量发展服务的。只有围绕中心、服务大局、找准工作切入点 and 着力点, 才能发挥思想政治工作应有的作用。要适应国有煤矿企业中心工作的需要, 与生产管理、人力资源开发、煤矿企业文化建设等工作相结合, 尤其要与生产管理相结合, 将刚性约束与柔性导向有机结合, 在管理中体现党建与思想政治工作的导向性要求, 形成有活力、有合力的综合效应。

结束语

综上所述, 新时期, 党建、思政工作对于煤炭企业的安全生产和可持续发展有着积极的助力作用, 煤矿企业应主动借助科技力量, 重整工作思路, 创新工作视野, 为员工营建全新的学习体系, 结合员工生活实际, 获取员工认可, 形成党建文化引导标识, 增强员工自我行为与思想的转化, 积极利用党员信念、思政思想, 丰富企业文化, 促使员工认识安全生产的重要性, 努力降低煤矿生产污染, 践行国家高质量发展、绿色发展等战略要求。

参考文献:

- [1] 赵鹏. 新形势下如何加强国有煤矿企业党建思想政治工作[J]. 公关世界, 2021(15): 76-77.
- [2] 孙维新. 新形势下如何加强国有煤矿企业党建思想政治工作[J]. 煤炭经济, 2020(24): 205-206.
- [3] 李亚辉. 煤炭企业党建和思想政治工作探析[J]. 煤矿企业, 2020(11): 134-135.